



Regione Calabria
Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente con incarico di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento	TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI			
U.O.A./Settore	Investimenti Sanitari/Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici			
U.O.	1.1 – “Programmazione e monitoraggio degli interventi sul patrimonio edilizio delle Aziende del SSR”			
Dipendente - Cognome e Nome	VERRE FERDINANDO			
Categoria	Funzionario D3 - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di 3 [^] Livello “Coordinamento delle attività e monitoraggio dell’avanzamento degli interventi attuati dal Settore 1 “Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici”			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - PESO 35%				
Obiettivi operativi	Indica	Peso	Valore Iniziale	Target
6.1.11.5 - Ammissione a finanziamento, fornitura e installazione di mammografi nei presidi ospedalieri e territoriali della Regione Calabria	<u>Grado di messa in esercizio di nuovi mammografi:</u> N° mammografi in esercizio / N° mammografi programmati	30%	10%	75%
8.3.11.35 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali	<u>Trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio supporto VTRATT:</u> Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	5%	0	1
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - PESO 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	1) L'indicatore scelto ha lo scopo di misurare e garantire un maggior livello di efficienza amministrativa in attuazione dell'obiettivo strategico 1.2, così come evidenziato nelle Linee di indirizzo per l'elaborazione del Piano della Performance 2022/2024. Il target misurerà la realizzazione percentuale degli obiettivi assegnati annualmente. 2-3) Gli indicatori scelti sono coerenti con gli obiettivi prescelti, nonché rilevanti, oggettivi ed affidabili. I target scelti quantificano chiaramente gli obiettivi nella dimensione misurata dall'indicatore.			
Obiettivi	Indica	Peso	Valore Iniziale	Target
1) Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	<u>Effettuare la ricognizione dell'arretrato</u> <u>Numero procedimenti conclusi / Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022</u>	3%	OFF 0%	ON/OFF 20%
2) Controlli sul Concessionario e sui sub-affidatari, nel rispetto del Contratto e del Protocollo di Legalità del Nuovo Ospedale di Vibo Valentia	<u>Controlli sui soggetti contraenti dei contratti, e anche a campione, dei subcontratti o sub-affidamenti (Alta Sorveglianza nella realizzazione del Nuovo Ospedale)</u> N° di controlli effettuati / N° di controlli assegnati	3%	0%	100%
3) Monitoraggio, nel rispetto del Contratto di Concessione e del Protocollo di Legalità, della Concessione del Nuovo Ospedale di Vibo Valentia	<u>Istruttoria ed analisi dei contratti, subcontratti o sub-affidamenti ai fini dell'esercizio delle funzioni di Alta Sorveglianza nella realizzazione dell'Ospedale</u> N° di atti istruiti / N° di atti trasmessi	4%	0%	100%



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

4) Supporto al Dirigente nella predisposizione dei DCA e negli adempimenti connessi al P.O. 2023-2025	<u>Istruttoria e predisposizione schemi di DCA</u> N° di DCA proposti / N. di atti da emanare + N° di DCA adempimenti richiesti / N. di adempimenti assolti	4%	0%	100%
5) Supporto al Dirigente per il monitoraggio degli obiettivi operativi afferenti al Settore	<u>Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, dei dati relativi agli obiettivi operativi nei termini assegnati</u> N° di sessioni di aggiornamento caricate su PERSEO / N° di sessioni richieste	4%	n.d.	100%
6) Predisposizione degli atti per la stipula del contratto dei componenti della commissione di collaudo T.A. e T.F. IA.01- IA.02 del nuovo Ospedale di Vibo Valentia e per la relativa consegna del servizio di collaudo.	<u>Istruttoria e predisposizione atti per servizio di collaudo</u> N° di atti emanati / N. di atti da emanare	7%	0%	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ - 30%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi.	15%	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in maniera "agile"	Capacità di assumere la responsabilità dell'organizzazione del proprio lavoro, individuando e mettendo in atto le modalità di lavoro adatte a perseguire gli obiettivi individuati, gestendo correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative.	5%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2022/2024 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

Data: 16/11/2023

Il Dirigente di Settore ed il Dipendente danno atto che si è tenuto un colloquio di confronto sui contenuti della presente scheda e condivisione della stessa.

Il Dipendente assegnatario
(f.to per presa visione)

Il Dirigente del Settore
Ing. Pasquale Gidaro



Regione Calabria
Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente con incarico di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento	Investimenti Sanitari/Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici			
U.O.A./Settore	Investimenti Sanitari/Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR – Missione Salute			
U.O.	2.1 - “Reti di Prossimità (M6C1) ed Ospedale Sicuro (M6C2)”			
Dipendente - Cognome e Nome	CURTI VINCENZO FRANCESCO			
Categoria	Funzionario D1 - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di 3 [^] Livello “Coordinamento e monitoraggio dell’attuazione degli interventi di edilizia Sanitaria afferenti al Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2014-2020”			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - PESO 20%				
Obiettivi operativi	Indica	Peso	Valore Iniziale	Target
5.1.11.2 - Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile (PNRR)	<u>Presenza d’atto della stipula dei contratti per la progettazione:</u> N° di contratti stipulati / N° di interventi nel PNRR-M6-Calabria (13)	5%	0%	75%
5.2.11.3 - Rafforzamento dell’assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità - PNRR)	<u>Presenza d’atto dell’approvazione dei progetti idonei per la gara lavori:</u> N° di progetti approvati / N° di OdC nel PNRR-M6-Calabria (20)	5%	0%	75%
6.1.11.12 - Centrali Operative Territoriali (COT - PNRR)	<u>Presenza d’atto della stipula dei contratti per l’avvio dei lavori:</u> N° di contratti stipulati / N° di COT nel PNRR-M6-Calabria (21)	2,5%	0%	90%
	<u>Presenza d’atto della stipula dei contratti per l’interconnessione aziendale:</u> N° di contratti stipulati / N° di COT nel PNRR-M6-Calabria (21)	2,5%	0%	90%
6.1.11.13 - Case della Comunità e presa in carico della persona (PNRR)	<u>Presenza d’atto dell’approvazione dei progetti idonei per la gara lavori:</u> N° di progetti approvati N° di CdC nel PNRR-M6-Calabria (61)	2,5%	0%	90%
	<u>Presenza d’atto della stipula dei contratti per l’avvio dei lavori:</u> N° di contratti stipulati N° di CdC nel PNRR-M6-Calabria (61)	2,5%	0%	90%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - PESO 40%				
Motivazione scelta indicatori e target	1) L’indicatore scelto ha lo scopo di misurare e garantire un maggior livello di efficienza amministrativa in attuazione dell’obiettivo strategico 1.2, così come evidenziato nelle Linee di indirizzo per l’elaborazione del Piano della Performance 2022/2024. Il target misurerà la realizzazione percentuale degli obiettivi assegnati annualmente. 2-3) Gli indicatori scelti sono coerenti con gli obiettivi prescelti, nonché rilevanti, oggettivi ed affidabili. I target scelti quantificano chiaramente gli obiettivi nella dimensione misurata dall’indicatore.			



Regione Calabria
Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

Obiettivi	Indica	Peso	Valore Iniziale	Target
1) Supporto al Dirigente nella predisposizione dei Decreti da sottoporre al Commissario ad Acta per il Piano di Rientro	<u>Istruttoria e predisposizione schemi di DCA</u> N° di DCA proposti / N. di atti da emanare	15%	0%	100%
2) Supporto al Dirigente negli adempimenti necessari al monitoraggio del Piano Operativo Regionale PNRR-M6	<u>Istruttoria e predisposizione atti</u> N° di atti relativi agli adempimenti richiesti / N. di adempimenti assolti	15%	0%	100%
3) Monitoraggio delle previsioni di spesa e dell'avanzamento degli interventi afferenti al Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2014-2020.	<u>Rispetto della tempistica per i riscontri</u> N. riscontri trasmessi nei tempi/ N. di richieste	10%	0%	100%

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ - 30%

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore	Target
			Iniziale	
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati	15%	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili qualitativi attesi e dei temi concordati	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in maniera "agile"	Capacità di assumere la responsabilità dell'organizzazione del proprio lavoro, individuando e mettendo in atto le modalità di lavoro adatte a perseguire gli obiettivi individuati, gestendo correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative	5%	0%	100%

Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%

Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2022/2024 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.

Data: 16/11/2023

Il Dirigente di Settore ed il Dipendente danno atto che si è tenuto un colloquio di confronto sui contenuti della presente scheda e condivisione della stessa.

Il Dipendente assegnatario
(f.to per presa visione)

Il Dirigente del Settore
Ing. Pasquale Gidaro



Regione Calabria
Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente con incarico di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento	Investimenti Sanitari/Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici			
Settore	Investimenti Sanitari/Monitoraggio ed attuazione investimenti PNRR – Missione Salute			
U.O.A./Settore	2.2 - “Telemedicina (M6C1) ed Innovazione, ricerca e digitalizzazione del SSR (M6C2)”			
Dipendente - Cognome e Nome	FUCILE FRANCESCO			
Categoria	Funzionario D1 - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di 3 [^] Livello “Finanziamento investimenti per la riorganizzazione e il potenziamento dei servizi territoriali sociosanitari, di assistenza primaria e sanitari. Investimenti necessari per rafforzare la capacità del complesso dei servizi sanitari di rispondere alla crisi epidemiologica, compresa la implementazione di nuove tecnologie per la telemedicina, la riorganizzazione della rete del welfare d’accesso e lo sviluppo di reti tra servizi e risorse del territorio”, a valere sul POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, Linea di Azione 9.8.3			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - PESO 20%				
Obiettivi operativi	Indica	Peso	Valore	Target
			Iniziale	
6.1.11.10 - Ammodernare il parco tecnologico e digitale ospedaliero	Presenza d’atto degli atti di collaudo degli Ecotomografi nel rispetto del cronoprogramma del POR Calabria PNRR-M6: N. di collaudi espletati entro il 30/09/2023 / N. apparecchiature previste nel piano (182)	4%	0%	90%
	Presenza d’atto degli atti di collaudo delle Gamma Camera nel rispetto del cronoprogramma del POR Calabria PNRR-M6: N° di collaudi espletati entro il 30/09/2023 N. apparecchiature previste nel piano (1)	4%	0%	90%
	Presenza d’atto degli ordini di acquisto dei Telecomandati nel rispetto del cronoprogramma del POR Calabria PNRR-M6 N° di collaudi espletati entro il 30/09/2023 N. apparecchiature previste nel piano (26)	4%	0%	80%
	Presenza d’atto degli ordini di acquisto dei Sistemi polifunzionali nel rispetto del cronoprogramma del POR Calabria PNRR-M6: N° di collaudi espletati entro il 30/09/2023 N. apparecchiature previste nel piano (29)	4%	0%	80%
	Presenza d’atto degli atti di collaudo dei Telecomandati nel rispetto del cronoprogramma del POR Calabria PNRR-M6 N° di collaudi espletati entro il 30/09/2023 N. apparecchiature previste nel piano (26)	4%	0%	40%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - PESO 40%				
Motivazione scelta indicatori e target	1) L’indicatore scelto ha lo scopo di misurare e garantire un maggior livello di efficienza amministrativa in attuazione dell’obiettivo strategico 1.2, così come evidenziato nelle Linee di indirizzo per l’elaborazione del Piano della Performance 2022/2024. Il target misurerà la realizzazione percentuale degli obiettivi assegnati annualmente. 2-3) Gli indicatori scelti sono coerenti con gli obiettivi prescelti, nonché rilevanti, oggettivi ed affidabili. I target scelti quantificano chiaramente gli obiettivi nella dimensione misurata dall’indicatore.			



Regione Calabria
Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

Obiettivi	Indica	Peso	Valore Iniziale	Target
1) Supporto al Dirigente nella predisposizione dei Decreti da sottoporre al Commissario ad Acta per il Piano di Rientro	<u>Istruttoria e predisposizione schemi di DCA</u> N° di DCA proposti / N. di atti da emanare	15%	0%	100%
2) Supporto al Dirigente negli adempimenti necessari al monitoraggio del Piano Operativo Regionale PNRR-M6	<u>Istruttoria e predisposizione atti</u> N° di atti relativi agli adempimenti richiesti / N. di adempimenti assolti	15%	0%	100%
3) Monitoraggio delle previsioni di spesa e dell'avanzamento degli interventi afferenti alla Linea di Azione 9.3.8 del POR Calabria FESR-FSE 2014-2020	<u>Rispetto della tempistica per i riscontri</u> N. riscontri trasmessi nei tempi/ N. di richieste	10%	0%	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ - 30%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore	Target
			Iniziale	
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati	15%	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in maniera "agile"	Capacità di assumere la responsabilità dell'organizzazione del proprio lavoro, individuando e mettendo in atto le modalità di lavoro adatte a perseguire gli obiettivi individuati, gestendo correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative	5%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2022/2024 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

Data: 16/11/2023

Il Dirigente di Settore ed il Dipendente danno atto che si è tenuto un colloquio di confronto sui contenuti della presente scheda e condivisione della stessa.

Il Dipendente assegnatario
(f.to per presa visione)

Il Dirigente del Settore
Ing. Pasquale Gidaro



Regione Calabria
Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente con incarico di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento	TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI			
U.O.A./Settore	Investimenti Sanitari/Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici			
U.O.	1.2 - "Programmazione e monitoraggio degli interventi sul patrimonio tecnologico delle Aziende del SSR"			
Dipendente - Cognome e Nome	FRANCESCO DATTOLO			
Categoria	Funzionario D3 - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di 3 [^] Livello "Attività di programmazione, coordinamento, monitoraggio e controllo degli interventi di Edilizia Sanitaria delle Aziende del SSR"			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - PESO 35%				
Obiettivi operativi	Indica	Peso	Valore Iniziale	Target
6.1.11.5 - Ammissione a finanziamento, fornitura e installazione di mammografi nei presidi ospedalieri e territoriali della Regione Calabria	<u>Grado di messa in esercizio di nuovi mammografi:</u> N° mammografi in esercizio / N° mammografi programmati	30%	10%	75%
8.3.11.35 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali	<u>Trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio supporto VTRATT:</u> Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	5%	0	1
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - PESO 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	1) L'indicatore scelto ha lo scopo di misurare e garantire un maggior livello di efficienza amministrativa in attuazione dell'obiettivo strategico 1.2, così come evidenziato nelle Linee di indirizzo per l'elaborazione del Piano della Performance 2022/2024. Il target misurerà la realizzazione percentuale degli obiettivi assegnati annualmente. 2-3) Gli indicatori scelti sono coerenti con gli obiettivi prescelti, nonché rilevanti, oggettivi ed affidabili. I target scelti quantificano chiaramente gli obiettivi nella dimensione misurata dall'indicatore.			
Obiettivi	Indica	Peso	Valore Iniziale	Target
1) Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	<u>Effettuare la ricognizione dell'arretrato</u> <u>Numero procedimenti conclusi / Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022</u>	4%	OFF 0%	ON/OFF 20%
2) Supporto al Dirigente nella predisposizione dei Decreti da sottoporre al Commissario ad Acta per il Piano di Rientro e negli adempimenti connessi al Piano Operativo 2023-2025	<u>Istruttoria e predisposizione schemi di DCA</u> N° di DCA proposti / N. di atti da emanare + N° di DCA adempimenti richiesti / N. di adempimenti assolti	4%	0%	100%
3) Referente regionale per l'attuazione degli interventi previsti dall'art. 2 del DL 34/2020 a cura delle Aziende del SSR	<u>Predisposizione e trasmissione dei report di monitoraggio richiesti dal Ministero della Salute</u> N° di report trasmessi / N. di report richiesti	4%	0%	100%



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

4) Supporto al Dirigente per la gestione dei processi di compilazione del questionario LEA	<u>Rispetto della tempistica per i riscontri</u> N. riscontri trasmessi nei tempi/ N. di richieste in materia di LEA dei settori coordinatori (Fonte: I settori coordinatori dipartimentali)	2%	n.d.	10
5) Monitoraggio Programmi di investimento attraverso l'Osservatorio degli Investimenti Pubblici in Sanità previsto nell'NSIS	<u>Inserimento e validazione dei dati sull'Osservatorio dell'NSIS</u> N. schede di aggiornamento inserite e validate / N. schede di aggiornamento pervenute dalle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere da inserire	4%	0%	100%
6) Definizione degli atti inerenti al Programma di interventi per la produzione di ossigeno medicale ai sensi dell'articolo 1, commi 445 e 446, Legge 30 dicembre 2020, n. 178 - D.M. 7 giugno 2022.	<u>Istruttoria e predisposizione Programma</u> N° di atti emanati / N. di atti da emanare	7%	50%	100%

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ - 30%

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	15%	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in maniera "agile"	Capacità di assumere la responsabilità dell'organizzazione del proprio lavoro, individuando e mettendo in atto le modalità di lavoro adatte a perseguire gli obiettivi individuati, gestendo correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative.	5%	0%	100%

Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%

Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2022/2024 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.

Data: 16/11/2023

Il Dirigente di Settore ed il Dipendente danno atto che si è tenuto un colloquio di confronto sui contenuti della presente scheda e condivisione della stessa.

Il Dipendente assegnatario
(f.to per presa visione)

Il Dirigente del Settore
Ing. Pasquale Gidaro



Regione Calabria
Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente con incarico di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento	TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI			
U.O.A./Settore	Investimenti Sanitari/Edilizia Sanitaria ed Investimenti Tecnologici			
U.O.	1.3 - "Procedure realizzative di strutture ospedaliere"			
Dipendente - Cognome e Nome	AMEDURI LEONARDO			
Categoria	Funzionario D3 - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di 3 [^] Livello "Controllo delle procedure realizzative e dell'attuazione delle strutture ospedaliere a titolarità regionale"			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - PESO 35%				
Obiettivi operativi	Indica	Peso	Valore Iniziale	Target
6.1.11.5 - Ammissione a finanziamento, fornitura e installazione di mammografi nei presidi ospedalieri e territoriali	<u>Grado di messa in esercizio di nuovi mammografi:</u> N° mammografi in esercizio / N° mammografi programmati	30%	10%	75%
8.3.11.35 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali	<u>Trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio supporto VTRATT:</u> Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	5%	0	1
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - PESO 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	1) L'indicatore scelto ha lo scopo di misurare e garantire un maggior livello di efficienza amministrativa in attuazione dell'obiettivo strategico 1.2, così come evidenziato nelle Linee di indirizzo per l'elaborazione del Piano della Performance 2022/2024. Il target misurerà la realizzazione percentuale degli obiettivi assegnati annualmente. 2-3) Gli indicatori scelti sono coerenti con gli obiettivi prescelti, nonché rilevanti, oggettivi ed affidabili. I target scelti quantificano chiaramente gli obiettivi nella dimensione misurata dall'indicatore.			
Obiettivi	Indica	Peso	Valore Iniziale	Target
1) Controlli, nel rispetto del Contratto di Concessione e del Protocollo di Legalità, delle Concessioni dei Nuovi Ospedali della Sibaritide e della Piana di Gioia Tauro	<u>Controlli sui soggetti contraenti dei contratti, e anche a campione, sui contraenti dei subcontratti o sub-affidamenti, ai fini dell'esercizio delle funzioni di Alta Sorveglianza</u> N° di controlli effettuati / N° di controlli assegnati	6%	0%	100%
2) Monitoraggio, nel rispetto del Contratto di Concessione e del Protocollo di Legalità, delle Concessioni dei Nuovi Ospedali della Sibaritide e della Piana di Gioia Tauro	<u>Istruttoria ed analisi dei contratti, subcontratti o sub-affidamenti ai fini dell'esercizio delle funzioni di Alta Sorveglianza nella realizzazione dell'Ospedale</u> N° di atti istruiti / N° di atti trasmessi	6%	0%	100%
3) Alta Sorveglianza del Contratto di Concessione del Nuovo Ospedale della Sibaritide	<u>Sopralluoghi per il controllo delle attività di cantiere e verbalizzazione delle riunioni con l'esecutore e con la DL</u> N° di verbali trasmessi / N. di sopralluoghi effettuati	6%	0%	100%



Regione Calabria
Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari

4) Supporto al Dirigente nella predisposizione dei Decreti da sottoporre al Commissario ad Acta per il Piano di Rientro e negli adempimenti connessi al Piano Operativo 2023-2025	<u>Istruttoria e predisposizione schemi di DCA</u> N° di DCA proposti / N. di atti da emanare + N° di DCA adempimenti richiesti / N. di adempimenti assolti	4%	0%	100%
5) Consegna del Servizio di progettazione definitiva dell'intervento riguardante l'Ampliamento del Nuovo Ospedale Morelli e la Palazzina uffici.	<u>Istruttoria e predisposizione atti per servizio di progettazione definitiva</u> N° di atti emanati / N. di atti da emanare	3%	0%	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ - 30%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi.	15%	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	5%	0%	100%
Capacità di lavorare in maniera "agile"	Capacità di assumere la responsabilità dell'organizzazione del proprio lavoro, individuando e mettendo in atto le modalità di lavoro adatte a perseguire gli obiettivi individuati, gestendo correttamente i tempi e gli spazi dedicati	5%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2022/2024 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

Data: 16/11/2023

Il Dirigente di Settore ed il Dipendente danno atto che si è tenuto un colloquio di confronto sui contenuti della presente scheda e condivisione della stessa.

Il Dipendente assegnatario
(f.to per presa visione)

Il Dirigente del Settore
Ing. Pasquale Gidaro