



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'**

---

*Assunto il 23/11/2023*

*Numero Registro Dipartimento 1175*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 17236 DEL 24/11/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Istituzione incarico di Elevata Qualificazione di II Livello presso il Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari opportunità.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI ED APPLICATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il DPGR del 4 novembre 2021 n. 177 recante “Competenze in materia di trattamento dei dati personali Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- il RR n.1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n.42 (riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità);
- la Delibera di Giunta Regionale 118 del 31/03/2023 di “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025”
- il DPGR 35 del 28.04.2023 di conferimento incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari opportunità all’Avv. Maria Francesca Gatto;
- il D.D.G. n. 9307 del 29/06/2023 avente ad oggetto “Conferimento incarico di dirigente del Settore 2 “Cultura, Attività Culturali, Biblioteche, Musei, Teatri, Alta Formazione Artistica Musicale” alla Dirigente Avv. Ersilia Amatruda;
- il DDG n. 17385 del 28/12/2022 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla DGR nr. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità” con cui è stata approvata la micro-organizzazione del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;

### PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 256 del 09.06.2023, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha provveduto ad approvare la distribuzione ai Dipartimenti e alle strutture equiparate del budget per le Elevate Qualificazioni ordinarie per come risultante dal prospetto allegato B) della medesima deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- si rende necessario adeguare gli incarichi dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del Settore “Cultura, Attività Culturali, Biblioteche, Musei, Teatri, Alta Formazione artistica musicale” alle sopra richiamate disposizioni normative, al fine di rendere maggiormente funzionale l’impostazione organizzativa ed operativa degli adempimenti espletati dal predetto Settore e, dunque, di conseguire una più efficace ed efficiente gestione del ciclo della *performance*;

**PRESO ATTO:**

- che con la citata deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 di assegnazione alle strutture apicali della Giunta Regionale il budget per il finanziamento della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione Ordinarie e delle Segreterie Finanziarie su Fondi di Bilancio, al Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità" è stata assegnata:
  - a) la somma di € 54.000,00 per il finanziamento delle elevate qualificazioni delle segreterie finanziate su fondi di bilancio (All. A alla DGR n. 257/2023);
  - b) la somma di € 163.400,00 per il finanziamento delle Elevate Qualificazioni ordinarie (All. B alla DGR n. 257/2023);

**RITENUTO**

- necessario adeguare gli incarichi dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità e, conseguentemente, istituire, nell'ambito del Settore "Cultura, Attività Culturali, Biblioteche, Musei, Teatri, Alta Formazione artistica musicale", la posizione di Elevata Qualificazione di II livello per come descritta nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, denominata "Alta formazione artistica musicale; sostegno eventi ed iniziative culturali";
- procedere, in applicazione dei parametri di valutazione previsti dal vigente Disciplinare, alla graduazione della istituenda posizione di Elevata Qualificazione, per come riportato nel sopraccitato allegato;
- rinviare, per gli importi di retribuzione di risultato, a quanto previsto dal combinato disposto degli art. 17, comma 4 e 7, comma 4 lett. v) del vigente CCNL, nonché dal Contratto Integrativo Collettivo Aziendale e dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- stabilire che l'istituendo incarico di EQ ha una durata di anni tre a decorrere dalla sua assegnazione;

**RITENUTO**, altresì, di demandare ai competenti Uffici di questo Dipartimento la pubblicazione di un'apposita manifestazione di interesse sul sito istituzionale dell'Ente, con termine per la presentazione delle candidature pari a cinque giorni per l'urgente necessità di garantire la continuità amministrativa di tutte le procedure pendenti.

**DARE ATTO** che, al fine di garantire la continuità amministrativa, resta fermo l'incarico conferito relativo alla corrispondente posizione organizzativa di II livello, fino all'assegnazione della nuova elevata qualificazione;

**VISTI:**

- l'art. 16 e seguenti del CCNL del 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021 che prevede la possibilità di istituire posizione di lavoro (Elevata Qualificazione - EQ) di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale previamente individuate dalla Amministrazione in base alle proprie esigenze organizzative;
- la Deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023 recante ad oggetto: "Approvazione disciplinare incarichi di Elevata Qualificazione", con la quale la Giunta regionale ha approvato il nuovo Disciplinare rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione";
- il Regolamento Regionale n. 8 recante "Regolamento Strutture ausiliarie, ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7", approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 205 del 30 maggio 2022;
- l'art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l'art. 28, lett. b) della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- l'art. 16, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. 16 novembre 2022;

- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta Regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int.;
- la disposizione di servizio Prot. N. 399403 del 14/09/2023 con la quale è stata assegnata la responsabilità del presente procedimento alla funzionaria Angela Vatrano;

**VISTI, altresì,**

- il D. Lgs. n. 118/2011, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt.1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023;

**CONSIDERATO** che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023, che assegna al Dipartimento Economia e Finanze il budget relativo al finanziamento della predetta Elevata Qualificazione ordinaria e che il presente provvedimento rispetta il budget finanziario assegnato;

**DATO ATTO** che il presente decreto è stato formulato su proposta del Responsabile di Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

**DECRETA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **istituire** nell'ambito del Settore “Cultura, Attività Culturali, Biblioteche, Musei, Teatri, Alta Formazione artistica musicale”, sentito il Dirigente del Settore responsabile, la posizione di Elevata Qualificazione per come descritta nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, denominata “Alta formazione artistica musicale; sostegno eventi ed iniziative culturali”;
- 2) **procedere**, in applicazione dei parametri di valutazione previsti dal vigente Disciplinare, alla graduazione dell'istituenda posizione di Elevata Qualificazione di II livello, per come riportato nell'allegato A.
- 3) **dare atto** che, al fine di garantire la continuità amministrativa, resta fermo l'incarico conferito relativo alla corrispondente posizione organizzativa di II livello, fino all'assegnazione della nuova Elevata Qualificazione.
- 4) **demandare**, conseguentemente ai competenti Uffici di questo Dipartimento la pubblicazione di un'apposita manifestazione di interesse sul sito istituzionale dell'Ente, stabilendo che il termine per la presentazione delle candidature sia di cinque giorni per l'urgente necessità di garantire la continuità amministrativa di tutte le procedure pendenti.
- 5) **rinviare**, per gli importi di retribuzione di risultato, a quanto previsto dal combinato disposto dall'art. 17, comma 4 e dell'art. 7, comma 4 lett. v) del CCNL nonché al Contratto Integrativo Collettivo Aziendale e al vigente sistema di misurazione e valutazione della *performance*.

- 6) **stabilire** che l'istituendo incarico di EQ di II livello ha una durata di anni tre a decorrere dalla sua assegnazione.
- 7) **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.
- 8) **dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Angela Vatrano**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Maria Francesca Gatto**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**

**REGIONE CALABRIA**

**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

## **DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 1175 del 23/11/2023*

### **DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'**

**OGGETTO** Istituzione incarico di Elevata Qualificazione di II Livello presso il Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari opportunità.

### **SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 24/11/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)

## Allegato A

### CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

**Declaratoria Elevata Qualificazione II livello “Alta formazione artistica musicale; sostegno eventi ed iniziative culturali”.**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere:</b> le responsabilità sono connesse alla gestione di procedimenti relativi alla realizzazione di progetti di sostegno, potenziamento e valorizzazione dell'Alta Formazione Artistica e Musicale	18
<b>B) Autonomia decisionale:</b> la EQ persegue obiettivi specifici e circostanziati operando con un certo grado di autonomia nella definizione di tecniche e metodi, nell'ambito di un quadro normativo che richiede capacità di interpretazione e moderata flessibilità nello svolgimento della propria attività.	15
<b>C) Complessità decisionale:</b> i principali processi su cui opera la EQ sono in gran parte standardizzati e regolati nel loro svolgimento operativo, da procedure esistenti e/o atti di pianificazione e programmazione ai quali conformarsi.	15
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> la presente EQ richiede un buon grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali nonché un costante aggiornamento al fine di garantire un iter corretto procedurale;	15
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:</b> il sistema di relazioni entro cui opera la EQ è caratterizzato da una fitta rete di rapporti e di interazioni con le associazioni culturali e con i Comuni di tutto il territorio calabrese	15
<b>F) Rilevanza funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	Non applicabile

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 78/100 (EQ II LIVELLO)**