



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 11/07/2023

Numero Registro Dipartimento 821

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9873 DEL 11/07/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: OGGETTO: AFFIDAMENTO ALL.AVV. BONACCI FRANCESCO SAVERIO INCARICO DI COLLABORAZIONE IN FORMA GRATUITA, AI SENSI DELL'ART.5, COMMA 9, DEL D.L. 95/2012, COME MODIFICATO DALL'ART.6 DEL DECRETO LEGGE 24 GIUGNO 2014 N. 90.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE /GENERALE

Visti:

- la L. R. 7/96 recante Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 206 del 15/12/2000;
- il D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- la L.R. n.34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- le Leggi regionali n. 50/2022 avente ad oggetto "Legge di stabilità Regionale 2023 – 2025" e n.51/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario Regione Calabria per gli anni 2023/2025, pubblicate sul BURC n.297 del 23/12/2022, con le quali il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2023-2025);
- il DGR n. 713/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (artt.11 e 39, comma 10, D.Lgs n.118/2011);
- la DGR n. 714/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma.10 del D.Lgs n.118/2011);
- la DGR n.512/2019 "*Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n.63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti*" con la quale la Giunta ha, tra l'altro, proceduto all'individuazione nell'allegato A) dei dirigenti già assegnati ai Dipartimenti/strutture assimilate cui conferire successivamente l'incarico con proprio decreto;
- la DGR n.665/2022 pubblicata sul BURC n.286/2022 che approva il Regolamento Regionale n.12/2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n.3";
- la DGR n.297 del 23 giugno 2023 "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web istituzionale in data 18 aprile 2023 - Conferimento incarichi dirigenziali ai Dirigenti assegnati al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"
- il DDG del Dipartimento Organizzazione Risorse Umane n.9492 del 04.07.2023 di conferimento, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 10, comma 3 della L.R. n. 31 del 7 agosto 2002 al Dott. Luciano Luigi Rossi dell'incarico di dirigente del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del personale";

Considerato che:

- l'Avv. Francesco Saverio Bonacci, inquadrato come Categoria D nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo Contabile, in servizio presso il Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, assegnato alla U.O. "Affari Legali e Contenzioso" è stato collocato a riposo con decorrenza 01/12/2022;
- l'U.O. "Contenzioso e Affari Legali" del Settore per la specificità delle funzioni di competenza di specifiche conoscenze ed informazioni storiche non rinvenibili tra il

- personale in dotazione, con particolare riferimento alla gestione del contenzioso nonché delle procedure contabili in ossequio alle regole di cui al D.Lgs. 118/2011;
- che l'Avv. Francesco Saverio Bonacci è nelle condizioni di supportare la Direzione Generale nonché il Dirigente del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del personale" ed assicurare il trasferimento delle proprie competenze e delle esperienze maturate garantendo la continuità nella gestione delle specifiche attività legali considerato che nel corso della sua carriera, ha sempre assicurato in maniera efficace e costante l'adempimento dei compiti assegnati

Ravvisata la necessità, nelle more dell'individuazione del titolare dell'incarico, di avvalersi del supporto, a titolo gratuito, dell'Avv. Francesco Saverio Bonacci al fine di affiancare la Direzione Generale nonché il Dirigente del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del personale" per assicurare il trasferimento delle specifiche competenze e delle esperienze maturate garantendo la continuità nella gestione in considerazione, appunto, delle specifiche conoscenze ed informazioni storiche non rinvenibili tra il personale in dotazione, con particolare riferimento alla gestione del contenzioso;

Premesso che:

- l'art. 5, comma 9, del D.L. n.95 del 6 luglio 2012, convertito, con modificazioni, in Legge n.135 del 7 agosto 2012, così come modificato dall'articolo 6 del D.L. n.90 del 24 giugno 2014, e dall'articolo 17, comma 3, della Legge n.124 del 7 agosto 2015 che recita: *"9. E' fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.L. n. 165 del 2011, (.....) di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Alle suddette amministrazioni è altresì fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al primo periodo e degli enti e società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del D.L. n.101 del 31 agosto 2013, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.125 del 30 ottobre 2013. Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione. Devono essere rendicontati eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti fissati dall'organo competente dell'amministrazione interessata. Gli organi costituzionali si adeguano alle disposizioni del presente comma nell'ambito della propria autonomia."*
 - la Circolare n. 6/2014 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante ad oggetto "Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del D.L. n.90 del 24 giugno 2014 (Registrata dalla Corte dei Conti in data 20 gennaio 2015, Reg.ne. - Prev. n. 152) nel fornire chiarimenti, al paragrafo 6, in merito agli "Incarichi gratuiti" conferibili a soggetti collocati in quiescenza ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 2012 e s.m.i., ha specificato che la ratio di detta previsione normativa è quella di *"consentire alle amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di personale in quiescenza e, in particolare, dei propri dipendenti che vi siano stati appena collocati - per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità nella direzione degli uffici. Coerentemente con questa ratio, le amministrazioni potranno, per esempio, attribuire un incarico gratuito a un dirigente collocato in quiescenza, per consentirgli di affiancare il nuovo titolare dell'ufficio dirigenziale per un periodo non superiore a un anno. (...)* In considerazione del fine della disposizione, dettata nell'interesse dell'amministrazione piuttosto che del soggetto in quiescenza, le amministrazioni conferiranno gli incarichi in esame di propria iniziativa, avendo verificato la disponibilità degli interessati, e non su domanda degli interessati stessi.(...)"
- le modifiche intervenute chiariscono ulteriormente le modalità cui devono attenersi le pubbliche Amministrazioni nel caso di conferimento di incarichi, a titolo gratuito, a soggetti già lavoratori pubblici collocati in quiescenza;

- la Circolare n. 4 del 2015 recante ad oggetto "Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con oggetto "*Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della Legge n.124 del 7 agosto 2015. Integrazione della Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 6 del 2014*" (Registrata dalla Corte dei Conti in data 7 dicembre 2015, Reg.ne - Prev. n. 3017) prot. n. DFP 0062680 del 10.11.2015" chiarisce che, nel caso di incarico svolto in forma gratuita da personale posto in quiescenza, il precedente limite annuale di durata e di rinnovo o proroga degli incarichi precedentemente assegnati, limita tale divieto temporale solo ad incarichi dirigenziali o direttivi, mentre non è più operante, tale limite, ad incarichi svolti in forma gratuita ed aventi caratteristiche di collaborazione, per come specificatamente indicato al punto 5 della citata Circolare Ministeriale n. 4/2015, che espressamente riporta : "Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con limite annuale per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalle finalità";

Acquisita la disponibilità dell'Avv. Francesco Saverio Bonacci a ricoprire l'incarico di collaborazione, in forma gratuita per garantire il supporto giuridico – tecnico/amministrativo, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del D.L. n.90 del 24 giugno 2014 presso il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con funzioni di supporto alle attività di competenza del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto, dichiarando, altresì, l'insussistenza di conflitto di interesse allo svolgimento dello stesso;

Precisato che, ai sensi del vigente testo dell'art. 5, comma 9, del D.L. n.95/2012 così come modificato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con Legge n.124 del 07.08.2015 nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015 emanata appositamente, l'incarico di collaborazione da conferire all'Avv. Francesco Saverio Bonacci è:

- disposto con durata di 6 (sei) mesi, a decorrere dalla sottoscrizione del relativo contratto, con possibilità di rescissione unilaterale, con preavviso scritto di dieci giorni;
- gratuito ed è previsto il solo rimborso delle spese vive effettivamente sostenute;
- regolato da un apposito contratto;
- rispetto ad esso la responsabilità civile verso terzi è posta a carico dell'Amministrazione;

Attestato che:

- l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 47/2011, sussiste la necessaria copertura finanziaria per l'anno 2023 sul capitolo U0100310401 del corrente Bilancio e la corretta imputazione della spesa impegno n.618/2023 che presenta la necessaria disponibilità per quanto concerne le eventuali spese vive oggetto di riconoscimento per il conferimento dell'incarico di collaborazione a titolo gratuito per persona collocata in quiescenza quantificate per un importo massimo di Euro 3.500,00;
- sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto
- che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023

Su proposta del Dirigente del Settore Gestione Economica e previdenziale del personale;

Decreta

di affidare, per le motivazioni indicate in premessa, all'Avv. Francesco Saverio Bonacci, già dipendente della Giunta Regionale inquadrato come Categoria D nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo Contabile, collocato a riposo a decorrere dal 01/12/2022, un incarico di collaborazione in forma gratuita per 6 (sei) mesi, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del D.L. n.90 del 24 giugno 2014, con il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, con funzioni di supporto, riferite alle attività di competenza del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" per assicurare il trasferimento delle specifiche competenze e delle esperienze maturate garantendo la continuità nella gestione della U.O. "Contenzioso e Affari Legali" del Settore;

di approvare, per la contrattualizzazione dell'incarico di collaborazione di cui al precedente punto, lo schema allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

di stabilire che:

- che il rapporto di collaborazione viene esercitato per un periodo di 6 mesi a decorrere dalla sottoscrizione del contratto disciplinante il rapporto di collaborazione gratuita;
- che il presente provvedimento non comporta alcun inserimento dell'Avv. Francesco Saverio Bonacci nell'organizzazione e nelle attività di gestione dell'Ente, restando inteso che le funzioni svolte dallo stesso verranno espletate a supporto e collaborazione della Direzione Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane e del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del personale" non comportando vincolo di orari e/o di presenza prestabilita;
- che l'incarico sarà svolto in forma esclusivamente gratuita con il solo riconoscimento del rimborso delle spese sostenute per recarsi presso gli uffici regionali ovvero per missioni e trasferte necessarie per l'espletamento dei compiti e delle attività di competenza del Settore, regolarmente documentate nei limiti previsti dalla normativa vigente;
- che l'Avv. Francesco Saverio Bonacci sarà tenuto ad attenersi, nell'espletamento dell'incarico, al Codice di Comportamento della Regione Calabria approvato con deliberazione n. 25 del 31/01/2018 e al Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità;

di precisare che all'Avv. Francesco Saverio Bonacci al quale saranno rimborsate le sole spese debitamente documentate e certificate dal Dirigente, nell'importo massimo per mesi sei di €3.500,00 la cui copertura finanziaria è da imputare a carico del capitolo U0100310401 giusto impegno di spesa n.618/2023;

di demandare al Settori Affari Generali, Giuridici, Economici – Contenzioso, al Settore Gestione Giuridica del Personale ed al Settore Gestione Economica e Previdenziale dello scrivente Dipartimento, gli atti consequenziali;

di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel

rispetto della normativa recata dal D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Luciano Luigi Rossi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
LUCIANO LUIGI ROSSI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 821 del 11/07/2023

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO OGGETTO: AFFIDAMENTO ALL'AVV. BONACCI FRANCESCO SAVERIO INCARICO DI COLLABORAZIONE IN FORMA GRATUITA, AI SENSI DELL'ART.5, COMMA 9, DEL D.L. 95/2012, COME MODIFICATO DALL'ART.6 DEL DECRETO LEGGE 24 GIUGNO 2014 N. 90.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 11/07/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)