



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 29/11/2023

Numero Registro Dipartimento 1318

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 17712 DEL 30/11/2023

Oggetto: LIQUIDAZIONE PROGETTO OBIETTIVO “ Migliorare la qualità dei dati rilevati dal Nucleo Regionale dei Conti Pubblici Territoriali” - Dipartimento Economia e Finanze. Anno 2021.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- le Leggi regionali del 23/12/2022: n.50 avente ad oggetto "legge di stabilita regionale 2023-2025", n.51 del 23/12/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025" pubblicate sul BURC n.297 del 23/12/2022 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2023-2025);
- la DGR n.713 del 28/12/2022 - Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (articoli 11 e 39, comma 10, D.LGS 23 giugno2011,n.118);
- DGR n.714 del 28/12/2022 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma 10, del D.LGS 23.6.2011, N. 118);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 512 del 31 ottobre 2019 rubricata "*Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti*" con la quale la Giunta ha, tra l'altro, proceduto all'individuazione nell'allegato A) dei dirigenti già assegnati ai Dipartimenti/strutture assimilate cui conferire successivamente l'incarico con proprio decreto;
- la D.P.G.R n. 180 del 7 novembre 2021, avente ad oggetto "*Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3*", con la quale si è provveduto ad approvare la nuova Struttura organizzativa della Giunta regionale;
- la D.P.G.R. n. 159 del 20/04/2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 7 Novembre 2021 n.9;
- la DGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 Aprile 2022, n3 ;
- la deliberazione di G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale nel prendere atto, tra l'altro, delle individuazioni proposte dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", ha confermato, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del RR n. 10/2021 e s.m.i. l'assegnazione al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" del Dott. Luciano Luigi Rossi;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- la deliberazione di G.R. 338 del 28 Luglio 2021 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale – parte economica 2021 e sottoscritto definitivamente il 09-08-2021 ;
- l'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2021 avvenuta in data 21 settembre 2021;
- la Circolare del Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane Prot n.29271 del 02/02/2016 avente ad oggetto " Indicazioni operative sui progetti obiettivo"nella quale viene stabilito l'iter da seguire per la redazione e l'approvazione di un progetto e, nello specifico, al punto C stabilisce che : " ove le verifiche... diano esito positivo, il progetto verrà approvato dal competente dirigente con provvedimento formale.... L'assenza di un regolare decreto impedisce di dare efficacia e regolare corso alle attività progettuali; la formale approvazione del progetto obiettivo deve essere precedente rispetto all'avvio delle relative attività..."

TENUTO CONTO

Cod. Proposta 42840

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- che con i Decreti di questo settore n. 3970 del 16/04/2021 e n. 12748 del 13.12.2021 è stato ricostituito il Fondo delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021;
- con Decreto n. 11685 del 16/11/2021 del Dipartimento Economia e Finanze è stato approvato il progetto obiettivo "Migliorare la qualità dei dati rilevati dal Nucleo Regionale dei Conti Pubblici Territoriali";

RICHIAMATE:

- la nota prot n. 336824 del 27/07/2023 a firma del Dott. Giordano, con la quale vengono richiesti i pareri ai Settori Economico, Giuridico e Controllo di Gestione del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- la nota n.355885 del 10/08/2021 con la quale questo Settore ha rilasciato il parere di congruità economica previsto dalla Circolare n. 29271 del 02/02/2016 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- la nota n. 338413 del 28/07/2021, con la quale il Settore Giuridico di questo Dipartimento ha rilasciato il parere di congruità giuridica previsto dalla Circolare n. 29271 del 02/02/2016 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- la nota n. 455800 del 21/10/2021, con la quale il Settore "Controllo di Gestione" ha espresso parere favorevole al Progetto de quo;
- il Decreto n. 11685 del 16/11/2021 con il quale è stato approvato il Progetto de quo e sono state impegnate le somme per far fronte al pagamento degli emolumenti del personale interessato ;
- la Relazione Finale del Progetto Obiettivo ;
- il parere favorevole al Progetto Obiettivo rilasciato dall'OIV trasmesso via pec in data 09/05/2023;
- la pec dell'08/11/2023 con la quale -su richiesta dello scrivente Ufficio- l'OIV precisa che "l'OIV valida solo la correttezza formale della procedura seguita per realizzare il progetto obiettivo, non potendo entrare nel merito del progetto stesso, né sull'inizio né sulla durata dello stesso, questioni che sono di esclusiva responsabilità del dirigente che lo ha firmato. L'avvio del progetto, tuttavia, è prassi farlo formalmente coincidere con la data del decreto di approvazione dello stesso, salvo diversa determinazione dell'Amministrazione";
- la Circolare la Circolare del Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane Prot n.29271 del 02/02/2016 avente ad oggetto "Indicazioni operative sui progetti obiettivo";

VISTA:

- la distinta di liquidazione n. 16095/2023 generata telematicamente ed allegate al presente atto;

CONSIDERATO CHE:

- sulla base della Circolare Prot n.29271 del 02/02/2016, della relazione finale, dei pareri preventivi di congruità economica e giuridica e del parere favorevole dell'OIV occorre provvedere alla liquidazione del progetto Obiettivo per l'anno 2021 avente ad oggetto "Migliorare la qualità dei dati rilevati dal Nucleo Regionale dei Conti Pubblici Territoriali";
- che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Dipartimento Organizzazione del Personale, così come previsto dalla .R. n. 7/96, art. 30 lettera C;
- il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020;
- per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;

ATTESTATA sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023."

DECRETA

-di prendere atto dei seguenti atti che costituiscono effetto autorizzativo allo svolgimento del progetto, raggiungimento dei risultati e conseguente autorizzazione alla liquidazione:

- la Circolare la Circolare del Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane Prot n.29271 del 02/02/2016 avente ad oggetto “ *Indicazioni operative sui progetti obiettivo*”
- pareri preventivi rilasciati con la nota 355885 del 10/08/2021 da questo Settore Economico riguardante la congruità economica, con nota prot. 338413 del 28/07/2021 dal Settore Giuridico e connota n. 455800 del 21/10/2021 dal Settore “Controllo di Gestione”;
- il Decreto n. 11685 del 16/11/2021 con il quale è stato approvato il Progetto de quo e sono state impegnate le somme per far fronte al pagamento degli emolumenti del personale interessato ;
- la relazione finale ;
- parere favorevole al Progetto Obiettivo de quo rilasciato dall'OIV trasmesso via pec in data 09/05/2023 ;

- **di liquidare** alla dipendente Bordino Patrizia, appartenente ai ruoli della giunta regionale, individuata nella predetta relazione, la somma complessiva di **€1.634,00** calcolata proporzionando l'indennità mensile alla data di approvazione del progetto de quo per come stabilito nella Circolare n. 29271 del 02/02/2016 a titolo di Progetto Obiettivo anno 2021 “Migliorare la qualità dei dati rilevati dal Nucleo Regionale dei Conti Pubblici Territoriali”, per il tramite della procedura Paghe in uso presso questo Settore, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga, le cui somme risultano avere la copertura sul Fondo della Contrattazione Decentrata 2021;

- **di imputare** la spesa di **€1.634,00** sul capitolo sul capitolo U1202010404 esercizio finanziario 2023 , in favore dei beneficiari, giusto impegno n.8248/2021, che presenta la necessaria capienza;

- **di dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi **€ 1.634,00** applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;

-**di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali)es.m.i.

- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Fabiola Chiappalone

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)