



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 15/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 61*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 387 DEL 15/01/2024**

**Oggetto:** D.G.R. 215 DEL 13/06/2016 – COMPOSIZIONE GRUPPO TECNICO REPERTORIO REGIONALE DELLE QUALIFICAZIONI E DELLE COMPETENZE (GTR). RETTIFICA E INTEGRAZIONE D.D.G. N. 9324 DEL 17/09/2021

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L. n. 241 del 7 agosto 1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996 recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione” come modificato con successivo D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 445/2000 “T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la L.R. n. 19/2001, recante “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso. Disciplina della pubblicazione del Bollettino Ufficiale della Regione Calabria”;
- la L.R. 34/2002 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2011, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” (G.U. 9 maggio 2001, n. 106);
- il D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la L.R. n. 42 dell’1 dicembre 2022 recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’art. 4, comma 7 e dell’art. 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 118 del 31 marzo 2023, “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025”;
- la Circolare n. 196397 del 02 maggio 2023 del Segretariato Generale;
- il D.D.G. 9355 del 30 giugno 2023, avente ad oggetto “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”;
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023 recante “Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024”, e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- il D.P.G.R. n. 100 del 15 dicembre 2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n. 19421 del 18 dicembre 2023, avente ad oggetto “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023”, con il quale è stato confermato l’incarico di Dirigente reggente del Settore 01 “Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione” al dott. Elio Carmelo Pontorieri;

### CONSIDERATO CHE

- con D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016 (Allegato A), è stata definita la procedura di gestione e di aggiornamento del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze e, in particolare, è stato stabilito che:  
*il monitoraggio periodico e costante del Repertorio Regionale spetta al Settore*

*regionale competente in materia di politiche attive e servizi per il lavoro, con il supporto del Settore competente in materia di formazione professionale (punto 4);  
l'istruttoria delle proposte da presentare al Gruppo Tecnico nonché la predisposizione degli atti formali, con i quali le proposte di modifica e/o integrazione del Repertorio vengono adottate in seguito alla verifica e validazione da parte del Gruppo Tecnico, spetta al Settore regionale competente in materia di politiche attive e servizi per il lavoro (punto 4.1);  
che il Settore regionale competente in materia di politiche attive e servizi per il lavoro è il Settore deputato a definire, con proprio atto, le modalità e gli strumenti per la presentazione di proposte di aggiornamento del Repertorio e le modalità operative di gestione delle istanze (punto 4.2);*

- con D.D.G. n. 19421 del 18 dicembre 2023 (All. "A"), è stata modificata la microstruttura organizzativa del Dipartimento "Lavoro", sulla base di quanto sopra rilevato, assegnando la U.O. "Repertorio Regionale delle Qualifiche e delle Competenze" al Settore n. 01 (U.O. 1.10) "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione";

#### **PREMESSO CHE**

- la Regione Calabria ha istituito, con D.G.R. n. 335 del 17 settembre 2015 e s.m.i., un proprio Repertorio delle qualificazioni e competenze, in coerenza con quanto disposto dal D. Lgs. n. 13 del 16 gennaio 2013, il quale disciplina le norme generali ed i livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e la validazione degli apprendimenti non formali ed informali e gli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, nonché dal successivo Decreto Ministeriale 30 giugno 2015 che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del "Repertorio Nazionale" e dei titoli d'istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D. Lgs. n. 13/2013;
- la Regione Calabria, con D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016, ha istituito il proprio Repertorio che necessita di modifiche ed aggiustamenti secondo i nuovi dettami ministeriali e, pertanto, va adattato nei contenuti, anche relativamente al contesto socio-produttivo della Regione, riapprovando i contenuti descrittivi delle figure professionali integralmente pubblicate sul portale regionale nella sezione dedicata;
- si rende, altresì, necessario provvedere all'aggiornamento e monitoraggio del predetto "Repertorio regionale";
- l'art. 4 del D. Lgs n. 281/97, prevede che il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, in attuazione del principio di leale collaborazione e nel perseguimento di obiettivi di funzionalità, economicità ed efficacia dell'azione amministrativa, possano concludere accordi in sede di Conferenza Stato-Regioni, al fine di coordinare l'esercizio delle rispettive competenze e svolgere attività di interesse comune;

#### **VISTI**

- l'Accordo Stato – Regioni, repertorio atti n. 137/CSR del 27 luglio 2011, riguardante gli atti necessari per il passaggio a nuovo ordinamento dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;
- l'Accordo Stato – Regioni, repertorio atti n. 21/CSR del 19 gennaio 2012, riguardante l'integrazione del Repertorio delle figure professionali di riferimento nazionale approvato con l'Accordo in Conferenza Stato – Regioni del 27 luglio 2011;
- il D. Lgs. n. 13/2013 recante "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art.4, commi 58 e 68, della Legge n. 92/2012";

**ATTESO CHE** nel documento allegato alla citata delibera n. 215/2016, con riferimento alla gestione ed aggiornamento del "Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze", al punto 4.1, è stato previsto che la Regione Calabria si avvale di un "Gruppo Tecnico Repertorio" (GTR) al quale sono attribuite, tra l'altro, le funzioni di:

- verifica e validazione delle proposte d'integrazione e/o modifica del Repertorio;

- individuazione di eventuali nuove figure professionali da inserire nel Repertorio e validazione delle descrizioni;

**RITENUTO PERTANTO** di dover procedere alla ricostituzione del nuovo (GTR) ed alla consequenziale rettifica e integrazione del D.D.G. n. 9324 del 17 settembre 2021, tenuto conto delle variazioni intervenute nella nuova Struttura organizzativa della giunta regionale e della rotazione del personale, al fine di garantire la piena funzionalità ed applicazione del sistema sotteso al predetto "Repertorio";

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Dirigente di Settore competente che ne assume la responsabilità del procedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

#### **DECRETA**

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

**DI RICOSTITUIRE** il Gruppo Tecnico Regionale (GTR) nelle persone seguenti:

- Dirigente Generale del Dipartimento, con funzioni di coordinamento: Dott. Roberto Cosentino;
- Componenti:
  - ~ BIFEZZI Teresa;
  - ~ CAMPISI Giuseppe;
  - ~ NUCERA Maria;
  - ~ LE PIANE Rita;

#### **DI DARE ATTO CHE**

- il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- Che i componenti sono dipendenti del Dipartimento Lavoro;
- che nessun compenso o rimborso spese viaggi è previsto per la partecipazione al suddetto (GTR);
- che i referenti interni degli altri Dipartimenti saranno designati di volta in volta in base alla materia e/o alle figure professionali da inserire nel "Repertorio";

**DI RETTIFICARE E INTEGRARE** il D.D.G. 9324 del 17 settembre 2021;

**DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento agli interessati;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R.6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del  
Procedimento

**PONTORIERI CARMELO ELIO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
Generale

**COSENTINO ROBERTO**  
(con firma digitale)