



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA**

Assunto il 03/10/2023

Numero Registro Dipartimento 3174

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14021 DEL 03/10/2023

Oggetto: Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.2 (due) unità lavorative da assumere presso il Comune di San Fili (CS) a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali – profilo professionale “Operatore ecologico” – cat. A. posizione economica 1 – cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali - Approvazione Avviso pubblico.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art.16 rubricato "Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici";
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'art.35 rubricato "Reclutamento del personale";
- Il D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183";
- Il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all'art.4, comma 15-*quater*, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente "Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego";
- Il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/87 - art.35 D. Lgs. n.165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: "D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell'Allegato A), recante "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015";
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell'Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/87 - art.35 D. Lgs. n.165/2001";

PREMESSO

- Che con PEC del 18/09/2023, acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.405099 del 19/09/2023, il Comune di San Fili (CS) ha inoltrato la richiesta di Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.2 (due) unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali – profilo professionale "Operatore ecologico" – cat. A. posizione economica 1 – cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali;
- Che con la richiesta anzidetta, il Comune di San Fili (CS) ha manifestato la volontà di riconoscere punteggio aggiuntivo in termini percentuali ai candidati che hanno svolto presso lo stesso Ente richiedente attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, in ossequio e secondo le modalità stabilite dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;

CONSIDERATO CHE:

- Con D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n.13030/2017, è stato approvato l'Allegato A) contenente "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n.150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015";
- Con D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, recante "D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 - Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge

56/1987- art.35 D.Lgs n.165/2001", è stato integralmente sostituito il par.12, dell'Allegato A), D.D.G. n.1094 del 28/02/2018;

RITENUTO

- Di approvare l'Avviso pubblico per Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987 presso il Comune di San Fili (CS) per n.2 (due) unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali – profilo professionale "Operatore ecologico" – cat. A. posizione economica 1 – cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali, di cui all'Allegato A), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- Di approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico, di cui all'Allegato B), che pure è parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO

- Che il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è Cosenza;
- Che i requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILITO

- Che, in attuazione di quanto previsto dal Par.12, punto 4, del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di Avviamento a selezione è fissato dal 06/11/2023 al 09/11/2023, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- Che il presente Avviso sarà pubblicato almeno 30 (trenta) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di partecipazione, così come previsto al Par.12, punto 3, dell'Allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente a oggetto "D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 - Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge 56/1987- art.35 D.Lgs n.165/2001";

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi dichiarati nelle autocertificazioni rese dai candidati, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente;

VISTI

- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- Il D.P.R. n.445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- La Legge Regionale n.7/96, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- La L.R. n.34/2002, contenente norme sul "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali", e ss.mm.ii.;
- D.P.G.R. n.354 del 24.06.99 e ss.mm.ii., recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";
- Il D.D. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata "Responsabilità e coordinamento attività Centro per l'Impiego di Cosenza" al Dott. Giovanni Cuconato, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;

- La D.G.R. n.665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3, ss.mm.ii.";
- Il D.D.G. n.17170 del 23 dicembre 2022, recante "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- La Deliberazione n.704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato, a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art.19 del D. Lgs. n.165/2001, in data 15 dicembre 2022, quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.P.G.R. n.135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" al Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- La Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Calabria, n.3 della seduta del 12 gennaio 2023, avente ad oggetto: "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7, e dell'articolo 9, della Legge Regionale 1 dicembre 2022, n.42 denominata "Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- Il D.G.R. n.118 del 31/03/2023, avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";
- La D.G.R. n.297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE";
- Il D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale", con il quale è stato assegnato l'incarico di Dirigente del Settore "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord" al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

