



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 22/11/2023

Numero Registro Dipartimento 1287

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 17121 DEL 23/11/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Retribuzione di Risultato Performance anno 2022 dei dipendenti della Segreteria Tecnica del "Nucleo Regionale Valutazione e Verifica Investimenti Pubblici" - Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che con nota prot. n. 517106 del 22 novembre 2023, il Dirigente del Settore n. 8, del Dipartimento "Transizione Digitale ed Attività Strategiche" ha trasmesso le schede di valutazione di performance individuale, per l'anno 2022, dei sotto indicati dipendenti titolari di Posizione Organizzativa - Segreteria Tecnica del "Nucleo Regionale di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici":

- Francesco Lazzaro, matricola 426200, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Vincenzo Barone, matricola 1002179, giusto decreto n. 8119 del 18 luglio 2022;
- Francesca Mazza, matricola 519700, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Rosa Alessi, matricola 1001978, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Alfonso Gidari, matricola 57270, giusto decreto n. 8119 del 18 luglio 2022;
- Maria Francesca Currà, matricola 229160, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Deborah Cimellaro, matricola 1001979, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Gaetana Nucera, matricola 594775, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Giuseppina Sette, matricola 766050, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;

CONSIDERATO che con deliberazione di G.R. n.406 del 10 agosto 2023 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2022, successivamente validata dall' Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria in data 5 ottobre 2023, giusta nota prot. n. 434579;

VISTI:

- la Deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, con la quale la Giunta regionale tra l'altro ha approvato, ai sensi dell'art.13 CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare rubricato "*Area delle Posizioni Organizzative*", che relativamente alla "*Valutazione dei risultati*", stabilisce che: *L'Amministrazione regionale, come da Accordo con le OO.SS. e la RSU in data 11 febbraio 2019, destina per la retribuzione annuale di risultato delle Posizioni Organizzative, una quota pari al 15% della somma complessiva del finanziamento posto a carico del bilancio. I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, sono valutati annualmente, dai dirigenti di Settore che hanno proposto i relativi incarichi, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale. Il punteggio conseguito da ciascun dipendente con incarico di Posizione Organizzativa determina la misura della retribuzione di risultato spettante, da riconoscersi con cadenza annuale*;
- il regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8, con il quale sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, ivi incluse quelle denominate Segreterie tecniche;
- la deliberazione n. 253 del 30 giugno 2022, con la quale la Giunta regionale ha provveduto a definire la composizione delle segreterie tecniche finanziate con fondi comunitari, di cui al predetto regolamento regionale n. 8/2022;
- la Deliberazione n. 304 del 8 luglio 2022, con la quale la Giunta Regionale ha provveduto a rettificare ed integrare quanto disposto con D.G.R. n. 253 del 30 giugno 2022 e successivamente modificata, integrata e rettificata con Deliberazione di G.R. n. 391 del 10 agosto 2022;

DATO ATTO che:

- con decreto dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023 è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "*Gestione Giuridica del Personale - Relazioni Sindacali*";
- con D.D.G. n.10485 del 21 luglio 2023 avente ad oggetto "*D.D.G n. 9860 dell'11 luglio 2023 Settore- Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali*", è stato attribuito l'incarico di elevata qualificazione di 3° livello, denominata "*Strutture ausiliarie e PO POR*" alla Sig.ra Palma Rosa Epiceno";

DATO ATTO, ALTRESI' che il presente provvedimento':

- è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;
- è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale;

ACCERTATO che il trattamento economico della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari della Posizione Organizzativa è quello stabilito dalla deliberazione di Giunta regionale n.136/2019 ed è erogato a seguito di valutazione annuale da parte del Dirigente preposto;

RITENUTO pertanto, necessario, prendere atto delle valutazioni, di cui alla sopra indicata nota e, per l'effetto, riconoscere ai dipendenti interessati la relativa retribuzione di risultato;

VISTI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge Regionale n. 50 del 23 dicembre 2022 "*Legge di stabilità regionale 2023*";
- la Legge Regionale n. 51 del 23 dicembre 2022 "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025*";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3*";
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "*Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12*";

D E C R E T A

DI PRENDERE ATTO delle schede di valutazione di performance individuale, anno 2022 (agli atti d'ufficio) dei sotto indicati dipendenti titolari di Posizione Organizzativa - Segreteria Tecnica del Nucleo Regionale di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici trasmesse dal Dirigente del Settore n. 8, del Dipartimento "Transizione Digitale ed Attività Strategiche" con la nota sopra indicata prot.n. 517106 del 22 novembre 2023;

- Francesco Lazzaro, matricola 426200, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Vincenzo Barone, matricola 1002179, giusto decreto n. 8119 del 18 luglio 2022;
- Francesca Mazza, matricola 519700, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Rosa Alessi, matricola 1001978, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Alfonso Gidari, matricola 57270, giusto decreto n. 8119 del 18 luglio 2022;
- Maria Francesca Currà, matricola 229160, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Deborah Cimellaro, matricola 1001979, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Gaetana Nucera, matricola 594775, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;
- Giuseppina Sette, matricola 766050, giusto decreto n. 8851 del 27 luglio 2022;

DI DEMANDARE al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale l'erogazione dell'indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento:

- ai Dipendenti interessati;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale;

DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento:

- sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Palma Rosa Epiceno

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1287 del 22/11/2023

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Retribuzione di Risultato Performance anno 2022 dei dipendenti della Segreteria Tecnica del "Nucleo Regionale Valutazione e Verifica Investimenti Pubblici" - Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 23/11/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)