



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI
SETTORE 1 - EDILIZIA SANITARIA ED INVESTIMENTI TECNOLOGICI**

Assunto il 16/11/2023

Numero Registro Dipartimento 1054

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 17304 DEL 27/11/2023

Oggetto: Rimodulazione degli obiettivi individuali ai dipendenti regionali del Settore n. 1 “Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici” e del Settore n. 2 “Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR-Missione Salute” dell’UOA “Investimenti sanitari”, per l’anno 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DELL'UOA

PREMESSO CHE:

- ✓ la legge Regionale 13 marzo 1996, n.7, reca “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- ✓ il D.P.G.R. n.354 del 24 giugno 1999, ha ad oggetto “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n.206 del 15 dicembre 2000;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. reca “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- ✓ La legge regionale 12 agosto 2002, n. 34, reca “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali.”;
- ✓ il D.L.gs. n.150/2009 reca “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- ✓ con la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 e s.m.i. sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;
- ✓ la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.e.i. prevede l’adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l’assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- ✓ per espressa previsione contenuta nell’articolo 2, comma 1, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisioni, con rilevanza esterna, della volontà dell’Amministrazione;
- ✓ con il Regolamento regionale n. 1 del 06/02/2014 è stato disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, successivamente modificato ed integrato con il Regolamento regionale n. 5 del 21 maggio 2015, Regolamento regionale n. 2 del 19 gennaio 2018, Regolamento regionale n.19 dell’1 ottobre 2019 (rubricato “Disposizione transitorie”: “Le modifiche previste dal presente regolamento si applicano a partire dal ciclo valutativo 2020”), al Regolamento regionale n. 12 del 19 giugno 2020, al Regolamento regionale n. 19 del 29 settembre 2020, come integrato e modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Regionale n.732 del 28dicembre 2022;
- ✓ l’articolo 11 del Regolamento stabilisce che la Regione Calabria rediga ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance, che individua, nell’ambito del Programma di Governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- ✓ l’art.19 del Regolamento definisce le fasi del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e alla lettera a) indica come prima fase l’assegnazione degli obiettivi individuali.

VISTI

- ✓ lo Statuto della Regione Calabria;
- ✓ il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- ✓ la Legge Regionale 13 maggio 1996, n.7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale 996 e s.m.i., compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- ✓ la D.G.R. n. 2661 del 21/6/1999 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni”;

- ✓ il Decreto 24/06/1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”) ed in particolare l’art. 19 (“Incarichi di funzioni dirigenziali”);
- ✓ la D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022, avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale- approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 7 novembre 2021, n. 9;
- ✓ il DDG n. 4890 del 05/05/2022, avente ad oggetto “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari”;
- ✓ la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale - Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n. 3 e ss.mm.ii”, che tra l’altro, ha confermato l’U.O.A. “Investimenti Sanitari” ed i due Settori alla stessa afferenti, Settore 1 “Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici” e Settore 2 “Monitoraggio ed Attuazione Investimenti PNRR-Missione Salute”, nell’ambito dell’organizzazione del Dipartimento “Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari”;
- ✓ con DDG n. 6092 del 04/05/2023 è stato conferito l’incarico di funzione dirigenziale di reggenza dell’UOA “Investimenti Sanitari”, nonché l’incarico di direzione ad interim del Settore n. 1 “Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici”, al Dirigente ing. Pasquale Gidaro Dirigente di ruolo della Giunta Regionale;
- ✓ il DDG n. 9457 del 04/07/2023 con il quale è stato conferito l’incarico di funzione dirigenziale di reggenza dell’UOA “Investimenti Sanitari”, al Dirigente ing. Gidaro Pasquale, Dirigente di ruolo della Giunta Regionale;
- ✓ la DGR n. 543 del 13/10/2023 ed il successivo DPGR n. 82 del 13/10/2023, di nomina del dott. Tommaso Calabrò quale Dirigente Generale ad interim del Dipartimento “Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari” della Giunta della Regione Calabria;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 7272 del 13/07/2020 è stato assegnato il personale dipendente di ruolo all’attuale Settore n. 1 “Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici”, costituito dall’Ing. Francesco Dattolo e dall’Ing. Ferdinando Verre;
- ✓ con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 13672 del 16/12/2020 è stato assegnato al Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari” il dipendente Ing. Leonardo Ameduri, successivamente assegnato all’attuale Settore n. 1 “Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici”;
- ✓ con nota prot. n. 205061 dell’8 maggio 2023, il Dirigente pro-tempore dell’U.O.A. “Investimenti Sanitari” ha assegnato al Settore n.2 “Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR-Missione Salute” i dipendenti regionali Ing. Vincenzo Francesco Curti e Ing. Francesco Fucile;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ con decreto n. 6490 del 12/05/2023 sono stati assegnati gli obiettivi ai dipendenti del Settore n. 1 “Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici”;
- ✓ con decreto n. 6491 del 12/05/2023 sono stati assegnati gli obiettivi ai dipendenti del Settore n. 2 “Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR-Missione Salute”;
- ✓ con i decreti di seguito indicati sono stati attribuiti a dipendenti regionali in servizio presso il Settore n. 1 e il Settore n. 2 i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione:
 - decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari n. 14899 del 18/10/2023 con il quale è stato conferito, al dipendente Ing. Francesco Dattolo, l’incarico di Elevata Qualificazione di III livello denominata “Attività di programmazione, coordinamento, monitoraggio e controllo degli interventi di Edilizia Sanitaria delle Aziende del SSR”;
 - decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari n. 14901 del 18/10/2023 con il quale è stato conferito, al dipendente Ing. Ferdinando Verre,

l'incarico di Elevata Qualificazione di III livello denominata *“Coordinamento delle attività e monitoraggio dell'avanzamento degli interventi attuati dal Settore 1 “Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici”*;

- decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute n. 14902 del 18/10/2023 con il quale è stato conferito, al dipendente Leonardo Ameduri, l'incarico di Elevata Qualificazione di III livello denominata *“Controllo delle procedure realizzative e dell'attuazione delle strutture ospedaliere a titolarità regionale”*;
- decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari n. 13807 del 29/09/2023 con il quale è stato conferito, al dipendente Ing. Vincenzo Francesco Curti, l'incarico di Elevata Qualificazione di III livello denominata *“Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di edilizia Sanitaria afferenti al Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2014-2020”*;
- decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari n. 15118 del 23/10/2023 con il quale è stato conferito, al dipendente Ing. Francesco Fucile, l'incarico di Elevata Qualificazione di III livello denominata *“Finanziamento investimenti per la riorganizzazione e il potenziamento dei servizi territoriali sociosanitari, di assistenza primaria e sanitari. Investimenti necessari per rafforzare la capacità del complesso dei servizi sanitari di rispondere alla crisi epidemiologica, compresa la implementazione di nuove tecnologie per la telemedicina, la riorganizzazione della rete del welfare d'accesso e lo sviluppo di reti tra servizi e risorse del territorio”*, a valere sul POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, Linea di Azione 9.8.3;

CONSIDERATO CHE, con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio-Sanitari n. 3395 del 10 marzo 2023 sono stati assegnati al Dirigente dell'UOA “Investimenti Sanitari” gli obiettivi per l'annualità 2023;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

RAVVISATA LA NECESSITÀ, di rimodulare gli obiettivi individuali al personale non dirigente, categoria D, per le attività del Settore n. 1 “Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici”, e del Settore 2 “Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR-Missione Salute” per l'anno 2023;

PRECISATO CHE, la responsabilità di procedimento, tenuto conto della natura dell'atto adottato, è in capo al Dirigente dell'UOA “Investimenti Sanitari”;

SU PROPOSTA del Dirigente dell'UOA “Investimenti Sanitari”, che attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

Tutto ciò, visto, premesso, considerato e ritenuto, a termine delle richiamate disposizioni legislative e regolamentari

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa e che si intendono qui integralmente riportati:

1. Di rimodulare, ai sensi dell'art.11, co. 6 del Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i., gli obiettivi individuali al personale di ruolo non dirigente, per l'anno 2023, assegnati con decreto n. 6490 del 12/05/2023 per il Settore n. 1 e con decreto n. 6491 del 12/05/2023 per il Settore 2, come da schede allegate al presente atto (N. 5 schede), che sono state a ciascuno notificate e sottoscritte dagli stessi per presa visione, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di dare atto che i predetti funzionari saranno valutati in considerazione della relazione annuale dagli stessi presentata, in conformità a quanto disposto dall'art. 15, comma 8, del Regolamento Regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i..
3. Di notificare il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, demandando al medesimo Dipartimento l'applicazione dei criteri, stabiliti nelle apposite convenzioni, per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance del personale non di ruolo della Giunta regionale ma appartenente ad altri bacini.

4. Di notificare il presente decreto, per opportuna conoscenza, agli interessati.
5. Di provvedere, all'esito della repertoriazione, alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
6. Di provvedere, all'esito della repertoriazione, alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
7. Di stabilire che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Funzionario Istruttore

Francesco Dattolo

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente UOA

Pasquale Gidaro

(con firma digitale)