



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE 03 - CONTROLLO E REPERTORIAZIONE DECRETI DIRIGENZIALI, ATTI E
CONTRATTI, REGISTRO PERSONE GIURIDICHE**

Assunto il 09/11/2023

Numero Registro Dipartimento 69

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16225 DEL 09/11/2023

Oggetto: Conferimento incarico di E.Q di III Fascia denominata “Registro delle Persone Giuridiche, Albo Regionale Associazione protezione animali e Repertoriazione Contratti”, presso il Settore “Controllo e repertoriazione decreti dirigenziali, repertorio atti e contratti, registro persone giuridiche” del Segretariato Generale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI:

- ~ lo Statuto della Regione Calabria;
- ~ la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- ~ il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- ~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- ~ il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- ~ la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- ~ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- ~ la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- ~ la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- ~ la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118); -DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- ~ la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualifica di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- ~ la deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultanti dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- ~ la Delibera di Giunta n.530 del 31.10.2022 con la quale l’Avv. Eugenia Montilla è stata individuata per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Segretariato Generale”;
- ~ il D.P.G.R. n.103 del 03 novembre 2022 di "Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale" della Giunta della Regione Calabria" all’Avv. Eugenia Montilla;
- ~ la DGR n. 297 del 23/06/2023 “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso I Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria” con la quale la Giunta regionale ha, tra l’altro,sulla scorta degli esiti della

stessa procedura, demandato ai Direttori Generali il conferimento degli incarichi dirigenziali di rispettiva competenza;

con Decreto n. 9416 del 03/07/2023 è stato conferito l'incarico di direzione del Settore n.3 *“Controllo e repertoriamento decreti dirigenziali, repertorio atti e contratti, registro persone giuridiche”* alla Dott.ssa Fortunata Raschellà;

il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto *“Dipartimento Segretariato Generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12.”*

il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto *“Dipartimento Segretariato generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12 – Specificazione e Rettifica decreto n.16589/2022”*

la Deliberazione della Giunta Regionale n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto *“APPROVAZIONE PIAO 2023”*:

CONSIDERATO CHE:

con D.D.G. n. 15812 del 03/11/2023 è stato istituito, a far data dal 11/11/2023, presso il Settore *“Controllo e repertoriamento decreti dirigenziali, repertorio atti e contratti, registro persone giuridiche”* del Segretariato Generale, l'incarico di elevata qualificazione (EQ) di III fascia, denominato *“Registro delle Persone Giuridiche, Albo Regionale Associazione protezione animali e Repertoriamento Contratti”*;

in data 03 novembre 2023 è stata pubblicata sul portale istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la manifestazione di interesse rivolta ai Dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione del predetto incarico di EQ;

alla scadenza del termine della predetta manifestazione, è pervenuta la sola istanza del dott. Nicola PANDULLO, funzionario in servizio presso il Dipartimento Segretariato Generale, acquisita agli atti dello stesso Dipartimento, con prot. n. 495792 del 09/11/2023;

VISTI il curriculum vitae e l'istanza prodotta dal Dott. Nicola PANDULLO, da cui emergono qualificate competenze ed adeguate capacità professionali, nonché importanti esperienze maturate e requisiti culturali acquisiti, in riferimento alle funzioni da svolgere;

RITENUTO, pertanto, di dover conferire al Dott. Nicola PANDULLO l'incarico di elevata qualificazione di 3^a Fascia denominato *“Registro delle Persone Giuridiche, Albo Regionale Associazione protezione animali e Repertoriamento Contratti”*, presso il Settore *“Controllo e repertoriamento decreti dirigenziali, repertorio atti e contratti, registro persone giuridiche”* del Segretariato Generale;

DATO ATTO:

che il suddetto dipendente non è soggetto a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, in quanto l'incarico di PO di III Fascia denominata *“Registro delle Persone Giuridiche, Albo Regionale Associazione protezione animali e Repertoriamento Contratti”*, assegnato con il Decreto n. 14126 del 11/11/2022 è stato ricoperto dal medesimo funzionario per 1 anno;

che il predetto incarico decorre dal 11/11/2023, avrà durata di tre anni e prevede il riconoscimento dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all'incarico Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare al Dott. Nicola PANDULLO, per l'incarico di elevata qualificazione denominato *“Registro delle Persone Giuridiche, Albo Regionale Associazione protezione animali e Repertoriamento Contratti”*, gli obiettivi per l'anno 2023,

nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRESO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

VISTA altresì, le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dal dipendente interessato e agli atti del Dipartimento;

SU PROPOSTA del dirigente del Settore interessato ai sensi del Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 a dell'art.4, co.4, della L.R. 19/2001

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE al Dott. Nicola PANDULLO, matr612150, l'incarico di elevata qualificazione di 3^a Fascia denominato "*Registro delle Persone Giuridiche, Albo Regionale Associazione protezione animali e Repertorizzazione Contratti*", presso il Settore "*Controllo e repertorizzazione decreti dirigenziali, repertorio atti e contratti, registro persone giuridiche*" del Segretariato Generale.

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dal 11/11/2023 e avrà durata di anni tre, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

DI ASSEGNARE al dipendente gli obiettivi per l'anno 2023, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, che ne è parte integrante e sostanziale del presente decreto.

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all'incarico Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale.

DI NOTIFICARE il presente decreto al dipendente interessato e, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane".

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 nonché ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 33/2013, nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Dirigente
FORTUNATA RASCHELLA'
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Eugenia Montilla
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2023				
Dipartimento	SECRETARIATO GENERALE			
Settore	Controllo e Repertoriazione Decreti Dirigenziali, Repertorio Atti e Contratti, Registro Persone Giuridiche			
Dipendente Cognome e Nome	NICOLA PANDULLO			
Categoria	D			
Ruolo	Funzionario Responsabile –Incarico di E.Q. III^ fascia “Registro delle Persone Giuridiche, Albo Regionale Associazione protezione animali e Repertoriazione Contratti ”			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Ottimizzare le attività di registrazione degli atti riducendo i tempi (10 gg.) previsti dalla normativa (DP 131/86 e s.m.i.).	Titolo: Riduzione dei tempi Descrizione: riduzione dei tempi di registrazione degli atti e dei contratti già soggetti a repertorio Formula: Numero di giorni impiegati per la registrazione degli atti dalla data di sottoscrizione	100 %	20	10
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali.	50 %	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo organizzative	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all’ interno dell’ Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità	50 %	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 %				

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2023-2025 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore