



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 23/10/2023

Numero Registro Dipartimento 3434

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15138 DEL 23/10/2023

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I. PRESSO IL CONSERVATORIO DI MUSICA “F. CILEA” DI REGGIO CALABRIA DI N. 1 (UNA) UNITA' A TEMPO DETERMINATO E PIENO (36 ORE) PER L'A.A. 2023/2024 PROFILO COADIUTORE – (EX COLLABORATORE SCOLASTICO) - AREA PRIMA – CCNL ISTITUZIONI AFAM 2006/2009 - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”*;
- il D.Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”*;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59”* ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento *“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”*, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*.

PREMESSO CHE

- con nota Prot. n. 0004998 del 18.10.2023, acquisita al Prot. RegCal n. 457892 del 18.10.2023, il Conservatorio di musica *“F. Cilea”* di Reggio Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità con la qualifica di *“Coadiutore”* (ex Collaboratore scolastico) AREA PRIMA, ex Livello 3°, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (36 ore), per l’anno accademico 2023-2024, su posto vacante, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31.10.2024;
- con la suddetta nota il Conservatorio di musica *“F. Cilea”* di Reggio Calabria ha specificato che per l’unità richiesta si fa riferimento al CCNL ISTITUZIONI AFAM 2006/2009 siglato il 04.08.2010 e che la mansione è quella corrispondente al codice ISTAT 8.1.5.1.0.4

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto n. 13030/2017, è stato approvato l’allegato A) contenente *“Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14.09.2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”*;
- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art. 35 D.Lgs n. 165/2001”* è stata modificata ed integrata la disciplina dell’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018;

PRESO ATTO della nota prot. n. 0004998 del 18.10.2023, acquisita al Prot. RegCal n. 457892 del 18.10.2023, con la quale il Conservatorio di musica "F. Cilea" di Reggio Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n.56/1987, di n. 1 (una) unità con la qualifica di "Coadiutore" (ex Collaboratore scolastico) AREA PRIMA, ex Livello 3°, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (36 ore), per l'anno accademico 2023-2024, su posto vacante, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31.10.2024;

RITENUTO:

- di approvare l'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione presso il Conservatorio di musica "F. Cilea" di Reggio Calabria di n. 1 (una) unità a tempo determinato e pieno (36 ore), per l'anno accademico 2023-2024, Profilo "Coadiutore" (ex Collaboratore scolastico), AREA PRIMA, CCNL ISTITUZIONI AFAM 2006/2009, codice ISTAT 8.1.5.1.0.4, di cui all'allegato A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt.13 e 14 del regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- di approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico di cui all'allegato B), che è parte integrante e sostanziale del presente atto.

PRECISATO CHE:

- i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico integrato sono il CPI di Reggio Calabria, il CPI di Gioia Tauro ed il CPI di Locri;
- Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, l'Ing. Vittorio Colosimo, individuato con nota prot. n. 392954 del 11.09.2023, agli atti dell'ufficio;
- i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILITO:

- che, in attuazione di quanto previsto dall'art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **dal 06.11.2023 al 10.11.2023** come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- che il presente Avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima dell'avviamento,per come previsto all'art.12, punto 3dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs. n. 165/2001";

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso Pubblico prevede la redazione di una graduatoria integrata, ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87, in conformità del dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n.165/2001" e per come richiesto dal Conservatorio di musica "F.Cilea" di Reggio Calabria;
- alla procedura selettiva partecipano i cittadini che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso i Centri per l'Impiego territorialmente competenti per come di seguito esplicitati: CPI di Reggio Calabria, CPI di Gioia Tauro e CPI di Locri;

- per come previsto al par. 12 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001" per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di cui art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, comma 9 lettera c) sarà predisposta la graduatoria unica integrata sulla base delle graduatorie inviate da ciascun Centro per l'Impiego interessato all'avviamento, previa comunicazione della conclusione dell'istruttoria e la relativa formulazione della graduatoria, sottoscritta dal Responsabile del CPI di Reggio Calabria quale responsabile del procedimento e approvata con Decreto dal Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – AREA SUD – Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro e Welfare";

RITENUTO che per la formulazione della graduatoria integrata, si terrà conto dei criteri previsti al punto 7 e 8 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. n. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

VISTI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*" e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)*";
- la D.G.R. n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025*";
- il D.D.G. n.15409 del 29.11.2022 con il quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha conferito all'Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa denominata "*Responsabile Centro per l'Impiego di Reggio di Calabria*";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n. 3, s.m.i.*";
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 avente ad oggetto: "*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare"*";
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- il D.P.G.R. n. 135 del 29.12.2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" al Dottore Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE";
- il D.D.G. n. 9355 del 30.06.2023 avente ad oggetto "D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento "Lavoro e Welfare": conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale", con il quale è stato assegnato l'incarico di Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – AREA SUD – Sede di Reggio Calabria" all'Avv. Sergio Nicola Tassone, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE "Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione presso il Conservatorio di musica "F.Cilea" di Reggio Calabria di n. 1 (una) unità, da assumere con contratto a tempo determinato e pieno (36 ore), per l'anno accademico 2023-2024, Profilo "Coadiutore" (ex Collaboratore scolastico), AREA PRIMA, CCNL ISTITUZIONI AFAM 2006/2009, codice ISTAT 8.1.5.1.0.4, con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, Comma 1, Lettera b, del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 integrato con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001" del Dipartimento "Lavoro e Welfare", contenente anche l'informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico di cui all'Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

