



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
SETTORE 06 - BILANCIO SSR – MONITORAGGIO DELL'ANDAMENTO ECONOMICO
DELLE AZIENDE SANITARIE – CONTROLLO DI GESTIONE E PATRIMONIO**

Assunto il 22/12/2023

Numero Registro Dipartimento 1235

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 20161 DEL 22/12/2023

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE, “FUNZIONARIO ECONOMICO”, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 16 SEPTIES C.2 LETT. D) DEL D.L. N. 146/2021 CONV. IN L. N. 215 DEL 17/12/2021 – MISURE DI RAFFORZAMENTO DEL SERVIZIO SANITARIO DELLA REGIONE CALABRIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI E APPLICATI:

- l'art. 97 della Costituzione;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'art. 35 comma 2 concernente il "Reclutamento del personale" laddove prevede che "Le assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere. Per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forze armate, delle Forze dell'ordine, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e del personale della Polizia municipale deceduto nell'espletamento del servizio, nonché delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui alla legge 13 agosto 1980, n. 466, e successive modificazioni ed integrazioni, tali assunzioni avvengono per chiamata diretta nominativa";
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo", convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l'art. 8, concernente l'invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- Visto il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, recante «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche»;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino della disciplina sul diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, triennio 2019/2021;
- Visto la D.G.R. n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025", da ultimo modificata con D.G.R. n. 490 del 19 settembre 2023 (D.G.R. n. 118/2023 (Approvazione piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025) – modifica ed integrazione");

- Visto la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto “Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”;
- VISTA la D.G.R. n. 432 del 29 agosto 2023 avente ad oggetto “Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2023-2025 – Piano assunzionale anno 2023”;
- VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 709 dell' 8 Dicembre 2023 concernente: "Deliberazione di G.R. n. 432 del 29 agosto 2023, recante - rideterminazione dotazione organica. approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2023 - 2025. piano assunzionale anno 2023: parziale modifica ed integrazione"
- VISTO l'art. 8 comma 1 della Legge 5 giugno 2003, n.131 recante “Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento della Repubblica alla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3”;
- VISTA l'art. 16 septies c.2 lett. d) del d.l. n. 146/2021 conv. in l. n. 215 del 17/12/2021 che dispone “al fine di garantire la piena operatività delle attività proprie della gestione sanitaria accentrata (GSA) del servizio sanitario della Regione Calabria operante ai sensi dell'articolo 22 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, la Regione Calabria, nel rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente e a valere sulle risorse del proprio bilancio, è autorizzata, per la gestione della predetta GSA, al reclutamento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata non superiore a trentasei mesi, di 1 unità di personale dirigenziale e di 4 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nella categoria D, tramite procedura selettiva pubblica operata, d'intesa con il commissario ad acta ovvero avvalendosi della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. ... omissis”;
- VISTO l'Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, perfezionato tra il Ministro della salute, quello dell'Economia e delle Finanze e il Presidente p.t. della Regione Calabria, in data 17 dicembre 2009 e poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;
- VISTO l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;
- VISTA la legge 23 dicembre 2009, n. 191 e, in particolare, l'articolo 2, commi 80, 88 e 88 bis;
- VISTO il Regolamento Regionale n.7 del 14 luglio 2011;

RITENUTO di poter procedere alla assunzione di n. 4 unità di personale nel profilo dei funzionari e della elevata qualificazione, “funzionario economico”, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato ex art. 16 septies c.2 lett. d) del d.l. n. 146/2021 conv. in l. n. 215 del 17/12/2021 – misure di rafforzamento del servizio sanitario della Regione Calabria.

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, art. 24, comma 1, il quale dispone: *“Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali di lavoro e dal presente contratto collettivo, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le amministrazioni del comparto”*;

PRECISATO che le assunzioni di n. 4 unità di personale nel profilo dei funzionari e della elevata qualificazione, “funzionario economico”, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato ex art. 16 septies c.2 lett. d) del d.l. n. 146/2021 conv. in l. n. 215 del 17/12/2021 – misure di rafforzamento del servizio sanitario della Regione Calabria trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101 distinto con ulteriori capitoli per missioni e programmi, U9011001401, U9011001402, U9011001403, giusta D.G.R. n. 432 del 29 agosto 2023 avente ad oggetto *“Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2023-2025. Piano assunzionale anno 2023.”* e successiva D.G.R. n. 709 dell' 8 Dicembre 2023 avente ad oggetto: *“Deliberazione di G.R. n. 432 del 29 agosto 2023, recante - rideterminazione dotazione organica. approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2023 - 2025. piano assunzionale anno 2023: parziale modifica ed integrazione”*;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023;

VISTI:

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la D.G.R. n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025”*, da ultimo modificata con D.G.R. n. 490 del 19 settembre 2023 (*“DGR n. 118/2023 (Approvazione piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025) - modifica ed integrazione”*);
- il CCNL del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- le Leggi regionali 23 dicembre 2022, n. 50 avente ad oggetto *“Legge di stabilità regionale 2023-2025”* e 23 dicembre 2022 n.51, avente ad oggetto *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”*, pubblicate sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022, con le quali il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2023-2025);
- la D.G.R. n. 713 del 28 dicembre 2022 - Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (articoli 11 e 39, comma 10, D.LGS 23 giugno 2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 714 del 28 dicembre 2022 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art.39, comma 10, del D.LGS 23.6.2011, N. 118);
- il D.L. 24 GIUGNO 2016 n.113, art.9, comma 1 *quinquies*;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3”*;
- la D.G.R. n. 717 del 15/12/2023 e il conseguente D.P.G.R. n. 101 del 15/12/2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Salute e Welfare alla dott. Tommaso Calabrò;
- di nominare il Dott. Roberto De Giovanni, come responsabile unico del procedimento

DECRETA

1. DI APPROVARE l'avviso pubblico per la procedura selettiva per titoli e colloquio finalizzato all'assunzione di n. 4 unità di personale nel profilo dei funzionari e della elevata qualificazione, “funzionario economico”, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato ex art. 16 septies c.2 lett. d) del d.l. n. 146/2021 conv. in l. n. 215 del 17/12/2021 – misure di rafforzamento del servizio sanitario della Regione Calabria;
2. DI DISPORRE la pubblicazione sul portale “INPA” dell'avviso approvato con il presente decreto;

3. DI NOMINARE il Dott. Roberto De Giovanni, in qualità di responsabile unico del procedimento
4. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al d.lgs. 33/2013 e, pertanto, disporre la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale della regione;
5. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;
7. DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sul BURC o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Sottoscritta dal Redattore

Aida Chiodi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Tommaso Calabro'
(con firma digitale)



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE, "FUNZIONARIO ECONOMICO", CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 16 SEPTIES C.2 LETT. D) DEL D.L. N. 146/2021 CONV. IN L. N. 215 DEL 17/12/2021 – MISURE DI RAFFORZAMENTO DEL SERVIZIO SANITARIO DELLA REGIONE CALABRIA.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visto lo Statuto della Regione Calabria;

Visto l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, triennio 2019/2021;

Visto l'art. 8 comma 1 della Legge 5 giugno 2003, n. 131;

Visto l'art. 16 septies c.2 lett. d) del d.l. n. 146/2021 conv. in l. n. 215 del 17/12/2021 che dispone *“al fine di garantire la piena operatività delle attività proprie della gestione sanitaria accentrata (GSA) del servizio sanitario della Regione Calabria operante ai sensi dell'articolo 22 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, la Regione Calabria, nel rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente e a valere sulle risorse del proprio bilancio, è autorizzata, per la gestione della predetta GSA, al reclutamento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata non superiore a trentasei mesi, di 1 unità di personale dirigenziale e di 4 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nella categoria D, tramite procedura selettiva pubblica operata, d'intesa con il commissario ad acta ovvero avvalendosi della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. ... omissis”*;

