

SCHEMA DI CONVENZIONE

**per l'attuazione dell'intervento nell'ambito della Missione M6,
Componente C2, Sub-investimento 2.2 (c) - Sviluppo delle
competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del
personale del sistema sanitario” – Sub-misura “Corso di
formazione manageriale”**

tra

Regione Calabria

Dipartimento Salute e Welfare

U.O.A. Investimenti Sanitari

e

Università Magna Graecia

Dipartimento _____

La Regione Calabria (Codice Fiscale 80002770792) di seguito denominata “Regione” nella persona del Dirigente dell'Unità Organizzativa Autonoma - Investimenti Sanitari

_____ nato a _____ il _____ domiciliato per la carica presso la sede sita in Viale Europa - Cittadella Regionale, Loc. Germaneto, Catanzaro.

E

l'Università Magna Graecia di Catanzaro - Dipartimento di _____ con sede in _____, Via _____, rappresentata dal Magnifico Rettore _____ nato a _____ il _____ e domiciliato per la carica presso l'Università stessa (d'ora in poi, per brevità, denominata “Università”) (C.F. _____);

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato dall'Italia alla Commissione europea in data 30 aprile 2021, ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 è stato approvato il 13 luglio 2021 con Decisione di esecuzione del Consiglio Europeo;

Visto decreto del 6 agosto 2021 con cui il Ministro dell'Economia e delle finanze ha provveduto all'assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del PNRR, con l'individuazione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione, come da tabella A allegata, modificata successivamente con decreto del 23 novembre 2021;

Preso atto che, tra gli interventi finanziati nell'ambito della Missione M6, componente C2, è ricompreso il sub-investimento 2.2 (c) Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario” – sub-misura “Corso di formazione manageriale”; **VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (regolamento RRF) con l'obiettivo specifico

di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;

VISTO il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, il quale prevede gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

TENUTO CONTO dei principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), gli Allegati VI e VII al Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, 2021/241, il principio di parità di genere, l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani ed il superamento del divario territoriale;

CONSIDERATO il principio di «non arrecare un danno significativo» (DNSH, “Do Not Significant Harm”), ai sensi dell'art.2, punto 6), del Regolamento (UE) 2021/241 e gli orientamenti tecnici sull'applicazione dello stesso;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza per l'Italia (PNRR) valutato positivamente con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con legge 29 luglio 2021, n. 108, recante l'individuazione della Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e delle prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure;

VISTE le disposizioni di cui all'articolo 47 del citato decreto legge n. 77 del 2021, relative alle “Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”;

VISTO il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – serie generale del 23 novembre 2021, n. 279 recante “Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all' articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178” in particolare l'articolo 3, comma 3, laddove si prevede che “Con riferimento alle risorse del PNRR dedicate a specifici progetti in materia sanitaria, le regioni e province autonome accendono appositi capitoli relativi alla spesa sanitaria del bilancio gestionale al fine di garantire un'esatta imputazione delle entrate e delle uscite relative al finanziamento specifico, in coerenza con l' art. 20 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118”;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di Target e Milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO l'articolo 10, comma 3, del decreto legge 10 settembre 2021, n. 121, convertito con legge 9 novembre 2021, n. 156 il quale prevede che “La notifica della citata decisione di esecuzione del consiglio UE - ECOFIN recante «Approvazione della valutazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia», unitamente al decreto del Ministro dell'economia e delle finanze di cui al comma 2, costituiscono la base giuridica di riferimento per l'attivazione, da parte delle amministrazioni responsabili, delle procedure di attuazione dei singoli interventi previsti dal PNRR, secondo quanto disposto dalla vigente normativa nazionale ed europea, ivi compresa l'assunzione dei corrispondenti impegni di spesa, nei limiti delle risorse assegnate ai sensi del decreto di cui al comma 2”;

CONSIDERATE le indicazioni relative al raggiungimento di Milestone e Target contenute negli allegati alla Decisione di esecuzione del Consiglio Ecofin relativa all'approvazione della valutazione del piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia sopracitata;

VISTO l'atto di indirizzo del Ministro della salute del 12 ottobre 2021 con il quale sono stati individuati i relativi Soggetti Attuatori nell'ambito degli interventi e sub-interventi di investimento del piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) a titolarità del Ministero della salute;

VISTO il decreto del Ministero della salute del 1 aprile 2022, recante l'attribuzione delle risorse degli interventi e sub-interventi di investimento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Ministero della salute Missione 6 e, in particolare, l'allegato 1, che ricomprende il subinvestimento "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - submisura: "corso di formazione manageriale" per un importo di risorse assegnate pari ad € 18.000.000,00, calcolato sulla base di un costo unitario standard di € 4.000 per partecipante, stimato su una analisi di benchmark di mercato per corsi di analoga tipologia, come riportato tra l'altro nel documento programmatico c.d. "Narrative";

