



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 24/01/2024

Numero Registro Dipartimento 115

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 896 DEL 25/01/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: ATTRIBUZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI RESPONSABILE DI
UNITA' DI CONTROLLO GESTIONALE E MONITORAGGIO, DEL PR CALABRIA FESR FSE+ N.
84, FUNZIONARIO LONGO ALFREDO

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16- 17- 18, disciplina rispettivamente gli "incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato" ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";
- con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, prevedendo:
 - i criteri per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione,
 - tre livelli di graduazione e relativa retribuzione di posizione;
- con deliberazione n. 740 del 15.12.2023, modificata con DGR 758 del 19/12/2023, la Giunta regionale ha:
 - modificato l'organigramma delle Strutture amministrative della Giunta regionale responsabili dell'attuazione degli obiettivi specifici, delle Azioni del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 già approvato con DGR 362/2023, secondo l'articolazione disposta dall'allegato A alla DGR 740/2023;
 - approvato la tabella (Allegato B) degli incarichi di Elevata Qualificazione di III livello di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
 - stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
 - stabilito che le posizioni di Elevata Qualificazione da attribuire a personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dal disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, richiedono elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum e si configurano pertanto come Posizioni di Elevata Qualificazione di terzo livello;
 - rinviare al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 ai fini della istituzione, della graduazione, nonché per il conferimento degli incarichi delle posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, nelle diverse strutture organizzative della Giunta regionale prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio.
- l'allegato B della DGR n. 740 del 15.12.2023, come modificato dalla DGR 758 del 19.12.2023 individua per il Dipartimento Lavoro un totale di 12 Posizioni di Elevata Qualificazione di III fascia di cui:
 - 9 Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione incardinate nei settori individuati nell'organigramma delle Strutture amministrative della Giunta regionale responsabili dell'attuazione degli obiettivi specifici, delle Azioni del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 già approvato con DGR 362/2023, e modificato dall'allegato A alla DGR 740/2023;

- 3 Posizioni di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.
- La DGR n. 740 del 15.12.2023, come modificata dalla DGR 758 del 19.12.2023 demanda a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle Posizioni di Elevata Qualificazione individuate nell'allegato B delle medesime Deliberazione, l'istituzione delle relative EQ.
- con D.D.G. 81 del 08/01/2024 modificato e integrato con D.D.G. n. 108 del 09/01/2024 sono stati istituiti, presso il Dipartimento Lavoro dodici incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia, di cui nove incarichi di Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 e tre incarichi di Posizioni di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.
- Con nota prot. n. 12670 del 09/01/2024, pubblicata in pari data sul portale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, è stata indetta la Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione della Giunta Regionale da assegnare al Dipartimento "Lavoro", per l'attribuzione di dodici incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia, di cui nove incarichi di Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 e tre incarichi di Posizioni di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.

Dato atto che:

- il conferimento dei predetti incarichi di Posizioni di Elevata Qualificazione trova copertura finanziaria sulle risorse assegnate alla Priorità Assistenza Tecnica FESR, Azione 6.2 ed alla Priorità Assistenza Tecnica FSE, Azione 7.2 del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, per come espressamente attestato dal Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Unitaria – Autorità di Gestione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 nella D.G.R. 740/2023.;
- presso il Settore n. 1 "*Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione*" risulta istituita con D.D.G. 81 del 08/01/2024 modificato e integrato con D.D.G. n. 108 del 09/01/2024 e bandita con la Manifestazione prot. N. 12670 del 09/01/2024 Posizioni di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, n. **84** collegata all'obiettivo specifico:
ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+);
e associata all'azione:
4.a.1 - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati.
- Con riferimento alla Posizione di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, n. **84**, **Obiettivo specifico: ESO4.1-AZIONE 4.a.1**, risultano pervenute allo scrivente Dipartimento, entro il termine fissato all'art. 3 della Manifestazione d'Interesse prot. N. 12670 del 09/01/2024, n. 12 candidature.

Preso atto che:

- gli incarichi di elevata qualificazione, in conformità a quanto previsto dalla DGR n. 740 del 15.12.2023, come modificata dalla DGR 758 del 19.12.2023, sono conferiti, in prima applicazione, per un periodo di un anno, con atto datoriale del Dirigente Generale su proposta del Dirigente di Settore interessato;
- il Dipartimento Programmazione Unitaria con nota n.578096 del 22/12/2023 ha fornito ai Dipartimenti interessati indicazioni operative per garantire uniforme applicazione delle DGR 739 e 740 del 15.12.2023, modificate con DGR 758 del 19.12.2023.

Vista la nota prot. N **44246 del 23/01/2024** in atti al Dipartimento, con cui il Dirigente Generale ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute, su proposta del Dirigente del Settore 1 "*Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione*", Avv.

Carmelo Elio Pontorieri, ha individuato per l'assegnazione della richiamata posizione di elevata qualificazione Il funzionario Longo Alfredo, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;

Considerato che, dal colloquio svolto a cura del Dirigente Generale e del Dirigente del Settore proponente, i cui esiti sono riportati nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR CalabriaFESR FSE+ 2021/2027, n. **84, Obiettivo specifico: ESO4.1- AZIONE 4.a.1**, in atti, risulta che il funzionario **Longo Alfredo**, è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE;

Visto il curriculum professionale del funzionario **Longo Alfredo**, dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione della posizione di elevata qualificazione;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire.
- Trattandosi di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione e anche consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

ATTESTATO che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T., il funzionario Longo Alfredo, non ha svolto né svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Posizione di Elevata Qualificazione di nuova istituzione.

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra;

Ritenuto, per le motivazioni sopra riportate, di poter conferire l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR CalabriaFESR FSE+ 2021/2027, n. **84, Obiettivo specifico: ESO4.1- AZIONE 4.a.1**, al funzionario Longo Alfredo.

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- la D.G.R. 256 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale, ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche.
- gli articoli 15, 16,17,18 del Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023;

- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante ““Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- Il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l'incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria.
- Il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 del avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 740 del 15.12.2023, come modificata dalla DGR 758 del 19.12.2023.
- Il D.D.G. 81 del 08/01/2024 modificato e integrato con D.D.G. n. 108 del 09/01/2024.
- La nota prot. n. 39458 del 22/01/2024, con cui è stata nominata Responsabile del Procedimento la funzionaria Ciocci Paola Antonella, per l'istruttoria relativa alle Posizione di Elevata Qualificazione di cui alla Manifestazione di Interesse nota prot. n. 12670 del 09/01/2024.

VISTI altresì

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, giusto nota prot. n. 39458 del 22/01/2024, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

Su proposta del Dirigente del Settore 1 “*Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione*”, Avv. Carmelo Elio Pontorieri, che controfirma il presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

di conferire, al funzionario Longo Alfredo, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR CalabriaFESR FSE+ 2021/2027, n. **84, Obiettivo**

specifico: ESO4.1- AZIONE 4.a.1 istituita con D.D.G. 81 del 08/01/2024 modificato e integrato con D.D.G. n. 108 del 09/01/2024,giusto verbale di conferimento nota prot.n.**44246 del 23/01/2024**, in atti;

di stabilire che:

- giusta DGR n. 740 del 15.12.2023, come modificata dalla DGR 758 del 19.12.2023, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione conferito con il presente provvedimento avrà durata di un anno dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL
- giusto Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

di assegnare con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;

di notificare il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane",al Dipartimento Programmazione Unitaria per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, al dipendente destinataria dell'incarico.

Dare atto che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Paola Antonella Ciocci
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 115 del 24/01/2024

DIPARTIMENTO LAVORO

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO ATTRIBUZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI
RESPONSABILE DI UNITA' DI CONTROLLO GESTIONALE E MONITORAGGIO, DEL PR
CALABRIA FESR FSE+ N. 84, FUNZIONARIO LONGO ALFREDO

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità
all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 25/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)