Visto l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1° ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;

Vista la legge 23 dicembre 2009, n. 191 e, in particolare, l'articolo 2, commi 80, 88 e 88 bis;



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

Visto la D.G.R. n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025*”, da ultimo modificata con D.G.R. n. 490 del 19 settembre 2023 (D.G.R. n. 118/2023 (*Approvazione piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025*) – *modifica ed integrazione*”);

Visto la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto “*Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto*”;

Vista la D.G.R. n. 432 del 29 agosto 2023 avente ad oggetto “*Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2023-2025 – Piano assunzionale anno 2023*” e, in particolare, l’annesso Allegato 3, per come parzialmente modificata e integrata dalla D.G.R. n. 709 del 08 dicembre 2023, avente ad oggetto “*Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2023-2025. Piano assunzionale anno 2023: parziale modifica ed integrazione*”;

Visto l’Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, perfezionato tra il Ministro della salute, quello dell’Economia e delle Finanze e il Presidente p.t. della Regione Calabria, in data 17 dicembre 2009 e poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;

Considerato che in base a quanto rappresentato dalla Regione Calabria, alla data del 31 dicembre 2022, per l’Area funzionari la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari a 46,97 per cento, quella del genere femminile è pari a 53,03 per cento e che il differenziale tra i generi non risulta essere superiore al 30 per cento;

Visto il regolamento regionale 14 luglio 2011, n. 7;

INDICE

Articolo 1

Posti messi della procedura

1. È indetto, ai sensi dell’art. 16 septies c.2 lett. d) del d.l. n. 146/2021 conv. in l. n. 215 del 17/12/2021, una procedura selettiva per titoli ed esami per il reclutamento di n. 4 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e determinato, da inquadrare nell’area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione della Giunta della Regione Calabria – Dipartimento Salute e Welfare per lo svolgimento delle attività proprie inerenti al servizio sanitario della Regione Calabria, operante ai sensi dell’articolo 22 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 aventi il profilo di:
 - **Funzionario economico** che, nell’ambito della specifica competenza professionale, svolge attività di collaborazione nella definizione nella predisposizione di strumenti ed atti della programmazione regionale; provvede alla stesura ed al controllo di atti e documenti in materia di contabilità pubblica e



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

/o regionale, contabilità finanziaria e contabilità economico-patrimoniale, bilanci di previsione, bilanci consuntivi, tributi, controllo di gestione; effettua elaborazione statistiche ed analisi economiche e finanziarie, anche per soggetti istituzionali esterni, quali ad esempio la Corte di Conti, Ministero dell'Economia e Finanze ovvero istituzioni/agenzie europee; si occupa della gestione economica del personale; pone in essere attività legate alla contabilità direzionale ed all'analisi dei costi e della produttività; predispone atti contabili e di inventario; collabora a studi e ricerche da svilupparsi nelle materie e nelle discipline di competenza della struttura di appartenenza; partecipa ad attività di progettazione e sviluppo di attività sperimentali riferibili alla posizione ricoperta. Attività di controllo di tutte le tematiche esposte nei confronti delle aziende del servizio sanitario regionale. Attività di gestione e controllo di tutte le attività in capo alla GSA.

Articolo 2**Requisiti per l'ammissione**

1. Per l'ammissione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:
 - a. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
 - b. maggiore età;
 - c. godimento dei diritti civili e politici;
 - d. idoneità fisica allo specifico impiego cui il codice di procedura i riferisce;
 - e. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - g. per i candidati di sesso maschile essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare;
 - h. non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

i. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Laurea (L): L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale, L-33 Scienze economiche, L-16 Scienze dell'Amministrazione o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;

Laurea magistrale (LM): LM-56 Scienze dell'economia; LM-77 Scienze economiche aziendali, LM-63 Scienza delle Pubbliche Amministrazioni; LM-16 Finanza o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;

2. I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica italiana. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da un Paese terzo sono ammessi alla procedura selettiva, purché il titolo sia stato dichiarato equipollente da un ateneo italiano ovvero equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza prima della presentazione della domanda. Il candidato è ammesso con riserva alla prova selettiva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altre procedure. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica all'indirizzo internet www.funzionepubblica.gov.it.

3. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c), è riferito al Paese di cittadinanza.

4. Per i candidati diversi dai cittadini italiani e dai cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea il precedente punto e) si applica solo in quanto compatibile.

5. I candidati vengono ammessi alla procedura selettiva con riserva.

6. La Regione Calabria si riserva di accertare, anche d'ufficio ed in qualsiasi momento, il possesso dei requisiti di ammissibilità.

7. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva.

Articolo 3

Durata

La durata del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato è di n. 36 mesi.

Articolo 4

Procedura Selettiva

1. La procedura selettiva sarà espletata come segue:



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

- a) **una eventuale prova preselettiva**, mediante ricorso a ditte esterne, secondo la disciplina di cui al successivo articolo 7 del presente bando. Tale prova sarà svolta qualora il numero dei candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva sia pari o superiore a 50 volte il numero dei posti messi alla procedura;
 - b) **un colloquio**, secondo la disciplina dell'articolo 8 della presente procedura, riservata ai candidati ammessi che hanno superato la prova preselettiva, ove eventualmente svolta;
 - c) **la valutazione dei titoli**, ai sensi dell'articolo 9, successiva al colloquio con esclusivo riferimento ai candidati risultati idonei al colloquio e sulla base delle dichiarazioni rese dagli stessi nella domanda di partecipazione.
2. La prova preselettiva si svolge esclusivamente mediante l'utilizzo di strumenti informatici e piattaforme digitali e anche con più sessioni consecutive non contestuali, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.
 3. Il colloquio si svolge in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.
 4. La commissione esaminatrice, redigerà la graduatoria finale di merito sommando i punteggi conseguiti nel colloquio (pari a max 30 punti) e nella valutazione dei titoli (pari a max 10).
 5. I primi classificati nell'ambito della graduatoria finale di merito saranno nominati vincitori e assegnati alla Giunta della Regione Calabria – Dipartimento Salute e Welfare per l'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi 36, secondo quanto previsto dall'articolo 12 del presente bando.

Articolo 5**Pubblicazione del bando e presentazione della domanda. termini e modalità. Comunicazioni ai candidati**

1. Il presente bando sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento "inPA", da ora in avanti Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della Regione Calabria all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento3/subsite/concorsieselezioni/index.cfm>.
2. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il *format* di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it/", previa registrazione sullo stesso Portale. All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Per la partecipazione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale. La registrazione,



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

la compilazione e l'invio *on line* della domanda devono essere completati entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://>, pena l'esclusione della procedura. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

3. La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla procedura selettiva è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.
4. Per la partecipazione alla procedura selettiva deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,00 (dieci/00 euro) sulla base delle indicazioni riportate su Portale "inPA". Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui al precedente comma 2. Il contributo di ammissione non è rimborsabile.
5. Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:
 - a) il cognome e il nome, il codice fiscale;
 - b) il luogo e la data di nascita;
 - c) di essere cittadino italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c);
 - d) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale allo stesso intestato e al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, unitamente a un recapito telefonico;
 - e) il godimento dei diritti civili e politici;
 - f) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
 - g) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

- i) il titolo di studio posseduto richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
 - j) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere incorso in procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - k) il possesso di eventuali titoli da sottoporre alla valutazione di cui all'articolo 9 del presente bando;
 - l) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'articolo 10 del presente bando;
 - m) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando, ivi inclusi gli articoli 11 e 12.
6. I candidati dovranno inoltre dichiarare esplicitamente di possedere tutti i requisiti di cui all'articolo 2 del presente bando. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione non sono presi in considerazione.
7. I candidati con disabilità dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul *format* elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro della candidatura in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
8. Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza di cui al precedente comma 2, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile. Solo ed esclusivamente in questo caso la documentazione potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo dipartimento.tuteladellasalute@pec.regione.calabria.it.

9. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul *format* elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la pubblica amministrazione. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro della candidatura in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà alla Commissione esaminatrice di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
10. Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione alla procedura selettiva. Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul *format* elettronico.
11. La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro della candidatura in formato pdf.
12. La Regione Calabria effettua controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
13. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia di regolarità della domanda di partecipazione, né ha efficacia sanante dell'eventuale irregolarità della stessa.
14. La Commissione esaminatrice o l'amministrazione interessata non sono responsabili in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva o irrituale comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

15. Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando.
16. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione *on line*, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in *home page* e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.
17. In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.
18. Ogni comunicazione concernente la procedura, compreso il calendario delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale "inPA" e sul sito della Regione Calabria. Data e luogo di svolgimento della eventuale prova preselettiva e del colloquio sono resi disponibili sul Portale "inPA" e sul sito della Regione Calabria almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Articolo 6

Commissione esaminatrice

1. Ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Regionale n.7 del 14/07/2011, con provvedimento del Dirigente Generale del dipartimento Organizzazione Risorse Umane è nominata la Commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.. La commissione esaminatrice, composta da tre Dirigenti regionali, funzionalmente competenti nelle materie oggetto della selezione, di cui uno con funzioni di Presidente, e da un funzionario con funzioni di segretario. La stessa è competente per l'espletamento di tutte le fasi della procedura, compresa la formazione della graduatoria finale di merito. Alla Commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche e digitali.

Articolo 7

Prova preselettiva

1. La prova preselettiva, che la Commissione esaminatrice si riserva di svolgere qualora il numero dei candidati che abbiano presentato la domanda di partecipazione alla procedura sia pari o superiore a 50 volte il numero dei posti stabiliti dalla procedura selettiva, consisterà nella somministrazione di un test di n. 50



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

(cinquanta) quesiti a risposta multipla da risolvere in 60 (sessanta) minuti, che avrà ad oggetto la conoscenza delle materie indicate per il colloquio. A ciascuna risposta sarà attribuito il seguente punteggio:

- a. Risposta esatta: + 0,75 punti;
- b. Mancata risposta: 0 punti;
- c. Risposta errata: -0,25 punti.

2. In esito alla prova preselettiva sarà ammesso a sostenere il colloquio un numero di candidati pari a 20 volte il numero di posti messi, compresi gli ex aequo.
3. Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80% (ottanta per cento), in base all'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché i candidati di cui all'articolo 3, comma 3, del presente bando.
4. Ogni comunicazione concernente la prova, compreso il calendario e il relativo esito è effettuata attraverso il Portale "inPA". La data e il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili sul Portale "inPA" almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa.
5. Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.
6. I candidati regolarmente iscritti online che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dalla procedura selettiva e siano in regola con il versamento della quota di partecipazione sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva nella sede, nel giorno e nell'ora indicati sul Portale "inPA". I candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento, il codice fiscale e la ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione online della domanda.
7. L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva, fermo restando le eventuali misure dispensative previste per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e le eventuali prove asincrone per le candidate in stato di gravidanza o allattamento.
8. I candidati ammessi a sostenere la prova preselettiva hanno a disposizione strumenti informatici e digitali. In ogni caso di malfunzionamento della strumentazione informatica, che ritardi o impedisca lo svolgimento della prova a uno o più candidati, la commissione concede un tempo aggiuntivo pari alla durata del mancato funzionamento. Al termine del tempo previsto per la prova, il sistema interrompe la procedura e acquisisce definitivamente le risposte fornite dal candidato fino a quel momento. Fino all'acquisizione definitiva il candidato può correggere le risposte già date. La correzione della prova da parte della commissione esaminatrice avviene con modalità che assicurano l'anonimato del candidato, utilizzando strumenti digitali. Al termine delle operazioni viene formulato e allegato al verbale della commissione esaminatrice apposito elenco sulla base del punteggio conseguito e l'esito della prova è reso disponibile mediante pubblicazione sul Portale "inPA". Ciascun candidato potrà verificare il punteggio conseguito e accedere al proprio elaborato secondo le modalità che saranno pubblicate sul sito della Regione Calabria e sul Portale "inPA".
9. Durante la prova, i candidati non possono in alcun modo comunicare tra loro e non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati.



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

o allo svolgimento di calcoli matematici. In caso di violazione di tali disposizioni, la commissione esaminatrice, dispone l'immediata esclusione dalla procedura selettiva.

10. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Articolo 8**Colloquio**

1. L'avviso di convocazione per il colloquio, contenente gli elenchi degli ammessi alla medesima prova e il diario con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà, è pubblicato sul Portale "inPA" almeno quindici giorni prima del suo svolgimento. L'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.
2. Il colloquio è finalizzato a far emergere le competenze possedute dal candidato anche a completamento di quanto riportato nel curriculum, considerando oltre agli aspetti di competenza tecnico professionali richiesti per le attività da svolgere nell'ambito delle attività del Dipartimento Salute e Welfare e gestione sanitaria accentrata (GSA), elementi legati alla capacità di lavoro in un ambito organizzativo complesso e nello specifico:
 - Diritto costituzionale;
 - Diritto amministrativo;
 - Diritto civile;
 - Diritto pubblico dell'economia;
 - Diritto penale limitatamente ai reati contro la P.A.;
 - Diritto Regionale con particolare riferimento allo statuto della Regione Calabria;
 - Legislazione Sanitaria;
 - Disciplina del pubblico impiego (d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.);
 - Contabilità di Stato;
 - D.lgs 118/2011 e casistiche applicative;
 - Contabilità Finanziaria e Contabilità Economico/patrimoniale;
 - Programmazione e Controllo, Contabilità Analitica e reporting procedure amministrativo contabili;
 - Principi Contabili e principi di revisione nazionali ed internazionali;
 - Conoscenza della lingua inglese che accerti le competenze linguistiche di livello almeno A2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue;
 - Conoscenza e dell'uso delle tecnologie informatiche e delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, nonché delle competenze digitali.
2. La prova si intende superata se è raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

3. Ogni comunicazione concernente la prova, compreso il calendario e il relativo esito, è effettuata attraverso il Portale "inPA". La data e il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili sul Portale "inPA" almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa.
4. I candidati regolarmente iscritti *on line*, che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso e siano in regola con il versamento della quota di partecipazione, sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova orale nella sede, nel giorno e nell'ora indicati sul Portale "inPA". I candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento, il codice fiscale e la ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione *on line* della domanda.
5. L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore comporta l'esclusione dal concorso, fermo restando le eventuali misure dispensative previste per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e le eventuali prove asincrone previste per le candidate in stato di gravidanza o allattamento.
6. Eventuali indicazioni specifiche in ordine alla prova sono definite dalla commissione esaminatrice comunicate attraverso il Portale "inPA".
7. Al termine delle operazioni viene formulato apposito elenco degli ammessi alla valutazione dei titoli sulla base del punteggio conseguito. L'esito del colloquio è reso disponibile mediante pubblicazione sul Portale "inPA" e sul sito della Regione Calabria : www.regione.calabria.it.

Articolo 9**Valutazione dei titoli e stesura della graduatoria finale di merito**

1. La valutazione dei titoli, è effettuata dalla commissione esaminatrice, dopo lo svolgimento del colloquio nei confronti dei soli candidati che hanno superato la stessa.
2. La valutazione è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati negli appositi spazi della domanda di ammissione alla procedura selettiva. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando. Sono valutati solo i titoli inseriti negli appositi spazi della domanda di ammissione alla procedura selettiva e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.
3. Ai titoli è attribuito un valore massimo complessivo **di 10 (dieci) punti**, sulla base dei seguenti criteri:
 - 1,5 punti per votazione da centosei a centodieci su centodieci con riferimento al voto di laurea relativo al titolo utile per l'ammissione alla procedura;
 - 1 punti per votazione da cento a centocinque su centodieci con riferimento al voto di laurea relativo al titolo utile per l'ammissione alla procedura;
 - ulteriori 0,5 punti in caso di votazione con lode conseguita per il titolo di cui al punto precedente;
 - 1,5 punti per ogni laurea specialistica o laurea magistrale non indicato quale requisito ai fini della partecipazione alla procedura selettiva;



