



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO**

---

*Assunto il 05/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 10*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 81 DEL 08/01/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** DIPARTIMENTO LAVORO. ADEMPIMENTI CONSEGUENTI ALLA DGR n. 740 DEL 15.12.2023 MODIFICATA CON DGR 758 DEL 19/12/2023- ISTITUZIONE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (III LIVELLO) - PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO CHE:

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16- 17-18, disciplina rispettivamente gli "incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato "ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";
- con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, prevedendo:
  - o i criteri per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione,
  - o tre livelli di graduazione e relativa retribuzione di posizione;
  - o per la retribuzione di risultato il richiamo a quanto previsto all'art. 17 comma 4 e all'art. 7 comma 4, lettera v) Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022,
  - o le modalità di individuazione, costituzione, conferimento e revoca delle medesime posizioni di Elevata Qualificazione.
- con deliberazione n. 740 del 15.12.2023, modificata con DGR 758 del 19/12/2023, la Giunta regionale ha:
  - o modificato l'organigramma delle Strutture amministrative della Giunta regionale responsabili dell'attuazione degli obiettivi specifici, delle Azioni del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 già approvato con DGR 362/2023, secondo l'articolazione disposta dall'allegato A alla DGR 740/2023;
  - o approvato la tabella (Allegato B) degli incarichi di Elevata Qualificazione di III livello di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
  - o stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
  - o stabilito che le posizioni di Elevata Qualificazione da attribuire a personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dal disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, richiedono elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum e si configurano pertanto come Posizioni di Elevata Qualificazione di terzo livello;
  - o rinviare al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 ai fini della istituzione, della graduazione, nonché per il conferimento degli incarichi delle posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, nelle diverse strutture organizzative della Giunta regionale prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;

**DATO ATTO che:**

- i precedenti incarichi di E.Q. afferenti il POR Calabria 2014/2020, istituiti e conferiti, presso i Settori del Dipartimento Lavoro sono scaduti al 31.12.2023
- l'allegato B della DGR n. 740 del 15.12.2023, come modificato dalla DGR 758 del 19.12.2023 individua per il Dipartimento Lavoro un totale di **12** Posizioni di Elevata Qualificazione di III fascia di cui:
  - o **9** Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione incardinate nei settori individuati nell'organigramma delle Strutture amministrative della Giunta regionale responsabili dell'attuazione degli obiettivi specifici, delle Azioni del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 già approvato con DGR 362/2023, e modificato dall'allegato A alla DGR 740/2023;
  - o **3** Posizioni di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.
- La DGR n. 740 del 15.12.2023, come modificata dalla DGR 758 del 19.12.2023 demanda a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle Posizioni di Elevata Qualificazione individuate nell'allegato B delle medesime Deliberazione l'istituzione delle relative EQ.
- le predette Posizioni di Elevata Qualificazione trovano copertura finanziaria sulle risorse assegnate alla Priorità Assistenza Tecnica FESR, Azione 6.2 ed alla Priorità Assistenza Tecnica FSE, Azione 7.2 del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, per come espressamente attestato dal Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Unitaria – Autorità di Gestione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 nella D.G.R. 740/2023.
- Il Dipartimento Programmazione Unitaria con nota n.578096 del 22/12/2023 ha fornito ai Dipartimenti interessati indicazioni operative per garantire uniforme applicazione delle DGR 739 e 740 del 15.12.2023, modificate con DGR 758 del 19.12.2023.