PRESO ATTO che con nota prot. n.320107 del 13/07/2023 trasmessa dalla Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" avente ad oggetto "Trasmissione nuove informative ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento ai dati personali trattati dai Centri per l'Impiego", sono state comunicate le nuove informative relative al trattamento dei dati personali, adottate in sostituzione integrale delle precedenti e tali da non richiedere più la raccolta del consenso dell'interessato;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21 luglio 2023;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI APPROVARE** l'Avviso pubblico per Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.2 (due) unità lavorative da assumere presso il Comune di San Fili (CS) a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali - profilo professionale "Operatore ecologico" - cat. A. posizione economica 1 - cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali, con le modalità dell'Art.16 Legge n.56/1987, nonché del D.Lgs. n.165/2001, art.35, comma 1, lett. b), e del D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, come integrato dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 relativa al trattamento dei dati personali, di cui alla nota prot. n.320107 del 13/07/2023 della Direzione Generale del Dipartimento

“Lavoro e Welfare”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);

- **DI APPROVARE** la domanda di partecipazione al suddetto Avviso Pubblico di cui all'Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **DI PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- **DI STABILIRE** che, in attuazione di quanto previsto dal Par.12, punto 4, del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di Avviamento a selezione è fissato dal 06/11/2023 al 09/11/2023, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- **DI DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di San Fili (CS);
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente Avviso sul portale della Regione Calabria almeno 30 (trenta) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di partecipazione, così come previsto dal Par.12, punto 4, Allegato A), D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n.2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC, ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n.2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giovanni Cuconato
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

GIOVANNI PULVIRENTI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-
Attuazione Politiche attive e Inclusive
Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza
Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

Allegato A

AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/1987 PRESSO IL COMUNE DI SAN FILI (CS), PER N.2 (DUE) UNITÀ LAVORATIVE DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE PER N.18 ORE LAVORATIVE SETTIMANALI – PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORE ECOLOGICO” – CAT. A. POSIZIONE ECONOMICA 1 – COD. ISTAT 8.1.4.5.0, AI SENSI DEL CCNL COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI.

- **Vista** la richiesta di Avviamento a selezione ex Art.16 Legge n.56/1987, pervenuta con PEC del 18/09/2023, acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.405099 del 19/09/2023, con cui il Comune di San Fili (CS) ha inoltrato la richiesta di Avviamento a selezione ex Art.16 Legge n.56/1987, per n.2 (due) unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali – profilo professionale “Operatore ecologico” – cat. A. posizione economica 1 – cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali;
- **Vista** la Legge n.56/87 avente a oggetto “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’Art.16 relativo a Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- **Visto** il D.Lgs. n.165/2001 avente a oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35, comma 1, lettera b);
- **Visto** il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 e ss. mm. ii. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che ha approvato le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al Par.12, ha dettato le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art.16 Legge n.56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- **Visto** il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020 di integrazione al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, limitatamente al Par.12 dell’Allegato A);

- **Visto** il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente a oggetto “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 - Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge 56/1987- art.35 D.Lgs n. 165/2001”;

Considerato che l'Avviamento a selezione sarà effettuato sulla base delle graduatorie formulate dal CPI di Cosenza;

Tenuto conto delle vigenti disposizioni in materia di contrasto alla diffusione del Covid-19, al fine di evitare assembramenti, si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta procedura di Avviamento a selezione con le modalità di cui all'Art.16 Legge n.56/1987 presso il Comune di San Fili (CS), per n.2 (due) unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali – profilo professionale “Operatore ecologico” – cat. A. posizione economica 1 – cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali.

Ente richiedente: Comune di San Fili (CS);

Unità richieste: 2 (due);

Profilo professionale: Operatore Ecologico (Cod. Istat 8.1.4.5.0) – Cat. A, posizione economica 1;

Proposta contrattuale: Contratto a tempo indeterminato;

Orario di lavoro: Part-time orizzontale (Lun – Sab) - 18 ore settimanali;

Contratto applicato: CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali;

Trattamento economico: Ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale comparto Regioni-Autonomie Locali;

Sede di lavoro: Comune di San Fili (CS) – Servizio Utc.

1. Requisiti per partecipare alla selezione:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Cosenza (CS) territorialmente competente che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

Requisiti generali:

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n.150/2015 ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art.4, comma 15-*quater*, del D.L. n.4/2019, convertito in Legge n.26/2019;
- Avere assolto l'obbligo scolastico, secondo le norme tempo per tempo vigenti;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego.