DI STABILIRE CHE:

- in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 , il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 06.11.2023 al 10.11.2023 come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;

- che il presente avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima dell'avviamento, per come previsto all'art.12, punto 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;

PRECISARE che i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico integrato sono il CPI di Reggio Calabria, il CPI di Gioia Tauro ed il CPI di Locri;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Conservatorio di musica "F.Cilea" di Reggio Calabria;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proposi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Vittorio Colosimo

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento “Lavoro e Welfare”
Settore n. 5 “Funzioni territoriali Centri per l’Impiego –
Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria”

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I.

PRESSO IL CONSERVATORIO DI MUSICA “F.CILEA” DI REGGIO CALABRIA DI N. 1 (UNA) UNITA’ A TEMPO DETERMINATO E PIENO (36 ORE) PER L’A.A. 2023/2024 PROFILO COADIUTORE – (EX COLLABORATORE SCOLASTICO) - AREA PRIMA – CCNL ISTITUZIONI AFAM 2006/2009, CODICE ISTAT 8.1.5.1.0.4

Vista la richiesta pervenuta con nota prot. n. 0004998 del 18.10.2023, acquisita al Prot. RegCal n. 457892 del 18.10.2023, con la quale il Conservatorio di musica “F. Cilea” di Reggio Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 della Legge n.56/1987, di n. 1 (una) unità con la qualifica di “Coadiutore” (ex Collaboratore scolastico) AREA PRIMA, ex Livello 3°, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (36 ore), per l’anno accademico 2023-2024, su posto vacante, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31.10.2024;

Vista la suddetta nota con la quale il Conservatorio di musica “F. Cilea” di Reggio Calabria ha specificato che per l’unità richiesta si fa riferimento al CCNL ISTITUZIONI AFAM 2006/2009 siglato il 04.08.2010 e che la mansione è quella corrispondente al codice ISTAT 8.1.5.1.0.4;

Vista la Legge n. 56/87 “*Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità*”;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, art. 35 – comma 1, lettera b);

Visto il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020 che integra il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12 dell’Allegato A);

Visto il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto “*D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*”;

Considerato che l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base di una graduatoria integrata formulata dal Settore n. 5 – “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD – Sede di Reggio Calabria” del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria;

Rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all’art. 16 della Legge n. 56/87, di n.1 (una) unità lavorativa per come di seguito specificato:

N. POSTI: 1 (uno)

PROFILO PROFESSIONALE: Coadiutore (Ex Collaboratore scolastico), AREA PRIMA, ex Livello 3°

MANSIONI: Collaboratore scolastico – bidello – codice ISTAT 8.1.5.1.0.4

ENTE RICHIEDENTE: Conservatorio di musica “F. Cilea” di Reggio Calabria (RC)

CONDIZIONI CONTRATTUALI: Tempo determinato e pieno (36 ore settimanali)

DURATA: a decorrere data di sottoscrizione del contratto e fino al 31.10.2024

CONTRATTO APPLICATO: CCNL ISTITUZIONI AFAM 2006/2009 (parte normativa) e CCNL del personale del comparto “ISTRUZIONE E RICERCA” del 19.04.2018 (parte economica)

SEDE DI LAVORO: Conservatorio di musica “F. Cilea”, via Giuseppe Reale, n. 1 - Reggio Calabria,

1. REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti, presso i Centri per l’Impiego di Reggio Calabria, Gioia Tauro e Locri territorialmente competenti, che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, e Welfare <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sottoindicati:

REQUISITI:

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all’art. 4, comma 15-*quater* del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii.;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l’accesso al pubblico impiego;

- Avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31.12.1962);

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, Gioia Tauro e Locri nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

2. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione al Centro per l'Impiego presso cui risultano iscritti, utilizzando, a pena di esclusione per come previsto al punto 4 dell'art 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il modello allegato B al presente Avviso, presentando la propria candidatura al Centro per l'Impiego di appartenenza recandosi **personalmente o tramite PEC, anche non personale del candidato**, ai sotto indicati indirizzi PEC istituzionali dei Centri per l'impiego:

cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it

cpigioiatauro@pec.regione.calabria.it

cpilocri@pec.regione.calabria.it

dal 06 al 10 novembre 2023

indicando nell'oggetto della Pec la seguente dicitura: "AVVIAMENTO A SELEZIONE – n. 1 unità Coadiutore Conservatorio di Musica F. Cilea".

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

La domanda di adesione all'avviamento a selezione, dovrà essere **corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii..

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima pec.

Il candidato che abbia svolto regolare **tirocinio** extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare, nella domanda di adesione, la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, **pena la mancata valutazione dello stesso.**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso;
- Certificazioni attestanti lo svolgimento di eventuale tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria.

3. SOCCORSO ISTRUTTORIO

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6, dell'allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il Centro per l'Impiego, in caso di domanda incompleta degli allegati richiesti, avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg 5)

4. FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICAZIONE

I Centri per l'impiego di Reggio Calabria, Gioia Tauro e Locri raccoglieranno le domande di partecipazione e predisporranno la graduatoria di competenza, ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore, per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione dal punteggio maturato dall'anzianità di iscrizione al CPI alla data di pubblicazione del presente avviso). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Si dà atto che verranno garantite le pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato. In caso di ulteriore parità, è preferito, ai sensi dell'art.3, comma 7, Legge n. 127/97 e successive modifiche e integrazioni, il candidato più giovane di età.

5. PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Le graduatorie così formulate saranno trasmesse, a cura dei Responsabili dei Centri per l'Impiego interessati all'avviamento, al Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, quale Responsabile del procedimento, giusta nota agli atti dell'ufficio, che provvederà alla redazione della graduatoria integrata che sarà approvata con Decreto.

La graduatoria integrata provvisoria, sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso le sedi dei Centri per l'Impiego territorialmente competenti.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta ed indirizzata al Dirigente del Settore 5 – “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive -AREA SUD – del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria per il tramite del CPI di appartenenza.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni verrà predisposta la graduatoria integrata definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore n. 5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud – Sede di Reggio Calabria” del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria.

6. COMUNICAZIONE DEI NOMINATIVI UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIA

Il Settore 5 – Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD – Sede di Reggio Calabria, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria integrata definitiva, comunicherà al Conservatorio di Musica “F. Cilea” i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto

7. PROVA SELETTIVA PER L’ACCERTAMENTO DELL’IDONEITÀ A SVOLGERE LE MANSIONI

Il Conservatorio di Musica “F. Cilea”, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento, provvederà alla selezione.

Tale Prova selettiva è a cura dell’Ente pubblico richiedente. La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di “idoneità”.

L’Ente richiedente all’atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato.

8. COMUNICAZIONE ESITO SELEZIONE

Il Conservatorio di Musica “F. Cilea” è tenuto a comunicare al Centro per l’Impiego di Reggio Calabria, nei 15 giorni successivi, l’esito della selezione.

9. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, dell’avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove o che rinunciano all’assunzione.

10. NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento: Ing. Vittorio Colosimo

Email: vittorio.colosimo@regione.calabria.it **tel:** 0965/499519

11. INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./PIVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive – Area Sud – Sede di Reggio Calabria" del "Dipartimento "Lavoro e Welfare", PEC cpi.sud.lw@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);

- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*;
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante *“Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”*;
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpdp@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza



REGIONE CALABRIA

Dipartimento “Lavoro e Welfare”

**Settore n. 5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive
- Area Sud – Sede di Reggio Calabria”**

Al Centro per l’Impiego di

.....

Il/La sottoscritto/a
(Cognome) (Nome)

nato/a a (prov.) il /..... /..... cittadinanza

Codice Fiscale residente in (prov.)

CAP Via n.

Tel Cell email@.....

pec iscritto al Centro per l’Impiego di

PRESA VISIONE

dell’avviso per l’avviamento a selezione presso il Conservatorio di Musica “F. Cilea” n. 1 (una) unità, da assumere con contratto a tempo determinato e pieno (36 ore), per l’anno accademico 2023-2024, Profilo “Coadiutore” (ex Collaboratore scolastico), AREA PRIMA, CCNL ISTITUZIONI AFAM 2006/2009, codice ISTAT 8.1.5.1.0.4

CHIEDE

di aderire all’avviso di selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per i posti disponibili.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*, sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all’art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R. n.445/2000),

DICHIARA

- di essere disoccupato/a ai sensi dell’art. 19, comma 1 del D. L.vo 150/2015, così come disciplinato dalla DGR n.362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall’art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto presso il Centro per l’Impiego di dal
- di possedere il titolo di studio di conseguito presso nell’anno

- di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- di aver svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria (da compilare solo in caso di possesso del requisito):
 presso, dal al;
 presso, dal al;
 presso, dal al
- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione (SI/NO)
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

- e, pertanto, di avere n. figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità allegata alla presente, è pari ad €

La presente dichiarazione è **corredata da documento di identità in corso di validità** e a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii , allega il seguente documento:

- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso;
- N. certificazioni attestanti eventuali tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale, promossi dalla Regione Calabria

- Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 parte integrante dell'Avviso pubblico di cui all'Allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data,

.....
(firma)