



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE
SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA',
FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO
CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO
SPECIFICO INCLUSIONE.**

Assunto il 16/10/2023

Numero Registro Dipartimento 3318

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14716 DEL 16/10/2023

Oggetto: progetto PIU SU PR EME -percorsi individualizzati di uscita dallo sfruttamento-
nell'ambito del Programma Operativo Nazionale Inclusioni FSE 2014/2020:
- Il tranche Convenzione 7077/2020, in favore di Azienda Calabria Lavoro CUP b35b19000250006

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti:

- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua i compiti e le responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la D.G.R. n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 118 del 31.03.2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e organizzazione 2023/2025”;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”;
- il D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 - Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale” con cui, ai sensi dell’art. 10 comma 3, è stato conferito alla dr.ssa Saveria Cristiano l’incarico di Dirigente del Settore 2 del “Dipartimento Lavoro e Welfare”;

Vista la D.G.R. n. 251 del 14/06/2018, con la quale è stato approvato il Protocollo d’Intesa in materia di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera con le Regioni Campania, Puglia, Sicilia e Basilicata;

Vista la D.G.R. n. 578 del 26/11/2018, con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Puglia (capofila), Campania, Basilicata, e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell’ambito della linea di finanziamento “*Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)*” e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell’ambito del PON Inclusione 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell’Immigrazione e delle politiche di integrazione;

Che con la succitata D.G.R. 578 del 26/11/2018 è stato altresì approvato di:

- demandare alla Regione Puglia - Sezione sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale, la presentazione delle due proposte progettuali, condivise con le altre Regioni partner sulla base dei fabbisogni locali;

- prevedere, stante l'entità delle procedure, l'eventuale coinvolgimento nel partenariato regionale di Azienda Calabria Lavoro, a supporto del competente Dipartimento regionale per la gestione degli interventi riguardanti il territorio della Calabria;

Visto il D.D.G. n. 5497 del 18/05/2020, con il quale si è preso atto dell'approvazione ed ammissione a finanziamento del progetto "PIU' SU.PR.EME" da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020, per l'importo complessivo di € 12.799.680,00, di cui € 1.190.290,52 assegnati alla Regione Calabria;

Vista la Convenzione, regolarmente in atti, sottoscritta dalla Regione Puglia, in qualità di capofila del partenariato, con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Visto l'Accordo di Partenariato, regolarmente in atti, sottoscritto dalla Regione Calabria con gli altri partner per la gestione del progetto;

Viste:

- la D.G.R. n. 612/2019 con la quale è stato iscritto nel bilancio regionale il finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, giusta capitolo in Entrata E9201020601 per € 1.190.290,52 e capitoli in Uscita di seguito riportati:

- € 724.710,00 sul capitolo U9120401801 destinati a "Altri servizi diversi n.a.c."
- € 160.000,00 sul capitolo U9120401802 destinati a Trasferimenti correnti a Istituzioni sociali private (a favore di Agenzie di formazione);
- € 5.580,52 sul capitolo U9120401806 destinati a Organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta (da utilizzarsi per "Rimborso per viaggio e trasloco");
- € 300.000,00 destinati a Retribuzioni da lavoro dipendente – retribuzioni lorde – retribuzioni in denaro - straordinario per il personale a tempo indeterminato (personale dei CPI) così ripartiti: - € 202.500,00 sul capitolo U9120401803 per Retribuzioni in denaro; € 72.000,00 sul capitolo U9120401804 per Contributi sociali effettivi a carico ente; € 25.500,00 sul capitolo U9120401805 per IRAP;

- la D.G.R. n. 336 della seduta del 02/11/2020 con la quale è stato iscritto nel bilancio regionale il finanziamento aggiuntivo concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, giusta capitolo in entrata E9201020601 per € 864.459,51 ed il capitolo in uscita U9120401802 di pari importo;

Visto il D.D.G. n. 6147 del 08/06/2020 con il quale è stata assegnata ad Azienda Calabria Lavoro, conformemente a quanto previsto dalla D.G.R. 578 del 26/11/2018, la gestione e realizzazione degli interventi di cui al progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020, a supporto del competente Dipartimento regionale;

Che con il Decreto di cui sopra si è proceduto all'accertamento e all'impegno delle necessarie risorse quantificate in euro 600.900,00 (euroseicentomilanovecento/00) per come di seguito riportato:

- accertamento di € 600.900,00 (euroseicentomilanovecento/00) sul capitolo E9201020601, giusta proposta di Accertamento n. 2722/2020 del 26/05/2020;
- impegno sul capitolo U9120401807 del bilancio 2020, giusta proposta di impegno n. 2573/2020 del 26/05/2020;

Vista la convenzione Rep. n. 7077 del 19/06/2020, regolarmente in atti, sottoscritta tra la Regione e Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei rapporti, sulla base dello schema di cui al D.D.G. n. 6147/2020;

Vista la proposta di impegno perfetto n. 2573 del 26/05/2020 - di € 600.900,00 - sul capitolo U9120401807 del bilancio 2020, collegata all'accertamento n. 2722/2020 del 26/05/2020 sul capitolo E9201020601, assunto con D.D.G. n. 6147 del 08/06/2020;

Vista la comunicazione del 28/09/2020, acquisita al protocollo regionale SIAR n° 310499 del 29/09/2020, regolarmente in atti, con la quale Azienda Calabria Lavoro ha comunicato l'avvio delle attività e ha designato il responsabile del procedimento per l'azione di cui trattasi;

Vista la nota prot. 0003047 del 29/07/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, regolarmente in atti, con la quale è stata comunicata l'approvazione della proposta progettuale "P.I.U. SU.PR.EME." integrata con attività e risorse aggiuntive rispetto al precedente progetto, già oggetto di specifico finanziamento;

Visto l'Addendum, regolarmente in atti, sottoscritto dalla Regione Puglia, in qualità di capofila del partenariato, con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, relativamente alle risorse aggiuntive assegnate e alla proroga delle attività progettuali al 31 ottobre 2021;

Vista la nota prot. n. 0002536 del 30/07/2021 con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato la proroga non onerosa del termine di conclusione delle attività al 31 ottobre 2022 del progetto "P.I.U. SU.PR.EME";

Considerato che con D.D.G. n. 8217 del 06/08/2021 si è preso atto della suddetta proroga e si è stabilito di adeguare i procedimenti in corso al nuovo termine di scadenza;

Visto che con nota prot. n. 0002537 del 09/09/2023 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha autorizzato l'ulteriore proroga non onerosa del termine di conclusione delle attività al 31/10/2023 del progetto ed ha approvato la rimodulazione delle attività e del budget di progetto;

Visto il D.D.G. n. 13369 del 31/10/2022 di presa d'atto della suddetta proroga al 31 ottobre 2023, che adegua tutti i procedimenti al nuovo termine;

Visto che con nota prot. n. 0002308 del 04/08/2023 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha autorizzato l'ulteriore proroga non onerosa del termine di conclusione delle attività al 31/12/2023 del progetto ed ha approvato la rimodulazione delle attività e del budget di progetto;

Visto il D.D.G. n. 12580 del 07/09/2023 di presa d'atto della suddetta proroga al 31/12/2023, che adegua tutti i procedimenti al nuovo termine trasmesso ad ACL con pec in data 11/09/2023, a valere quale notifica;

Visto che le risorse assegnate a Azienda Calabria Lavoro sono pari ad € 600.900,00;

Visto il decreto n. 12963 del 07/12/2020 con cui si è proceduto al trasferimento del primo anticipo a favore di Azienda Calabria Lavoro per un importo complessivo di € 240.360,00, pari al 40% del contributo assegnato per come previsto dall'art. 6 "Risorse finanziarie e termini di liquidazione" della Convenzione sottoscritta dalle Parti;

Vista la nota prot. n. 370111 del 23/08/2023 con cui Azienda Calabria Lavoro ha richiesto il trasferimento della seconda tranches di finanziamento;

Vista la mail in data 22/09/2023 e successive integrazioni, ultima delle quali il 26/09/2023, regolarmente in atti, con le quali Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso la rendicontazione delle spese a valere sul trasferimento della prima tranches di risorse liquidata;

Vista la nota prot. n. 423432 del 28/09/2023 con cui Consorzio Nova, ente responsabile della rendicontazione e del monitoraggio del progetto, a seguito delle verifiche contabili e documentali dei giustificativi di spesa presentate da Azienda Calabria Lavoro, attesta la regolarità del rendiconto relativo al primo acconto per un importo di € 247.419,82, lievemente superiore al valore della prima tranche trasferita;

Dato atto che:

- l'art. 6 della suindicata Convenzione prevede il trasferimento ad Azienda Calabria Lavoro di tranche successive alla prima, da erogarsi con cadenza trimestrale, per un importo non superiore al 50% del contributo concesso, previa presentazione da parte di ACL della prescritta documentazione di rendicontazione delle spese nonché di relazioni descrittive delle attività svolte e dei relativi output;
- in fase di riaccertamento ordinario 2022 l'importo impegnato è stato differito di esigibilità per € 360.540,00, giusta proposta di impegno n. 2866/2023 del 01/01/2023;

Vista la DGR n. 236 del 29/05/2023 avente ad oggetto "Chiusura dei conti relativi all'esercizio finanziario 2022. Riaccertamento ordinario dei residui attivi, passivi e determinazione delle economie di spesa (art. 3, comma 4, del D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118) ericognizione dei residui attivi e passivi non rientranti nel riaccertamento ordinario dei residui (Titolo II del D. Lgs. n. 118/2011)";

Rilevato che la nuova proroga al 31/12/2023 concessa dal Ministero, è intesa come termine ultimo per la produzione delle certificazioni di spesa, pena l'inammissibilità della stessa;

Ritenuto opportuno procedere al trasferimento di una seconda tranche di finanziamento di € 300.450,00 pari al 50% del contributo assegnato, nel rispetto delle previsioni di cui alla convenzione sopra citata, per l'avanzamento fisico e di spesa del progetto, tenuto conto del residuo tempo a disposizione per la realizzazione delle attività e la certificazione delle spese;

Vista l'erogazione delle risorse da parte della Regione Puglia nell'ambito del PON Inclusion FSE 2014/2020 – progetto PIU' SU.PR.EME, incassate con reversale n. 18516 del 31/12/2020;

Riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente capitolo U9120401807 e la corretta imputazione della spesa sul bilancio;

Considerato che:

- non si rende necessaria la richiesta del Documento Unico di Regolarità Contributiva trattandosi di contributi non aventi natura corrispettiva, in quanto:

- la Regione Calabria, con la citata DGR 578/2018, ha previsto il coinvolgimento di Azienda Calabria Lavoro nel partenariato regionale a supporto del Dipartimento competente ai fini della realizzazione delle attività proprie della progettazione in seno al partenariato interregionale P.I.U. SU.PR.EME;

- la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro hanno stipulato apposita convenzione approvata con D.D.G. n. 6147 del 08/06/2020 e acquisita al rep. n.7077 del 19/06/2020 il cui art. 6, comma 2, testualmente statuisce: " *Le somme erogate dall'OI PON Inclusion alla Regione Puglia e da questa agli Enti partner, costituiscono contributi per realizzare e coprire il costo del progetto medesimo ed in nessun caso costituiscono corrispettivi per i servizi resi. Il finanziamento è commisurato alle spese rimborsabili, ai sensi della normativa nazionale e comunitaria di riferimento, e l'importo definitivo ammissibile a rimborso è determinato a seguito di apposita verifica amministrativa e contabile effettuata dai competenti organi di vigilanza. Tutti i partner svolgono le attività di competenza a costi reali ed effettivi ovvero*

secondo opzioni di semplificazione amministrativa in totale e piena aderenza alle previsioni del progetto approvato e alle specifiche indicazioni dell'OI PON Inclusione.”

- la circolare n. 13/2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze indica al punto n. 2, tra le cause di esclusione per la verifica di adempienza nei confronti dell'Agenzia delle Entrate, di cui all'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, "i pagamenti disposti a favore delle amministrazioni pubbliche ricomprese nell'elenco ISTAT", nel quale l'ente Azienda Calabria Lavoro risulta presente;
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell'art.88 del D. Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art.83, in quanto l'ente Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell'amministrazione.

Vista la distinta di liquidazione n.12862 del 13/10/2023 di € 300.450,00 (euro trecentomilaquattrocentocinquanta,00), generata telematicamente e allegata al presente atto;

Visti:

- la L.R. n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10 del d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

Attestato che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, nominato con D.D.S. n. 11635/2022, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente confermate per costituire parte integrante e sostanziale del presente:

di trasferire in favore di Azienda Calabria Lavoro la somma di € 300.450,00 (euro trecentomilaquattrocentocinquanta,00) a titolo di seconda tranche, così come previsto dalla Convenzione sottoscritta dalle parti, giusta distinta di liquidazione n. 12862 del 13/10/2023, parte integrante e sostanziale del presente atto;

di imputare la spesa € 300.450,00 (euro trecentomilaquattrocentocinquanta,00) sul capitolo U9120401807, impegno di spesa n. 2866/2023 (ex impegno 3123/2022), come da riaccertamento ordinario dei residui 2022;

di demandare al Settore Ragioneria Generale l'emissione del relativo mandato pari ad € 300.450,00 (euro trecentomilaquattrocentocinquanta,00);

di dare atto che si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dagli art. 26 e 27 del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.”;

di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso dinanzi alle competenti Autorità giudiziarie.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Stefania Greco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
Saveria Cristiano
(con firma digitale)