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

- 1 punto per ogni laurea triennale con esclusione di quelle propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale indicata quale requisito ai fini della partecipazione o già ricompresa nel punto precedente;
 - 3 punti per l'abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato per sostenere il quale è stato richiesto uno dei titoli di studio universitari richiesti dal bando per l'ammissione alla procedura selettiva;
 - 2,5 punti per ogni dottorato di ricerca in materie economiche;
 - 2 punti per ogni diploma di specializzazione universitario in materie economiche;
 - 1 punto per ogni master universitario di secondo livello specifico per la Pubblica Amministrazione;
 - 0,5 punti per ogni master universitario di primo livello specifico per la Pubblica Amministrazione;
 - documentata esperienza professionale, anche non continuativa, attinente al profilo per cui si concorre presso una pubblica amministrazione: 0,4 punti per ogni semestre completo fino a un massimo di 4 punti;
4. Ultimata la valutazione dei titoli la commissione esaminatrice stilerà la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato al colloquio (max 30 punti) e del punteggio attribuito in sede di valutazione dei titoli (max 10 punti).

Articolo 10

Preferenze e precedenza

1. A parità di titoli e di merito, ai sensi dell'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio dell'attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari ed i corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-*quater*, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-*quinqies*, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo *stage* presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) minore età anagrafica.

2. I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla prova concorsuale.

Articolo 11

Pubblicità della graduatoria finale di merito e comunicazione dell'esito della procedura selettiva

1. Le graduatorie finali di merito del presente bando saranno pubblicate sul Portale “inPA” e sul sito istituzionale della Regione Calabria all'indirizzo internet <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento3/subsite/concorsieselezioni/index.cfm>.
2. Ogni comunicazione ai candidati sarà in ogni caso effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi sul Portale “inPA”. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.
3. L'avviso relativo alla avvenuta approvazione e alla pubblicazione della predetta graduatoria è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, Parte Terza, Sezione Bandi e Avvisi. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

4. Avverso la graduatoria finale di merito è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Articolo 12

Assunzione in servizio

1. Ai candidati vincitori è data comunicazione dell'esito della procedura selettiva attraverso la pubblicazione delle graduatorie finali di merito. La sede di destinazione è la Cittadella regionale "*Jole Santelli*" sita in Catanzaro, località Germaneto.
2. I candidati dichiarati vincitori del presente bando saranno assunti a tempo pieno e determinato per mesi 36, nel profilo di cui all'articolo 1, dalla Giunta della Regione Calabria nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Dipartimento Salute e Welfare, con riserva dell'Amministrazione di controllare il possesso e la piena corrispondenza dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, secondo la disciplina vigente al momento dell'immissione in servizio.
3. Il rapporto di lavoro a tempo determinato viene instaurato mediante la stipula di contratto individuale di lavoro. Non si procede all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia.
4. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori, in base alla normativa vigente.
5. Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria ai sensi dell'art. 17 del Dpr 487/1994 e ss.mm.ii.

Articolo 13

Accesso agli atti

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
2. Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Dipartimento Salute e Welfare, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo del candidato. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.
3. La visione e/o il rilascio degli atti richiesti sono subordinati alla richiesta da inviare tramite pec all'indirizzo pec: dipartimento.tuteladellasalute@pec.regione.calabria.it alla presentazione da parte del richiedente della ricevuta dell'avvenuto versamento.
4. Il Responsabile Unico del Procedimento è il funzionario Dott. Roberto De Giovanni.



