



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 13/12/2023

Numero Registro Dipartimento 4115

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 19040 DEL 14/12/2023

Oggetto: Trasferimento risorse ad Azienda Calabria Lavoro per il pagamento di TFR dipendenti ex Legge Regionale n. 28/2008 – n. 8/2010 – Liquidazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTA la L.R. 14 agosto 2008, n. 28 *“Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga”*, finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori, già dipendenti di Enti o Organismi pubblici al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. 28 febbraio 2010, n. 8, con la quale le norme della L.R. n. 28/08 vengono integrate ed applicate anche *“...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31/12/2007 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione d'interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14/11/2008”*;

VISTA la L.R. n. 1 del 13/01/2014, con cui la Regione Calabria ha recepito gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;

CONSIDERATO CHE il Decreto n. 2258 del 28/02/2014 ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale della Regione Calabria, ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), compatibilmente con le disponibilità delle risorse finanziarie previste dal dispositivo normativo, al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i diversi soggetti pubblici o privati che ne facciano richiesta;

VISTA la D.G.R. n. 420 del 10/10/2014, con la quale si approva atto di indirizzo di cui all'art. 1 della L.R. n. 1 del 13/01/2014;

CONSIDERATO CHE con il Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 sono stati approvati gli elenchi regionali dei lavoratori di cui alla Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1, finalizzata a definire gli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs n. 81/2000 e D. Lgs n. 280/97, nonché dei lavoratori di cui alle leggi regionali n. 15/2008, n. 28/2008 e n. 8/2010;

CONSIDERATO CHE in data 20 novembre 2018 è stato sottoscritto l'accordo fra Regione Calabria, Azienda Calabria Lavoro e le Organizzazioni Sindacali con il quale è stata illustrata la proposta di modificare ed integrare gli artt. 20 e 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, *“al fine di rendere possibile e salvaguardare il processo di stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010”*;

TENUTO CONTO CHE la Giunta Regionale, con delibera del 10 Dicembre 2018 n. 620, ha approvato la proposta di Legge Regionale *“Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469)”*, la quale disciplina le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell'occupazione e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l'impiego in attuazione della normativa statale di riferimento;

VISTA la L.R. 28 giugno 2023, n. 25, *“Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente”* (BURC n. 141 del 28 giugno 2023) e, in particolare, l'art. 14 (Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) che prevede entro il termine di novanta giorni dall'entrata in vigore della presente legge, la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Calabria”;

VISTA la L.R. 19 febbraio 2001, n. 5 (*"Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"*), come modificata dalla L.R. 28 dicembre 2018 n. 52, la quale prevede:

- all'art. 20, comma 1 *bis*, che *"Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane"*;

- all'art. 27, comma 1, che *"L'azienda, al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20, dispone dei seguenti mezzi finanziari: a) finanziamento annuale della Regione nella misura determinata, nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza, 15 dalle leggi finanziarie; b) finanziamenti regionali per la realizzazione di specifiche attività affidate alla Regione; c) (abrogata); 16 d) entrate derivanti da cespiti patrimoniali; d-bis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie, alle finalità di cui alla legge regionale 3 agosto 2018, n. 28 (Disposizioni per il riconoscimento della rilevanza sociale dell'endometriosi e istituzionale del Registro regionale)"*;

VISTA altresì la succitata L.R. 28 dicembre 2018 n. 52, che all'articolo 3 prevede che *"agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all'annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione"*;

VISTO il decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 106 del 21/12/2018, da cui deriva l'inserimento in organico di n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati presso l'Ente con contratto a tempo determinato parziale, mediante la trasformazione del contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

PRESO ATTO CHE Azienda Calabria Lavoro, in data 31 dicembre 2018, ha proceduto alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato parziale (18 ore sett.li) per n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati presso l'Ente con contratto a tempo determinato parziale, mediante la trasformazione del contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

VISTA la Convenzione n. 9926 del 06.10.2021 disciplinante i rapporti tra Azienda Calabria Lavoro, il Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo, ora Lavoro e Welfare ed il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, per il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta Regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla legge 28/2008;

VISTO il Decreto n. 213 dell'11/01/2023, con il quale si è proceduto all'impegno del I semestre anno 2023 per un importo di € 2.300.000,00;

VISTO il Decreto n. 327 del 12/01/2023, con il quale si è proceduto alla liquidazione del I semestre anno 2023 per un importo di € 2.300.000,00;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 7951 del 07/06/2023, avente ad oggetto *"L.R. n. 28/2008 - n. 8/2010 Impegno Fondi 2° Semestre Anno 2023 – Azienda Calabria Lavoro"*, con il quale è stata impegnata la somma di € 2.669.708,02;

VISTO il Decreto Dirigenziale n.8062 del 09/06/2023, avente ad oggetto *"L.R. n. 28/2008 - n.8/2010 Liquidazione Fondi II semestre Anno 2023 - Azienda Calabria Lavoro"*, con il quale si è proceduto alla liquidazione, per il II semestre, della somma di € 2.669.708,02, giusto impegno n. 6506 del 06/06/2023;

CONSIDERATO CHE

- Azienda Calabria Lavoro, nell'ambito della gestione del personale L.R.n.28/2008 e L.R.n.8/2010, ha proceduto alla liquidazione del TFR per n. 30 dipendenti (di cui n. 26 TFR in favore dei lavoratori andati in quiescenza e n. 4 TFR in favore degli eredi di lavoratori deceduti) per un totale di € 310.000,00, giusta nota prot. n. 5362/2023, acquisita agli atti interni del Dipartimento al prot. n. 520783 del 23/11/2023;

- nella sopracitata nota, Azienda Calabria Lavoro ha comunicato al Dipartimento la notifica da parte dell'INPS delle note di rettifica per le differenze contributive relative ai dipendenti di cui alle L.R. n. 28/2008 e n. 8/2010, per la variazione dell'aliquota determinata dalla gestione privatistica;
- quanto sopra esposto ha generato uno squilibrio finanziario, per cui si rende necessario procedere ad una integrazione delle risorse per l'anno 2023;
- da una verifica finanziaria, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha riscontrato la disponibilità, sul capitolo U4302060301, della somma complessiva di € 282.472,36;
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta della comunicazione antimafia di cui al comma 4 bis dell'art. 88 del D.Lgs 159/2011, né del Documento Unico di Regolarità Contributiva, previsto dal decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210, convertito in Legge n. 266 del 22/11/02, in quanto Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento, è un ente strumentale dell'amministrazione;
- l'elenco esaustivo pubblicato sul sito ufficiale ISTAT Elenco Analitico 2022, annovera AZIENDA CALABRIA LAVORO, tra le unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 escludono, dal controllo prescritto dall'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973, i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;

VISTO il D.D. n. 18230 del 05/12/2023, "*Trasferimento risorse ad Azienda Calabria Lavoro per il pagamento di TFR dipendenti ex Legge Regionale n. 28/2008 – n. 8/2010 – Accertamento e Impegno di Spesa*", con cui è stata impegnata la somma di € 282.472,36;

RITENUTO necessario effettuare la liquidazione dell'importo di € 282.472,36, allocato sul capitolo U4302060301 del bilancio 2023, giusto impegno n. 8551/2023 e giusta scheda di liquidazione n. 17235 del 12/12/2023, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per gli intervenuti pagamenti dei TFR;

ATTESTATA la copertura finanziaria sui Capitolo U4302060301, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

RISCONTRATA, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2023;

SI DA ATTO CHE l'amministrazione regionale ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 22 dal D.Lgs. 14 marzo 2013, e s.m.i. o vi adempirà prima dell'emissione del mandato di pagamento;

VISTI:

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21/06/1999, recante "*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni*";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21/06/1999, recante "*Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione*";
- il D.P.R. n. 445/2000, "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*
- il D.Lgs. n. 118/2011 – *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000, recanti *“Norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione”*;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021, avente ad oggetto *“Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3”*, con cui è stato istituito il neo Dipartimento *“Lavoro e Welfare”*;
- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023, avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025”*;
- la D.G.R. n. 665 del 14/12/2022, avente ad oggetto *“Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”*;
- il D.D.G. n. 17170 del 23/12/2022 *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”*;
- la Deliberazione n. 704 del 28/12/2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 297 del 23/06/2023, avente ad oggetto *“Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”*;
- il D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023, avente ad oggetto *“D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”*;
- Il Decreto n. 12493 del 06/09/2023, avente ad oggetto *“Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450”*;
- la circolare n. Prot. n. 168562 del 12/04/2023, avente ad oggetto *“Comunicazione assetti organizzativi. Individuazione responsabili e componenti U.O., responsabili di procedimento e di istruttoria e assegnazione collaboratori”*;
- la D.G.R. n. 67 del 03/03/2023, avente ad oggetto: *“Azienda Calabria Lavoro revoca DGR n. 17 del, 16 gennaio 2023. Individuazione nuovo Commissario straordinario”*, la quale individua quale Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro la Dott.ssa Elena Latella;
- il Decreto del Presidente della Regione, avente ad oggetto *“D.G.R. n. 67 del 3 marzo 2023. Revoca D.P.G.R. n. 10/2023. Conferimento incarico nuovo Commissario straordinario di Azienda Calabria Lavoro”*, che individua quale nuovo Commissario Straordinario la Dott.ssa Elena Latella;
- il Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 21 settembre 2023, con il quale in esecuzione della DGR n. 471 del 13/09/2023, la Dott.ssa Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di ARPAL Calabria, per il compimento degli atti di cui all'art. 17 della L.R. n. 25/2023;

VISTI ALTRESÌ

- la L.R. n. 50 del 23/12/2022, recante *“Legge di Stabilità Regionale 2023”*;

- la L.R. n. 51 del 23/12/2022, recante “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025*”;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante “*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025*” (artt. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025*” (art. 39, comma 10, del D. Lgs. 23/06/2011, n. 118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. n. 34/2002 e della L. R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

D E C R E T A

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate e approvate di:

LIQUIDARE l’importo complessivo di € 282.472,36 per il trasferimento, a titolo di parziale, delle risorse necessarie alla liquidazione obbligatoria del TFR in favore del personale ex legge regionale n. 28/2008 e n. 8/2010, giusta scheda di liquidazione allegata n. 17235 del 12/12/2023, a valere sul Capitolo U4302060301 del bilancio 2023, giusto impegno n. 8551/2023;

FAR GRAVARE gli oneri derivanti dall’attuazione del presente decreto sul Capitolo di spesa n. U4302060301 del bilancio regionale 2023, giusto impegno di spesa n. 8551/2023;

STABILIRE che il presente provvedimento venga notificato ad Azienda Calabria Lavoro;

DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze l’emissione del relativo mandato di pagamento;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)