REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Assunto il 03/11/2023

Numero Registro Dipartimento 1168

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 15895 DEL 06/11/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: Dipendente Teodora Vadalà – Retribuzione di risultato performance anno 2022 – Por Calabria 2014/2020.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che con pec del 30 ottobre 2023 acquisita in pari data al prot. n. 477470, il Dirigente del Settore n.2 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha trasmesso la scheda di valutazione di performance individuale, per l'anno 2022, della dipendente Teodora Vadala' matricola 1003294, titolare di Posizione Organizzativa n. 49 - Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020, giusto decreto n. 7139 del 30 giugno 2022;

CONSIDERATO che con deliberazione di G.R. n.406 del 10 agosto 2023 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2022, successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria in data 5 ottobre 2023, giusta nota prot. n. 434579;

VISTI:

- la Deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, con la quale la Giunta regionale tra l'altro ha approvato, ai sensi dell'art.13 CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare rubricato "*Area delle Posizioni Organizzative"*, che relativamente alla "*Valutazione dei risultati*", stabilisce che: *L'Amministrazione regionale, come da Accordo con le OO.SS. e la RSU in data 11 febbraio 2019, destina per la retribuzione annuale di risultato delle Posizioni Organizzative, una quota pari al 15% della somma complessiva del finanziamento posto a carico del bilancio. I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, sono valutati annualmente, dai dirigenti di Settore che hanno proposto i relativi incarichi, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale. Il punteggio conseguito da ciascun dipendente con incarico di Posizione Organizzativa determina la misura della retribuzione di risultato spettante, da riconoscersi con cadenza annuale";*
- la Deliberazione n.172 del 3 maggio 2021, avente ad oggetto " *D.G.R n.184 del 21 maggio 2019 recante "POR Calabria FESR FSE 20142020 – Individuazioni Posizioni Organizzative*", successivamente integrata con deliberazione n.404 del 28 agosto 2019;

DATO ATTO che:

- con decreto dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023 è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "*Gestione Giuridica del Personale - Relazioni Sindacali";*
- con D.D.G. n.10485 del 21 luglio 2023 avente ad oggetto *" D.D.G n. 9860 dell'11 luglio 2023 Settore- Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali*", è stato attribuito l'incarico di elevata qualificazione di 3° livello, denominata "*Strutture ausiliarie e PO POR" alla Sig.ra Palma Rosa Epiceno"*;

DATO ATTO, ALTRESI' che il presente provvedimento':

- è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;
- è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale;

ACCERTATO che il trattamento economico della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari della Posizione Organizzativa è quello stabilito dalla deliberazione di Giunta regionale n.136/2019 ed è erogato a seguito di valutazione annuale da parte del Dirigente preposto;

RITENUTO pertanto, necessario, prendere atto della valutazione, di cui alla sopra indicata nota prot.n. 477470 del 30 ottobre 2023 e, per l'effetto, riconoscere alla dipendente interessata la relativa retribuzione di risultato;

VISTI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*
- la Legge Regionale n. 50 del 23 dicembre 2022 "*Legge di stabilità regionale 2023";*

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- la Legge Regionale n. 51 del 23 dicembre 2022 *"Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025";*
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione elle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3*";
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "*Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";*

D E C R E T A

DI PRENDERE ATTO della scheda di valutazione di performance individuale, anno 2022 (agli atti d'ufficio) della dipendente Teodora Vadalà, trasmessa il Dirigente del Settore n.2 del Dipartimento "Lavoro e Welfare", con la nota prot. n. 477470 del 30 ottobre 2023;

DI DEMANDARE al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale l'erogazione dell' indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento:
- alla Dipendente interessata;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Dipartimento Lavoro e Welfare ;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale;

DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento:
- sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Palma Rosa Epiceno
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1168 del 03/11/2023

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Dipendente Teodora Vadalà – Retribuzione di risultato performance anno 2022 – Por Calabria 2014/2020.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 06/11/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.