



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Categoria D – Incarico di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	<i>Sistema delle Conferenze – Delegazione di Roma – Monitoraggio Giurisprudenziale</i>			
Dipendente Cognome e Nome	Mercurio Patrizia			
Categoria	D			
Ruolo	E.Q. di III Fascia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rispetto dei tempi per il pagamento dei debiti commerciali	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	25%		Rif. Sezione “Performance” del PIAO 2023-2025
Garantire adeguati livelli di controllo nell’esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali		10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione della rassegna bimestrale di giurisprudenza 2023 sulla rete intranet regionale	N. di pubblicazioni bimestrali / N. dei bimestri dell’anno	15%		80%
Garantire, nella qualità di referente, i flussi informativi relativi alla partecipazione della Regione ai lavori della Commissione Affari Istituzionali e Generali della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome	N. di flussi informativi gestiti / N. Totale di flussi informativi relativi alla partecipazione alle riunioni afferenti alla Commissione Affari Istituzionali e Generali	10%		80%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Assunzione di responsabilità/Orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell’organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell’ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	10%		100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento.	10%		100%

Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	10%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore