



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE
SETTORE 1 - COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DIPARTIMENTALI, USI CIVICI,
BIODIVERSITA'**

Assunto il 17/10/2023

Numero Registro Dipartimento 1292

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14819 DEL 17/10/2023

Oggetto: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL DECRETO DIRIGENZIALE N. 2823 DEL 01/03/2023 CONCERNENTE INDIVIDUAZIONE DEI RESPONSABILI DEL PROCEDIMENTO ED ASSEGNAZIONE DELLE MANSIONI ED OBIETTIVI ANNO 2023 AI DIPENDENTI DEL SETTORE N. 1 “COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DIPARTIMENTALI, USI CIVICI, BIODIVERSITA'”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti l'art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l'art. 28, lett. b) della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;

Visti gli artt. 16 e 18 del CCNL 16 novembre 2022;

Vista la D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3";

Visto il D.D.G. n. 16831 del 20/12/2022 avente per oggetto "Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione — Adempimenti di cui alla D.G.R. n. 665 del 14.12.2022. Micro-organizzazione Settori n. 7 e 9";

Vista la Delibera di Giunta Regionale n. 705 del 28/12/2022 ed il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 134 del 29/12/2022, con i quali il Dr. Giacomo Giovinazzo è stato individuato e nominato Dirigente Generale del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari – Forestazione";

Vista la D.G.R. n. 118 del 31.03.2023 recante ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025" e la successiva modifica ed integrazione avvenuta con D.G.R. n. 490 del 19 settembre 2023;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 297 del 23/06/2023 con la quale è stata individuata, per l'incarico di direzione del Settore n. 1 "Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi civici, Biodiversità", la Dott.ssa Francesca Palumbo, dirigente già assegnata al Dipartimento, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del R.R. n. 10/2021, che prevede che *"qualora un medesimo dirigente di ruolo sia contestualmente individuato per il conferimento di più posizioni dirigenziali, la Giunta Regionale ne prende atto e, tenuto conto delle concrete esigenze di funzionalità organizzativa, decide a quale individuazione sia opportuno dare seguito"*;

Visto il D.D.G. n. 9396 del 03/07/2023 con il quale è stato conferito all'avv. Francesca Palumbo l'incarico di Dirigente del Settore n. 1 "Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi civici, Biodiversità", in esecuzione della D.G.R. n. 297 del 23/06/2023;

Visto il D.D.G. n. 13536 del 26/09/2023 con il quale sono stati rimodulati gli obiettivi dei dirigenti di Settore del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari – Forestazione per l'anno 2023, in attuazione della D.G.R. n. 490 del 19.09.2023;

Vista la legge 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il Regolamento Regionale n. 1 del 06/02/2014 e s.m.i., con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;

Attestata l'assenza di cause di incompatibilità e/o conflitto d'interessi per il Dirigente firmatario del presente decreto, ai sensi della normativa sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza e pubblicità degli atti (L. n. 190/2012 e D.lgs.33/2013), dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e s.m.i., degli articoli 6 e 7 del Codice di comportamento del personale in servizio presso gli uffici della Giunta della Regione Calabria, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 357 del 21 luglio 2023;

Visto il D.D.S. 2823 del 01/03/2023 con il quale si è provveduto ad individuare I responsabili di procedimento ed assegnare le mansioni e gli obiettivi per l'anno 2023 ai dipendenti del Settore n. 1 "Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità";

Ritenuto necessario provvedere alla modifica ed integrazione del citato decreto dirigenziale n. 2823/2023, in conseguenza delle intervenute variazioni che si sono verificate successivamente all'adozione dello stesso;

Considerato che la dipendente regionale dr.ssa Puleo Antonella, in servizio presso il Settore n. 1 "Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità" con nota prot. 319462 del 13/07/2023 è stata assegnata al Settore n. 8 "Competitività" del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari – Forestazione";

Visto il D.D.G. n. 13362 del 22/09/2023 di "Istituzione incarichi di Elevata Qualificazione del Settore n. 1 "Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità" del Dipartimento "Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione".

Considerato con il suddetto D.D.G. n. 13362/2023 sono state istituite, con decorrenza 15 ottobre 2023, presso il Settore 1 i seguenti incarichi di elevata qualificazione per garantire l'espletamento delle procedure amministrative maggiormente complesse:

1. un incarico di Elevata Qualificazione, di 3° livello di graduazione, denominato "*Coordinamento attività dipartimentali – Procedure esecutive presso terzi - Contributi alle Organizzazioni Professionali Agricole*";
2. un incarico di Elevata Qualificazione, di 2° livello di graduazione, denominato "*Usi Civici - Conferenze di servizi*";

Dato atto che in data 27/09/2023 è stata pubblicata sul portale istituzionale la manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, assegnati al Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari – Forestazione, per l'attribuzione dei predetti incarichi di EQ per la durata di anni tre;

Visto il D.D.G. n. 14545 del 12/10/2023 di Conferimento al dr. Antonio Naso ed al sig. Vincenzo Sangiovanni degli incarichi di Elevata Qualificazione istituiti presso il Settore n. 1 "Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità" del Dipartimento "Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione" con il quale, tra l'altro, è stato demandato a successivo atto l'assegnazione degli obiettivi;

Ritenuto di dover assegnare al Dr. Antonio Naso ed al Sig. Vincenzo Sangiovanni gli obiettivi anno 2023, come da schede allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale e confermare per gli altri dipendenti del Settore n. 1 "Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità" le responsabilità di procedimento, le mansioni e gli obiettivi anno 2023 assegnati con il citato decreto dirigenziale n. 2823/2023;

Considerato che è stata attribuita la responsabilità di più uffici operativi del Settore ad alcuni funzionari e trattenuta la titolarità di uffici operativi in capo al Dirigente, stante la carenza di risorse umane e nelle more dell'assegnazione di ulteriore personale da parte della direzione generale;

DECRETA

1. Di modificare ed integrare con il presente atto le responsabilità dei procedimenti, le mansioni e le attività assegnate al Dr. Antonio Naso ed al Sig. Vincenzo Sangiovanni, come di seguito riportato, confermando per gli altri dipendenti del Settore n. 1 "Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità" le responsabilità di procedimento, le mansioni e gli obiettivi anno 2023 assegnati con il citato decreto dirigenziale n. 2823/2023:

| PERSONALE | ATTIVITA' E RESPONSABILITA' ASSEGNATE |
|---|---|
| <p><u>Dr. Antonio Naso</u> (Categoria D)</p> | <p>È titolare di incarico di Elevata Qualificazione di 3° livello denominata “Coordinamento attività dipartimentali - Procedure esecutive presso terzi - Contributi alle Organizzazioni Professionali Agricole”. È responsabile dei procedimenti amministrativi afferenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • U.O. 1.1 (Affari Generali del Settore e Gestione del Personale del Settore) con le seguenti competenze: <ul style="list-style-type: none"> - Affari Generali del Settore — Contenzioso del Settore - Accesso agli atti del Settore — Processo di gestione delle fatture elettroniche di pertinenza del Settore; - Adempimenti connessi all’esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi con tenuta del registro degli accessi agli atti e del registro accesso civico generalizzato; <ul style="list-style-type: none"> • U.O. 1.5 (Controlli e verifiche contributi alle OO.PP — L.R. 14/89) con le seguenti competenze: <ul style="list-style-type: none"> - Procedimenti connessi alla L.R. 14/89 concernente i contributi alle organizzazioni professionali agricole per lo svolgimento dei compiti di istituto. <ul style="list-style-type: none"> • U.O. 1.6 (Area Giuridica - Referente contenzioso Dipartimento) con le seguenti competenze: <ul style="list-style-type: none"> - Attività di coordinamento e di indirizzo del contenzioso dipartimentale e di interfaccia con l’Avvocatura regionale con identificazione del “Referente”; - Attività di supporto giuridico-normativo al Dipartimento in ordine all’elaborazione di documenti, deliberazioni di Giunta Regionale e proposte di carattere normativo e programmatico; - Adempimenti connessi agli atti di pignoramento presso terzi ai fini del rilascio della dichiarazione di quantità ex art. 547 cpc da parte della Direzione Generale del Dipartimento e coordinamento dei riscontri dei Settori tramite mail dedicate; <ul style="list-style-type: none"> • U.O. 1.7 (Area Prevenzione della Corruzione e Trasparenza - Privacy) con le seguenti competenze: <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento delle attività sugli adempimenti previsti dal Piano sulla Trasparenza e sulla Prevenzione della Corruzione con identificazione del “Referente — Rapporti con il RPCT della Giunta Regionale e coordinamento del gruppo dipartimentale; |

| | |
|---|--|
| | <p>- Attività di coordinamento in materia di Privacy Dipartimentale con identificazione del "Referente" — Coordinamento delle attività dei delegati del Titolare nell'ambito del dipartimento o struttura equiparata - Rapporti con il RPD con il Settore competente in materia di Agenda Digitale;</p> <p>Gestisce la casella PEC del Settore.</p> |
| <p>Sig. Vincenzo Sangiovanni (Categoria D)</p> | <p>È titolare di incarico di Elevata Qualificazione di 2° livello denominata "Usi Civici- Conferenze di servizi".</p> <p>È responsabile dei procedimenti amministrativi afferenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • U.O. 1.10 (Usi civici) con le seguenti competenze: <p>- funzioni amministrative di competenza della Regione in materia di usi civici e di gestione delle terre civiche.</p> <p>- attività propedeutica ai fini del rilascio del parere in materia di usi civici nelle conferenze di servizi;</p> <p>- rappresenta, per quanto riguarda gli Usi Civici, il Settore all'interno delle procedure complesse (VAS PAUR, Autorizzazione unica in area ZES, VIA, ecc.);</p> <p>Gestisce, per quanto di competenza, la casella pec del Settore.</p> |

2. di assegnare al Dr. Antonio Naso ed al Sig. Vincenzo Sangiovanni gli obiettivi anno 2023, come da schede allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. di notificare il presente decreto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed ai dipendenti del Settore;

4. di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, nonché ai sensi del Dlgs 33/2013 "Adempimenti sulla Trasparenza".

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale di Catanzaro in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. e dell'art. 413 c.p.c. nei termini e con le procedure previsti dalla normativa vigente. I termini di impugnativa decorrono dalla notifica dell'atto, dalla sua comunicazione o piena conoscenza.

Sottoscritta dal Dirigente
FRANCESCA PALUMBO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali Categoria D – ELEVATA QUALIFICAZIONE | | | | |
|--|--|------|-----------|--------|
| Anno 2023 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Naso Antonio | | | |
| Categoria | D | | | |
| Ruolo | Funzionario | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2023/2025 | Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025 | 100% | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 % | | | | |
| Motivazione scelta indicatori e target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati “devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili”). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Concessione contributi alle OO.PP.AA. Connessi alla L.R. 14/89 | Somme impegnate/Somme stanziare sul capitolo di bilancio | 40% | | 100% |
| Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPTC/n. Complessivo di misure indicate da RPTC | 30% | | 100% |
| Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell' art. 57 del D.Lg. n. 165/2001 | Trasmissione attestazione e format entro il 20/12/2023 | 30% | | 100% |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 % | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori-target(**) | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Assunzione di responsabilità Orientamento al risultato | Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi commessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati | 50% | | 100% |
| Flessibilità | Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 20% | | 100% |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 % | | | | |

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 13.10.2023

Il Dipendente assegnatario per presa visione
Dott. Antonio Naso

Il dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali | | | | |
|--|--|------|-----------|---------------|
| Categoria D – ELEVATA QUALIFICAZIONE | | | | |
| Anno 2023 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Sangiovanni Vincenzo | | | |
| Categoria | D | | | |
| Ruolo | Funzionario | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Rif. Agli O.O assegnati al Settore dal P.P. 2023/2025 | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 | 100% | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 % | | | | |
| Motivazione scelta indicatori e target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati "devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili"). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Pubblicazione degli Open Data | Pubblicazione degli Open Data validati entro il 20.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF) | 15% | | Almeno 1 |
| Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPTC/n. Complessivo di misure indicate da RPTC | 15% | | 100% |
| Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell' art. 57 del D.Lg. n. 165/2001 | Trasmissione attestazione e format entro il 20.12.2023 | 20% | | 100% |
| Tasso di riduzione dell' arretrato | Relazione protocollata entro il 20 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente del Settore con elenco procedimenti pendenti al 31.12.2022 | 10% | | Riduzione 20% |
| | Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022 | 10% | | ON% |
| Rispetto dei tempi medi di pagamento | Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per il codice di fatturazione gestito dal Settore | 30% | 0 | <=0 giorni |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 % | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori-target(**) | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Assunzione di responsabilità Orientamento al risultato | Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi commessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento | 50% | | 100% |

| | | | | |
|---|---|-----|--|------|
| | degli obiettivi assegnati | | | |
| Flessibilità | Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 20% | | 100% |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 % | | | | |

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 13/10/2023

Il Dipendente assegnatario per presa visione
Vincenzo Sangiovanni

Il Dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo