



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 07/12/2023*

*Numero Registro Dipartimento 4018*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 18502 DEL 07/12/2023**

**Oggetto:** PAC Calabria 2007 – 2013 "Progetto pilota inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", di cui alla D.G.R. n. 372/2021.- DDG n. 7298 del 26/05/2023 Terza fase del progetto - Liquidazione 2<sup>a</sup> anticipazione 30%.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### Premesso che:

- la Regione Calabria, allo scopo di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, ha inteso realizzare interventi innovativi e sperimentali finalizzati all'aggiornamento dei contenuti formativi e alle modalità di programmazione ed attivazione dell'offerta formativa sul territorio;
- la Regione promuove, in tal senso, iniziative volte a creare nuove opportunità imprenditoriali e di lavoro, compatibili con uno sviluppo sostenibile del territorio e nel rispetto dei diversi patrimoni naturali e culturali, attraverso azioni di sostegno al recupero delle attività agricole, in particolare quelle legate alle produzioni tipiche dei vari territori, al recupero dell'artigianato artistico e tradizionale, nonché allo sviluppo di nuove iniziative imprenditoriali, anche nel turismo e nei servizi;
- per le suddette finalità, con Delibera di Giunta regionale n. 404 del 30/08/2017 è stato approvato lo schema di accordo di programma per la realizzazione del Progetto "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", sottoscritto tra la Regione Calabria e i Comuni di Longobucco (Capofila), Bocchigliero e Campana in data 05/09/2017, con rep. n. 1372;
- il menzionato Progetto Pilota prevede la realizzazione di attività finalizzate al recupero economico e ambientale del territorio ricadenti nei comuni firmatari dell'Accordo di Programma;
- con decreto n. 1069 del 27/02/2018 è stato approvato lo schema di convenzione che regola i rapporti tra la Regione Calabria e i medesimi Comuni per l'attuazione del Progetto Pilota;
- con DDG n. 4253 del 04/05/2018 è stato approvato il Progetto Formativo "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", nonché effettuati l'accertamento e l'impegno di spesa definitivi;
- con DDG n. 7338 del 06/07/2018 è stato approvato l'avviso pubblico per la realizzazione di percorsi professionali volti alla qualificazione/riqualificazione di numero 255 soggetti disoccupati residenti nei comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana in attuazione dell'Accordo di Programma di cui alla DGR n. 404 del 30/08/2017 (rep. 1372 del 05/09/2017);
- l'attuazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" ha permesso di coinvolgere n. 255 soggetti disoccupati e residenti nel territorio di riferimento, i quali hanno concluso le attività formative necessarie all'acquisizione delle qualifiche previste nel catalogo regionale dell'offerta formativa, di:
  - Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature;
  - Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web;
  - Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (Guardia ecologica);
  - Operatore per l'assistenza di base;
  - Operatore per l'innesto e la potatura;
  - Operatore per la realizzazione e manutenzione dei giardini (giardiniere);
- che a seguito all'incontro tenutosi il 18.10.2019 presso la Regione Calabria tra il Presidente della Giunta, l'OO.SS CGIL, i sindaci dei Comuni interessati e una delegazione dei lavoratori impegnati nell'attuazione del Progetto Pilota, nonché alla richiesta avanzata con nota prot. n. 372913 del 28.10.2019 dal Comune di Longobucco, quale comune capofila, in merito alla stipula di un Accordo Integrativo ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo di Programma del Progetto Pilota finalizzato a non disperdere il patrimonio di competenze dei soggetti coinvolti, con Delibera di Giunta regionale n. 527 del 14/11/2019, è stato approvato lo schema di accordo integrativo di programma per la realizzazione di una nuova fase del predetto Progetto Pilota di durata pari a 6 mesi;
- con DGR n. 372 del 11 agosto 2021 è stato approvato l'Accordo di Programma integrativo Politico Istituzionale avente ad oggetto 'Proroga della seconda fase del "Progetto Pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", attraverso la

realizzazione di un programma di formazione professionale, articolato in singoli interventi, sottoscritto tra le parti in data 01/09/2021 con repertorio n. 9758;

- che il citato Accordo Integrativo Politico Istituzionale all'art. 4 proroga di mesi 6 (sei) il Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila greca", volta alla realizzazione di tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati, che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018.

