



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 06/12/2023

Numero Registro Dipartimento 3980

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 18417 DEL 06/12/2023

Oggetto: ACCORDO DI PROGRAMMA INTEGRATIVO AVENTE AD OGGETTO “PROGETTO INTEGRATO DI SVILUPPO LOCALE E CREAZIONE DI IMPRESA NEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE” ATTIVAZIONE DELLA SECONDA FASE DEL PROGETTO PILOTA DEI TIROCINI ON THE JOB DESTINATI AI DISOCCUPATI CHE HANNO CONCLUSO POSITIVAMENTE L’ATTIVITA’ FORMATIVA. LIQUIDAZIONE 1^ ANTICIPAZIONE.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, allo scopo di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, ha inteso realizzare interventi innovativi e sperimentali finalizzati all'aggiornamento dei contenuti formativi e alle modalità di programmazione ed attivazione dell'offerta formativa sul territorio;
- la Regione promuove, in tal senso, iniziative volte a creare nuove opportunità imprenditoriali e di lavoro, compatibili con uno sviluppo sostenibile del territorio e nel rispetto dei diversi patrimoni naturali e culturali, attraverso azioni di sostegno al recupero delle attività agricole, in particolare quelle legate alle produzioni tipiche dei vari territori, al recupero dell'artigianato artistico e tradizionale, nonché allo sviluppo di nuove iniziative imprenditoriali, anche nel turismo e nei servizi;
- con DGR n. 258 del 12/07/2016 è stato approvato lo schema di Accordo di Programma per la realizzazione del Progetto denominato "*Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione di Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore*", rep. n. 1286 del 15/09/2016, con scadenza 30/09/2017;
- con Decreto n. 13130 del 28/10/2016 è stato approvato lo schema di Convenzione che regola i rapporti tra la Regione Calabria ed il Comune di San Giovanni in Fiore per l'attuazione del Progetto Pilota, sottoscritta tra le parti in data 28/03/2018 con rep. n. 980, con scadenza 31/03/2019;
- con DDG n. 1346 del 26/11/2018 è stata approvata la graduatoria definitiva dei 230 soggetti disoccupati e residenti nel Comune di San Giovanni in Fiore da riqualificare con percorsi di formazione professionale, precedentemente individuati con procedura di evidenza pubblica;
- con DGR n. 144 del 11/04/2019 è stato riapprovato l'Accordo di programma originario per la realizzazione del Progetto Pilota "*Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione d'Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore*" già approvato con la DGR n. 258 del 12/07/2016, modificando l'art. 5 indicando quale data di scadenza dei termini progettuali quella del 31/12/2020;
- con DGR n. 421 del 09/09/2021 è stata approvata la modifica dei termini di cui all'art. 5 dell'Accordo di Programma per la realizzazione del Progetto Pilota denominato "*Progetto Integrato di Sviluppo Locale Creazione d'Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore*", indicando quale data di scadenza per la realizzazione delle attività progettuali quella del 31/12/2022, ferma restando la validità di tutte le altre disposizioni contenute nell'Accordo, per come riapprovato;
- con DDG n. 9517 del 23/09/2021 è stato approvato l'*Addendum* alla Convenzione n. 980 del 28/03/2018, con cui è stato modificato l'art. 9, prorogando il termine al 31/12/2022;
- le parti interessate hanno sottoscritto apposito *Addendum* all'Accordo di Programma per la realizzazione del Progetto Pilota, Repertorio n. 10679 del 03/12/2021, con cui si è provveduto a modificare i termini di cui all'art. 5 del relativo Accordo di Programma;
- l'attuazione del Progetto Pilota denominato "*Progetto Integrato di Sviluppo Locale Creazione d'Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore*" ha permesso di coinvolgere n. 205 soggetti disoccupati e residenti nel territorio di riferimento, i quali hanno concluso le attività formative necessarie all'acquisizione delle qualifiche previste nel catalogo regionale dell'offerta formativa, di:
 - ~ addetto alla gestione del turismo montano;
 - ~ imprese agroalimentari ed ecoinnovative;
 - ~ tecniche di produzione e innovazione in agricoltura;
 - ~ valorizzazione artigianato tipico locale;
 - ~ addetto alle filiere agricole;

CONSIDERATO CHE

- con nota prot. n. 23404 del 24/09/2022 acquisita al prot. n. 425463 del 28/09/2022 il Comune di San Giovanni in Fiore ha richiesto l'attivazione di un nuovo percorso formativo di inclusione sociale;
- il nuovo percorso formativo di inclusione sociale è sorretto dalle risorse PAC 2007/2013 pilastro salvaguardia 6 scheda n. 3 Misure di Politiche Attive del Lavoro;
- con la DGR n. 98 del 13/03/2023 avente ad oggetto "*Piano di azione e coesione (pac) Calabria 2007/2023. Approvazione scheda intervento III.20 interventi di miglioramento delle prestazioni di accoglienza e presa in carico della sanità pubblica per il rafforzamento del grado di umanizzazione dei servizi sanitari. Rimodulazione del piano finanziario*" sono state stanziare le risorse finanziarie necessarie;
- con nota prot. n. 89262 del 24/02/2023 il Dipartimento Lavoro e Welfare ha trasmesso gli atti necessari all'attivazione del nuovo tirocinio della durata di n. 6 mesi;
- con nota n. 12396 del 09/06/2023, acquisita al prot. n. 262518 del 09/06/2023, il Comune di San Giovanni in Fiore ha trasmesso la documentazione per l'avvio dei tirocini in favore di n. 205 soggetti, finalizzati all'attuazione di un percorso di inclusione sociale della durata di n. 6 mesi;
- la seconda fase del Progetto Pilota, per un periodo di ulteriori n. 6 mesi, per n. 205 tirocinanti, è volta alla prosecuzione di tirocini on the job destinati ai disoccupati del Comune di San Giovanni in Fiore, che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 258 del 12/07/2016;
- la relativa copertura finanziaria è assicurata mediante risorse del PAC Calabria 2007/2013, a valere sul capitolo U4302060301 del Bilancio regionale annualità 2023 ed è pari a:
 - ~ € 615.000,00 per l'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione pari ad € 500,00 in favore dei n. 205 destinatari del percorso integrato per l'ulteriore periodo di mesi sei;
 - ~ € 10.000,00 a titolo di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 8567 del 19/06/2023 avente ad oggetto "*Accordo di programma integrativo avente ad oggetto "progetto integrato di sviluppo locale e creazione di impresa nel comune di San Giovanni in Fiore" attivazione della seconda fase del progetto pilota dei tirocini on the job destinati ai disoccupati che hanno concluso positivamente l'attività formativa. Approvazione schema di convenzione - Accertamento delle entrate ed Impegno delle spese, della somma complessiva di €. 625.000,00"*;

DATO ATTO CHE

- in data 20/06/2023 si è proceduto alla sottoscrizione della Convenzione tra il Dipartimento Lavoro e Welfare ed il Comune di San Giovanni in Fiore, Rep.n. 16671 del 20/06/2023;
- con nota del 22/08/2023 acquisita in pari data al Prot. n. 368383, integrata con nota Prot. n. 18685 del 04/09/2023 acquisita in data 07/09/2023 Prot. n. n. 387887, il Comune di San Giovanni in Fiore ha richiesto l'erogazione della prima anticipazione e ha trasmesso i progetti personalizzati, Unilav nonché le polizze assicurative di seguito riportate:
 - Polizza n. 03618731008427 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008428 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008429 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008430 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008431 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008432 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008433 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008434 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008435 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008436 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008437 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008438 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
 - Polizza n. 03618731008439 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;

- Polizza n. 03618731008440 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
- Polizza n. 03618731008441 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
- Polizza n. 03618731008442 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
- Polizza n. 03618731008443 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
- Polizza n. 03618731008444 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
- Polizza n. 03618731008445 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
- Polizza n. 03618731008446 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
- Polizza n. 03618731008447 Cattolica & Tutela Persona Agenzia di San Giovanni in Fiore;
- con nota Prot. n. 18685 del 04/09/2023 acquisita in data 07/09/2023 Prot. n. n. 387887 il Comune di San Giovanni in Fiore ha comunicato la rinuncia di n. 5 tirocinanti e che, pertanto, la spesa da sostenere per 200 tirocinanti è pari a:
 - ~ € 600.000,00 per l'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione pari ad € 500,00 in favore dei n. 200 destinatari del percorso integrato per l'ulteriore periodo di mesi sei;
 - ~ € 10.000,00 a titolo di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore, da corrispondere a conclusione del progetto;

VISTI:

- il CUP assegnato al Progetto J63D18000270001, in atti d'Ufficio;
- la regolarità del DURC numero protocollo INPS_38504567 rilasciato in data 12/11/2023 scadenza validità 11/03/2024, in atti d'Ufficio;
- la check list n. INT224593-392658 del 05/12/2023 generata telematicamente sul sistema informativo Siurp, in atti d'Ufficio, che presenta esito positivo;

CONSIDERATO CHE bisogna procedere ai sensi dell'art. 7 della convenzione alla liquidazione della somma di € 300.000,00 pari al 50% dell'importo complessivo, (rideterminato in €. 600.000,00 così come sopra specificato), allocata sul Capitolo U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023, impegno n. 6585 del 13/06/2023, per garantire l'erogazione della prima anticipazione del "*Progetto integrato di sviluppo locale e creazione di impresa nel comune di San Giovanni in Fiore attivazione della seconda fase del progetto pilota dei tirocini on the job destinati ai disoccupati che hanno concluso positivamente l'attività formativa*";

ATTESTATA la copertura pari a € 300.000,00 allocata sul Capitolo U4302060301, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. n. 47/2011;

ATTESTATA la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato e delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2023;

VISTA la nota n. 541344 del 05/12/2023 del Comune di San Giovanni in Fiore con la quale ha comunicato, ai sensi dell'art. 3, comma 7, Legge 136 / 2010 e s.m. il conto corrente dedicato.

VISTA la scheda di liquidazione n. 16703 del 05/12/2023, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

DATO ATTO CHE si è provveduto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs n. 33 del 14/04/2023 e ss.mm.ii.;

VISTI

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni*";

- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “*Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione*”;
- il D.P.R. n. 445/2000, “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il D.Lgs. n. 118/2011, “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57*”;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti “*Norme sulla Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione*”;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “*Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3*”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025*”;
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3*”, s.m.i.;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare*”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’Avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “*Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE*”;
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto “*D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale*”;
- il Decreto n.12493 del 06/09/2023 avente ad oggetto “*Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450*”;
- la circolare n. Prot. n. 168562 del 12/04/2023 avente ad oggetto “*Comunicazione assetti organizzativi. Individuazione responsabili e componenti U.O., responsabili di procedimento e di istruttoria e assegnazione collaboratori*”;

VISTE ALTRESÌ:

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante “*Legge di Stabilità Regionale 2023*”;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025*”;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante “*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025*” (art. 11 e 39, comma 10, D. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025*” (art. 39, comma 10, del D. lgs. 23.6.2011, n. 118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate e approvate di:

LIQUIDARE l'importo complessivo di € 300.000,00 come prima anticipazione del "*Progetto integrato di sviluppo locale e creazione di impresa nel comune di San Giovanni in Fiore*" attivazione della seconda fase del progetto pilota dei tirocini on the job destinati ai disoccupati che hanno concluso positivamente l'attività formative", pari al 50% della somma totale di € 600.000,00, giusta scheda di liquidazione allegata n. 16703 del 05/12/2023, a valere sul Capitolo U4302060301 del bilancio 2023, giusto impegno n. 6585/2023;

AUTORIZZARE la Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, a liquidare la somma di € 300.000,00 allocata sul Capitolo U4302060301 del bilancio 2023 per far fronte al pagamento della prima anticipazione della seconda fase del Progetto, pari al 50% della somma di € 600.000,00;

DARE ATTO che si sono verificate le condizioni stabilite dall'art. 57 del D. Lgs. 118/2011;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di San Giovanni in Fiore;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)