



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 23/11/2023*

*Numero Registro Dipartimento 3774*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 17241 DEL 24/11/2023**

**Oggetto:** Decreto Dirigenziale n. 388 del 16/01/2023 – Contributo di cui alla Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 per la stabilizzazione lavoratore ex Legge Regionale 13 giugno 2008, n. 15. Liquidazione contributo ARPACAL Anno 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI:

- l'art. 2, comma 1, della L.R. n. 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BURC il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n. 49 del 20 novembre 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;
- la L.R. n. 1/2014 "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125*", che prevede, al comma 5 dell'art. 1, la proroga di utilizzo dei lavoratori destinatari della L.R. n. 15/2008 predetta, fino al 31/12/2016;
- la L.R. n. 12/2014 contenente norma di interpretazione autentica dell'art. 4 della L.R. 1/2014 secondo la quale deve ritenersi non più necessaria la predisposizione annuale del Piano di Reinserimento Occupazionale in quanto la L.R. n. 1/2014 consente agli enti utilizzatori sovvenzionati la proroga fino al 2016 dei rapporti di utilizzo dei soggetti individuati ai sensi dell'art. 2, comma 1, della L.R. n. 15/2008;
- l'allegato "A" al decreto n. 8552/2014 con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008;

**VISTA** la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 "*Storicizzazione risorse del precariato storico*" e, in particolare, l'art. 1, comma 1, "*Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014*";

**VISTA** la L.R. 6 maggio 2022, n. 11 "*Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*" pubblicata sul BURC n. 70 del 6 maggio 2022;

**VISTO** in particolare l'articolo 2, comma 1, lett. a), ("*modifiche all'art. 1 della L.R. n. 29/2019*") della sopracitata legge, che sostituisce le parole "*fino al collocamento in quiescenza*" con le seguenti "*nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio*";

**VISTA** la D.G.R. n. 714 del 28/12/2022, recante "*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025*", che ha stanziato risorse per finanziare la continuità delle attività lavorativa del personale appartenente al bacino di cui alla L.R. n. 15/2008;

**VISTA** la L.R. n. 51 del 23/12/2022 con la quale si approva il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 -2025 nell'ambito della Missione U. 15 – Programma 03 (15.03) ai sensi dell'art. 3, comma 5, della L.R. 6 maggio 2022, n. 11, risorse riportate sul Capitolo U9150301701 (Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) e sul Capitolo U9150301702 (Trasferimenti correnti ad istituzioni sociali private);

### CONSIDERATO CHE:

- la Regione Calabria sostiene il processo di stabilizzazione dei lavoratori garantendo le risorse finanziarie regionali nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, accompagnando i lavoratori di cui alla L.R. 15/2008, mediante il riconoscimento agli Enti utilizzatori, del contributo fisso annuo, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;
- con la L.R. 6 maggio 2022, n. 11, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lett. b), 3-bis, la Regione eroga, un contributo fisso annuo dell'importo di 11.157,24 euro agli enti utilizzatori nel caso in cui provvedano, a partire dal 1° luglio 2022, alla stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- con Decreto Dirigenziale n. 8437 del 21 luglio 2022 è stato approvato l'avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui all'art. 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15, presso le PP.AA. della Regione Calabria ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11;
- con Decreto Dirigenziale n. 388 del 16 gennaio 2023 avente ad oggetto: "*Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11 "Approvazione Avviso pubblico per la stabilizzazione, durante*

*l'annualità 2023, dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008, n.15 presso le PP.AA. della Regione Calabria*”, è stata disposta la possibilità di stabilizzazione anche durante l'annualità 2023;

- l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria – “ARPACAL” – (di seguito “ARPACAL”) ha partecipato al succitato avviso pubblico, manifestando l'interesse alla stabilizzazione di n. 1 unità lavorativa appartenente al bacino regionale di cui all'art. 2 della L.R.13 giugno 2008, n.15;

**VISTA** l'istanza presentata dall'ARPACAL ed acquisita al prot. n. 431855 del 04/10/2023, con la quale è stata richiesta l'ammissione al finanziamento regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori di cui all'art. 2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15, ai sensi e per effetto del sopracitato avviso pubblico;

**ESAMINATA** la documentazione inviata e verificato il possesso di tutti i requisiti per il riconoscimento del contributo a titolo di incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'art. 2 della L.R.13 giugno 2008 n.15;

**CONSIDERATO** che è stata espletata l'attività istruttoria relativa alla manifestazione di interesse alla stabilizzazione di una unità lavorativa verificando che si tratta di una unità lavorativa appartenente al bacino regionale di cui all'art. 2 della L.R.13 giugno 2008, n.15;

**VISTO** il Decreto n.16662 del 16/11/2023 avente ad oggetto: “Decreto Dirigenziale n. 388 del 16/01/2023 Contributo di cui alla Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11 per la stabilizzazione lavoratore ex L.R. 13 giugno 2008, n. 15, Impegno finanziario ARPACAL Anno 2023, con il quale è stata impegnata la somma di €. 1.859,54;

**CONSIDERATO CHE** bisogna procedere, per il periodo 01/11/2023 fino al 31/12/2023, alla liquidazione delle disponibilità allocate sul Capitolo U9150301701 del bilancio 2023 della Regione Calabria per l'importo complessivo di €. 1.859,54 a favore dell'ARPACALC, di cui all'“allegato A”, parte integrante del presente atto, per il pagamento del contributo riconosciuto a titolo di incentivo per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008, di seguito riportato:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Allegato “A”	U 9150301701	n. 8197/2023	15324 del 20/11/2023	€ 1.859,54

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sul Capitolo U9150301701 a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**ATTESTATO CHE** l'applicazione delle disposizioni di cui alle Delibere di Giunta Regionale n. 370/2015, n. 69/2016, n. 127/2016 e n. 492 del 14/10/2019 e ss.mm.ii., non si applicano;

**DATO ATTO** che si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dagli art. 26 e 27 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

**VISTI:**

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante “*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*” e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante “*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni*”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “*Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione*”;
- il D.P.R. n. 445/2000, “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

- la L. 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.Lgs. n. 118/2011, “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57”;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti “Norme sulla Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione”;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025”;
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”, s.m.i.;
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’Avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”;
- il D.D.G. 9355 del 30 giugno 2023 avente ad oggetto “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”;
- il Decreto n.12493 del 06 settembre 2023 avente ad oggetto “Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450”;
- la circolare Prot. n. 168562 del 12 aprile 2023 avente ad oggetto “Comunicazione assetti organizzativi. Individuazione responsabili e componenti U.O., responsabili di procedimento e di istruttoria e assegnazione collaboratori”;

#### **VISTE ALTRESI:**

- la L.R. n. 50 del 23 dicembre 2022, recante “Legge di Stabilità Regionale 2023”;
- la L.R. n. 51 del 23 dicembre 2022, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 713 del 28 dicembre 2022, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025” (artt. 11 e 39, comma 10, D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 714 del 28 dicembre 2022, recante “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025” (art. 39, comma 10, del D.Lgs. n. 118/2011).

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L.R. 34/2002 e della L.R. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

## D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI LIQUIDARE** la somma complessiva di € 1.859,54 allocata sul Capitolo U9150301701, al fine di garantire il pagamento per il periodo 01/11/2023 fino al 31/12/2023, riconosciuto a titolo di incentivo per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008, di seguito riportato:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Allegato "A"	U 9150301701	n. 8197/2023	15324 del 20/11/2023	€ 1.859,54

**DI DEMANDARE** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'emissione del mandato di pagamento per la somma complessiva di € 1.859,54, allocata sul Capitolo U 9150301701 per il pagamento per il periodo 01/11/2023 fino al 31/12/2023, riconosciuto a titolo di incentivo per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Pasquale G Capicotto**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)

## Allegato A

N.	ENTE	N. LAV.	CONTRIBUTO PRO CAPITALE STABILIZZAZIONE INTERO ANNO 2023	DATA STABILIZZAZIONE	TOT. DA LIQUIDARE ANNO 2023
1	ARPACAL	1	€ 11.157,24	01/11/2023	€ 1.859,54
TOTALE					€ 1.859,54