VISTO il Target M6 C2-16 relativo al sub-investimento "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - sub-misura: "corso di formazione manageriale" che prevede l'attivazione e l'erogazione di un corso di formazione per l'acquisizione di competenze e abilità di management e digitali rivolto a 4.500 manager e middle manager del Servizio Sanitario nazionale, entro il 30 giugno 2026;

CONSIDERATO CHE con l'investimento si dovrà realizzare un percorso di formazione per il personale apicale degli enti del SSN, per consentire agli interessati l'acquisizione delle necessarie competenze e abilità manageriali e digitali per affrontare le sfide attuali e future in un'ottica sostenibile, innovativa, flessibile e orientata al risultato;

CONSIDERATO CHE il percorso formativo suindicato ha altresì lo scopo di fornire ai discenti le competenze manageriali utili alla realizzazione e alla gestione dei nuovi modelli assistenziali (in primis la riforma del territorio), nonché quelle relative alle innovazioni digitali e tecnologiche (telemedicina, FSE, ecc.), nonché a supportare i discenti nelle fasi di realizzazione del PNRR;

VISTO il decreto del 29 marzo 2023 con cui il Ministro della Salute ha quantificato, per la realizzazione in Calabria, dell'intervento PNRR M6 C2 2.2 (c) Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale, il finanziamento di € 688.000,00, per complessive n.170 unità di personale da formare entro il 31 marzo 2026.

PRECISATO CHE, al citato D.M. 29 marzo 2023 - pubblicato nella G.U. Serie generale n. 109 del 11/05/2023 - sono seguite le seguenti circolari contenenti chiarimenti e specifiche indicazioni operative da parte:

- del Ministero della Salute – prot.1738 30.5.2023 UMPNRR MDS-P, in particolare:

TOTALE RIPARTO CALABRIA	CORSO PILOTA AGENAS		CORSO REGIONE CALABRIA			
	Personale	Costo	Personale	Costo Totale Regione	Quota Formazione	Quota Supporto Agenas
€ 688.000	2	€ 8.000	170	€ 680.000	€ 652.800	€ 27.200

- di Agenas – nota prot.n. 2023/0007427 del 11/07/2023;

PRESO ATTO CHE il Ministero della Salute ha individuato l’Agenzia nazionale per i Servizi sanitari regionali (Agenas), quale organismo intermedio, con cui stipula un apposito accordo di collaborazione, per la disciplina del supporto fornito da Agenas alle attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione del Ministero della Salute e delle Regioni e Province autonome. Ad Agenas è riconosciuto, quindi, un ruolo attivo nell’attuazione del progetto, anche nell’ambito della formazione e del supporto per l’organizzazione dei corsi di formazione manageriale;

PRESO ATTO, ALTRESÌ, CHE, nell’immediato, Agenas provvede ad attivare ed erogare un “corso pilota” a cui parteciperà n.2 unità di personale del Servizio Sanitario della Calabria e che, successivamente, la Regione dovrà realizzare un percorso di formazione per n. 170 unità di personale apicale degli enti del SSR;

EVIDENZIATO CHE, del finanziamento di € 688.000,00, € 8.000,00 sono destinate ad Agenas per la realizzazione del corso pilota a favore di una unità di personale del Servizio Sanitario della Calabria mentre € 680.000,00 costituiscono il costo totale del corso di formazione erogato dalla Regione Calabria per n. 170 unità di personale del medesimo SSR, comprensivo della quota di supporto destinata ad Agenas che stipula appositi atti d’obbligo con le Regioni e Province autonome, quali soggetti beneficiari dell’investimento, secondo lo schema allegato al medesimo D.M. 29 marzo 2023;

VISTO il DCA n.223 del 8.8.2023 PNRR, M6C2 - 2.2.3 – “Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale” - Nomina del Referente Unico Regionale, quale soggetto responsabile dell’attuazione dell’intervento;

CONSIDERATO CHE, in data 11/10/2023 l’Organismo Intermedio Agenas ha sottoscritto l’Atto d’obbligo con il Presidente della Regione Calabria – Commissario ad acta per il Piano di Rientro con l’allegata scheda di progetto;

CHE nella scheda di progetto è riportato il seguente cronoprogramma :

Milestone/Target	Descrizione	Termine di esecuzione Regionale	Rilevanza ITA/UE
Milestone	Deliberazione del Referente Unico	31 luglio 2023	
Milestone	Trasmissione all’Organismo Intermedio del documento recante la “Scheda di progetto”	31 luglio 2023	
Milestone	Sottoscrizione dell’Atto d’obbligo tra Organismo Intermedio e Soggetto Beneficiario	15 settembre 2023	
Milestone	Trasmissione all’Organismo Intermedio degli atti relative all’identificazione da parte del Soggetto Beneficiario dell’Ente di formazione individuato per l’erogazione della formazione manageriale del SSR.	30 settembre 2023	
Milestone	Completamento della procedura di iscrizione ai corsi di formazione manageriale.	15 dicembre 2023	
Milestone	Formazione di almeno il 50% dei partecipanti per l’acquisizione di competenze e abilità di management e digitali per il personale del SSN	30 giugno 2025	

Target	Formazione del 100 % dei partecipanti per l'acquisizione di competenze e abilità di management e digitali per il personale del SSN	31 marzo 2026	
--------	--	---------------	---

tanto premesso, le parti come sopra rappresentate convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 Oggetto

La presente convenzione definisce i rapporti tra la Regione Calabria e l'Università Magna Graecia - Dipartimento di _____ con riferimento ai corsi sulla formazione manageriale previsti nell'intervento della Missione M6, componente C2, è ricompreso il sub-investimento 2.2 (c) Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" – sub-misura "Corso di formazione manageriale.

La Regione conferisce all'Università, che accetta, la realizzazione e la gestione delle attività formative relative ai corsi previsti nell'intervento della Missione M6, componente C2, è ricompreso il sub-investimento 2.2 (c) Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" – sub-misura "Corso di formazione manageriale.

La realizzazione delle attività corsuali di cui ai commi precedenti viene conferita all'Università che s'impegna ad attuare gli interventi formativi, fornendo alla Regione tutte le informazioni relative allo sviluppo operativo.

Art. 2

Destinatari del corso

L'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (Agenas) ha stabilito i criteri di selezione dei partecipanti al corso di formazione manageriale (Protocollo n. 2023/0007427 del 11/07/2023). I requisiti specifici per l'ammissione al corso sono:

- a) personale che ricopre ruoli dirigenziali all'interno degli Enti del Servizio Sanitario Regionale Calabrese;
- b) esperienza lavorativa qualificata nel Servizio Sanitario Regionale, attinente alla professionalità relativa al corso di formazione manageriale;
- c) ricoprire un incarico di direzione/responsabilità/coordinamento dell'ente, dell'azienda, della struttura o dell'organismo ovvero di una delle sedi distaccate, a seguito di formale conferimento;
- d) età anagrafica non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio

Le Aziende Sanitaria Provinciale di Crotone, Catanzaro Vibo Valentia e Ospedaliera Universitaria Dulbecco di Catanzaro si impegnano a selezionare i partecipanti ai corsi di formazione manageriale in base ai requisiti del precedente comma e secondo la seguente ripartizione:

AZIENDA	N° PARTECIPANTI
ASP KR	14
ASP CZ	25
ASP VI	11
AOU Dulbecco CZ	26
Totale	76

Art. 3 Obiettivi del corso

Il corso si propone di fornire e sviluppare competenze utili alla programmazione, alla realizzazione e alla gestione dei nuovi modelli assistenziali, nonché alla diffusione e al governo delle innovazioni digitali e tecnologiche (telemedicina, FSE, ecc.) a supporto delle riforme in atto nel SSN. Il percorso formativo rappresenta anche un'opportunità di scambio tra middle manager coinvolti, tra le aziende sanitarie e le regioni del SSN.

L'obiettivo è, quindi, l'accrescimento e la qualificazione delle competenze, sul piano manageriale e gestionale, dei dipendenti del SSN, ai quali sono o potrebbero essere affidate responsabilità gestionali o di coordinamento nelle strutture intermedie (distretti, dipartimenti, presidi) e nei livelli assistenziali territoriali (Case della Comunità, COT, Ospedali di Comunità, ecc.) delle aziende del SSN.

Art. 4 Articolazione del corso

I contenuti didattici del Corso di Formazione Manageriale faranno riferimento alle aree tematiche, di seguito sinteticamente riportate:

- a) Quadro istituzionale del Servizio Sanitario Nazionale;
- b) Comunicazione – Leadership;
- c) Management (ambiti e strumenti);
- d) Reti e processi organizzativi per l'erogazione dei servizi di salute;
- e) Valutazione delle performance clinico-organizzative e gestionali;
- f) Innovazione tecnologica e digitalizzazione;
- g) Etica- Trasparenza- Privacy.

Il corso rappresenta organicamente la panoramica delle conoscenze fondanti il governo di una struttura sanitaria. La didattica privilegia una metodologia che punta sulla formazione praticoprofessionale multidimensionale a completamento e consolidamento della formazione teorica nelle singole discipline.

Il percorso formativo è strutturato nelle 7 aree tematiche elencate nel primo comma, articolate in moduli organizzati in lezioni frontali, discussioni interattive, casi specifici e discussione di strumenti, lavoro in piccoli gruppi, role-playing per complessive 200 ore, comprensive di project work e valutazione finale.

Il Corso si svolgerà in modalità mista (in presenza presso la sede di _____ e in modalità telematica) e si articolerà in due giornate settimanali, previste _____

Il Corso, a meno di eventuali imprevisti, inizierà a partire dal mese di _____

In una seconda fase, è previsto lo svolgimento presso alcune aziende sanitarie, delle attività pratiche su modelli e metodologie di analisi e individuazione dei punti di forza e di debolezza delle relative organizzazioni e di affiancamento gestionale. Questa fase didattica verrà svolta con l'aiuto di docenti e di tutor che guideranno il discente nelle attività di inserimento nelle aziende.

L'attività didattica sarà di tipo teorico-pratica, privilegiando le modalità formative che privilegiano il lavoro di gruppo, l'analisi delle esperienze significative, lo sviluppo di progetti applicativi.

È possibile l'utilizzo della formazione a distanza, tramite l'uso di reti informatiche quali internet ed ausili didattici multimediali o di un portale dedicato a cui potranno accedere esclusivamente gli iscritti al percorso formativo con le proprie credenziali; in caso di suo utilizzo occorre assicurare il monitoraggio del processo di formazione dei singoli partecipanti e la registrazione dei dati di fruizione

e dei risultati delle esercitazioni svolte, nonché adeguati sistemi di controllo della partecipazione alle attività formative.

La formazione a distanza non potrà superare il 20% delle ore complessive di durata del Corso; a seguito dell'emergenza da Coronavirus (COVID-19) - o per altre condizioni di necessità e/o di emergenza - vista la sospensione delle attività didattiche in presenza, è prevista la deroga a detto limite.

Le assenze sono ammissibili entro il limite massimo del 20 % del numero totale delle ore previste. Il superamento di tale limite comporta l'esclusione dalla prova finale e l'impossibilità di ottenere il Certificato Formativo, rilasciato dalla Regione Calabria sulla base dell'attestazione del rappresentante legale dell'Università Magna Graecia - Dipartimento di _____.

Art. 5 Presentazione dell'elenco partecipanti corso

L'elenco partecipanti dovrà pervenire all'Ufficio preposto dell'Università Magna Graecia Dipartimento di _____ esclusivamente tramite modalità elettronica;

Per i termini e le modalità di presentazione dell'elenco partecipanti il riferimento sarà il sito dell'Ateneo secondo le tempistiche riportate nel cronoprogramma della scheda di progetto allegata all'Atto d'obbligo sottoscritto tra Organismo Intermedio Agenas ed il Presidente della Regione Calabria – Commissario ad acta per il Piano di Rientro.

Art. 6 Costi del corso

Le risorse stanziare per l'erogazione dei corsi nell'ambito dell'intervento PNRR M6 C2 2.2 (c) Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione ammontano a € 688.000,00, di cui € 8.000,00 sono destinate ad Agenas per la realizzazione del corso pilota a favore di una unità di personale del Servizio Sanitario della Calabria mentre € 680.000,00 costituiscono il costo totale del corso di formazione per n. 170 unità di personale del medesimo SSR, comprensivo della quota di supporto destinata ad Agenas (27.200).

La quota individuale di iscrizione e partecipazione al corso di formazione manageriale ammonta a euro 3.840.

All'Università Magna Graecia di Catanzaro vengono assegnati euro 291.840 per organizzare ed erogare un corso di formazione manageriale rivolto a 76 manager e middle manager del Servizio Sanitario Nazionale.

Art. 7 Durata della Convenzione

La scadenza della presente Convenzione è prevista al 31.3.2026.

La data di scadenza della presente Convenzione coincide con il Target Europeo (31.3.2026) che prevede la Formazione del 100 % dei partecipanti per l'acquisizione di competenze e abilità di management e digitali per il personale del SSN, secondo le tempistiche riportate nel cronoprogramma della scheda di progetto allegata all'Atto d'obbligo sottoscritto tra Organismo Intermedio Agenas ed il Presidente della Regione Calabria – Commissario ad acta per il Piano di Rientro

Art. 8 Aspetti Generali

Le parti si impegnano ad osservare le norme del Decreto Legislativo n. 196/2003 rubricato "Codice in materia di protezione dei dati personali" nell'utilizzazione dei dati personali di cui entrano in

possesso per l'espletamento delle loro attribuzioni e che saranno gestiti nell'ambito dei trattamenti automatici o manuali al solo fine di dare esecuzione alla presente convenzione, nell'ambito delle rispettive competenze previste.

Nel rispetto delle norme di sicurezza, le parti imposteranno i trattamenti dei dati personali ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

La presente Convenzione può essere modificata o integrata unicamente con le stesse procedure previste per la sua formazione e stipulazione.

Art. 9 Controversie

Per qualsiasi controversia derivante dall'interpretazione, esecuzione e risoluzione della presente convenzione sarà competente in via esclusiva il foro di Catanzaro.