



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 19/10/2023

Numero Registro Dipartimento 1116

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15010 DEL 19/10/2023

Oggetto: Dip. matr. 64720. Revoca DDS n. 13851 dell'11/11/2019

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE con DDS n. 13851 dell'11/11/2019, la dipendente matr. 64720, in servizio presso il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali", è stata autorizzata a fruire del congedo straordinario biennale retribuito ex art. 42, comma 5 e ss., del D. Lgs n.151/2001 e ss.mm.ii., al fine di poter assistere la -----, riconosciuta persona portatrice di handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della L. n. 104/92, da utilizzare in maniera frazionata e a giorni interi secondo le necessità dell'assistita, per mesi 24 (ventiquattro) a decorrere dal 13 novembre 2019;

PRESO ATTO del verbale del 1° agosto 2023, notificato in data 28 agosto 2023, con il quale la Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap istituita presso l'INPS di -----, ha dichiarato che la -----della dipendente di che trattasi, è persona portatrice di handicap -----, ai sensi dell'art. -----, della legge n. -----;

CONSIDERATO CHE, a decorrere dall'1/08/2023, in capo alla dipendente matr. 64720 sono venuti meno i presupposti per il mantenimento dei diritti derivanti dalla citata normativa e che, pertanto, occorre procedere alla revoca del beneficio previsto dall'art. 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 (*"Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità"*), art. 42, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 119/2011 che all'art. 4 reca *"Modifiche all'art. 42, D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave"*;
- l'art. 21 –*quinquies*della legge 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3;
- il DDG n.16682 del 16/12/2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";

ATTESO CHE:

- con DDG n. 9492 del 4/07/2023 di conferimento dell'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone;
- con DDG n. 9508 del 05/07/2023 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco;
- con nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 328959 del19/07/2023, è stata condivisa dalla dipendente Maria Febbe, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2/05/2023;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

2. DI PRENDERE ATTO verbale del 1° agosto 2023, notificato in data 28 agosto 2023, con il quale la Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap istituita presso l'INPS di -----, ha dichiarato che la minore ----, -----della dipendente matr. 64720, è persona portatrice di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 104/1992 e, per l'effetto, **DI REVOCARE**, ai sensi dell'art. 21 – *quinquies* della legge 241/1990, il decreto n. 13851 dell'11/11/2019 avente ad oggetto: “*Dip. Matr. 381420. Congedo straordinario biennale retribuito ai sensi dell'art 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.*”, a decorrere dall'1/08/2023;

3. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- alla dipendente matr. 64720;
- al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”;
- al Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” dove la dipendente risulta funzionalmente assegnata;
- al Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali” del dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;

4. DI PRECISARE CHE avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Civile di Catanzaro – Sezione Lavoro ai sensi, per gli effetti e nei termini di cui agli artt. 409 e ss. del codice di Procedura Civile.

5. DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 3 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)