



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 27/12/2023

Numero Registro Dipartimento 4304

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 20293 DEL 28/12/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusione e coesione – Componente 1 Politiche per il Lavoro Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione- seconda apertura termini, annualità 2023, per la presentazione di candidature, a valere sull'Avviso Pubblico n. 1, per l'individuazione dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti:

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01);
- il Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione, del 31 ottobre 2016, che modifica il regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul Fondo sociale europeo, relativo alla definizione di tabelle standard di costi unitari e somme forfettarie per il rimborso delle spese da parte della Commissione agli Stati membri;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti di importanza minore ("de minimis"), come modificato dal Regolamento (UE) n. 972/2020 della Commissione del 02 luglio 2020.
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 27 del 21 giugno 2022 "Linee guida per il Monitoraggio del PNRR";
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 che approva gli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" e successiva delibera di integrazione n. 6 del 16 maggio 2022;

- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 6 del 24 gennaio 2022 “Servizi di assistenza tecnica per le amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR”
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “Indicazioni attuative del PNRR”;
- la Circolare n. 33 del 31 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. “doppio finanziamento”;
- la Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato, per l’adozione della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente e i relativi allegati;
- la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021 recante “Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC);
- la Legge n. 162 del 5 novembre 2021, “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare RGSIGRUE n. 21 del 10 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”
- il Decreto ministeriale dell’11 ottobre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021, con il quale il Ministero dell’Economia ha reso note le procedure per la gestione del PNRR in merito alle risorse messe in campo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021 con il quale sono stati individuati gli strumenti per il monitoraggio del PNRR;
- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 140 del 24 giugno 2021, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell’8 ottobre 2021;
- il Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle

pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

- il in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpl);
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;
- il Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 «Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze»;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;
- il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015), che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015, che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013, n.13;
- il Decreto ministeriale 30 giugno 2015 «Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, recante «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183» ed in particolare l'art. 44;

- il Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell’art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92”;
- il Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011, recante “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”;
- la Legge n. 196 del 31 dicembre 2009, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall’Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, recante “Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro” e s.m.i;
- il Decreto legislativo n. 198 dell’11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”;
- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003, recante “Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell’atto stesso”;
- il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i;
- il Decreto legislativo n.231 dell’8 giugno 2001 recante “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 “Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell’art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021”, pubblicata sul Burc n. 67 del 5 maggio 2022;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017 recante “Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019: Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all’Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, pubblicata sul Burc n. 140 del 17 dicembre 2019 avente ad oggetto: Disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro. Adeguamento del regime vigente ai criteri per la definizione dei sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro definiti dal DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell’11 gennaio 2018. Approvazione nuove Linee Guida;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n.335 del 28 luglio 2021che approvale “Linee guida per l’accreditamento degli organismi di formazione e orientamento professionale della Regione Calabria (entrata in vigore 01/01/2022);
- la Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022 di recepimento ed approvazione delle Linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica, a distanza e in

presenza, per le professioni/attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome, n. 21/181/cr5a/c17 del 3 novembre 2021;

- la Delibera di Giunta Regionale n.456 del 30/09/2022 di integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022;
- il DDG n. 16465 del 21 dicembre 2016 con il quale è stata approvata la procedura per l'aggiornamento e il monitoraggio del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze della Regione Calabria;
- il DDG n. 14526 del 24 novembre 2016 con il quale sono stati approvati gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi;
- il DDG n. 11879 del 10 ottobre 2016 con il quale sono stati approvati i contenuti descrittivi delle Figure professionali del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 335 del 17 settembre 2015, recante "Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze"
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 215 del 13 giugno 2016 recante "Integrazione DGR n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze";
- la Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985 e successive modificazioni e integrazioni, relativa all'Ordinamento della formazione professionale in Calabria;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022.
- Delibera di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023 di variazione al bilancio di previsione 2023 - 2025 ai sensi dell'art. 51, comma 2 lett. a) del d. lgs 118/2011. assegnazione di fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato Gol.
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 334 del 21 luglio 2023 di iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione, ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, annualità 2023.
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2022 di *Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022*".

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL (Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021-All.A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5 *Inclusione e coesione*, Componente 1 *Politiche per il Lavoro*, Riforma 1.1 *Politiche attive del lavoro e formazione* del PNRR Piano nazionale di ripresa e resilienza, con **D.D. n. 11089 del 21/09/2022**, Pubblicato sul Burc n. 217 del 29/09/2022, ha approvato l'**Avviso Pubblico GOL n. 1**;
- l'**Avviso Pubblico GOL n. 1**, rivolto agli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, è **finalizzato a costituire un elenco di soggetti esecutori/realizzatori** delle misure di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, Incrocio domanda offerta e Attivazione del tirocinio di cui al Percorso 1 (Reinserimento Occupazionale), Percorso 2 (Aggiornamento "*Upskilling*"), Percorso 3 (Riqualificazione "*reskilling*"), Percorso 4 (Lavoro e inclusione) e Percorso 5 (Ricollocazione collettiva) del PAR GOL Calabria, al fine di favorire la presa in carico delle persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta;
- i Fondi per l'attuazione dell'**Avviso Pubblico GOL n. 1** sono a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "*Inclusione e coesione*", Componente 1 "*Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione*", Riforma 1.1 "*Politiche attive del lavoro e formazione*" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - considerata la disponibilità prevista dall'Allegato B del Decreto interministeriale del 5 novembre 2021-All.A;
- nell'ambito della complessiva dotazione finanziaria assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022, per l'attuazione delle misure previste nell'Avviso Pubblico GOL n. 1, sono state messe a bando complessivamente risorse finanziarie pari ad **€ 21.543.200,00**, iscritte sul bilancio della Regione Calabria "competenza anno 2022" con Delibera di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno

2022 a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502, con le risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

- con **decreto n. 11089 del 21/09/2022**, sopra citato si è proceduto, altresì:
 - ad accertare, per competenza, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., Allegato 4.2, Principio 3.2: l'entrata di € 21.543.200,00 a valere capitolo di entrata E2010115701 del bilancio regionale debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, giusta la proposta di accertamento n. 4531/2022, generata telematicamente ed allegata allo stesso provvedimento;
 - ad autorizzare la ragioneria generale a procedere alla prenotazione della spesa complessiva di euro 21.543.200,00, allocata in avanzo di amministrazione per mancata generazione degli impegni perfetti;
- il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" con nota in atti, n. 257889 del 7 giugno 2023, integrata dalle note in atti, nn. 266467 del 13 giugno 2023 e 273307 del 16 giugno 2023, ha chiesto la riallocazione delle risorse relative al Decreto n. 11089 del 21/09/2022 (Avviso 1 - Servizi per il lavoro) e Decreto n. 12439 del 17 ottobre 2022 (Avviso 2 - Catalogo dell'Offerta formativa), pari ad euro 33.056.000,00 per l'attuazione degli interventi di cui al Programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL;
- con **Deliberazione di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023** è stata effettuata una variazione al bilancio di previsione 2023 - 2025 ai sensi dell'art. 51, comma 2 lett. a) del d. lgs 118/2011. assegnazione di fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL (piano nazionale di ripresa e resilienza - PNRR - missione 5 - componente M5C1 - riforma 1.1 - politiche attive del lavoro e formazione - e assegnazione di fondi dallo stato per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale (art. 50 bis, commi 8 e 9 del decreto legge 25 maggio 2021, n. 73);
- con la **Deliberazione di Giunta regionale n. 334 del 21 luglio 2023** sono state effettuate variazioni al Bilancio di previsione 2023 – 2025 – annualità 2023 – per iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione, ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" con successiva nota Prot. n. 355479 del 04/08/2023, in atti, al fine di dar seguito, ad una corretta ripartizione delle somme tra i pertinenti capitoli di bilancio, competenza anno 2023, in ragione della dotazione finanziaria assegnata a ciascun Avviso Pubblico Gol emanato ed emanando, nonché dei destinatari nei cui confronti trasferire le somme assegnate, ha richiesto la variazione della dotazione finanziaria dei capitoli destinati all'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL;
- con successiva **Deliberazione di Giunta regionale n. 521 del 06 ottobre 2023** è stata effettuata, in riscontro alle note in atti del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n. 355479/2023 e prot. n. 418440/2023, una variazione al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio finanziario gestionale 2023-2025 ai sensi dell'art. 51 comma 4 del d. lgs 118/2011 nell'ambito della Missione U.15 — Programma 03 (15.03);
- le risorse finanziarie per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL, sono state iscritte, nel Bilancio della Regione Calabria competenza, esercizio anno 2023, con Delibere di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023, n. 334 del 21 luglio 2023 e n. 521 del 06 ottobre 2023 a valere sui capitoli di bilancio U9150301501, U9150301502, U9150301503 e U9150301504.
- **l'Avviso Pubblico GOL n. 1**, si attua in stretta correlazione con **l'Avviso Pubblico GOL n. 2** per la costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa, in quanto i percorsi GOL prevedono una forte integrazione tra le misure formative di aggiornamento e riqualificazione professionale e le misure di accompagnamento al lavoro;
- con lo stesso **Decreto n. 11089 del 21/09/2022**, di approvazione dell'Avviso Pubblico GOL n. 1 si è provveduto inoltre:

a disporre i termini di presentazione delle candidature da parte degli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, per **l'anno 2022** con previsione di due finestre temporali:

a rinviare a successivo provvedimento:

- i relativi accertamenti e impegni di spesa, all'esito dell'approvazione delle Linee guida inerenti le procedure e le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti esecutori/realizzatori, previo accertamento delle procedure di verifica di ammissibilità delle domande di concessione del contributo, della regolarità della spesa, del conseguimento degli obiettivi intermedi e finali, delle modalità di raccordo tra i servizi del presente Avviso Pubblico con le misure formative previste dall'Avviso per il Catalogo dell'Offerta Formativa per le attività di upskillig e reskilling e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR;
- l'apertura di ulteriori termini di presentazione della candidatura a valere sull' Avviso *de quo* per gli anni successivi al 2022 con cadenza temporale non inferiore ai sei mesi.

con Decreto n. 12055 del 29/08/2023, si è disposto:

- **l'apertura**, per l'anno 2023, di un **primo termine** per la presentazione, da parte degli Operatori accreditati, ai sensi della DGR n. 400/2019, ai servizi per il lavoro della Regione Calabria, delle domande di candidature a valere sull' Avviso Pubblico GOL n. 1, stabilendo la seguente finestra temporale: dalle ore 08,00 del giorno 04/09/2023 fino alle ore 20.00 del giorno 22/09/2023;
- **di procedere** ad una prima prenotazione d'impegno a valere sul capitolo in uscita U9150301501 per l'importo di € 10.771.600,00, giusta proposta di prenotazione di impegno di spesa n. 7112_2023 generata telematicamente ed allegata al suddetto provvedimento dando atto che la prenotazione di impegno trova copertura finanziaria mediante avanzo di amministrazione.
- **di rinviare** a successivo provvedimento:
 - il completamento delle prenotazioni per la restante somma di euro 10.771.600,00 all'esito della variazione di bilancio richiesta con la succitata nota Prot. n. 355479 del 04/08/2023, in atti;
 - i perfezionamenti delle prenotazioni di impegno, a seguito dell' approvazione delle Linee guida inerenti le procedure e le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti esecutori/realizzatori, previo accertamento delle procedure di verifica di ammissibilità delle domande di concessione del contributo, della regolarità della spesa, del conseguimento degli obiettivi intermedi e finali, delle modalità di raccordo tra i servizi del presente Avviso Pubblico con le misure formative previste dall'Avviso per il Catalogo dell'Offerta Formativa per le attività di upskillig e reskilling e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR;
 - l'apertura di una seconda finestra temporale per la presentazione delle candidature a valere sull' Avviso *de quo* per l'anno 2023.

con Decreto n. 15028 del 20/10/2023 si è disposto di:

- **approvare** le Linee guida integrative dell'Avviso GOL N. 1, approvato con Decreto Dirigenziale n. 11089 del 21/09/2022, inerenti la procedura di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa, per le misure relative ai Percorsi:1 Reinserimento Occupazionale,2 Aggiornamento "Upskilling",3 Riqualificazione "Reskilling"4 Lavoro e Inclusione, parte integrante e sostanziale al suddetto atto,
- **autorizzare** la ragioneria generale a procedure:
 - alla prenotazione della spesa di euro 10.328. 000,00 sul capitolo U9150301502 giusta proposta di prenotazione di impegno di spesa n. 7888/2023 generata telematicamente ed allegata al suddetto provvedimento.

- alla prenotazione della spesa di euro 443.600,00 sul Capitolo U9150301501 giusta proposta di prenotazione di impegno di spesa n. 7889/2023 generata telematicamente ed allegata al suddetto provvedimento.
- **dare atto** che le prenotazioni di impegno n. 7888/2023 e n.7889/2023 trovano copertura finanziaria mediante avanzo di amministrazione.
- **rinvviare** a successivo provvedimento i perfezionamenti delle prenotazioni di impegno con la generazione di impegni perfetti di spesa all'esito dell'approvazione delle procedure di valutazione e verifica di ammissibilità delle domande di concessione del contributo, di accertamento della regolarità della spesa e del conseguimento degli obiettivi intermedi e finali da parte dei soggetti esecutori/realizzatori.

con Decreto n. 19713 del 20/12/2023 si è disposto di:

- **Ridurre** l'importo delle prenotazioni di impegno di spesa annualità 2023 per un totale di € 21.543.200,00 sui capitoli di uscita U9150301501 e U9150301502, in quanto per tempistica le stesse non possono essere tramutate in impegni perfetti entro il 31/12/2023, il tutto per come riportato nello schema inserito nello stesso decreto sopra menzionato e giuste, allegate, proposte di variazione di prenotazioni impegno.
- **Stabilire** che l'importo complessivo risultante dalla riduzione, pari ad € 21.543.200,00, rimane disponibile sui capitoli U9150301501 e U9150301502.

RITENUTO necessario, per come previsto dal decreto n. 12055 del 29/08/2023, dover procedere, **per l'anno 2023**, all'apertura di un **secondo** termine per la presentazione, da parte degli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, delle domande di candidature, a valere sull' Avviso de quo, disponendo la seguente finestra temporale: **dalle ore 08,00 del giorno 29/12/2023 fino alle ore 20.00 del giorno 16/01/2024.**

PRECISATO che ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva della candidatura, il soggetto esecutore/realizzatore, deve inoltrare la domanda di candidatura nell'arco temporale sopra evidenziato, con l'indicazione di ciascuna sede operativa accreditata, unitamente agli allegati richiesti, secondo le modalità evidenziate nella SEZIONE 10 -dell'Avviso Pubblico GOL n. 1 rubricato "*Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere*".

RITENUTO di rinviare a successivo provvedimento l'apertura ulteriori finestre temporale per la presentazione delle candidature a valere sull'Avviso *de quo* per l'anno 2024.

DARE ATTO che si è provveduto alla pubblicazione di cui all' Art. 26 comma 1 del D. LGS 33/2013 relativamente al D.D. n. 11089 del 21/09/2022 e che si provvederà alla pubblicazione di cui all' Art. 26 comma 2 del D. LGS 33/2013 a seguito di apposito provvedimento di individuazione dei beneficiari con il relativo perfezionamento dell'impegno finanziario.

VISTI:

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i.;
- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.; Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 e s.m.i
- la Legge nazionale n. 845 del 21/12/78, art. 4 comma g;
- la Legge Regionale n. 18 del 19/04/85 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002 e s.m.i.;
- L.R. n. 47/2011 e s.m.i.;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";

- il D.Lgs. n. 118/2011 - recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione”
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione- al Dott. Carmelo Elio Pontorieri.
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- Il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria.
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- La nota prot n. 285824 del 20/06/2022, in atti, con la quale è stato nominato responsabile del procedimento per le attività inerenti l’Avviso n. 1 GOL, il Dott. Giorgio Scarfone;
- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

RISCONTRATA, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziario potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario corrente.

ATTESTATO CHE il presente atto è stato e formulato su proposta del Responsabile del procedimento, nominato con Prot n. 285824 del 20/06/2022, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

RAVVISATA la propria competenza e attestata sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui s’intendono integralmente richiamate, di:

Disporre, per come previsto dal decreto n. 12055 del 29/08/2023, per l’anno 2023, all’apertura di un secondo termine per la presentazione, da parte degli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, delle domande di candidature, a valere sull’

Avviso de quo, disponendo la seguente finestra temporale: **dalle ore 08,00 del giorno 29/12/2023 fino alle ore 20.00 del giorno 16/01/2024.**

Precisare che ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva della candidatura, il soggetto esecutore/realizzatore, deve inoltrare la domanda di candidatura nell'arco temporale sopra evidenziato, con l'indicazione di ciascuna sede operativa accreditata, unitamente agli allegati richiesti, secondo le modalità indicate nella SEZIONE 10 -dell'Avviso Pubblico GOL n. 1 rubricato "*Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere*".

Dare Atto che al momento della presentazione della domanda di partecipazione, gli Enti candidati, dovranno sottoscrivere, tra l'altro, il patto d'integrità approvato con DGR 33/2019, allegato al Decreto n. 11089 del 21/09/2022, quale parte integrante.

Dare atto che si è provveduto alla pubblicazione di cui all' Art. 26 comma 1 del D. LGS 33/2013 relativamente al D.D. n. 11089 del 21/09/2022 e che si provvederà alla pubblicazione di cui all' Art. 26 comma 2 del D. LGS 33/2013, a seguito di apposito provvedimento di individuazione dei beneficiari con il relativo perfezionamento dell'impegno finanziario.

Disporre di rinviare a successivo provvedimento l'apertura di ulteriori finestre temporali per la presentazione delle candidature a valere sull' Avviso de quo per l'anno 2024.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679.

Dare Atto che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg dalla notifica dello stesso.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giorgio Scarfone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 4304 del 27/12/2023

DIPARTIMENTO LAVORO

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusione e coesione – Componente 1 Politiche per il Lavoro Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione- seconda apertura termini, annualità 2023, per la presentazione di candidature, a valere sull'Avviso Pubblico n. 1, per l'individuazione dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 28/12/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)