



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'
01 - U.O.A. - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE**

Assunto il 19/12/2023

Numero Registro Dipartimento 888

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 19599 DEL 19/12/2023

Oggetto: ISTITUZIONE DEL CONSIGLIO DI DISCIPLINA DELL' AZIENDA DI T.P.L. SAJ s. r. l.
(ART. 54 ALLEGATO A AL R.D. N. 148/1931, DDG n. 14187 del 18.11.2019, DDG n. 3870 del
20.03.2023.)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- la Legge Regionale n. 7 del 13.03.1996, recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della G.R. e sulla dirigenza regionale” ed in particolare:
 - l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
 - l’art. 30 relativo alla competenza ed ai poteri del Dirigente Responsabile del Settore;
 - l’art. 1 comma 3, che opera, per quanto non previsto dalla L.R. n. 7/1996, il rinvio recettizio alle disposizioni del D.Lgs. 29/1993 e s.m.i. nonché ai contratti nazionali;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999 recante “adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n.7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e s.m.i.”;
- il Decreto 21.06.1999 n. 354 del presidente della Regione, recante “separazione dell’attività amministrativa in indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed in particolare gli articoli 16 e 17;
- la L.R. n. 8 del 4.02.2002 recante “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria”;
- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m. i.;
- Il Regolamento Regionale n.12 del 14.12.2022 avente ad oggetto “Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale” approvato dalla Giunta Regionale nella seduta del 14.12.2022 e pubblicato sul BURC – parte I n. 286 del 14.12.2022;
- il Decreto Dirigenziale n.16681 del 16.12.2022 “*Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità. Definizione e organizzazione degli uffici. Regolamento Regionale 14 dicembre 2022, n.12*”;
- il D.P.G.R. n.36 del 28.04.2023, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Turismo, Marketing territoriale e Mobilità” alla Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio;
- la D.G.R. n. 297 del 26.06.2023 avente ad oggetto “*Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della regione Calabria pubblicato sul sito web istituzionale in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONI*”;
- il Decreto Dirigenziale n. 9347 del 30.06.2023 ad oggetto “D.G.R. n.297 del 23.06.2023 conferimento incarichi ai dirigenti non apicali – Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità”, con il quale è stato conferito all’ing. Giuseppe Pavone l’incarico di reggenza ex art.11, RR n.10/2021 dell’UOA “Trasporti, Mobilità Sostenibile” e delle sue articolazioni;
- il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023/2025 approvato con D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 modificato ed integrato con D.G.R. n. 490 del 19/09/2023; ;

PREMESSO che:

- il **Regio Decreto n. 148/1931** recante “*Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi del lavoro con quelle sul trattamento giuridico - economico del personale delle ferrovie, tramvie e linee di navigazione interna in regime di concessione*”, all’articolo 54 dell’allegato A (“*Regolamento contenente disposizioni sullo stato giuridico del personale delle ferrovie, tramvie e linee di navigazione interna in regime di concessione*”) istituisce il Consiglio di Disciplina, quale organo aziendale interno imprescindibile per la corretta gestione dei procedimenti disciplinari relativi alle più gravi mancanze del personale dipendente nel settore autoferrotranvieri, disciplinandone composizione, durata e nomina;
- il **Decreto del Dirigente Generale n. 14187 del 18/11/2019**, per come integrato con **Decreto del Dirigente Generale n. 3870 del 20/03/2023**, stabilisce:
 - ✓ che la composizione dei Consigli di Disciplina sia la seguente, ulteriormente dettagliata per quanto non specificato dal R. D. n. 148/1931:
 - **Presidente**: un magistrato designato dal Presidente del Tribunale nella cui circoscrizione territoriale ricade la sede dell’azienda interessata, ovvero in caso di indisponibilità un Avvocato sorteggiato da una terna di designazioni effettuata dal Presidente dell’Ordine forense competente per territorio;
 - **Rappresentanti dell’azienda**: tre effettivi e tre supplenti, scelti fra gli amministratori e i

dipendenti della società;

- **Rappresentanti del personale:** tre effettivi e tre supplenti, scelti prioritariamente tra i dipendenti dell'azienda designati dalle prime tre organizzazioni sindacali più rappresentative di ciascuna azienda, secondo le modalità adottate da ciascuna organizzazione, e in conformità alle seguenti regole:
 - a) la rappresentatività è determinata mediante il numero di iscritti a ciascuna organizzazione sindacale;
 - b) nel caso in cui una organizzazione sindacale abbia una rappresentatività superiore ai 2/3 del totale, avrà il diritto di designare due componenti (due effettivi e due supplenti);
 - c) nel caso in cui più organizzazioni sindacali con lo stesso numero di iscritti concorrano alle ultime posizioni disponibili in base alla rappresentatività, l'Amministrazione regionale procederà a un sorteggio;
 - d) la richiesta alle organizzazioni sindacali è effettuata dall'azienda, in nome e per conto dell'Amministrazione regionale, per il tramite del rappresentante sindacale aziendale;
 - e) nel caso di mancata designazione dell'organizzazione sindacale nel termine di 30 giorni dalla notifica della richiesta, il rappresentante è individuato nella persona del rappresentante sindacale aziendale;
- ✓ che tutti i componenti durino in carica cinque anni e possano essere riconfermati; che, in deroga alla durata della carica prevista, i rappresentanti del personale subentrati per sostituzione della designazione originaria restino in carica fino alla scadenza della designazione originaria (dovendo prevedere la contemporaneità del computo della rappresentatività delle organizzazioni sindacali);
- ✓ che la nomina dei componenti sia effettuata con provvedimento del Dirigente Generale, delegabile al competente Settore nei casi in cui si tratti di variazione della composizione che non coinvolga il Presidente.

CONSIDERATO che

- con nota acquisita al prot. n. 227071 del 19/05/2023, la società SAJ s.r.l., con sede legale a Trebisacce, ha inoltrato istanza di costituzione del Consiglio di Disciplina designando i rappresentanti aziendali e comunicando i rappresentanti del personale;
- con nota prot. 437879 del 06/10/2023 questo Settore ha chiesto al Presidente del Tribunale di Castrovillari di indicare, entro 30 giorni dalla ricezione della stessa nota, il nominativo del Magistrato cui affidare l'incarico di Presidente del consiglio di Disciplina per il personale dipendente dell'azienda SAJ s.r.l.;
- con nota acquisita agli atti di questo Ufficio al prot. 472757 del 26/10/2023, il Tribunale di Castrovillari ha riscontrato negativamente tale richiesta;
- con nota prot. 498793 del 10/11/2023, questo Settore ha chiesto al Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Castrovillari di comunicare una terna di nominativi da cui sorteggiare, a cura di questa Amministrazione, un avvocato cui affidare l'incarico di Presidente del Consiglio di Disciplina dell'azienda SAJ s.r.l.;
- con nota acquisita agli atti di questo Ufficio al prot. 543913 del 06/12/2023, l'Ordine degli Avvocati di Castrovillari ha comunicato la terna di nominativi da sottoporre a sorteggio;
- con nota prot. 565194 del 18/12/2023 questo Ufficio ha comunicato al Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Castrovillari e all'azienda SAJ s.r.l. le modalità di effettuazione del sorteggio, del cui esito è stato preso atto con verbale prot. 565194 del 18/12/2023;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover istituire il Consiglio di Disciplina dell'azienda SAJ s.r.l., nominandone contestualmente il Presidente e i componenti per la durata di cinque anni;

PRECISATO:

- che, ai sensi del R.D. n.148/1931, non è previsto alcun compenso per i componenti del Consiglio di Disciplina, ma l'azienda è tenuta a rimborsare le spese di viaggio e di soggiorno al Presidente, quando questi risieda in località diversa da quella ove si riunisce il Consiglio di Disciplina;
- che i Consigli di Disciplina costituiscono organi aziendali e, in quanto tali, i loro componenti non hanno alcun rapporto con la Regione;
- che non è previsto alcun onere finanziario per la Regione.

ATTESTATO:

- sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal competente Settore, che sussiste la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;
- che non sussistono cause di conflitto di interesse o incompatibilità ai sensi della normativa e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza vigenti;
- che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio regionale

DECRETA

- 1. DI ISTITUIRE** il Consiglio di Disciplina dell'azienda SAJ s.r.l.;
- 2. DI NOMINARE** l'avvocato Scillone Salvatore quale **Presidente** del Consiglio di Disciplina dell'azienda SAJ s.r.l.;
- 2. DI NOMINARE** quali componenti del Consiglio di Disciplina dell'azienda SAJ s.r.l.:
 - Carlomagno Mario Rocco, Locco Alfonso Luigi e Aloise Giuseppe in qualità di **rappresentanti aziendali effettivi** ;
 - Carlomagno Pietro, Carlomagno Vitantonio e Gatto Rosa Anna in qualità di **rappresentanti aziendali supplenti** (rispettivamente dei titolari effettivi sopra elencati);
 - Gulfo Nicola, Lauria Salvatore e Rummolo Rosario in qualità di **rappresentanti del personale effettivi**;
 - Li Trenta Mario, Lauria Bonifacio e Bruno Francesco in qualità di **rappresentanti del personale supplenti** (rispettivamente dei titolari effettivi sopra elencati).
- 3. DI STABILIRE** che il Presidente e i componenti rimangano in carica per cinque anni dalla data di repertoriazione del presente atto;
- 4. DI NOTIFICARE** il presente atto al Presidente, all'azienda SAJ s.r.l. e, per il tramite dell'azienda, ai componenti nominati;
- 5. DI PREVEDERE** che il Presidente trasmetta il verbale di insediamento del Consiglio di Disciplina, rendendo contemporanea dichiarazione di assenza di conflitti di interesse.
- 6. DI PROVVEDERE:**
 - alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
 - alla pubblicazione integrale sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/67.

Il Funzionario Istruttore
FRANCESCA VASTA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente della UOA
GIUSEPPE PAVONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
MARIA ANTONELLA CAUTERUCCIO
(con firma digitale)