**RITENUTO, pertanto:**

- in coerenza a quanto disposto dalla DGR n. 740 del 15.12.2023, come modificata dalla DGR 758 del 19.12.2023 ed in conformità nota n.578096 del 22/12/2023 del Dipartimento Programmazione Unitaria, di istituire presso il Dipartimento Lavoro, incarichi posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello, finalizzate al rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate all'attuazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027, per come di seguito indicato:

SETTORE	Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione III^ fascia	Obiettivo Specifico/Azione
Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>N. 32</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) <b>AZIONE 4.a.1</b> - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati
Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>N. 33</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche

		mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) <b>AZIONE 4.a.2</b> - Promuovere il lavoro autonomo e l'economia sociale.
<b>Settore 2</b> "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Coordinamento - AREA CENTRO - Sede di Catanzaro"	<b>N. 34</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+) <b>AZIONE 4.b.1</b> - Modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro.
<b>Settore 1</b> "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>N. 35</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+) <b>AZIONE 4.b.2</b> - Sostegno alla mobilità dei lavoratori.
<b>Settore 1</b> "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>N. 38</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.4. Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+) <b>AZIONE 4.d.1</b> - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.
<b>Settore 5</b> "Formazione - Accreditemento e Servizi Ispettivi"	<b>N. 39</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.4. Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+) <b>AZIONE 4.d.2</b> - Rafforzare le competenze lungo tutto l'arco della vita.
<b>Settore 1</b> "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>N. 49</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) <b>AZIONE 4.a.a.1</b> - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei giovani.
<b>Settore 1</b> "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>50</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) <b>AZIONE 4.a.a.2</b> - Favorire l'occupazione giovanile rafforzando il collegamento tra sistema educativo e formativo e il tessuto produttivo locale e promuovendo l'autoimpiego e l'autoimprenditorialità.
<b>Settore 2</b> "Funzioni Territoriali Centri	<b>52</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> RSO 4.1. Rafforzare l'efficacia e l'inclusività dei mercati del

per l'Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Coordinamento - AREA CENTRO - Sede di Catanzaro"		lavoro e l'accesso a un'occupazione di qualità, mediante lo sviluppo delle infrastrutture sociali e la promozione dell'economia sociale (FESR) <b>AZIONE 4.1.1</b> - Modernizzare e rafforzare governance e prestazioni di istituzioni e servizi per il MdL (per un approccio integrato e tempestivo e per migliorare l'incontro domanda/offerta e il sostegno alle transizioni).
--	--	--

SETTORE	Posizioni di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.III^ fascia	Obiettivo Specifico/Azione
<b>Settore 1</b> "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>N. 84</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) <b>AZIONE 4.a.1</b> - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati
<b>UOA</b> "Monitoraggio ed attuazione Misure FSE Programmazione 21/27"	<b>N. 85</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti (FSE+) <b>AZIONE 4.c.1</b> - Sostenere l'occupazione femminile.
<b>Settore 1</b> "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>N. 86</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.4. Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+) <b>AZIONE 4.d.1</b> - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.

**RITENUTO**, altresì, di:

- approvare la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione predetti, come da schede di dettaglio che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO:**

dell'attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciata dai dirigenti proponenti con deliberazione di Giunta Regionale n. 740 del 15.12.2023 per come modificata dalla DGR 758 del 19.12.2023.

che gli istituendi incarichi comportano l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico di Elevata qualifica di terzo livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

che i predetti incarichi di elevata qualificazione saranno conferiti, previa pubblicazione di apposita manifestazione di interesse secondo i termini e le modalità precisate dal Disciplinare che istituisce le Posizioni di Elevata Qualificazione approvato con D.G.R. 256 del 09 giugno 2023;

che nella fase di individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio.

**VISTI:**

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il Decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la vigente Struttura della Giunta Regionale di cui al Regolamento Regionale n.12/2022 come, da ultimo modificato, con Regolamento Regionale del 15 dicembre 2023, n.15;
- la deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, di approvazione del disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 16 Capo II “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione” del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023 ed in particolare gli articoli 15,16,17, 18 relativi all’istituto dell’Elevate Qualificazioni;
- la D.G.R. n. . 717 del 15 dicembre 2023, recante ““Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- Il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria.
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 del avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- Il DDG 14038 del 04/10/2023, conferimento incarico di Posizione di Elevata Qualificazione presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Lavoro e Welfare, oggi Dipartimento Lavoro, alla funzionaria Ciocci Paola Antonella.

## VISTI altresì

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, giusto D.D.G. n. 14038 del 04/10/2023, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

**Ravvisata** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

## DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

**ISTITUIRE**, in coerenza a quanto disposto dalla DGR n. 740 del 15.12.2023, come modificata dalla DGR 758 del 19.12.2023 ed in conformità nota n.578096 del 22/12/2023 del Dipartimento Programmazione Unitaria, presso il Dipartimento Lavoro 12 (dodici) incarichi di posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello, finalizzate al rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate all'attuazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027, per come di seguito indicato:

SETTORE	Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione III^ fascia	Obiettivo Specifico/Azione
Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	N. 32	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) <b>AZIONE 4.a.1</b> - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati
Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	N. 33	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) <b>AZIONE 4.a.2</b> - Promuovere il lavoro autonomo e l'economia sociale.
Settore 2 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Coordinamento - AREA CENTRO - Sede di Catanzaro"	N. 34	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+) <b>AZIONE 4.b.1</b> - Modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro.
Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e	N. 35	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del

Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "		lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+) <b>AZIONE 4.b.2</b> - Sostegno alla mobilità dei lavoratori.
<b>Settore 1</b> "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>N. 38</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.4. Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+) <b>AZIONE 4.d.1</b> - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.
<b>Settore 5</b> "Formazione - Accredimento e Servizi Ispettivi"	<b>N. 39</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.4. Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+) <b>AZIONE 4.d.2</b> - Rafforzare le competenze lungo tutto l'arco della vita.
<b>Settore 1</b> "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>N. 49</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) <b>AZIONE 4.a.a.1</b> - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei giovani.
<b>Settore 1</b> "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	<b>50</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) <b>AZIONE 4.a.a.2</b> - Favorire l'occupazione giovanile rafforzando il collegamento tra sistema educativo e formativo e il tessuto produttivo locale e promuovendo l'autoimpiego e l'auto imprenditorialità.
<b>Settore 2</b> "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Coordinamento - AREA CENTRO - Sede di Catanzaro"	<b>52</b>	<b>Obiettivo specifico:</b> RSO 4.1. Rafforzare l'efficacia e l'inclusività dei mercati del lavoro e l'accesso a un'occupazione di qualità, mediante lo sviluppo delle infrastrutture sociali e la promozione dell'economia sociale (FESR) <b>AZIONE 4.1.1</b> - Modernizzare e rafforzare governance e prestazioni di istituzioni e servizi per il MdL (per un approccio integrato e tempestivo e per migliorare l'incontro domanda/offerta e il sostegno alle transizioni).

SETTORE	Posizioni di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.III^	Obiettivo Specifico/Azione
---------	--	----------------------------

	fascia	
Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	N. 84	<p><b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+)</p> <p><b>AZIONE 4.a.1</b> - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati</p>
UOA "Monitoraggio ed attuazione Misure FSE Programmazione 21/27"	N. 85	<p><b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti (FSE+)</p> <p><b>AZIONE 4.c.1</b> - Sostenere l'occupazione femminile.</p>
Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "	N. 86	<p><b>Obiettivo specifico:</b> ESO4.4. Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)</p> <p><b>AZIONE 4.d.1</b> - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.</p>

**APPROVARE** la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, come da schede di dettaglio che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

**RINVIARE**, all'esito della pubblicazione del relativo avviso, l'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi tra i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

**NOTIFICARE** il presente decreto, per quanto di competenza, ai Dirigenti di Settore interessati, al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane e al Dipartimento Programmazione Unitaria;

**provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile l'autorità giudiziaria competente nei termini previsti dalla legge

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Paola Antonella Ciocci**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Roberto Cosentino**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 10 del 05/01/2024*

**DIPARTIMENTO LAVORO**

**OGGETTO** DIPARTIMENTO LAVORO. ADEMPIMENTI CONSEGUENTI ALLA DGR n. 740 DEL 15.12.2023 MODIFICATA CON DGR 758 DEL 19/12/2023- ISTITUZIONE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (III LIVELLO) - PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 08/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 1** “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione ”

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L’ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI UNITA’DI CONTROLLO GESTIONALE E MONITORAGGIO (UdCG) N. 84**

**Obiettivo specifico:** ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+)

**AZIONE 4.a.1** - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> In coordinamento con il Rda attività finalizzata ad assicurare la regolarità delle procedure di selezione e delle relative spese delle operazioni finanziate dal Programma 2021/2027. Supporto alla corretta attuazione delle attività di mantenimento delle condizioni abilitanti, rispetto del DNSH e del Climate profing laddove applicabili, verifiche ARACHNE. Attività di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni	20
<b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	20
<b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	20
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso	15
<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE

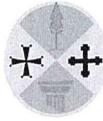
PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

IL DIRIGENTE  
*Il Dirigente Generale*  
DOTT. ROBERTO COSENTINO



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

UOA "Monitoraggio ed attuazione Misure FSE Programmazione 21/27"

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI UNITA'DI CONTROLLO GESTIONALE E MONITORAGGIO (UdCG) N. 85**

**Obiettivo specifico:** ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti (FSE+)

**AZIONE 4.c.1 - Sostenere l'occupazione femminile.**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> In coordinamento con il Rda attività finalizzata ad assicurare la regolarità delle procedure di selezione e delle relative spese delle operazioni finanziate dal Programma 2021/2027. Supporto alla corretta attuazione delle attività di mantenimento delle condizioni abilitanti, rispetto del DNSH e del Climate profing laddove applicabili, verifiche ARACHNE. Attività di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni	20
<b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	20
<b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	20
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso	15
<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE  
Il Dirigente Generale  
DOTT. ROBERTO COSENTINO



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 1** "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI UNITA'DI CONTROLLO GESTIONALE E MONITORAGGIO (UdCG) N. 86**

**Obiettivo specifico:** ESO4.4. Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

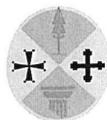
**AZIONE 4.d.1** - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> In coordinamento con il Rda attività finalizzata ad assicurare la regolarità delle procedure di selezione e delle relative spese delle operazioni finanziate dal Programma 2021/2027. Supporto alla corretta attuazione delle attività di mantenimento delle condizioni abilitanti, rispetto del DNSH e del Climate profing laddove applicabili, verifiche ARACHNE. Attività di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni	20
<b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	20
<b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	20
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso	15
<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE

  
M. G. COSENTINO



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 1** “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione ”

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L’ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 32**

**Obiettivo specifico:** ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+)

**AZIONE 4.a.1** - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p><b>A. Responsabilità da assumere</b> Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell’azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell’Obiettivo Specifico, dell’Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. In generale il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all’Azione 4.a.1; verifica la documentazione per l’erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l’archiviazione della documentazione in formato elettronico.</p>	20
<p><b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p><b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p><b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E’ richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p><b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all’interno dell’Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell’attuazione del Programma stesso</p>	15





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE

  
DO... ENTINE



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 1** "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 33**

**Obiettivo specifico:** ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+)

**AZIONE 4.a.2** - Promuovere il lavoro autonomo e l'economia sociale

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. In generale il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione 4.a.2; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predisporre il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico.	20
<b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	20
<b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	20
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso	15





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE

  
NO



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 2** “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro”

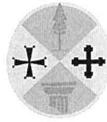
**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L’ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 34**

**Obiettivo specifico:** ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)

**AZIONE 4.b.1** - Modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p><b>A. Responsabilità da assumere</b> Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell’azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell’Obiettivo Specifico, dell’Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. In generale il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all’Azione 4.b.1; verifica la documentazione per l’erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l’archiviazione della documentazione in formato elettronico.</p>	20
<p><b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità.</p>	20
<p><b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere.</p>	20
<p><b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E’ richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p><b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all’interno dell’Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell’attuazione del Programma stesso</p>	15





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE

  
DOTT. ROBERTO COSENTINO



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 1** “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione ”

