



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Assunto il 12/10/2023

Numero Registro Dipartimento 3300

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14564 DEL 12/10/2023

Oggetto: RIASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI DIRIGENTI DI SETTORE DEL DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE – DGR 490 DEL 19/09/2023

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti

- la legge Regionale 13 marzo 1996, n. 7, recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alla dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.P.G.R n.354 del 24 giugno 1999 avente ad oggetto ”Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G,R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.L.gs n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” s.m.i.;
- la legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 e s.m.i., sono state approvate disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e di attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel D.Lgs 27 ottobre del 2009 n.150;
- il Regolamento Regionale n.1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Calabria”, come integrato e modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Regionale n.732 del 28 dicembre 2022;
- la D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 avente ad oggetto ” “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il DDG n. 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti al DGR n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Microstruttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale
- il DDG n. 9355 del 30/06/2023 “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023.Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale;
- il DDG n. 9619 del 06/07/2023 “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarico ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento – Area Centro – sede di Catanzaro.
- Il D.D.G. 14038 del 04/10/2023 con cui è stata conferita, alla dott.ssa Paola Antonella Ciocci, la Posizione Organizzativa denominata “Coordinamento dipartimentale”

Considerato che:

- con D.D.G 2857 del 01/03/2023 sono stati conferiti gli obiettivi ai Dirigenti di Settore del Dipartimento Lavoro e Welfare per l’anno 2023.
- Con D.D.G. 9355 del 30/06/2023, in attuazione della D.G.R n. 297 del 23 giugno 2023, sono stati conferiti gli incarichi ai Dirigenti di livello non generale del Dipartimento Lavoro e Welfare confermando gli obiettivi già assegnati con decreto 2857 del 01/03/2023, ai Dirigenti del Settore 1, del Settore 2, Settore 4, Settore 5 e all’UOA.
- Con D.D.G. 9619 del 06/07/2023 in attuazione della D.G.R n. 297 del 23 giugno 2023, è stato conferito l’incarico ad interim temporaneo di reggenza al Dott. Cosimo Cuomo del Settore n. 3 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro e assegnati gli obiettivi per come riportato nella scheda allegata, parte integrante e sostanziale dello stesso decreto.

VISTA:

- la D.G.R 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023/2025.
- la D.G.R 490 del 19/09/2023 avente ad oggetto DGR 118/2023 (Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023/2025) – Modifica ed Integrazione.
- La nota Prot. n. 410990 del 21 settembre 2023 del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane avente ad oggetto D.G.R 490 del 19/09/2023 avente ad oggetto DGR 118/2023 (Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023/2025) – Modifica ed Integrazione -Adempimenti.

RITENUTO OPPORTUNO in virtù delle modifiche apportate alla Parte Generale, all'Allegato 2, all'Allegato 3 del P.I.A.O. 2023/2025, riassegnare per l'anno 2023 ai dirigenti del Settore 1, del Settore 2, del Settore 3 e dell'UOA del Dipartimento "Lavoro e Welfare" gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto.

PRECISATO che gli obiettivi sono stati trasmessi dal Dipartimento in data 05.10.2023 ai Dirigenti di Settore interessati, per opportuna verifica e condivisione e dagli stessi restituiti in data concomitante o successiva, opportunamente sottoscritti.

DATO ATTO che i dirigenti saranno valutati sulla base della relazione annuale dagli stessi presentata, in conformità a quanto disposto dall'articolo 15, comma 7 del Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i..

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, giusto D.D.G. n. 14038 del 04/10/2023, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

Di riassegnare, per l'anno 2023, ai Dirigenti dei Settori n. 1, 2, 3 e dell'UOA del Dipartimento "Lavoro e Welfare", gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Di precisare che, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell'anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisti od imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi.

Di precisare che, rimangono invariati per i Dirigenti del Settore 4 e del Settore 5 gli obiettivi già assegnati con decreto 2857 del 01/03/2023 e confermati con D.D.G. 9355 del 30/06/2023.

Di notificare il presente Decreto a tutti i dirigenti interessati del Dipartimento *Lavoro e Welfare*, nonché al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane".

di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Paola Antonella Ciocci
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Roberto Cosentino
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Lavoro e Welfare			
Settore	SETTORE 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione"			
Dirigente Cognome e Nome	Dott. Carmelo Elio Pontorieri			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025			
Fattore valutativo: 1b (*)– Obiettivi individuali - Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Gli indicatori scelti ed i relativi target sono strettamente affinenti alle attività del settore e concorrono a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rispettare i tempi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal conferimento dell'obiettivo al 31.12.2023	20%	-	<=0
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	n.di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPTC/N. Complessivo di misure indicate da RPTC.	20%	0	100%
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	Effettuare la ricognizione dell'arretrato.	10%	-	ON
	Numero procedimenti conclusi/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022		-	20%
Garantire il rispetto della tempistica e della qualità dei rendiconti degli Enti strumentali	Trasmissione entro il 28/02/2022 dei prospetti contenenti le risultanze del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi per l'esercizio corrente delle check list compilate.	10%	-	ON
	Risposta entro 3 giorni circa le criticità rilevate in sede di verifica dal Dipartimento vigilante e dal Dipartimento Economia e Finanze.		-	
	Trasmissione entro il 30/04/2022 delle check list compilate e del rendiconto approvato corredato dal parere dell'organo di revisione e dagli altri allegati di legge, senza successive richieste di integrazione o restituzione da parte del Dipartimento vigilante e/o del Dipartimento Economia e Finanze		-	
Verifica dell'osservanza in tema di pari opportunità nella composizione delle	Trasmissione attestazione e format entro il 31/12/2023	20%	-	ON



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Lavoro e Welfare			
Settore	SETTORE 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione"			
Dirigente Cognome e Nome	Dott. Carmelo Elio Pontorieri			
Commissioni di Valutazione al fine di tener conto dell'equa "presenza di entrambi i generi" nelle proposte di nomina				
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione 21-27	Tempestività nell'approvazione dei criteri di selezione del nuovo Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027	20%	-	ON
	Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+ 2021-2027/ Valore dell'intera programmazione di competenza		-	20
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni (**)- Peso 5%				
Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori -target (***)	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	40%	0%	100
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	30%	0%	100
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	30%	0%	100
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 05/10/2023

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale

Roberto
Cosentino
Regione
Calabria
05.10.2023
11:44:18
GMT+01:00





Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Lavoro e Welfare			
Settore	U.O.A. "Monitoraggio ed attuazione Misure FSE Programmazione 21/27"			
Dirigente Cognome e Nome	Dr.Cosimo Cuomo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025			
Fattore valutativo: 1b (*)– Obiettivi individuali - Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Gli indicatori scelti ed i relativi target sono strettamente attinenti alle attività del settore e concorrono a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rispettare i tempi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal conferimento dell'obiettivo al 31.12.2023	10%	-	<=0
Migliorare la Trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale.	n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili	35%	-	100%
	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023		-	ON
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	n.di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPTC/N. Complessivo di misure indicate da RPTC.	30%	0	100%
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	Effettuare la ricognizione dell'arretrato.	25%	-	ON
	Numero procedimenti conclusi/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022		-	20%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni (**)- Peso 5%				
Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori -target (***)	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni	40%	0%	100



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Lavoro e Welfare			
Settore	U.O.A. "Monitoraggio ed attuazione Misure FSE Programmazione 21/27"			
Dirigente Cognome e Nome	Dr.Cosimo Cuomo			
	miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati			
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	30%	0%	100
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	30%	0%	100
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. 1/2014 e s.m.i.				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale

REGIONE CALABRIA
IL DIRIGENTE
Cosimo Cuomo

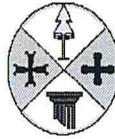


Roberto
Cosentino
Regione
Calabria
05.10.2023
11:58:36
GMT+01:00



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Lavoro e Welfare			
Settore	SETTORE 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento – AREA CENTRO – Sede di Catanzaro"			
Dirigente Cognome e Nome	Dr.Cosimo Cuomo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025			
Fattore valutativo: 1b (*)– Obiettivi individuali - Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Gli indicatori scelti ed i relativi target sono strettamente attinenti alle attività del settore e concorrono a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rispettare i tempi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal conferimento dell'obiettivo al 31.12.2023	10%	-	<=0
Migliorare la Trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale.	n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili	35%	-	100%
	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023		-	ON
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	n.di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPTC/N. Complessivo di misure indicate da RPTC.	30%	-	100%
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	Effettuare la ricognizione dell'arretrato.	25%	-	ON
	Numero procedimenti conclusi/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022		-	20%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni (**)- Peso 5%				
Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori -target (***)	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di cooperazione e	Adozione di misure volte al:	40%	0%	100



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non generali Anno 2023				
Dipartimento		Lavoro e Welfare		
Settore		SETTORE 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Coordinamento - AREA CENTRO - Sede di Catanzaro"		
Dirigente Cognome e Nome		Dr. Cosimo Cuomo		
capacità di Comunicazione interna ed esterna	miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati			
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	30%	0%	100
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	30%	0%	100
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. 1/2014 e s.m.i.				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale

REGIONE CALABRIA
IL DIRIGENTE
Dr. Cosimo Cuomo




Roberto
Cosentino
Regione
Calabria
05.10.2023
11:49:26
GMT+01:00



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Lavoro e Welfare			
Settore	SETTORE 2 Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione			
Dirigente Cognome e Nome	Dr.ssa Cristiano Saveria			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025			
Fattore valutativo: 1b (*)– Obiettivi individuali - Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Gli indicatori scelti ed i relativi target sono strettamente attinenti alle attività del settore e concorrono a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rispettare i tempi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal conferimento dell'obiettivo al 31.12.2023	20%	-	<=0
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	n.di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPTC/N. Complessivo di misure indicate da RPTC.	20%	0	100%
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	Effettuare la ricognizione dell'arretrato.	20%	-	ON
	Numero procedimenti conclusi/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022		-	20%
Verifica dell'osservanza in tema di pari opportunità nella composizione delle Commissioni di Valutazione al fine di tener conto dell'equa "presenza di entrambi i generi" nelle proposte di nomina	Trasmissione attestazione e format entro il 31/12/2023	20%	-	ON
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione 21-27	Tempestività nell'approvazione dei criteri di selezione del nuovo Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027	20%	-	ON
	Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+ 2021-2027/ Valore dell'intera programmazione di competenza		-	20
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni (**)- Peso 5%				
Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%				



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Lavoro e Welfare			
Settore	SETTORE 2 Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione			
Dirigente Cognome e Nome	Dr.ssa Cristiano Saveria			
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori -target (***)	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	40%	0%	100
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	30%	0%	100
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	30%	0%	100
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. 1/2014 e s.m.i.				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale