



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 10/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 38*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 320 DEL 12/01/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11. Approvazione Avviso Pubblico per la stabilizzazione, durante l'anno 2024, dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 presso le PP.AA. della Regione Calabria

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### VISTI

- la L.R. n. 40 del 2 Agosto 2013, recante “*Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati*”, e, in particolare, l'art. 1, il quale prevede che “*i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fuoriusciti dal bacino regionale con decorrenza dall'1 gennaio 2013 in poi, a condizione che per la fuoriuscita non siano state erogate risorse pubbliche a titolo di incentivazione, possono essere sostituiti in progetti di utilizzo dai soggetti riammessi nel bacino con provvedimento della Commissione Regionale Tripartita che risultino non utilizzati alla data del 31 dicembre 2012*”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 93 del 22/03/2016, avente ad oggetto “*Regolamento di attuazione della L.R. 40 del 02/08/2013 - Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati*”;
- il D.D.G n. 7856 del 05/07/2016, pubblicato sul Burc n. 81 del 28 luglio 2016, con cui è stato approvato il seguente Avviso Pubblico “*Manifestazione finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti Pubblici interessati all'utilizzazione di Lsu/Lpu riammessi nel bacino della Regione Calabria (L.R. n° 40/2013)*”;
- il Decreto Dirigenziale n. 12278 del 14/10/2016, con cui è stata nominata la Commissione di Valutazione delle Candidature della sopracitata manifestazione d'interesse ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso Pubblico, approvato con D.D.G. n. 7856 del 05 Luglio 2016, per l'istruttoria e la valutazione delle candidature;
- il D.D.G n. 15261 del 05/12/2016, avente ad oggetto “*L.R. n° 40/2013 - D.D.G. n° 7856 del 05 luglio 2016. Presa d'atto Verbali Commissione di Valutazione delle candidature e approvazione graduatorie*”, con cui sono state approvate le graduatorie degli enti ammessi e non ammessi alla manifestazione d'interesse;
- il D.D.G n. 16033 del 15/12/2016, avente ad oggetto “*L.R. n° 40/2013 - Manifestazione d'interesse dei lavoratori (Lsu/Lpu) riammessi nel bacino della Regione Calabria per l'utilizzo in attività socialmente utili e di pubblica utilità presso gli Enti Pubblici*”, con cui è stata effettuata la manifestazione d'interesse dei lavoratori, con l'approvazione dei progetti ammessi presentati dagli Enti ed approvati con D.D.G n. 15261 del 05/12/2016;
- la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019, “*Storicizzazione risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014*”;
- la L.R. 28 dicembre 2021, n. 42, recante “*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*”, pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);
- l'art. 2, comma 1, lettera a), rubricato “*modifiche all'art. 1 della L.R. n. 29/2019*”, della L.R. 6 maggio 2022, n. 11, pubblicata sul BURC n. 70 del 6 maggio 2022, recante “*Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29*”, che sostituisce le parole “*fino al collocamento in quiescenza*” con le seguenti “*nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio*”;

### CONSIDERATO CHE

- con nota prot. n. 573102 del 21/12/2023, si è proceduto alla proroga delle attività fino al 31/12/2024;
- la L.R. 6 maggio 2022 n. 11 sostiene il processo di stabilizzazione dei lavoratori garantendo le risorse finanziarie regionali nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, accompagnando i lavoratori di cui alla L.R. 40/2013 con il riconoscimento agli Enti utilizzatori, del contributo fisso annuo pari a €. 11.157,24, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;
- lo stanziamento presunto relativo alla definizione della procedura di stabilizzazione ammonta ad € 362.000,00, a valere sul capitolo U9150301801 del Bilancio Regionale 2024;
- è stata effettuata proposta di prenotazione di impegno n. 619 del 09/01/2024, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

**RITENUTO** di dover procedere, per la definizione delle procedure di assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40, all'approvazione di un Avviso Pubblico, finalizzato alla presentazione da parte di Enti Pubblici della Regione Calabria delle

istanze di ammissione al finanziamento regionale, unitamente al modello di domanda di finanziamento da parte di Enti Pubblici della Regione Calabria, per assunzioni a tempo indeterminato (allegato "A") ed all'elenco dei lavoratori da stabilizzare (allegato "B"), che sono parte integrante del presente atto;

#### **VISTI**

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante "*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni*";
- il D.P.R. n. 445/2000, "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.Lgs. n. 118/2011, "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57*";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "*Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione*";
- la DGR n. 118 del 31/03/2023, "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025*";
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023, avente ad oggetto "*D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale*";
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022*";
- il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto "*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023*";
- la L.R. n. 42 dell'01/12/2022 recante "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'art. 4, comma 7 e dell'art. 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)*";
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.

- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- il Decreto n. 12493 del 06/09/2023, avente ad oggetto “*Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450*”;

**VISTE ALTRESÌ**

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**DATO ATTO CHE** si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 26, comma 1, D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione, ai sensi dell’art. 7 *bis*, comma 3, D.Lgs. n. 33 del 2013;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**D E C R E T A**

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI PRENOTARE** la somma di € 362.000,00 sul capitolo U9150301801, giusta proposta di prenotazione di impegno n. 619 del 09/01/2024;

**DI APPROVARE** l’Avviso Pubblico finalizzato alla presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale previsto dalla Legge Regionale 6 maggio 2022 n. 11, erogabile a seguito dell’assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 presso le PP. AA. della Regione Calabria, unitamente allo schema di domanda All. “A” ed all’elenco dei lavoratori All. “B”, entrambi parti integranti il presente atto;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R.6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Pasquale G Capicotto**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARMELO ELIO PONTORIERI**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**

**REGIONE CALABRIA**

**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

## **DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 38 del 10/01/2024*

### **DIPARTIMENTO LAVORO**

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

**OGGETTO** Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11. Approvazione Avviso Pubblico per la stabilizzazione, durante l'anno 2024, dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 presso le PP.AA. della Regione Calabria

### **SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 12/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA  
Dipartimento Lavoro

Settore n. 1 *“Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione”*

**AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI DI CUI ALLA L.R. 2 AGOSTO 2013, N. 40 PRESSO LE PP.AA. DELLA REGIONE CALABRIA - LEGGE REGIONALE 6 MAGGIO 2022, N. 11**

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, proseguendo il percorso intrapreso dalla precedente disposizione normativa nell'ambito di cui alla L.R. 25 giugno 2019, n. 29, recante *“Storicizzazione risorse del precariato storico”*, al fine di garantire una copertura finanziaria certa e stabile nel tempo, con l'obiettivo di accompagnare al superamento del precariato storico i lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40, ha approvato la L.R. 6 maggio 2022, n. 11, recante *“Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29”*;
- al fine di dare seguito all'iter procedurale ivi indicato, si rende necessario definire i criteri per individuare le modalità di realizzazione del processo di stabilizzazione dei lavoratori;

SI INVITA A PRESENTARE ISTANZA AI SENSI DEL PRESENTE AVVISO

Art. 1 – Finalità e oggetto dell'avviso

Il presente Avviso Pubblico ha la finalità di attivare interventi di stabilizzazione del bacino di lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 della Regione Calabria, mediante l'individuazione di datori di lavoro pubblici interessati all'assunzione.

Art. 2 – Soggetti promotori delle azioni

Sono ammessi a promuovere azioni finalizzate alla stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40:

- a) I Comuni e le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, utilizzatori dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40;
- b) I Comuni e le Amministrazioni pubbliche che non hanno in utilizzo i lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40;
- c) Le Aziende Sanitarie Locali.

Art. 3 – Soggetti beneficiari delle azioni

I beneficiari delle suddette azioni sono i lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40.

Art. 4 – Incentivi alla stabilizzazione

Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera 3-bis, della L.R. n. 11/2022, la Regione Calabria assegnerà agli Enti Locali utilizzatori che provvedono alla stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato, l'incentivo di € 11.157,24 a titolo di contributo fisso annuo per ciascun lavoratore, nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio.

L'incentivo in questione è comprensivo degli oneri fiscali previsti dalle normative vigenti. Qualora il rapporto di lavoro dovesse essere interrotto nel corso dell'annualità già finanziata, la Regione Calabria si riserva il diritto di richiedere la restituzione di quanto percepito e non dovuto. A seguito dello svolgimento dell'istruttoria, con decreto del Dirigente del Settore sarà approvato l'elenco degli Enti Pubblici ammessi al contributo, con l'indicazione, per ognuno, del numero delle assunzioni a tempo indeterminato (Allegato "B") per cui sarà corrisposto l'incentivo. I soggetti ammessi al finanziamento dovranno effettuare, per ciascuna stabilizzazione, la prevista assunzione a tempo indeterminato, provvedere alla relativa comunicazione obbligatoria on-line (Unilav) di inizio del rapporto di lavoro, e richiedere alla Regione Calabria l'erogazione del contributo. Il modello di domanda per l'erogazione annuale del contributo (allegato "A") ed ogni ulteriore comunicazione, saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione Calabria. Gli Enti Pubblici della Regione Calabria possono procedere alle assunzioni a tempo indeterminato a decorrere dalla data successiva alla pubblicazione del decreto.

#### Art. 5 – Procedure di stabilizzazione

Gli Enti di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40, che nell'ambito delle capacità assunzionali intendano assumere personale con qualifiche di cui all'art. 16, della L.56/87, devono attingere all'elenco dei lavoratori dando priorità ai lavoratori già in servizio presso i medesimi Enti, formulando l'apposita richiesta ai competenti uffici della Regione Calabria.

Le assunzioni a tempo indeterminato nelle qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sono effettuate con le modalità di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 e ss.mm. ii.

#### Art.6 - Modalità di presentazione delle domande di accesso al contributo

Le istanze di ammissione al contributo da parte degli Enti Pubblici della Regione Calabria devono essere presentate nelle modalità di seguito riportate.

- 1) gli Enti interessati devono inoltrare la domanda di ammissione al contributo all'indirizzo di posta elettronica certificata [stabilizzazione@pec.regione.calabria.it](mailto:stabilizzazione@pec.regione.calabria.it) della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, corredata dalla documentazione di cui all'art. 4 e a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul Bur Calabria. La domanda deve essere redatta, a pena di inammissibilità, utilizzando il modello di cui all'allegato "A". Deve recare il timbro dell'Ente Pubblico interessato e deve essere sottoscritta dal legale rappresentante, per autocertificazione di quanto in essa riportato.
- 2) nella domanda devono essere elencati, secondo il format di cui all'Allegato "B", i nominativi dei lavoratori che si intende stabilizzare mediante assunzione a tempo indeterminato, i codici fiscali e le annualità della relativa stabilizzazione, a decorrere dall'anno 2024.
- 3) per l'ammissione al contributo, l'Ente deve presentare idonea documentazione che comprovi la volontà e la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato. Nello specifico, devono essere trasmessi:
  - a) la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
  - b) l'asseverazione dell'organo deputato ai controlli di regolarità amministrativa e contabile del rispetto del patto di stabilità interno, ove previsto, dei vincoli di spesa del personale, dei risparmi derivanti dalle cessazioni ai fini del regime assunzionale di riferimento.

L'istruttoria delle domande pervenute avverrà a cura degli uffici di competenza del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria.

#### Art. 7 – Istruttoria e Valutazione

Dipartimento Lavoro, Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato, Vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio" cura l'istruttoria delle candidature alla manifestazione di interesse pervenute.

#### Art. 8 – Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, risulta essere il Sig. Pasquale Capicotto, Responsabile del servizio competente.

#### Art. 9 – Pubblicazione della Manifestazione

Il presente avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro.

Allegato "A"

**REGIONE CALABRIA**

Dipartimento Lavoro

Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e  
Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio.  
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27  
Obiettivo Specifico Occupazione"

OGGETTO: *Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 "Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29" - Istanza di ammissione al finanziamento regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati L.R. 2 agosto 2013, n. 40*

**MODELLO DI DOMANDA**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_

in via \_\_\_\_\_ in qualità di legale rappresentante

dell'Ente \_\_\_\_\_ Natura giuridica: \_\_\_\_\_

con sede legale in \_\_\_\_\_ Codice Fiscale/Partita/IVA \_\_\_\_\_

posta elettronica certificata \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_

consapevole delle responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445

**CHIEDE**

di essere ammesso al finanziamento previsto dal presente avviso pubblico per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato. A tal fine si allega alla presente il relativo prospetto;

**AUTORIZZA**

ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda;

**ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE**

- Fotocopia di un documento di riconoscimento del richiedente.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Il Legale Rappresentante dell'Ente

\_\_\_\_\_  
(timbro e firma)

ELENCO ALLEGATO "B"

Lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40  
 Manifestazione di interesse per assunzione a tempo indeterminato

Dati anagrafici Lavoratore				Dati relativi al rapporto di lavoro	
N.	Nome	Cognome	Codice Fiscale	Decorrenza data contratto a tempo indeterminato	Orario di Lavoro (Pieno/Parziale)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					

Data

Timbro e firma del legale rappresentante



Esercizio 2024

71707000 - Dipartimento Lavoro

**PROPOSTA DI PRENOTAZIONE DI IMPEGNO 619/2024****Codice Gest. Siope:** U.1.04.01.02.003 - Trasferimenti correnti a Comuni**Piano Conti Finanz.:** U.1.04.01.02.003 - Trasferimenti correnti a Comuni**Data Inserimento:** 09/01/2024 **Descrizione:** Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11. Approvazione Avviso Pubblico per la stabilizzazione, durante l'anno 2024, dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 presso le PP.AA. della Regione Calabria **Debiti Fuori Bil.:** NO**Data Assunzione:** 09/01/2024**Capitolo:** U9150301801**Descrizione**

SPESE FINALIZZATE AL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO MEDIANTE L'EROGAZIONE DI UN CONTRIBUTO FISSO ANNUO IN FAVORE DEGLI ENTI LOCALI INTERESSATI ALLA CONTRATTUALIZZAZIONE DEI LAVORATORI DI CUI ALLE LEGGI REGIONALI 40/2013 E 31/2016 (ART. 2, COMMA 1 LETT. A DELLA LEGGE REGIONALE 6 MAGGIO 2022, N. 11)

**Bozza Decreto**

2024-46051

Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11. Approvazione Avviso Pubblico per la stabilizzazione, durante l'anno 2024, dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 presso le PP.AA. della Regione Calabria

COD. TRANS. ELEMENTARE	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
	15	U.15.03	U.1.04.01.02.003		10.5	7	U.1.04.01.02.003		4		

**Importo:** 362.000,00**Contabilizzabile:** 362.000,00**Contabilizzato:** 0,00**Da Contabilizzare:** 362.000,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Disponibilità a pagare:** 362.000,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA