



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Assunto il 13/12/2023

Numero Registro Dipartimento 4105

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 18840 DEL 13/12/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO – POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE-CONVENZIONE CON ANPAL N.18 DEL 18/03/2019 - BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.52 POSTI DI CATEGORIA D DI CUI AL D.D.G 13636 DEL 23.12.2021. PUBBLICATO SUL BURC 115 DEL 31.12.2021 E SULLA GAZZETTA UFFICIALE N.104 DEL 31.12.2021, 4^A SERIE CONCORSI E ESAMI: SCORRIMENTO GRADUATORIA IDONEI PROFILO SPECIALISTA INFORMATICO APPROVATA CON DECRETO 3076 DEL 06/03/2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante le disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE - EURATOM) n. 1311/2013 del Consiglio del 2 dicembre 2013 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;

VISTO il Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1046/2018 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, modifica i regolamenti (UE) n. 1296/13, (UE) n. 1301/13, (UE) n. 1303/13, (UE) n. 1304/13, (UE) n. 1309/13, (UE) n. 1316/13, (UE) n. 223/14, (UE) n. 283/14 e la decisione n. 541/14/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/12;

VISTO l'Accordo di Partenariato con cui è definita la strategia di impiego dei fondi europei per il periodo 2014-2020, adottato con decisione della Commissione Europea C (2014) n. 8021 del 29 ottobre 2014 e modificato con decisione C(2018) n. 598 dell'8 febbraio 2018;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 05 febbraio 2018, n. 22 *“Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020”*;

VISTO il Programma Operativo Nazionale *“Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione”* (PON SPAO) approvato con decisione della Commissione Europea (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014 a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e successivamente oggetto di riprogrammazioni approvate con decisione della Commissione Europea C(2017) n. 8927 del 18 dicembre 2017 e decisione della Commissione Europea C(2018) n. 9099 del 19 dicembre 2018;

VISTO il Decreto Legislativo del 14 settembre 2015, n.150 recante *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”* ed in particolare gli artt. 4-9 relativi alla costituzione e alla disciplina dell'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro, e s.m.i.;

VISTO l'articolo 9 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 e l'art. 9, comma 2, del DPCM del 13 aprile 2016, che stabiliscono il subentro dell'ANPAL, nella titolarità della gestione dei Programmi Operativi, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione;

VISTA la Legge n. 183 del 16 aprile 1987 in materia di *“Coordinamento delle politiche riguardanti l'appartenenza dell'Italia alla Comunità Europea e all'adeguamento dell'ordinamento interno agli atti*

normativi comunitari" con la quale all'articolo 5 è stato istituito il Fondo di Rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 29 dicembre 1988, n. 568, di approvazione del Regolamento di funzionamento del Fondo di Rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie di cui all'art. 5 della Legge n. 183/1987;

VISTO l'articolo 1, comma 242, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, che, ai commi 240, 241, 242 e 245 dell'art.1, disciplina i criteri di cofinanziamento dei Programmi europei per il periodo 2014-2020 e il relativo monitoraggio, nonché i criteri di finanziamento e gli interventi complementari rispetto ai Programmi cofinanziati dai fondi strutturali;

VISTO in particolare, il comma 242 dell'articolo 1 della sopracitata Legge 147/2013, come modificato dall'articolo 1, comma 668, della Legge 23 dicembre 2014, n. 190, che ha previsto il finanziamento dei Programmi di Azione e Coesione a valere sulle disponibilità del Fondo di Rotazione di cui all'articolo 5 della Legge n. 183/1987;

VISTO il Decreto Legge del 19 giugno 2015 n.78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n.125, nel quale all'art.15, comma 1, si prevede che *"allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, le regioni, le province autonome, definiscono con accordo in Conferenza unificata, un Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato dei fondi nazionali e regionali nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e di quelli cofinanziati con Fondi nazionali negli ambiti di intervento del Fondo Sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali."*;

VISTO l'Accordo sancito in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017, che, in linea con il dettato normativo dell'art. 15 del suddetto Decreto Legge n.78, adotta il *"Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro"*, rep. Atti n.185 del 21 dicembre 2017;

VISTO il predetto *"Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro"*, che, nell'ambito della strategia finalizzata a garantire il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni dei centri per l'impiego, prevede l'immissione di 1.000 unità di personale aggiuntivo e che definisce a tal fine una dotazione complessiva di euro 105 milioni, indicandone la distribuzione a livello territoriale per singola Regione;

PREMESSO CHE:

- la Regione Calabria ha sottoscritto con l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) la Convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019;
- nella convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019, la Regione Calabria è individuata come Organismo Intermedio per l'attuazione delle attività relative al rafforzamento dei centri per l'impiego, pianificate a valere sul POC SPAO, Asse *"Occupazione"*, Obiettivo Tematico 8;
- con Decreto del Direttore Generale dell'ANPAL n. 144 del 08-04-2019 sono state impegnate a favore della Regione Calabria, individuata come Organismo Intermedio del Programma Operativo Complementare *"Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione"*, per lo svolgimento delle attività per l'attuazione del Piano di rafforzamento dei centri per l'impiego, risorse pari ad € 5.460.000,00 a valere sul POC SPAO, Asse *"Occupazione"*, Obiettivo Tematico 8;

- con nota Prot. 4771 del 25/02/2021 l'ANPAL, quale Autorità di Gestione del Programma Operativo Complementare "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (POC SPAO), ha comunicato l'esito positivo della verifica di conformità del *Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego* presentato dalla Regione Calabria.
- con deliberazione di Giunta regionale n. 159 del 3 maggio 2021 sono state apportate le variazioni al bilancio 2021 – 2023, iscrivendo le somme necessarie per l'assunzione del personale a tempo determinato destinato al rafforzamento dei centri per l'impiego a valere in riferimento alla convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 tra la Regione Calabria e l'ANPAL;
- con nota prot. n. 269254 del 14/06/2021 è stata trasmessa all'ANPAL la proposta di SIGECO;
- il *Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego* presentato dalla Regione Calabria, attuativo della convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 tra la Regione Calabria e l'ANPAL, prevede l'assunzione a tempo determinato di n. 52 di categoria D, posizione economica D1, per profili vari;
- con deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 si è proceduto ad adottare in via definitiva la versione revisionata del Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro predisposto dal sopra citato Dipartimento regionale;
- con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 179 del 5 novembre 2021 e successiva modifica giusta deliberazione di Giunta regionale n. 518 del 26 novembre 2021, è stata rideterminata la dotazione organica e sono stati approvati la Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 ed il Piano assunzionale 2021;
- il Piano assunzionale di cui al D.P.G.R. n. 179/2021 e successiva modifica, giusta deliberazione di Giunta regionale n. 518 del 26 novembre 2021, prevede la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 360 posti di categoria D, profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo – Finanziario" nel triennio 2021-2023 per il comparto Centri per l'impiego;
- con D.D.G. 5175 del 13/05/2022 in attuazione della convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 tra la Regione Calabria e l'ANPAL è stato adottato, il Piano di attuazione per la realizzazione dell'intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego e il Si.Ge.Co. Descrizione del Sistema di Gestione e Controllo del POC SPAO dell'Organismo Intermedio Regione Calabria e la relativa Pista di Controllo;
- in attuazione del *Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego* presentato dalla Regione Calabria, attuativo della convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 tra la Regione Calabria e l'ANPAL, si è proceduto con D.D.G. n. 13636 del 23/12/2021 all'approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019;

CONSIDERATO che

- con D.D.G. 4726/2022 è stata nominata la Commissione per gli Avvisi Pubblici indicati;
- con D.D.G. 6079/2022 è stato nominato il Segretario della Commissione per gli Avvisi Pubblici Indicati;
- con D.D.G. 7317/2022 è stato sostituito un componente della Commissione Esaminatrice per gli Avvisi Pubblici indicati e per le motivazioni espresse nell'atto;
- con D.D.G. n. 7131 del 30/06/2022 è stato approvato lo schema di Convenzione che affida al Formez PA l'attività di organizzazione e supporto per n. 7 procedure concorsuali, per esami, tra cui figura quella per il reclutamento di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019;
- la Convenzione in atti è stata regolarmente sottoscritta dalle parti e acquisita al numero di repertorio 12057 del 06 luglio 2022;
- con D.D.G 7866/2022 è stata definita la composizione della commissione esaminatrice, del segretario e nominato il componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze linguistiche per gli avvisi pubblici sopra elencati, assumendo altresì gli impegni per gli importi dovuti agli stessi per le attività selettive;
- con D.D.G.13552/2022 sono stati integrati i compensi della commissione esaminatrice, del segretario e del componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze linguistiche per gli avvisi pubblici sopra elencati.
- con D.D.G 15899 del 06/12/2022, per il corretto espletamento delle prove scritte, si è ritenuto opportuno avvalersi del supporto di un Comitato di Vigilanza da nominare con specifico atto;
- il FORMEZ PA, ha comunicato:
 - con nota del 17/06/2022 acquisita in stessa data al protocollo regionale n. 283921, previa formale richiesta del Dipartimento Lavoro e Welfare prot . 249385 del 26/05/2022, l'elenco dei candidati che hanno formalizzato la candidatura per il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n.. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019, per un totale di n. 2783 candidature, di cui n. 1993 per il profilo di Specialista in servizi per il lavoro", n.157 per il profilo di "Specialista informatico" , n. 87 per il profilo "Analista del mercato del lavoro", n. 546 per il profilo di Specialista comunicazione
 - il calendario delle prove scritte, il piano operativo, l'avviso di convocazione con relative istruzioni, l'elenco degli ammessi con relativa valutazione dei titoli di ammissione, per il reclutamento di 52 unità di categoria D profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019 di cui al bando di concorso approvato con D.D.G. 13636 del 23/12/2021, è stato altresì pubblicato con effetti di notifica a tutti gli interessati, in data 21 novembre 2022 sul portale <http://riqualificazione.formez.it>, prevedendo due

sessioni di prove scritte, in data sei dicembre, presso il Parco Acquatico Santa Chiara, Via Santa Chiara, snc Rende;

- Con D.D.G. 17635 del 30/12/2022 si è preso atto degli esiti della Commissione trasmessi con pec del 30/12/2022 dal Formez Pa, acquisita al prot n. 577885 in pari data, e approvato le relative graduatorie allegate allo stesso decreto per i quattro profili di cui all'Avviso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019 confermando gli accertamenti e perfezionando il relativi impegni di spesa sui capitoli U9150101601, U9150101602, U9150101603.
- Con D.D.G. 3076 del 06.03.2023 si è proceduto a rettificare la graduatoria per il profilo Specialista in servizi per il lavoro approvata con decreto 17635 del 30/12/2022, così come trasmessa dal Formez PA Formez, con nota U-008361/2023 del 28 febbraio 2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 94095, e con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191, con l'elenco degli idonei, compresi gli idonei vincitori e gli idonei non vincitori con identificativo utente – barcode, e l'elenco dei vincitori completo di nome e cognome.
- Con lo stesso decreto si è proceduto alla nomina dei vincitori del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019 di cui D.D.G. 13636 del 23/12/2021, approvando gli elenchi dei vincitori, completi di nome e cognome per come trasmessi dal Formez con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191.
- In base agli elenchi trasmessi dal Formez con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191 e approvati con D.D.G. 3076 del 06.03.2023, per il profilo "Specialista in servizi per il lavoro" si evidenzia che la graduatoria finale si compone anche dei candidati idonei dalla 38 alla 43 posizione, i cui nominativi saranno pubblicati in occasione di eventuali scorrimenti, per il profilo "Specialista informatico" si evidenzia che la graduatoria finale si compone anche dei candidati idonei dalla 6 alla 8 posizione, i cui nominativi saranno pubblicati in occasione di eventuali scorrimenti, mentre non risultano idonei non vincitori per i profili "Analista del mercato del lavoro" e "Specialista comunicazione" .
- Con lo stesso decreto è stato dato mandato al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", per gli adempimenti consequenziali e per l'utilizzo delle risorse impegnate con il decreto 17635 del 30/12/2022.
- I vincitori sono stati convocati dal Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane" in data 21 marzo presso la Cittadella Regionale per la sottoscrizione del contratto.
- in sede di sottoscrizione del contratto sono state acquisite le rinunce espresse di quei candidati che sono risultati contemporaneamente vincitori per le procedure concorsuali afferenti al Piano di Rafforzamento dei Centri per l'Impiego di cui ai bandi di concorso

approvati dalla Regione Calabria con D.D.G.13636 del 23.12.2021 Categoria D, D.D.G 13638 del 23.12.2021 Categoria D e DDG n. 12945 del 15.12 2021 categoria C e che pertanto hanno dovuto optare per la contrattualizzazione a favore di un'unica procedura concorsuale nell'ambito della quale sono risultati vincitori.

- non tutti i vincitori opportunamente convocati in data 21 marzo 2023 si sono presentati per la sottoscrizione del contratto e l'assenza ingiustificata è stata considerata come rinuncia.
- successivamente alla sottoscrizione del contratto hanno formalizzato le loro dimissioni alcuni dei vincitori individuati con D.D.G. 3076 del 06.03.2023, giuste comunicazioni acquisite al protocollo Regcal n. 141255/2023 e n. 178277/2023.
- Con D.D.G. 5696 del 24/04/2023, secondo le modalità e criteri precisati nell'atto, si è approvata la nuova graduatoria per il profilo "Specialista in servizi per il lavoro" e si è proceduto, per lo stesso profilo, allo scorrimento integrale degli idonei fino alla 43 posizione della graduatoria trasmessa dal Formez nota n.U-016839/2023 del 19/04/2023 acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180244 integrata con nota n. U-017053/2023 del 20/04/2023.
- Con lo stesso D.D.G. 5696 del 24/04/2023 si è altresì proceduto allo scorrimento della graduatoria degli idonei per il profilo Specialista informatico fino alla 7° posizione della graduatoria finale dei candidati idonei individuati dal Formez con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023 acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191 e approvata con D.D.G. 3076/2023.
- Gli idonei vincitori individuati per i due menzionati profili con D.D.G. 5696 del 24/04/2023, sono stati convocati dal Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane" in data 28 aprile presso la Cittadella Regionale per la sottoscrizione del contratto.
- Uno dei vincitori per il profilo Specialista Informatico opportunamente convocato in data 28 aprile 2023 non si è presentato per la sottoscrizione del contratto e l'assenza ingiustificata è stata considerata come rinuncia alla sottoscrizione del contratto.
- Con D.G.R 709 del 08/12/2023 è stata approvata la parziale modifica e integrazione del programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2023 -2025 approvato con DGR 432 del 29 agosto 2023, prevedendo anche l'assunzione di una unità appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione profilo Specialista Informatico.

RITENUTO OPPORTUNO

Precisare che

- con D.D.G. 3076 del 06.03.2023, per il profilo "Specialista in servizi per il lavoro" si è evidenziato che la graduatoria finale si compone anche dei candidati idonei dalla 6 alla 8 posizione.
- Con D.D.G. 5696 del 24/04/2023 per il profilo "Specialista in servizi per il lavoro" si è proceduto allo scorrimento della graduatoria fino alla 7° posizione della graduatoria finale dei candidati idonei individuati dal Formez con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023 acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191 e approvata con D.D.G. 3076/2023.

- per effetto della rinuncia alla sottoscrizione del contratto del 28 aprile 2023 di uno degli idonei individuati per scorrimento, risulta vacante 1 posizione sulle 5 bandite con D.D.G. 13636 del 23.12.2021 per il profilo “Specialista informatico”,

TENUTO CONTO che

- Con Deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- Con Deliberazione di Giunta regionale n. 561 del 18 dicembre 2021 si è proceduto ad iscrivere in bilancio le somme relative all'attuazione del Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020, per complessivi € 21.864.693,87;
- Con D.D.G. 17635 del 30/12/2022 sono stati altresì confermati l'accertamento di spesa di cui al D.D.G. 13636 del 23/12/2021 per complessivi di € 4.550.000,00 sul Capitolo E2010110301, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, Debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla competenza annualità 2022 e 2023 e consolidate le prenotazioni di impegno sui capitoli U9150101601, U9150101602, U9150101603 assunte con D.D.G. 13636 del 23/12/2021, relativo all'approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili “Specialista in servizi per il lavoro”, Specialista informatico”, “Analista del mercato del lavoro”, “Specialista comunicazione” POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019.
- Con D.D.G. 9733 del 10.07.2023 per predisporre, la previsione di somme da rendere disponibili per il pagamento dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale e per i buoni pasto per i rientri pomeridiani comunque dovuti al personale assunto, si è proceduto per l'anno 2023, alla riduzione dell'accertamento e degli impegni assunti con decreto D.D.G 17635 del 30/12/2022.
- Con DGR 369 del 27 luglio 2023, di Variazione al Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio Finanziario Gestionale 2023 -2025, in conformità a quanto richiesto con nota prot 316698 del 11/07/2023 del Dipartimento Lavoro e Welfare, sono stati istituiti i seguenti capitoli di spesa con la seguente dotazione finanziaria:

CAPITOLO	Descrizione	DOTAZIONE
U9150101604	Altre spese per il personale	12.749,76 €
U9150101605	Indennità e compensi	74.205,00 €
U9150101606	Contributi obbligatori per indennità e altri compensi	17.727,57 €

U9150101607	IRAP per indennità e altri compensi	6.307,43 €
-------------	-------------------------------------	------------

- Con D.D.G. n 11878 del 22/08/2023 si è proceduto ad accertare sul capitolo E2010110301 la somma complessiva di € 110.989,76 e impegnare sul bilancio annualità 2023 e sui capitoli U9150101604, U9150101605, U9150101606 e U9150101607 le somme da rendere disponibili per il pagamento dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale e relativi contributi a carico dell'Ente e IRAP dovuti, e per i buoni pasto per i rientri pomeridiani
- Con nota protocollo 36091 del 26/01/2023, è stato richiesto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la possibilità di qualificare ab inizio le assunzioni de quo a tempo indeterminato e la possibilità di finanziare le stesse con le risorse del POC SPAO nei limiti temporali di ammissibilità della spesa prevista POC SPAO e successivamente, con le risorse statali di cui all'articolo 12, comma 3 bis, del D.L. 4/2019.

VISTI:

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- La Deliberazione di Giunta Regionale 16 dicembre 2015 n. 541 "Approvazione della nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013" e s.m.i.;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare della Giunta della Regione Calabria al Dottore Roberto Cosentino.
- Il D.D.G 13636 del 23/12/2021 con il quale è stata nominata la dott.ssa Paola Antonella Ciocci responsabile della procedura in oggetto.

- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022– Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

RAVVISATA la necessità

di procedere per il Profilo Specialista Informatico, allo scorrimento integrale degli idonei fino alla 8° posizione della graduatoria finale dei candidati idonei individuati dal Formez con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023 acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191 e approvata con D.D.G. 3076/2023.

DATO ATTO che si è provveduto alle pubblicazioni previste dall'art 19 del D.L.gs 33/2013.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, espressamente nominato con D.D.G. 13636 del 23/12/2021, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente confermate di:

Approvare per il Profilo Specialista Informatico, lo scorrimento integrale della graduatoria finale dei candidati idonei individuati dal Formez con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023 acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191 e approvata con D.D.G. 3076/2023, con conseguente contrattualizzazione a tempo determinato e pieno dell'unico idoneo collocato all'8° posizione come individuato nell'elenco allegato al presente atto quale parte integrante dello stesso;

Dare mandato al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane a porre in essere tutti gli atti necessari per la contrattualizzazione dell'ulteriore vincitore profilo Specialista Informatico, per effetto dello scorrimento delle graduatoria, a tempo pieno e determinato nei limiti di ammissibilità della spesa previsti per il POC SPAO.

Notificare il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, per gli adempimenti consequenziali e per l’utilizzo delle risorse impegnate con il decreto 17635 del 30/12/2022 e con decreto 11878 del 22/08/2023 ;

provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni,

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Paola Antonella Ciocci

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 4105 del 13/12/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

OGGETTO PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO – POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE-CONVENZIONE CON ANPAL N.18 DEL 8/03/2019 - BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.52 POSTI DI CATEGORIA D DI CUI AL D.D.G 13636 DEL 23.12.2021. PUBBLICATO SUL BURC 115 DEL 31.12.2021 E SULLA GAZZETTA UFFICIALE N.104 DEL 31.12.2021, 4^a SERIE CONCORSI E ESAMI: SCORRIMENTO GRADUATORIA IDONEI PROFILO SPECIALISTA INFORMATICO APPROVATA CON DECRETO 3076 DEL 06/03/2023.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 13/12/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

SCORRIMENTO GRADUATORIA - VINCITORI PROFILO SPECIALISTA INFORMATICO

POSIZIONE	UTENTE-BARCODE	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
8	0000005457694	SCARPINO	MARIA GRAZIA	23,55