



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 19/10/2023*

*Numero Registro Dipartimento 3392*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 15888 DEL 06/11/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** RIUSO SISTEMA INFORMATIVO LAVORO SIL- ER - ADDENDUM n. 6715.2020 ALLA  
CONVENZIONE REP. N. 5479 DEL 12.08.2019. IMPEGNO DI SPESA

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### Visti:

- la legge regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, che al titolo V istituisce l'Azienda Calabria Lavoro, quale Ente pubblico, economico strumentale della Regione Calabria, attribuendo alla stessa compiti istituzionali nelle materie attinenti alle politiche del lavoro oltre a fornire attività di assistenza tecnica;
- lo Statuto dell'Azienda adottato dal Direttore Generale pro tempore con Decreto n. 1 del 25.09.01 approvato successivamente con DGR n. 882 del 16.10.2001, modificato con DDG n. 20 dell'11 aprile 2008 e successivamente approvato con DGR N.306 del 15 Aprile 2008;
- l'art. 3 dello statuto che definisce le funzioni, le attività, e gli indirizzi in conformità alla programmazione della Giunta Regionale e l'art. 8 che demanda al Direttore Generale le modalità di gestione delle entrate e delle uscite;
- la Legge regionale 16 maggio 2013 recante riordino Enti, Aziende regionali, Fondazioni, Agenzie regionali, Società e Consorzi comunque denominati;

### Premesso che:

- con la DGR. n. 369 del 27 settembre 2016 recante "Atto di indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia Romagna "SIL-ER" e utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro "Lavoro per Te", Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad aderire e sottoscrivere le convenzioni tra la Regione Emilia Romagna, la Regione Puglia, la Regione Umbria, la Regione Valle d'Aosta e Provincia Autonoma di Trento, al fine di disciplinare i rapporti giuridici ed economici tra loro intercorrenti in relazione all'utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro e del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia Romagna ed in particolare:
- condividere il percorso di miglioramento e di arricchimento funzionale del sistema già realizzato dalla Regione Emilia-Romagna;
- disciplinare le modalità con cui ogni Regione darà il suo contributo progettuale ed economico per l'evoluzione del progetto di riuso del sistema informativo;
- instaurare un rapporto di collaborazione che consenta di ottimizzare lo sviluppo in comune del sistema informativo e del portale di servizi on-line, dei relativi moduli software o di parte di essi e dei connessi servizi finalizzati alla gestione del Mercato del Lavoro;
- con decreto del Commissario di ACL n. 52 del 29 settembre 2016 è stato approvato lo schema di convenzione per il riuso di servizi on-line per il lavoro afferenti al portale denominato "Lavoro per te", nonché quello per il riuso del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna "SIL-ER";
- in data 5 dicembre 2016 è stata sottoscritta digitalmente la Convenzione per l'utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia Romagna "SIL-ER";
- in data 4 gennaio 2017 è stata sottoscritta digitalmente la Convenzione per il riuso di servizi on-line per il lavoro afferenti al portale denominato "Lavoro per Te";
- il riuso di progetti software consente alle Amministrazioni riusanti di acquisire gratuitamente le applicazioni e le soluzioni necessarie, previo accordo con l'Amministrazione cedente;
- le Amministrazioni riusanti possono contribuire ai costi di attività miranti al miglioramento della soluzione riusata;
- con D.D. n. 9369 del 01/08/2019 è stato approvato lo schema di convenzione per la gestione, da parte di Azienda Calabria Lavoro, ente strumentale della Regione Calabria, delle attività afferenti il riuso dei servizi sopra descritti;
- con la Convenzione rep. n. 5479 del 12.08.2019 sono stati regolati i rapporti tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per l'affidamento del progetto di innovazione tecnologica per la gestione dei servizi occupazionali e del mondo del lavoro mediante il riuso del Sistema Informativo Lavoro della Regione Emilia-Romagna ("SIL-ER, "SARE" e portale di servizi online, "Lavoro per te");
- Con DDG n. 3659 del 31/03/2020 a seguito delle intervenute evoluzioni normative in materia di lavoro e politiche attive (DM 74.2018 e s.m.i.) al fine di avviare le attività evolutive del SIL ed implementare il quadro Finanziario della scheda progettuale, anche in considerazione che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha assegnato alla Regione Calabria, ai sensi dell'art. 15, comma 3, del D.L. 78.2015 e ai sensi dell'articolo 33 del D.gls n. 150.2015, come integrato dal Decreto Legislativo n. 185.2016 art. 4 comma 2, le risorse per la gestione dei servizi per il lavoro:
- è stato predisposto apposito e conseguente impegno di spesa di un importo complessivo di € 268.800,00 sul capitolo in uscita U9150300101 del bilancio regionale giusto impegno n.

1983/2020, al fine di dare piena attuazione al progetto e garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla normativa nazionale e regionale.

- si è proceduto all'approvazione dello schema di Addendum alla convenzione rep. n. 5479 del 12.08.2019, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, disciplinante i rapporti tra la Regione e Azienda Calabria Lavoro, successivamente repertoriato con n. 6715.2020.

**Considerato che:**

- durante le fasi di riaccertamento dei residui attivi e passivi per l'anno 2021 sono stati eliminati alcuni impegni che erano stati oggetto di circolarizzazione al 31/12/2021 con Azienda Calabria Lavoro, con nota prot. siar n. 178214 del 18/04/2023, il settore essendo ancora legato ad Azienda Calabria in relazione all'impegno di cui al DDG n. 4197 del 10/04/2020 e alla convenzione sottoscritta, ha chiesto di riscrivere sul capitolo U9150300101 le somme presenti in avanzo di amministrazione finanziaria;
- con DGR n. 221 del 11/05/2023 è stata approvata la variazione del bilancio regionale effettuata in seguito alla richiesta trasmessa da questo dipartimento con nota prot. 178214.2023 con cui il Dipartimento Bilancio ha provveduto a reinscrivere sul capitolo U9150300101 nella competenza anno 2023 l'importo di € 268.800,00 presente in avanzo di amministrazione finanziaria;

**Ritenuto** pertanto, per le motivazioni sopra esposte, di impegnare la somma di euro 268.800,00, in favore dell'ente in house Azienda Calabria Lavoro, per avviare le attività evolutive del SIL;

**Vista** la proposta di impegno n. 7833 del 11/10/2023 a valere sul capitolo di spesa U9150300101, generata telematicamente ed allegata al presente atto.

**Visti:**

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la D.G.R. 118 DEL 31.03.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- La D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: determinazione";
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale"

**Visto altresì:**

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante "Legge di Stabilità Regionale 2023";

- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

**Tenuto conto** che con nota prot. n. 325874 del 17/07/2023 è stato nominato il dott. Giampaolo Bevilacqua funzionario del Dipartimento Lavoro e Welfare, quale responsabile del procedimento.

**Su** espressa dichiarazione della regolarità amministrativa, nonché della legittimità e correttezza del presente atto ed attestata anche la perfetta corrispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria e la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario 2023;

**Richiamato** il paragrafo 5 dell’allegato 4/2 al D. Lgs 118/2011, ai sensi del quale si dispone che ogni procedimento amministrativo che comporta spesa deve trovare, fin dall’avvio, la relativa attestazione di copertura finanziaria ed essere prenotato nelle scritture contabili dell’esercizio individuato nel provvedimento che ha originato il procedimento di spesa

**Attestato** che:

- ricorrono i presupposti per procedere all’assunzione dell’impegno, ai sensi delle disposizioni previste dall’art. 56 e dal paragrafo 5 dell’allegato 4.2 del D. Lgs. n. 118.2011;
- ai sensi dell’art. 4 della legge regionale n. 47/2011, per gl’impegni di che trattasi, è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente capitolo U9150300101 e la corretta imputazione della spesa sul bilancio dell’esercizio finanziario 2023;
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 22 del D.lgs n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art. 7 bis comma 3 del D.lgs 33 del 2013;
- il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

**Ravvisata** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

## DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente ripetute e confermate per costituirne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di:

- **impegnare** l’importo complessivo di Euro 268.800,00 sul capitolo in uscita U9150300101 del bilancio regionale esercizio 2023, impegno n. 7833 del 11/10/2023;
- **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Giampaolo Bevilacqua**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 3392 del 19/10/2023*

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**  
**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E**  
**VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE**  
**MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

**OGGETTO RIUSO SISTEMA INFORMATIVO LAVORO SIL- ER - ADDENDUM n. 6715.2020**  
**ALLA CONVENZIONE REP. N. 5479 DEL 12.08.2019. IMPEGNO DI SPESA**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro 06/11/2023**

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)