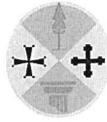
**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 35**

**Obiettivo specifico:** ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)

**AZIONE 4.b.2 - Sostegno alla mobilità dei lavoratori.**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. In generale il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione 4.b.2; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico.	20
<b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	20
<b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	20
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso	15





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE

*Il Dirigente Generale*  
[Redacted Signature]



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 1** “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione ”

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L’ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 38**

**Obiettivo specifico:** ESO4.4. Promuovere l’adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

**AZIONE 4.d.1** - Promuovere adattamento al cambiamento e l’invecchiamento attivo.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p><b>A. Responsabilità da assumere</b> Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell’azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell’Obiettivo Specifico, dell’Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. In generale il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all’Azione 4.d.1; verifica la documentazione per l’erogazione del sostegno del Programma; predisporre il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l’archiviazione della documentazione in formato elettronico.</p>	20
<p><b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità.</p>	20
<p><b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere.</p>	20
<p><b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E’ richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p><b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all’interno dell’Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell’attuazione del Programma stesso</p>	15





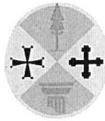
REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE

*Il Dirigente Generale*



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 5 "Formazione – Accredimento e Servizi Ispettivi"**

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 39**

**Obiettivo specifico:** ESO4.4. Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

**AZIONE 4.d.2 - Rafforzare le competenze lungo tutto l'arco della vita.**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p><b>A. Responsabilità da assumere</b> Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. In generale il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione 4.d.2; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predisporre il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico.</p>	20
<p><b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità.</p>	20
<p><b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere.</p>	20
<p><b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p><b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso</p>	15
<p><b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p>	NON APPLICABILE





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE

Il Dirigente Generale  
DOT. [REDACTED] COSENTINO



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 1** "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 49**

**Obiettivo specifico:** ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+)

**AZIONE 4.a.a.1** - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei giovani.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. In generale il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione 4.a.a.1; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico.	20
<b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	20
<b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	20
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso	15



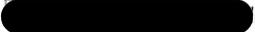


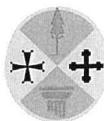
REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE

*Il Dirigente Generale*  




REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 1** "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE (RDA) N. 50**

**Obiettivo specifico:** ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+) **AZIONE 4.a.a.2** - Favorire l'occupazione giovanile rafforzando il collegamento tra sistema educativo e formativo e il tessuto produttivo locale e promuovendo l'autoimpiego e l'autoimprenditorialità.

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
<b>A. Responsabilità da assumere</b> Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. In generale il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione 4.a.a.2; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predisporre il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico.	20
<b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	20
<b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	20
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso	15





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE  
*Il Dirigente Generale*  
DOTT. ROBERTO COSENTINO



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

**Settore 2** “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro”

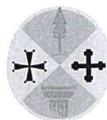
**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L’ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 52**

**Obiettivo specifico:** RSO 4.1. Rafforzare l'efficacia e l'inclusività dei mercati del lavoro e l'accesso a un'occupazione di qualità, mediante lo sviluppo delle infrastrutture sociali e la promozione dell'economia sociale (FESR)

**AZIONE 4.1.1** - Modernizzare e rafforzare governance e prestazioni di istituzioni e servizi per il MdL (per un approccio integrato e tempestivo e per migliorare l'incontro domanda/offerta e il sostegno alle transizioni).

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p><b>A. Responsabilità da assumere</b> Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell’azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell’Obiettivo Specifico, dell’Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. In generale il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all’Azione 4.1.1; verifica la documentazione per l’erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l’archiviazione della documentazione in formato elettronico.</p>	20
<p><b>B. Autonomia decisionale</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità.</p>	20
<p><b>C. Complessità decisionale</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere.</p>	20
<p><b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> E’ richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p><b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all’interno dell’Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell’attuazione del Programma stesso</p>	15





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

Il Dirigente Generale  
**IL DIRIGENTE**  
DOTT. ROBERTO COSENTINO

