



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Assunto il 26/10/2023

Numero Registro Dipartimento 3463

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15448 DEL 27/10/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE - MODIFICA E ISTITUZIONE N.2 POSIZIONE
DI ELAVATA QUALIFICAZIONE

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che:

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16- 17- 18, disciplina rispettivamente gli "incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato" ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";
- con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";
- nel suddetto Disciplinare, è previsto che:

le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione della retribuzione in tre distinte fasce, in correlazione al livello di graduazione individuato e come di seguito precisato:

Livello graduazione	di Retribuzione annua lorda	di posizione	Punteggio Graduazione
1° LIVELLO	9.880,00 €		da 30 a 60
2° LIVELLO	13.850,00 €		da 61 a 80
3° LIVELLO	18.000,00 €		da 81 a 100

- per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione n. 257 del 09.06.2023 recante ad oggetto "*Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio*" la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 si è provveduto ad assegnare al Dipartimento Lavoro e Welfare, per il finanziamento della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie allegato B, la somma complessiva di € 289.450,00;
- la citata D.G.R. n. 257/2023, ha anche previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione dei budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;
- in data 20 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, che disciplina agli articoli 15,16,17, 18 l'istituto dell'Elevate Qualificazioni.

Considerato che:

- Con D.D.G. **11985 del 28/08/2023** si è proceduto, secondo le modalità ed i termini richiamati nell'atto, all'istituzione delle Posizioni di Elevata Qualificazione ordinarie del Dipartimento Lavoro e Welfare;
- Con il su menzionato atto, sono state istituite nove posizioni di Elevata Qualificazione di seconda Fascia e nove Posizioni di Elevata Qualificazione di terza fascia, impegnando complessivamente, sul budget assegnato dall'allegato B della DGR 257 del 9 giugno 2023, la somma complessiva di € 286.650,00, con conseguente economie pari a € 2.800,00 e conseguente precisazione che le medesime economie risultano vincolate in termini di destinazione al Dipartimento Lavoro e Welfare.

TENUTO CONTO CHE

- risultano nella titolarità del Dipartimento Lavoro e Welfare le PO di II fascia denominate:
 - *"Gestione del contenzioso, coordinamento dei progetti sperimentali e delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria".*
 - *"Coordinamento e gestione fondo Povertà e povertà estrema. Coordinamento e gestione progetti FAMl. Programmazione attività in favore di minori e giovani".*
- Le due Posizione di Elevata Qualificazione in oggetto, istituite con D.D.G. 11985 del 28/08/2023 presso il Settore 2 Welfare: *Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione*, risultano attualmente vacanti;
- Con nota acquisita al protocollo n. 468300 del 24/10/2023, la dirigente del Settore 2 ha rappresentato la necessità di rimodulare le due Posizioni di Elevata Qualificazione al fine di renderle funzionali alle attività ed esigenze di responsabilità del medesimo settore, proponendo in sostituzione, una Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo:

"Coordinamento e gestione fondo povertà e povertà estrema. Programmazione attività in favore di minori e giovani. Coordinamento attività inerenti ai contributi concessi sulla base di leggi regionali. Coordinamento e gestione delle attività, dei bandi e dei progetti inerenti al Terzo Settore"

e una posizione di Elevata Qualificazione di prima fascia avente titolo:

"Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria".

- Nella menzionata nota risultano altresì allegate le proposte di schede di graduazioni delle elevate qualificazione.
- Nel nuovo disciplinare, relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con DGR 256/2023 è precisato che *"Le posizioni di elevata qualificazione (EQ), ..., sono istituite con decreto del Dirigente Apicale, sentiti i dirigenti di Settore interessati, nel rispetto dei budget assegnati e in coerenza con le esigenze derivanti dagli assetti degli uffici"*.

RITENUTO per le ragioni esposte procedere:

- alla modifica delle due Posizioni di Elevata Qualificazione di seconda fascia istituite con DDG 11985 del 28/08/2023 presso il Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare aventi titolo:
 - *"Gestione del contenzioso, coordinamento dei progetti sperimentali e delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria";*
 - *"Coordinamento e gestione fondo Povertà e povertà estrema. Coordinamento e gestione progetti FAMl. Programmazione attività in favore di minori e giovani"*
- All'istituzione presso il Settore 2 del Dipartimento lavoro e Welfare, della Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo: *"Coordinamento e gestione fondo povertà e povertà estrema. Programmazione attività in favore di minori e giovani. Coordinamento attività inerenti ai contributi concessi sulla base di leggi regionali. Coordinamento e gestione delle attività, dei bandi e dei progetti inerenti al Terzo Settore"*

e una posizione di Elevata Qualificazione di prima fascia avente titolo: *"Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria".*

- all'approvazione delle relative e schede di graduazioni delle elevate qualificazione, che costituiscono parte integrante del presente decreto

PRECISATO che:

- a seguito delle modifiche apportate, con il presente atto alle Posizioni di Elevata Qualificazione istituite con DDG **11985 del 28/08/2023**, risultano nella titolarità del Dipartimento Lavoro e Welfare: 10 Posizioni di Elevata Qualificazione ordinarie di terza fascia, sette posizioni di Elevata Qualificazione ordinarie di seconda fascia e un posizioni di Elevata Qualificazione ordinaria di prima fascia, con un impegno complessivo sul budget assegnato dall'allegato B della DGR 257/2023 pari a € 286.830,00 e conseguenti economie sul medesimo budget pari a € 2.620,00.
- Le economie restano comunque nella dotazione del Dipartimento Lavoro e Welfare.

VISTI:

- Lo Statuto Regionale;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Il Regolamento Regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e ss.mm.ii., con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;
- Il D.D.G. n. 1464 del 29/09/2022, con il quale è stata conferita, alla dott.ssa Paola Antonella Ciocci, la posizione organizzativa denominata "Coordinamento dipartimentale"
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il DDG n. 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti al DGR n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Microstruttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare";
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29 dicembre 2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale
- la deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, di approvazione del disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";
- la deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 di riassegnazione dei budget per incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio ai dipartimenti ed alle strutture equiparate
- il DDG n. 9355 del 30/06/2023 "D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale;

- il DDG n. 9619 del 06/07/2023 "D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarico ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento – Area Centro – sede di Catanzaro.
- il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023 ed in particolare gli articoli 15,16,17, 18 relativi all'istituto dell'Elevate Qualificazioni;

VISTI altresì

- la L.R. n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO dell'attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciata dai dirigenti proponenti con deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023.

PRESO ATTO che la già citata D.G.R. n. 257/2023, ha anche previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione dei budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;

DATO ATTO che i predetti incarichi di elevata qualificazione saranno conferiti, previa pubblicazione di apposita manifestazione di interesse secondo i termini e le modalità precisate dal Disciplinare che istituisce le Posizioni di Elevata Qualificazione approvato con D.G.R. 256 del 09 giugno 2023.

Sentita la Dirigente del Settore 2, giusta comunicazione acquisita al protocollo n. 468300 del 24/10/2023 in atti al Dipartimento.

ATTESTATO che il presente atto è stato e formulato su proposta del Responsabile del procedimento, giusto D.D.G. n. 14038 del 04/10/2023, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

la modifica delle due Posizioni di Elevata Qualificazione di seconda fascia istituite con DDG 11985 del 28/08/2023 presso il Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare aventi titolo:

- *"Gestione del contenzioso, coordinamento dei progetti sperimentali e delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria".*
- *"Coordinamento e gestione fondo Povertà e povertà estrema. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Programmazione attività in favore di minori e giovani".*

L'istituzione presso il Settore 2 del Dipartimento lavoro e Welfare, della Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo: *"Coordinamento e gestione fondo povertà e povertà estrema. Programmazione attività in favore di minori e giovani. Coordinamento attività inerenti ai contributi concessi sulla base di leggi regionali. Coordinamento e gestione delle attività, dei bandi e dei progetti inerenti al Terzo Settore"*

e della Posizione di Elevata Qualificazione di prima fascia avente titolo: *"Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria".*

L'approvazione delle relative schede di graduazioni delle elevate qualificazione, che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Notificare il presente provvedimento alla Dirigente del Settore 2 *Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE*

Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione e al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni;

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Paola Antonella Ciocci

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 3463 del 26/10/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

OGGETTO DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE - MODIFICA E ISTITUZIONE N.2
POSIZIONE DI ELAVATA QUALIFICAZIONE

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 27/10/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Settore 2 Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile.
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria EQ di I fascia: "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria"

Funzioni Prevalenti assegnate:

- Responsabilità relative allo svolgimento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale anche attraverso la tenuta dei rapporti con gli stakeholders
- Assistenza alla Consulta e ai tavoli istituiti per la definizione e l'approvazione del piano sociale regionale
- Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria
- Coordinamento dei rapporti con il Dipartimento tutela della Salute nella realizzazione di attività di integrazione socio-sanitaria
- Assistenza nella partecipazione al Tavolo di integrazione socio-sanitaria

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
B. Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
D. Professionalità specifica correlata al ruolo Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; Aggiornamento necessario	10 (fino ad un massimo di 15 punti)





REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE


DOT. A. COSENTINO



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Settore 2 Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria EQ di III fascia: *“Coordinamento e gestione fondo povertà e povertà estrema. Programmazione attività in favore di minori e giovani. Coordinamento attività inerenti ai contributi concessi sulla base di leggi regionali. Coordinamento e gestione delle attività, dei bandi e dei progetti inerenti al Terzo Settore”*

Funzioni Prevalenti assegnate:

Coordinamento e gestione del fondo povertà

Coordinamento e gestione del fondo povertà estrema

Coordinamento delle attività inerenti all'istruttoria amministrativo/contabile e alla valutazione della documentazione prodotta dai beneficiari per la liquidazione dei contributi spettanti ai sensi delle Leggi regionali di riferimento

Coordinamento e gestione delle attività, dei bandi e dei progetti inerenti al Terzo Settore

Approfondimento delle tematiche connesse al nuovo codice del terzo settore e alle procedure basate sulla co-progettazione e co-programmazione

Rapporti con le istituzioni e gli organismi territoriali e nazionali per la gestione e partecipazione ai Tavoli nazionali e regionali di competenza

Proposte innovative e sperimentali in ambito di attività rientranti nel Terzo Settore.

Programmazione delle attività in favore di minori e giovani con particolare riferimento a proposte innovative e sperimentali nell'ambito di riferimento.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
B. Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

D. Professionalità specifica correlata al ruolo Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; Aggiornamento necessario	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 85/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE

[Firma illeggibile]
Dirigente Generale
DO