



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 14/10/2023

Numero Registro Dipartimento 3312

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14791 DEL 17/10/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Decreto Dirigenziale n. 8437 del 21/07/2022 “Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11 - Impegno finanziario contributo stabilizzazione lavoratore di cui alla L.R. 13 giugno 2008, n. 15 Anno 2023 - Comuni -

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;
- la Legge Regionale n° 1/ 2014 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125", che prevede, al comma 5 dell'art. 1, la proroga di utilizzo dei lavoratori destinatari L.R. n° 15/2008 predetta, fino al 31/12/2016;
- la L.R. n° 12/2014 contenente norma di interpretazione autentica dell'art. 4 della LR 1/2014 secondo la quale deve ritenersi non più necessaria la predisposizione annuale del Piano di Reinserimento Occupazionale in quanto la LR 1/2014 consente agli enti utilizzatori sovvenzionati la proroga fino al 2016 dei rapporti di utilizzo dei soggetti individuati ai sensi dell'art 2, comma 1, della LR 15/2008;
- l'allegato "A" al decreto n° 8552/2014 con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

VISTA la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 Storicità risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014;

VISTA la Legge regionale 6 maggio 2022, n. 11 Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) pubblicata sul BURC n. 70 del 6 maggio 2022;

VISTO in particolare l'articolo 2, comma 1, lettera a), (modifiche all'art. 1 della L.R. n. 29/2019) della sopracitata legge che sostituisce le parole "fino al collocamento in quiescenza" con le seguenti "nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio";

VISTA la D.G.R. n. 714 del 28/12/2022, recante "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025, che ha stanziato risorse per finanziare la continuità delle attività lavorativa del personale appartenente al bacino di cui alla L.R. n. 15/2008;

VISTA la L.R. n. 51 del 23/12/2022 con la quale si approva il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 -2025 nell'ambito della Missione U. 15 – Programma 03 (15.03) ai sensi dell'art. 3, comma 5 della L.R. 6 maggio 2022, n. 11, risorse riportate sul Capitolo U9150301701 (Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) ed sul Capitolo U9150301702 (Trasferimenti correnti ad istituzioni sociali private);

CONSIDERATO CHE:

- la Regione Calabria sostiene il processo di stabilizzazione dei lavoratori garantendo le risorse finanziarie regionali nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, accompagnando i lavoratori di cui alla L.R. 15/2008, mediante il riconoscimento agli Enti utilizzatori, del contributo fisso annuo, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;
- con la Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, ai sensi dell'articolo 2 comma 1 lett b) comma 3 bis la Regione eroga, un contributo fisso annuo dell'importo di 11.157,24 euro agli enti utilizzatori nel caso in cui provvedano, a partire dal 1° luglio 2022, alla stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato
- con Decreto Dirigenziale n. 8437 del 21/07/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008 n.15 presso le PP.AA. della Regione Calabria ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11;

VISTE le istanze presentate, dagli Enti secondo le modalità indicate nel citato avviso pubblico di cui al D.D.G n.8437 del 21/07/2022, per l'ammissione al finanziamento regionale destinato ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008 n.15;

CONSIDERATO che il Comune di Sant'Ilario dello Jonio ed il Comune di Corigliano Rossano di cui allegato "A" utilizzatori di lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008 n.15, hanno trasmesso i relativi contratti a tempo indeterminato;

ESAMINATA la documentazione inviata, e verificato il possesso di tutti i requisiti per il riconoscimento del contributo a titolo di incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008 n.15;

CONSIDERATO che, è stata espletata l'attività istruttoria relativa alle domande di ammissione al contributo, verificando che si tratta degli stessi lavoratori appartenenti al bacino regionale di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008, n.15;

RITENUTO di dovere, ai sensi dell'articolo 2 comma 1 lettera b) comma 3 bis, della L.R. 11/2022, assegnare il contributo fisso annuo, nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, agli Enti di cui all'allegato "A" che hanno completato le procedure di stabilizzazione mediante la stipula dei contratti di lavoro a tempo indeterminato, a titolo di incentivo, per l'anno 2023 per un importo di € 11.157,24 pro-capite, per ogni unità lavorativa stabilizzata;

RITENUTO di dover provvedere, a favore del Comune di Corigliano Rossano per il periodo 01/08/2023 - 31/12/2023 ed in favore del Comune di Sant'Ilario dello Jonio, per l'intero anno, indicati nell'allegato "A" all'impegno delle disponibilità allocate sul Capitolo U9150301701 del bilancio 2023 della Regione Calabria per l'importo complessivo di **€. 26.963,33**, per il pagamento del contributo annuale riconosciuto a titolo di incentivo dalla L.R. n.11/2022 per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008,

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U9150301701 a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

QUANTIFICATO in **€. 26.963,33** l'importo complessivo, da impegnare con il presente decreto:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
All. "A" Comuni	U9150301701	n. 7823 del 11/10/2023	€. 26.963,33

SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art.26 comma 2 del D.lgs. n.33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del d.lgs n.33 del 2013;

VISTI:

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- il D.P.R. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.", con cui è stato istituito il neo Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- La D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- La D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”;
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”;
- Il Decreto n.12493 del 06/09/2023 avente ad oggetto” Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450;
- la circolare n. Prot. n. 168562 del 12/04/2023 avente ad oggetto “*Comunicazione assetti organizzativi. Individuazione responsabili e componenti U.O., Responsabili di procedimento e di istruttoria e assegnazione collaboratori*”

VISTO ALTRESÌ:

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante “Legge di Stabilità Regionale 2023”;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

ATTESTATO sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI IMPEGNARE la somma complessiva di **€. 26.963,33** allocata sul Capitolo U9150301701, del bilancio 2023 a favore dei Comuni, di cui all’allegato “A”, parte integrante del presente atto, per il pagamento del contributo annuale a titolo di incentivo ai sensi dell’articolo 2 comma 1 lettera b) comma 3 bis, della L.R. 11/2022, per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008;

DI AUTORIZZARE il Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale ad impegnare la somma di **€. 26.963,33** allocata sul Capitolo U9150301701 del bilancio anno 2023 a favore dei Comuni, di cui all’allegato “A”, parte integrante del presente atto, per il pagamento del contributo annuale riconosciuto a titolo di incentivo dalla L.R. n.11/2022 per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008, da corrispondere con il presente decreto:

CAPITOLO

IMPEGNO

IMPORTO

All. “A” Comuni U9150301701 n. 7823 del 11/10/2023 €. 26.963,33

PROVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 3312 del 14/10/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO Decreto Dirigenziale n. 8437 del 21/07/2022 “Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11 - Impegno finanziario contributo stabilizzazione lavoratore di cui alla L.R. 13 giugno 2008, n. 15 Anno 2023 - Comuni -

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 17/10/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Allegato A

N.	ENTE	N. LAV.	CONTRIBUTO PRO CAPITE STABILIZZAZIONE INTERO ANNO 2023	DATA STABILIZZAZIONE	TOT. DA IMPEGNARE ANNO 2023
1	COMUNE DI CORIGLIANO ROSSANO	1	€ 11.157,24	01/08/2023	€ 4.648,85
				TOTALE	€ 4.648,85

N.	ENTE	N. LAV.	CONTRIBUTO PRO CAPITE STABILIZZAZIONE INTERO ANNO 2023	DATA STABILIZZAZIONE	TOT. DA IMPEGNARE ANNO 2023
1	COMUNE DI SANT'ILARIO DELLO IONIO	2	11.157,24 €	01/01/2023	22.314,48 €
				TOTALE	€ 22.314,48
				TOTALE COMPLESSIVO	€ 26.963,33



Esercizio 2023

18007000 - Dipartimento lavoro e welfare

PROPOSTA DI IMPEGNO 7823/2023**Codice Gest. Siope:** U.1.04.01.02.003 - Trasferimenti correnti a Comuni**Piano Conti Finanz.:** U.1.04.01.02.003 - Trasferimenti correnti a Comuni**Data Inserimento:** 11/10/2023 **Descrizione:** Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11 - IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEI **Debiti Fuori Bil.:** NO

STABILIZZATI L.15/2008

Data Assunzione: 11/01/2023**Capitolo:** U9150301701**Descrizione**

SPESE RIENTRANTI NELL'AMBITO DELLE POLITICHE VOLTE ALLA CONTRATTUALIZZAZIONE E LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI DI CUI ALL'ART. 2 DELLA L.R. 15/2008 MEDIANTE LEROGAZIONE DA PARTE DELLA REGIONE DI UN CONTRIBUTO FISSO ANNUO AGLI ENTI UTILIZZATORI AI FINI DELLA STIPULA DI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ART. 2, COMMA 1 LETT. B DELLA LEGGE REGIONALE 6 MAGGIO 2022, N. 11)

Bozza Decreto 2023-39390

Decreto Dirigenziale n. 8437 del 21/07/2022 â Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11 Impegno finanziario contributo stabilizzazione lavoratore di cui alla L.R. 13 giugno 2008, n. 15 Anno 2023 - Comuni -

COD. TRANS. ELEMENTARE	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
	15	U.15.03	U.1.04.01.02.003		10.5	7	U.1.04.01.02.003		4		

Importo: 26.963,33**Contabilizzabile:** 26.963,33**Contabilizzato:** 0,00**Da Contabilizzare:** 26.963,33**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Disponibilità a pagare:** 26.963,33

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA

Castelletto - Esercizio 2023**Capitolo U9150301701 Competenza**

Stanziamiento	6.855.324,28
Impegni Assunti	6.712.896,61
Disponibile	142.427,67

Tipo	Impegno		Data	Importo
Impegno	7823	2023	11/01/2023	26.963,33

**Assunto in Ragioneria Generale
IN DATA**

17/10/2023

**DIRIGENTE RAGIONERIA GENERALE
DOTT. UMBERTO GIORDANO**