



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Assunto il 03/10/2023

Numero Registro Dipartimento 3169

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14036 DEL 04/10/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZA FASCIA PRESSO LA STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE (art.5 L R n.7/1996) - FUNZIONARIA CARACCILO SIMONA, MATR. 131895

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che

- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8, approvato con D.G.R.205/2022, sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- con decreto **7520** del 07/07/2022 è stata approvata l'articolazione delle funzioni della struttura ausiliaria e contestualmente sono state istituite le Posizioni Organizzative di III fascia della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare;
- Le PO istituite con D.D.G. 7520 del 07/07/2022, sono state conferite con D.D.G. n. 7978 del 14/07/2022, con D.D.G. n. 11464 del 29/09/2022, con D.D.G. n. 11465 del 29/09/2022, con D.D.G. n. 449 del 16/01/2023;
- con deliberazione n. 256 del 09.06.2023, avente ad oggetto "Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione" è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 che, al Capo II, disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione dettando nuove regole per le Posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa", e fissato i criteri per la graduazione;
- con deliberazione n. 257 del 09.06.2023 recante ad oggetto "*Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio*" la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Preso atto che il suddetto Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione n. 256 del 09.06.2023 stabilisce, tra l'altro, che:

- Le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022 ovvero:
- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- Le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) sono articolate su tre livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- Nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell'indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive per come di seguito riportato:

LIVELLO DI GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
3° LIVELLO	18.000,00 euro
2° LIVELLO	13.850,00 euro
1° LIVELLO	9.880,00 euro

Preso atto, altresì, che la citata DGR n. 257/2023 ha, tra l'altro, previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione dei budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;

con D.D.G. **13346 del 21/09/2023** stante la scadenza delle PO conferite con i menzionati decreti ovvero la necessità di rimodulare i contenuti e le funzioni della PO istituita con D.D.G. **7520 del 07/07/2022**, avente titolo “*Affari generali e gestione amministrativo-contabile*” sono stati istituiti, presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Lavoro e Welfare, quattro incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di III Fascia, declinando la declaratoria delle attività, nonché determinando, secondo i criteri previsti, la relativa pesatura, come di seguito evidenziati:

- Coordinamento dipartimentale.
- Attività Istituzionale e rapporti con gli organi di indirizzo politico. Monitoraggio e rendicontazione programmi e progetti Dipartimentali.
- Supporto nella gestione amministrativo-contabile - supporto e cura attività di pubblicazioni atti dipartimentali - attività di segreteria generale.
- Segreteria Commissione *Emersione Lavoro non regolare*.

CONSIDERATO CHE:

- la compatibilità dell'istituto delle posizioni dell'elevata qualificazione è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;
- con D.D.G. n. **13346 del 21/09/2023** è stata istituita, tra le altre la Posizioni di Elevata Qualificazione della Struttura del Dipartimento “Lavoro e Welfare” avente titolo “Segreteria Commissione *Emersione Lavoro non regolare*” individuata nella scheda di dettaglio contenente la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegata al citato provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VISTA la Nota Prot. N. **412656 del 22/09/2023** con cui è stata indetta la Manifestazione di interesse rivolta ai Dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione della Giunta Regionale da assegnare alla Struttura Ausiliaria del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per l'attribuzione di quattro incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia, tra cui risulta anche la posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia denominata **Segreteria Commissione Emersione Lavoro non regolare**.

PRECISATO CHE la suddetta Manifestazione è stata pubblicata in data 25/09/2023 nell'apposita sezione dipartimentale del sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

ACQUISITE dalla Direzione Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” le domande presentate dai dipendenti inerenti alla partecipazione per la suddetta manifestazione;

DATO ATTO che nei termini di scadenza fissati dalla manifestazione di interesse in questione, è pervenuta 1 domanda di partecipazione.

Vista la nota prot. **429868 del 03/10/2023**, in atti al Dipartimento con cui il Dirigente Generale, ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute, ha individuato per l'assegnazione della richiamata posizione di Elevata Qualificazione, la funzionaria Caracciolo Simona, matricola n. 131895, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;

VISTO il curriculum professionale della dipendente dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. **13346 del 21/09/2023**;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire.
- rientrando nella tipologia prevista dall'art. 16 comma 2, lett. B del CCNL Funzioni Locali. del CCNL Funzioni Locali, elevata competenza specialistica acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità.

ATTESTATO che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T., la funzionaria Caracciolo Simona, matricola n. 131895, in servizio presso Settore 1 “Politiche Attive, Superamento

del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione” del Dipartimento lavoro e Welfare, non ha svolto né svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni.

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra;

RITENUTO, quindi, di dovere conferire, alla funzionaria Caracciolo Simona, matricola n. 131895, l'incarico della Posizione di Elevata Qualificazione di III^a Fascia avente titolo: “**Segreteria Commissione Emersione Lavoro non regolare**”.

PRESO ATTO della attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023

Visti:

- il D.P.R. n. 445/2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08/2002;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150” e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la D.G.R. 256 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale, ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all’articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G. 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale
- gli articoli 15, 16,17,18 del Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023;

- il con D.D.G. **13346 del 21/09/2023** di istituzione degli incarichi di elevata qualificazione Ordinarie della Struttura Ausiliaria del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- La nota prot 429270 del 03/10/2023, con la quale è stata nominata Responsabile del procedimento in oggetto la dott.ssa Paola Antonella Ciocci, funzionario del Dipartimento Lavoro e Welfare.

VISTI altresì

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022– Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, espressamente nominato con nota prot 429270 del 03/10/2023, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

di conferire, alla funzionaria Caracciolo Simona, matricola n. 131895, in servizio presso presso Settore 1 “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione” del Dipartimento Lavoro e Welfare, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di III^a fascia istituita con decreto n. **13346 del 21/09/2023**, denominata: “**Segreteria Commissione Emersione Lavoro non regolare**”, giusto verbale di conferimento nota prot.n. **429868 del 03/10/2023**, in atti;

Di dare atto che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi, in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra;

DI STABILIRE CHE:

- giusto Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione conferito con il presente provvedimento avrà durata di tre anni dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL
- giusto Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

di assegnare con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

di notificare il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, al Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare, alla dipendente destinataria dell’incarico.

Dare atto che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Paola Antonella Ciocci

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 3169 del 03/10/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

OGGETTO CONFERIMENTO POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZA FASCIA PRESSO LA STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE (art.5 L R n.7/1996) - FUNZIONARIA CARACCILO SIMONA, MATR. 131895

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 04/10/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)