



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 03/10/2023

Numero Registro Dipartimento 1054

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14099 DEL 04/10/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE ANNO 2018 - POR CALABRIA
FESR FSE 2014/2020 - SIG.DOMENICO RIJLLO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che con pec del 26 settembre 2023 acquisita al prot. n. 423256 del 28 settembre 2023, il Dirigente Generale del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, ha trasmesso la scheda di valutazione di performance individuale, per l'anno 2018, del dipendente Domenico Rijllo, titolare di Posizione Organizzativa n.10 - Responsabile di Azione - Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020, giusto decreto n. 10402 del 25 settembre 2017;

CONSIDERATO che:

- la Giunta regionale, con deliberazione n. 27 del 17 febbraio 2017 ha approvato il disciplinare rubricato "Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità", con il quale sono state definite le tipologie di detti istituti e le relative procedure per l'individuazione, l'istituzione, la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca, nonché, la metodologia di pesatura;
- con Deliberazione di Giunta regionale n.324 del 25 luglio 2017 sono state individuate le Posizioni Organizzative – Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020;
- con Deliberazione n.62 del 5 maggio 2020, la Giunta regionale ha approvato la Relazione sulla performance anno 2018;

VISTI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- Legge Regionale n.50 del 23 dicembre 2022 "*Legge di stabilità regionale 2023*";
- Legge Regionale n. 51 del 23 dicembre 2022 "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025*";

DATO ATTO che:

- il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;
- con D.D.G. n.10485 del 21 luglio 2023 avente ad oggetto " D.D.G n.9860 dell'11 luglio 2023 Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" è stato conferito l'incarico di elevata qualificazione. Di 3° livello, denominata "Strutture ausiliarie e PO POR" alla Sig.ra Palma Rosa Epiceno;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;
- con decreto dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale - Relazioni Sindacali" ;

ACCERTATO che il trattamento economico della retribuzione di risultato del dipendente titolare della Posizione Organizzativa è quello definito dalla D.G.R. n.27/2017, ed è erogato a seguito di valutazione annuale da parte da parte del Dirigente preposto;

RITENUTO pertanto, necessario, prendere atto della valutazione, di cui alla sopra indicata nota prot. n. 423256 del 28 settembre 2023 e, per l'effetto, riconoscere al dipendente interessato la relativa retribuzione di risultato;

DECRETA

DI PRENDERE ATTO della scheda di valutazione di performance individuale, anno 2018 (agli atti d'ufficio) del dipendente Domenico Reijllo trasmessa dal Dirigente Generale del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, con la nota sopra citata;

DI DEMANDARE al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale l'erogazione dell' indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento:

- al dipendente interessato;
- al Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale;

DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento:

- sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Palma Rosa Epiceno
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1054 del 03/10/2023

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE ANNO 2018 - POR CALABRIA
FESR FSE 2014/2020 - SIG.DOMENICO RIJLLO.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 04/10/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)