



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 29/11/2023

Numero Registro Dipartimento 1319

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 17713 DEL 30/11/2023

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART.7 CIDA 2022 IN FAVORE DEI DIPENDENTI REGIONALI. ANNO 2022

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- le Leggi regionali del 23/12/2022: n.50 avente ad oggetto "legge di stabilita regionale 2023-2025", n.51 del 23/12/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025" pubblicate sul BURC n.297 del 23/12/2022 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2023-2025);
- la DGR n.713 del 28/12/2022 - Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (articoli 11 e 39, comma 10, D.LGS 23 giugno2011,n.118);
- DGR n.714 del 28/12/2022 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma 10, del D.LGS 23.6.2011, N. 118);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 512 del 31 ottobre 2019 rubricata "*Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti*" con la quale la Giunta ha, tra l'altro, proceduto all'individuazione nell'allegato A) dei dirigenti già assegnati ai Dipartimenti/strutture assimilate cui conferire successivamente l'incarico con proprio decreto;
- la D.P.G.R n. 180 del 7 novembre 2021, avente ad oggetto "*Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3*", con la quale si è provveduto ad approvare la nuova Struttura organizzativa della Giunta regionale;
- la D.P.G.R. n. 159 del 20/04/2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 7 Novembre 2021 n.9;
- la DGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 Aprile 2022, n3 ;
- la deliberazione di G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale nel prendere atto, tra l'altro, delle individuazioni proposte dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", ha confermato, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del RR n. 10/2021 e s.m.i. l'assegnazione al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" del Dott. Luciano Luigi Rossi;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

PRESO ATTO:

- che in data 09-08-2021 è stato sottoscritto il CIDA 2021 (parte giuridica) nel quale all'art. 22 , viene individuata l'indennità di condizioni di lavoro che spetta , tra l'altro, ai dipendenti che svolgono attività in condizioni particolarmente disagiate ed esposte a rischio, quantificata in euro 3,00 al giorno e legata alla effettiva presenza in servizio, maggiorata del 10% per attività svolta in front- office;
- che in data 08-06-2022 è stato sottoscritto il CIDA 2022 (parte economica) nel quale vengono individuate le risorse disponibili per la contrattazione decentrata non collegate alla performance individuale ed organizzativa e, tra queste, viene il seguente istituto:

- Indennità per particolari condizioni di lavoro , per un importo pari ad Euro 20.000,00;

- la nota Prot. N. 516408 del 21/11/2023, a firma del Dirigente del Settore n. 4 del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, Dott. Vincenzo Ferrari, con la quale viene richiesta la liquidazione dell'indennità per lo svolgimento dell'attività " in particolari condizioni di lavoro" per l'anno 2022 e nella quale vengono individuati i dipendenti e quantificati i giorni di effettivo svolgimento dell'attività de qua;

- nella predetta nota viene anche precisato che " ai dipendenti dovrà essere applicato un incremento del 10% essendo gli stessi impegnati in attività svolta in uffici con competenze di front-office";

VISTA:

- la distinta di liquidazione n. 16125/2023, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

CONSIDERATO

-che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;

- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;

- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;

- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023

RITENUTO, quindi, doversi procedere alla liquidazione dell'Indennità di attività disagiata per l'anno 2022, per la somma complessiva di € 6.494,40, come da prospetto allegato;

D E C R E T A

In esecuzione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale anno 2022 sottoscritto in data 08 giugno 2022 e di quanto disposto nota Prot. n. 516408 del 21/11/2023 a firma del Dirigente del Settore n. 4 del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, Dott. Vincenzo Ferrari, che autorizza la liquidazione del richiamato istituto contrattuale :

- **di liquidare**, in favore dei dipendenti di cui all' allegato elenco la somma complessiva lorda di € 6.494,40 a titolo di Indennità per "Particolari condizioni di lavoro- " anno 2022, per il tramite della procedura Paghe in uso presso questo Settore, operando le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;

- **di imputare** la spesa di € 6.494,40 sul capitolo U0100311901 del corrente esercizio finanziario anno 2023, giusto impegno n. 9486/2022;

- **di dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi € 6.494,40 applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;

-**di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Fabiola Chiappalone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
LUCIANO LUIGI ROSSI
(con firma digitale)