Non possono partecipare all'Avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Cosenza nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

2. Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno produrre la domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione, per come previsto al punto 4, del Paragrafo 12, dell'Allegato A), del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, il modello allegato al presente Avviso, inviando la propria candidatura al Centro per l'Impiego di Cosenza presso cui risultano iscritti, **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PEC** anche non personale del candidato, all'indirizzo PEC del CPI di Cosenza (CS) cpicosenza@pec.regione.calabria.it **perentoriamente dal 06/11/2023 al 09/11/2023**, specificando nell'oggetto la dicitura "Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87 – Comune di San Fili – n. 2 operatori ecologici".

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt.75 e 76 del D.P.R. n.445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, ai controlli e alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Si precisa che ogni PEC dovrà contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella PEC.

Si precisa, altresì, che la PEC impiegata dal candidato per l'invio della domanda di partecipazione sarà utilizzata dal Centro per l'Impiego di Cosenza per tutte le successive comunicazioni relative alla presente procedura di Avviamento a selezione, nonché a ogni atto connesso e conseguente; **ragion per cui sarà onere del candidato curarne la periodica consultazione e comunicare tempestivamente al Centro per l'Impiego di Cosenza ogni eventuale variazione, scrivendo all'indirizzo PEC cpicosenza@pec.regione.calabria.it.**

La domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione dovrà essere corredata da **documento di riconoscimento in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, è tenuto a dichiarare nella domanda di partecipazione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione.

Il candidato che abbia svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso il Comune di San Fili (CS), è tenuto a dichiarare nella domanda di partecipazione la durata e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, in copia, i seguenti documenti:

- Attestazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente), in corso di validità;
- Documento di riconoscimento in corso di validità, fronte/retro;
- Eventuale documentazione attestante il tirocinio extracurriculare o di inclusione sociale promosso

dalla Regione Calabria;

- Eventuale documentazione attestante attività di lavoro subordinato, parasubordinato, interinale o tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale svolti presso il Comune di San Fili (CS).

3. Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione dal presente Avviamento a selezione:

- Non essere in possesso dei requisiti di partecipazione generali previsti all'art.1 del presente Avviso;
- Trasmissione della domanda di partecipazione e della documentazione allegata prima o dopo i termini previsti all'art.2 del presente Avviso per l'inoltro delle candidature;
- Trasmissione della domanda di partecipazione e della documentazione allegata non a mezzo PEC;
- Trasmissione di plurime domande di partecipazione con una singola PEC;
- Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione con firma autografa o digitale ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. s), del D.Lgs. n.82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale);
- Mancata trasmissione del documento di riconoscimento fronte/retro, in corso di validità.

4. Soccorso Istruttorio

Per come previsto nel D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, Allegato A), Par.12, il Centro per l'impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg. 5).

5. Formulazione delle graduatorie

Il Centro per l'Impiego di Cosenza raccoglierà le domande di partecipazione e predisporrà la graduatoria provvisoria secondo l'ordine di punteggio maggiore in virtù di quanto previsto dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022.

A ogni candidato ammesso a partecipare all'Avviamento a selezione sarà attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: Punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in aggiunta);
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente del nucleo familiare (ISEE), meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione al punteggio attribuito per l'anzianità di disoccupazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso. **Al lavoratore che non presenta l'attestazione ISEE in corso di validità saranno sottratti 30 punti;**
- **Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.**

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO: ai lavoratori che hanno svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale presso il Comune di San Fili (CS), verrà assegnato un ulteriore punteggio nella misura percentuale del 90%, per come indicato dall'Ente richiedente secondo i criteri di cui al punto 8, del Par.12, del D.D.G. n.7086/2022 e alla Nota Regione Calabria – Dipartimento "Lavoro e Welfare", acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.416488 del 22/09/2022.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nell'attestazione ISEE presentata dal candidato.

In caso di ulteriore parità sarà preferito, ai sensi dell'art.3, comma 7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane di età.

6. Pubblicazione graduatorie

Il Centro per l'Impiego di Cosenza (CS) predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria al seguente link: <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta motivata di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 4 Dirigente del Settore Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC cpicosenza@pec.regione.calabria.it.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni il Centro per l'Impiego di Cosenza predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 4 Dirigente del Settore Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

7. Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cosenza, a seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Comune di San Fili (CS) i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

8. Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

Il Comune di San Fili (CS), entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di Avviamento, provvederà allo svolgimento di prova pratica attitudinale inerente alle mansioni da svolgere. Tale prova è a cura dell'Ente richiedente. La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "idoneità".

L'Ente richiedente provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti per ogni candidato.

Il Comune di San Fili (CS) è tenuto a comunicare al Centro per l'impiego di Cosenza, nei 15 giorni successivi allo svolgimento della prova, l'esito della selezione.

9. Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

10. Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato o annullato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento

Cognome e nome: Dott. Giovanni Cuconato

Indirizzo e.mail: cpicosenza@regione.calabria.it

Tel.: 0984.1653002

11. INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT.13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART.16 LEGGE N.56/1987 – ART.35 D.LGS. N.165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive – Area Nord – Sede di Cosenza" del "Dipartimento "Lavoro e Welfare", PEC cpi.nord.lw@pec.regione.calabria.it.

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa Pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR).

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 *"Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"* relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*;

- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l’Allegato 1 al medesimo decreto con l’Allegato A) recante *“Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”*;
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell’Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l’utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all’art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l’Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l’attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l’Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell’art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità

e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito “RPD”) designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l’esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all’indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all’indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

ALLEGATO B

AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI COSENZA

Pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

Il/La sottoscritto/a (*Cognome e nome*) _____ nato/a a _____
_____ (Prov. _____) il ____/____/____ cittadinanza _____
Codice Fiscale _____, residente/domiciliato in _____
(Prov. _____), CAP _____, via _____ n. _____
Tel. _____ Cell. _____, email _____
pec _____

PRESA VISIONE

Dell'Avviso pubblico per Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 presso il Comune di San Fili (CS), per n.2 (due) unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali – profilo professionale "Operatore ecologico" – cat. A. posizione economica 1 – cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie locali;

CHIEDE

Di partecipare all'Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87 e ss.mm.ii. presso il Comune di San Fili (CS), per n.2 (due) unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali – profilo professionale "Operatore ecologico" – cat. A. posizione economica 1 – cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie locali;

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n.445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art.71 del predetto Decreto, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art.75 D.P.R. n.445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art.76 D.P.R. n.445/2000),

DICHIARA

☐ Di essere disoccupato/a ai sensi dell'art.19, comma 1, del D.Lgs. n.150/2015, così come disciplinato dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.362 del 10.08.2017 e dal D.D.G. della Regione Calabria n.1094 del 28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art.4, comma 15-*quater*, del D.L. n.4/2019, convertito in Legge n.26/2019;

☐ Di essere iscritto presso il Centro per l'Impiego di Cosenza dal _____;



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

☐ Di possedere il titolo di studio di _____ conseguito presso _____ nell'anno _____;

☐ Di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;

☐ Di avere svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria (indicare i periodi):

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

Di aver svolto presso il Comune di San Fili:

☐ attività lavorativa (indicare se: ☐ subordinato ☐ parasubordinato ☐ interinale); o

☐ regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale *(indicare i periodi):*

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

☐ Che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga):					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	PRIVO DI OCCUPAZIONE SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					

E, pertanto, di avere n. ____ figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione, conformemente a quanto risulta dalla attestazione ISEE;

- ☐ Che il proprio reddito ISEE, come risultante dalla attestazione in corso di validità, allegata alla presente, è pari a €_____.

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii., allega copia dei seguenti documenti:

- ☐ Documento di riconoscimento in corso di validità fronte/retro;
- ☐ Attestazione ISEE in corso di validità;
- ☐ Eventuale documentazione attestante regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria;
- ☐ Eventuale documentazione attestante lavoro subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale svolti presso il Comune di san Fili (CS).

La presente dichiarazione è corredata da documento di identità in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

Luogo e data

_____, lì _____

(firma)
