



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 04/01/2024

Numero Registro Dipartimento 11

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 232 DEL 11/01/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Impegno somme disponibili sul Capitolo finalizzato al pagamento degli Emolumenti accessori per il Personale Regionale. Competenze anno 2024.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- che il comma 5.2, dell'allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che:

“l'imputazione dell'impegno avviene:

a) per la spesa di personale:

- nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;
- negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;

DATO ATTO che lo scrivente Settore deve provvedere al pagamento delle competenze accessorie che hanno carattere fisso e continuativo con particolare riferimento all'importo delle progressioni economiche e indennità di comparto spettante al personale regionale le cui spese gravano sui capitoli di competenza del Dipartimento Personale;

CONSIDERATO

- **che** il decreto legislativo n. 118/2011 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42” ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regioni ed alla gestione delle entrate e delle spese;

- **che** l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”, così come previsto dalla L.R. 7/96, art.30, lettera C e ss.mm.ii.;

- **che** il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020;

PRESO ATTO dello stanziamento del bilancio di previsione anno 2024 sul capitolo di seguito specificato, per come previsto dalla L.R. 57 del 27/12/2023, finalizzato al pagamento alle quote di

progressioni economiche orizzontali e della indennità di comparto già consolidate nella struttura stipendiale di ogni dipendente, per come stabilito dal CCNL e dalla Contrattazione Collettiva Decentrata vigente;

CONSIDERATO

-che occorre procedere all'impegno iniziale delle somme necessarie al pagamento del salario accessorio del personale di comparto per l'anno 2024 il cui pagamento sarà effettuato con il sistema di procedura paghe stabilendo che l'obbligazione giuridica del presente provvedimento è contestualmente perfezionata in quanto vengono periodicamente determinate le somme da pagare, i soggetti creditori e la ragione del debito, e che pertanto occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;

-**che** si sono realizzate le condizioni stabilite per l'impegno, di cui all'articolo n. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di dover procedere all'impegno dell'importo di € **6.000.000,00** nell'anno 2024 per far fronte al pagamento delle competenze accessorie fisse e continuative, per come in precedenza specificate, del personale regionale di comparto imputate nel capitolo di spesa, con la relativa proposta di impegno generata telematicamente dalla procedura COEC allegata facendone parte integrante del presente decreto;

VISTA

-la proposta di impegno n. 514/2024 che viene allegata al presente atto per formarne parte integrante dello stesso;

-la DGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20Aprile 2022, n3 ;

-il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

ATTESTATA da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, dalle obbligazioni assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario in corso;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente confermate;

-**di disporre**, per come previsto dal DDG n. 37 del 3/1/2024, il pagamento per l'anno 2024 al personale in servizio a qualunque titolo, presso l'Ente Regione, delle competenze accessorie che hanno carattere fisso e continuativo con particolare riferimento all'importo delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto spettante al personale regionale senza emissione di alcun

ulteriore atto, nel rispetto del trattamento economico spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali, al CCNL del personale del comparto funzioni locali, e nei limiti di spesa di cui al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 approvato con Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023, con il rispetto delle limitazioni poste dal Decreto Legislativo n. 118/2011 con particolare riferimento all'armonizzazione dei bilanci degli Enti Pubblici;

- **di far gravare** la spesa sul Capitolo di Bilancio U0100311901 contemplata nella missione e nel programma dei centri di responsabilità di competenza, prevista nel Bilancio Regionale per spese relative al personale regionale;

-**di impegnare** la somma indicata nel capitolo di competenza di cui sopra, di competenza del Dipartimento Personale, per far fronte al pagamento delle voci stipendiali costituenti le competenze accessorie che hanno carattere fisso e continuativo con particolare riferimento all'importo delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto del personale regionale, per come risulta stanziato con il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 approvato con Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023, per un totale complessivo di **euro 6.000.000,00** ;

- **di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

-**avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Fabiola Chiappalone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 11 del 04/01/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO Impegno somme disponibili sul Capitolo finalizzato al pagamento degli Emolumenti accessori per il Personale Regionale. Competenze anno 2024.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 10/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Esercizio 202403000 - DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

PROPOSTA DI IMPEGNO 514/2024

Codice Gest. Siope:	U.1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato				
Piano Conti Finanz.:	U.1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato				
Data Inserimento:	04/01/2024	Descrizione:	Impegno somme disponibili sul Capitolo finalizzato al pagamento degli Emolumenti accessori per il Personale Regionale. Competenze anno 2024.		
Data Assunzione:	04/01/2024				
Capitolo:	U0100311901				
			Debiti Fuori Bil.:	NO	

DescrizioneFONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI (ART.5 DELLA LEGGE REGIONALE 5.5.90, N.30).

Bozza Decreto2024-45892Impegno somme disponibili sul Capitolo finalizzato al pagamento degli Emolumenti accessori per il Personale Regionale. Competenze anno 2024.

COD. TRANS. ELEMENTARE	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
	01	U.01.10	U.1.01.01.01.004		01.3	7	U.1.01.01.01.004		4		

Importo:	6.000.000,00	Contabilizzabile:	6.000.000,00	Tot. Ordinativi Prov.:	0,00
		Contabilizzato:	0,00	Tot. Ordinativi Def.:	0,00
		Da Contabilizzare:	6.000.000,00	Disponibilità a pagare:	6.000.000,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA

Castelletto - Esercizio 2024

Capitolo U0100311901 Competenza

Stanziamiento	10.470.000,00
Impegni Assunti	0,00
Disponibile	10.470.000,00

Tipo	Impegno		Data	Importo
Impegno	514	2024	04/01/2024	6.000.000,00