



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 03/11/2023

Numero Registro Dipartimento 1169

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15896 DEL 06/11/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Retribuzione risultato performance anno 2022 - dipendenti : Teresa Bifezzi, Giuseppe Antonio Campisi, Sergio Romano, Giorgio Scarfone.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che con nota prot. n. 482787 del 2 novembre 2023, la Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha trasmesso le schede di valutazione di performance individuale, per l'anno 2022, dei dipendenti sotto elencati titolari di Posizione Organizzativa - Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020:

- Teresa Bifezzi matricola 77070, titolare di Posizione Organizzativa n. 41, giusto decreti n. 10106 dell'8 ottobre 2021 e n. 9814 del 19 agosto 2022;
- Giuseppe Antonio Campisi, matricola 118850, titolare di Posizione Organizzativa n. 46, giusto decreti n. 8701 del 26 agosto 2021, n. 8843 dell'1 settembre 2021 e n.9873 del 25 agosto 2022;
- Sergio Romano, matricola 1002523, titolare di Posizione Organizzativa n. 48, giusto decreti n. 8498 del 16 agosto 2021 e n.9813 del 19 agosto 2022;
- Giorgio Scarfone, matricola 1002523, titolare di Posizione Organizzativa n. 45, giusto decreti n. 8702 del 26 agosto 2021 e n.9872 del 25 agosto 2022;

CONSIDERATO che con deliberazione di G.R. n.406 del 10 agosto 2023 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2022, successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria in data 5 ottobre 2023, giusta nota prot. n. 434579;

VISTI:

- la Deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, con la quale la Giunta regionale tra l'altro ha approvato, ai sensi dell'art.13 CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare rubricato "*Area delle Posizioni Organizzative*", che relativamente alla "*Valutazione dei risultati*", stabilisce che: *L'Amministrazione regionale, come da Accordo con le OO.SS. e la RSU in data 11 febbraio 2019, destina per la retribuzione annuale di risultato delle Posizioni Organizzative, una quota pari al 15% della somma complessiva del finanziamento posto a carico del bilancio. I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, sono valutati annualmente, dai dirigenti di Settore che hanno proposto i relativi incarichi, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale. Il punteggio conseguito da ciascun dipendente con incarico di Posizione Organizzativa determina la misura della retribuzione di risultato spettante, da riconoscersi con cadenza annuale*;
- la Deliberazione n.172 del 3 maggio 2021, avente ad oggetto "*D.G.R n.184 del 21 maggio 2019 recante "POR Calabria FESR FSE 20142020 – Individuazioni Posizioni Organizzative"*", successivamente integrata con deliberazione n.404 del 28 agosto 2019;

DATO ATTO che:

- con decreto dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023 è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "*Gestione Giuridica del Personale - Relazioni Sindacali*";
- con D.D.G. n.10485 del 21 luglio 2023 avente ad oggetto "*D.D.G n. 9860 dell'11 luglio 2023 Settore- Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali*", è stato attribuito l'incarico di elevata qualificazione di 3° livello, denominata "*Strutture ausiliarie e PO POR*" alla Sig.ra *Palma Rosa Epiceno*";

DATO ATTO, ALTRESI' che il presente provvedimento':

- è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;
- è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale;

ACCERTATO che il trattamento economico della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari della Posizione Organizzativa è quello stabilito dalla deliberazione di Giunta regionale n.136/2019 ed è erogato a seguito di valutazione annuale da parte del Dirigente preposto;

RITENUTO pertanto, necessario, prendere atto della valutazione, di cui alla sopra indicata nota prot.n. 482787 del 2 novembre 2023 e, per l'effetto, riconoscere ai dipendenti interessati la relativa retribuzione di risultato;

VISTI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge Regionale n. 50 del 23 dicembre 2022 "*Legge di stabilità regionale 2023*";
- la Legge Regionale n. 51 del 23 dicembre 2022 "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025*";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3*";
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "*Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12*";

DECRETA

DI PRENDERE ATTO delle schede di valutazione di performance individuale, anno 2022 (agli atti d'ufficio) dei dipendenti sotto indicati trasmesse dalla Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", con la nota prot.n. 482787 del 2 novembre 2023:

- Teresa Bifezzi;
- Giuseppe Antonio Campisi;
- Sergio Romano;
- Giorgio Scarfone;

DI DEMANDARE al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale l'erogazione dell'indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento:

- ai Dipendenti interessati;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Dipartimento Lavoro e Welfare ;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale;

DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento:

- sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Palma Rosa Epiceno
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1169 del 03/11/2023

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Retribuzione risultato performance anno 2022 - dipendenti : Teresa Bifezzi, Giuseppe Antonio Campisi, Sergio Romano, Giorgio Scarfone.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 06/11/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)