



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 14/12/2023

Numero Registro Dipartimento 1402

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 18967 DEL 14/12/2023

Oggetto: LIQUIDAZIONE Incentivi per la funzioni tecniche ai sensi dell'art.113 del D.LGS. n.50/2016. Decreto n. 17932 dell'01/12/2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- le Leggi regionali del 23/12/2022: n.50 avente ad oggetto "legge di stabilita regionale 2023-2025", n.51 del 23/12/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025" pubblicate sul BURC n.297 del 23/12/2022 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2023-2025);
- la DGR n.713 del 28/12/2022 - Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (articoli 11 e 39, comma 10, D.LGS 23 giugno2011,n.118);
- DGR n.714 del 28/12/2022 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma 10, del D.LGS 23.6.2011, N. 118);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 512 del 31 ottobre 2019 rubricata "*Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti*" con la quale la Giunta ha, tra l'altro, proceduto all'individuazione nell'allegato A) dei dirigenti già assegnati ai Dipartimenti/strutture assimilate cui conferire successivamente l'incarico con proprio decreto;
- la D.P.G.R n. 180 del 7 novembre 2021, avente ad oggetto "*Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3*", con la quale si è provveduto ad approvare la nuova Struttura organizzativa della Giunta regionale;
- la D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 7 Novembre 2021 n.9;
- la DPGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20Aprile 2022, n3 ;
- la deliberazione di G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale nel prendere atto, tra l'altro, delle individuazioni proposte dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", ha confermato, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del RR n. 10/2021 e s.m.i. l'assegnazione al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" del Dott. Luciano Luigi Rossi;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- il Regolamento Regionale n.7/2019 "Regolamento per la disciplina degli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50." che all'art. 13 espressamente prevede: "Il provvedimento di accertamento del diritto a percepire gli incentivi in favore dei dipendenti interessati sarà adottato dal Dirigente competente. Sarà, successivamente cura del Dipartimento Personale, entro due mesi successivi all'adozione del predetto provvedimento, provvedere alla liquidazione dell'incentivo mediante accredito in busta paga dei dipendenti interessati, compatibilmente con la normativa di finanza pubblica vigente"
- il Decreto n. 17932 dell'01/12/2023 avente ad oggetto "POR CALABRIA FESR – FSE 2014 – 2020 – AZIONE 2.2.1- PROGETTO "EVOLUZIONE DEI SISTEMI APPLICATIVI E DELLE PIATTAFORME ABILITANTI" (ESAPA) IN ADESIONE AL CONTRATTO QUADRO CONSIP

S.P.A."SERVIZI DI CLOUD COMPUTING, DISICUREZZA, DI REALIZZAZIONE DI PORTALI E SERVIZI ON LINE E DI COOPERAZIONE APPLICATIVA PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – SPC CLOUD -LOTTO1 - CUPJ61B21003430006 – CIG DERIVATO:8869968127. Contratto esecutivo rep. n. 231 del 25.08.2021. Impegni per oneri previdenziali, irap e incentivi al personale per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/16 personale regionale”;

PRESO ATTO

- che nel citato Decreto n. 17932 dell'01/12/2023 il Dirigente Generale del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, Dott. Tommaso Calabro', ha impegnato le somme necessarie alla liquidazione degli incentivi tecnici, ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016 ,” sul capitolo U9011000701 (competenze) l'importo complessivo di per € 48.115,26, giusta proposta di impegno n. 8640/2023; sul capitolo U9011000702 (oneri) l'importo complessivo di per € 11.496,18, giusta proposta di impegno n. 8641/2023; sul capitolo U9011000703 (IRAP) l'importo complessivo di per € 4.089,80, giusta proposta di impegno n. 8642/2023”;
- che nel predetto Decreto n. 17932 dell'01/12/2023 il Dirigente ha altresì accertato il diritto a percepire gli incentivi tecnici, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs n.50/2016 e del comma 8 dell'art. 13 del R.,R. n. 7/2019, in favore dei dipendenti individuati in apposito schema, quantificandone l'ammontare dell'incentivo, demandando al Settore Gestione economica e previdenziale del personale, per come previsto dallo stesso comma 8 dell'art. 13 del Regolamento regionale n. 7/2019, la liquidazione delle somme di cui al precedente punto 3, mediante accredito in busta paga;
- che il dipendente matr. n. 10044350 nel corso dell'anno di competenza ha superato, a norma dell'art 2 del RR.n.7/ 2019 e dell'art.113 comma 3 del D.lgs n. 50/2016, il limite del 50% del trattamento economico lordo annuo percepito dal dipendente e che pertanto non è possibile liquidare la somma di € 6.370,12 riconosciuta nel predetto Decreto n. 17932 dell'01/12/2023;
- che il dipendente matr. n. 12375 nel corso dell'anno di competenza ha superato, a norma dell'art 2 del RR.n.7/ 2019 e dell'art.113 comma 3 del D.lgs n. 50/2016, il limite del 50% del trattamento economico lordo annuo percepito dal dipendente e che pertanto non è possibile liquidare la somma di € 578,84 (riferimento annualità 2023) riconosciuta nel predetto Decreto n. 17932 dell'01/12/2023;
- che risulta la disponibilità a titolo di incentivi tecnici nel Fondo 2023 tra le risorse variabili fuori limiti ex art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017;
- che il Settore Gestione economica e previdenziale del personale, non assumendo alcuna competenza in merito alla determinazione degli importi nonché sulla debenza delle somme quantificate dal Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, nonché sul rispetto del RR.n.7 2019 e dell'art.113 del D.lgs n. 50/2016, deve procedere per conto dello stesso alla liquidazione della somma complessiva di € 42.724,90 a titolo di competenze per incentivi tecnici in favore dei soli dipendenti regionali individuati nel predetto Decreto n. 17932 dell'01/12/2023, nella intesa che, ogni eventuale responsabilità amministrativa e contabile rimane a carico del Dirigente proponente e firmatario del decreto di determinazione dei compensi di impegno e di autorizzazione alla liquidazione;

- **VISTA** la distinta di liquidazione n. **17428/2023** generata telematicamente ed allegata al presente atto;

CONSIDERATO

- che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;

- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023

D E C R E T A

In esecuzione del disposto di cui al Decreto n. 17932 dell'01/12/2023, a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, Dott. Tommaso Calabro', con il quale si chiede a liquidazione delle somme di cui al precedente punto 3, mediante accredito in busta paga e, per le motivazioni sopra citate, da considerarsi parte integrante del presente dispositivo in favore dei dipendenti regionali di cui all'allegato elenco:

- **di liquidare** le competenze dovute a titolo di incentivi tecnici, ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016 e del R.R. n. 7/2019, in favore dei soli dipendenti appartenenti al ruolo della giunta regionale individuati nell'allegato elenco nella intesa che, ogni eventuale responsabilità amministrativa e contabile rimane a carico del Dirigente proponente e firmatario del decreto di determinazione dei compensi e di autorizzazione alla liquidazione;

-**di procedere** alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali in uso presso questo Settore, nella prossima mensilità utile all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;

- **di imputare** la spesa di € **42.724,90** sul capitolo U9011000701, esercizio finanziario 2023, giusto impegno n. **8640/2023**, che presenta la necessaria capienza ;

- **di dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore del beneficiario, per complessivi **42.724,90**;

- **di notificare** il presente decreto al Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche al fine di provvedere al disimpegno delle somme impegnate sul Fondo e non liquidate, trattandosi di risorse del POR CALABRIA FESR-FSE 2014-2020;

-**di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Fabiola Chiappalone

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)