**PRESO ATTO** che, con nota prot. n. 2956 del 13/04/2023 del Comune di Longobucco, all'unanimità I Sindaci dei Comuni di Longobucco, Campana e Bocchigliero hanno designato il cambio del Comune Capofila dal Comune di Longobucco al Comune di Campana;

**VISTO** il Decreto n. 7298 del 26/05/2023 rubricato: *Accordo di Programma Integrativo avente ad oggetto: Attivazione della terza fase del "Progetto Pilota Inclusione Sociale, Ambiente e Valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", di cui alla D.G.R. n. 372 dell' 11-08-2021. Approvazione schema di convenzione, accertamento ed impegno di spesa* con il quale è stato approvato lo schema di convenzione l'accertamento della spesa e l'impegno della somma complessiva di €. 514.000,00;

**VISTO** in particolare che la citata convenzione, finalizzata all'attuazione della terza fase del Progetto Pilota, per un periodo di ulteriori mesi sei, per n.168 tirocinanti, è volta alla prosecuzione di tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati, che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018;

**CHE** in data 26/05/2023 si è proceduto alla sottoscrizione della Convenzione tra il Dipartimento Lavoro e Welfare ed il Comune di Campana Repertorio n. 16441 del 26/05/2023;

**CHE** con Decreto n. 10911 del 28/07/2023 avente ad oggetto: Pac Calabria 2007 – 2013 "Progetto Pilota Inclusione Sociale, Ambiente e Valorizzazione delle Risorse Boschive nelle aree interne della Sila Greca", di cui alla D.G.R. n. 372/2021 – Terza Fase – Liquidazione 1^ anticipazione, si è proceduto all'erogazione della somma di €. 241.500,00 pari al 50% dell'importo rideterminato per effetto della rinuncia di n. 7 tirocinanti;

**CHE** con nota n. 4776 del 01/12/2023 acquisita in data 05/12/2023 al prot. n. 540773, il Comune di Campana ha comunicato la rinuncia di n. 8 tirocinanti pertanto restano in servizio n. 30 tirocinanti;

**CHE** con nota n. 4854 del 01/12/2023 acquisita in data 05/12/2023 al prot. n. 540738, il Comune di Bocchigliero ha comunicato la rinuncia di n. 9 tirocinanti pertanto restano in servizio n. 32 tirocinanti;

**CHE** con nota del 24/11/2023 acquisita in data 05/12/2023 al prot. n. 540789, il Comune di Longobucco ha comunicato la rinuncia di n. 2 tirocinanti pertanto restano in servizio n. 87 tirocinanti;

**CHE** complessivamente in data odierna rimangono in servizio n. 149 tirocinanti rideterminando la spesa complessiva pari a €. 457.000,00 per effetto della rinuncia di n. 19 tirocinanti;

**CHE** con nota Prot. n. 4559 del 15/11/2023, acquisita in pari data al Prot. n. 505931 il Comune di Campana, ha trasmesso la rendicontazione ed ha richiesto l'erogazione della seconda anticipazione pari al 30%.

**VISTO:**

- il CUP assegnato al Progetto 44D23001330001, in atti d'Ufficio;
- la regolarità del DURC n. INPS\_38439859 rilasciato in data 08/11/2023 scadenza validità 07/03/2024, relativo al Comune di Campana (CS), in atti d'Ufficio;
- la ceck-list INT 230118-3067-392823 del 06/12/2023 generata telematicamente sul sistema informativo Siurp, in atti d'Ufficio, che presenta esito positivo;

**RILEVATO** che, ai sensi dell'art. 83 comma 3 del Dlgs. 159/2011 nell'ambito dei rapporti fra soggetti pubblici non si procede all'acquisizione della documentazione antimafia di cui all'art. 84 del citato decreto";

**CONSIDERATO CHE** bisogna procedere, ai sensi dell'art. 7 della convenzione alla liquidazione della somma di €. 134.100,00 pari al 30% dell'importo complessivo, (rideterminato in € 447.000,00) allocato sul Capitolo U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023 per garantire l'erogazione

della seconda anticipazione della terza fase del *“Progetto Pilota Inclusione Sociale, Ambiente e Valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca”* di cui alla D.G.R. n. 372 dell' 11-08-2021;

**ATTESTATA** la copertura pari a € 134.100,00 allocata sul Capitolo U 4302060301, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. n. 47/2011;

**ATTESTATO** che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4/2 del D.Lgs.118/2011;

**RISCONTRATA** la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato e delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2023;

**VISTA** la scheda di liquidazione generata telematicamente n. 16810 del 06/12/2023 ed allegata al presente atto;

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sul Capitolo U4302060301 del bilancio 2023, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**ATTESTATO** che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4/2 del D.Lgs.118/2011;

**SI DA ATTO CHE** si è provveduto agli obblighi di pubblicazione di cui agli art. 26 e 27 del D. Lgs. n. 33 del 14/04/2013 e ss.mm.ii.;

**VISTI:**

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante *“Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”* e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante *“Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”*;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante *“Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione”*;
- il D.P.R. n. 445/2000, *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il D.Lgs. n. 118/2011, *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57”*;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti *“Norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione”*;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto *“Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3”*, con cui è stato istituito il neo Dipartimento *“Lavoro e Welfare”*;
- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025”*;
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto *“Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”*, s.m.i.;

- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 “*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”*”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’Avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “*Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE*”;
- il D.D.G. 9355 del 30 giugno 2023 avente ad oggetto “*D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale*”;
- il Decreto n.12493 del 06 settembre 2023 avente ad oggetto “*Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450*”;
- la circolare Prot. n. 168562 del 12 aprile 2023 avente ad oggetto “*Comunicazione assetti organizzativi. Individuazione responsabili e componenti U.O., responsabili di procedimento e di istruttoria e assegnazione collaboratori*”;

#### **VISTE ALTRESÌ:**

- la L.R. n. 50 del 23 dicembre 2022, recante “*Legge di Stabilità Regionale 2023*”;
- la L.R. n. 51 del 23 dicembre 2022, recante “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025*”;
- la D.G.R. n. 713 del 28 dicembre 2022, recante “*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025*” (artt. 11 e 39, comma 10, D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 714 del 28 dicembre 2022, recante “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025*” (art. 39, comma 10, del D.Lgs. n. 118/2011).

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale.

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

#### **DECRETA**

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate e approvate:

**DI LIQUIDARE**, ai sensi dell’art. 7 della convenzione, Rep n. 16441 del 26/05/2023, la somma prevista di €. 134.100,00 come 2<sup>a</sup> anticipazione, della terza fase del progetto pilota “Progetto Pilota Inclusione Sociale, Ambiente e Valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca” approvata con D.D.G. n. 7298 del 26/05/2023, in favore del Comune di Campana (CS), ( Comune Capofila del Progetto ), pari al 30% della somma rideterminata in €. 447.000,00 di cui alla proposta d’impegno n. 6353/2023, giusta scheda di liquidazione n. 16810 del 06/12/2023, allegata, a valere sul Capitolo U4302060301 del bilancio 2023;

**DI DEMANDARE** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'emissione del relativo mandato di pagamento della somma di €. 134.100,00 allocata sul Capitolo U4302060301 del bilancio 2023, per far fronte al pagamento della seconda anticipazione della terza fase del progetto, al Comune di Campana (CS), ( Comune Capofila del Progetto ), pari al 30% della somma totale rideterminata in €. 447.000,00;

**DI DARE ATTO** che si sono verificate le condizioni stabilite dall'art. 57 del D. Lgs 118/2011;

**DI NOTIFICARE** il presente Decreto alle Amministrazioni Comunali interessate;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**DARE ATTO CHE AVVERSO** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Pasquale G Capicotto**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARMELO ELIO PONTORIERI**

(con firma digitale)