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

Articolo 14

Trattamento dei dati personali

1. La Regione Calabria nella persona del Direttore generale del Dipartimento risorse umane, in qualità di titolare del trattamento (di seguito, il "Titolare"), tratta i dati personali relativi al presente bando (di seguito, il "bando di concorso") in conformità con il Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD") e, ai sensi dell'art. 12 del GDPR, fornisce agli interessati le informazioni di cui agli articoli 13 e 14 del GDPR in forma concisa, trasparente, intellegibile e facilmente accessibile con un linguaggio semplice e chiaro. Le ulteriori informazioni relative al trattamento dei dati personali effettuato attraverso il Portale "inPA" sono presenti sul sito *web* del Portale al link "Privacy Policy" presente in calce al sito <https://www.inpa.gov.it/privacy-policy/>.
2. I dati personali dell'interessato sono raccolti mediante domanda di partecipazione alla procedura di selezione e saranno trattati esclusivamente al fine dell'espletamento delle attività connesse al bando di concorso.
3. La base giuridica del trattamento è l'assolvimento degli obblighi di legge al quale è soggetto il Titolare (articoli 35 e 35-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e articolo 2 del decreto- legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, bando di concorso), ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), GDPR.
4. Ulteriore finalità del trattamento è la tutela da parte del Titolare dei propri diritti e interessi, anche ai fini dell'esercizio del diritto di difesa la cui base giuridica risiede all'articolo 6, par. 1, lett. f), RGPD.
5. I dati personali sono raccolti direttamente presso l'interessato e, nel caso in cui sia imposto per legge o dal presente bando, sono raccolti presso soggetti terzi, ove sia necessario effettuare le appropriate verifiche in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione al presente concorso.
6. Il trattamento dei dati personali è effettuato mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici atti a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali.
7. I dati personali sono trattati per conto del Titolare solo da:
 - a) soggetti autorizzati al trattamento che hanno ricevuto apposite istruzioni da parte del Titolare;
 - b) soggetti terzi che agiscono per conto del Titolare, solo ove questi ultimi siano stati appositamente nominati Responsabili del trattamento, ai sensi dell'articolo 28 del RGPD.
 - c) soggetti terzi qualificati come titolari autonomi del trattamento, qualora la comunicazione sia prevista da obblighi di legge ovvero dal bando di concorso all'esito della relativa procedura.
8. I dati personali dell'interessato non sono trasferiti in territorio Extra UE.
9. Salvo quanto previsto nell'informativa *privacy* del Portale "inPA", i dati personali sono trattati dalla compilazione della domanda di candidatura fino alla conclusione della procedura di concorso. Successivamente, il Titolare conserva i dati personali unicamente per l'assolvimento degli ulteriori obblighi di legge e per tutela dei propri diritti e interessi, anche in sede giudiziale e stragiudiziale, entro il termine di prescrizione previsto dalla normativa di settore. Scaduti i rispettivi termini, i dati personali sono cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l'identificazione dell'interessato.
10. Il conferimento dei dati personali da parte dell'interessato è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornirli comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
11. Per il perseguimento delle sopraindicate finalità, il titolare tratta, altresì, categorie particolari di dati personali (come previsto dall'articolo 2, del bando di concorso, rubricato "Requisiti per l'ammissione"),



DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

ai sensi dell'articolo 9, par. 2, lett. g) ed f) e dell'art. 10, del GDPR.

12. Nessun dato trattato sarà soggetto a processo decisionale automatizzato e, in particolare, nessun dato trattato sarà soggetto ad attività di profilazione.
13. L'interessato può esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Articolo 15

Norme di salvaguardia

1. Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.
2. Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.
3. Resta ferma la facoltà della Commissione esaminatrice di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura selettiva, l'esclusione per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva.
4. L'Amministrazione si riserva di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché di revocare, modificare o sospendere, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, senza obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'amministrazione. La presentazione della domanda non vincola la Regione Calabria a procedere al conferimento degli incarichi.