REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

Assunto il 05/10/2023

Numero Registro Dipartimento 1075

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14238 DEL 06/10/2023

Oggetto: LIQUIDAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI C.I.D.A. ANNO 2022 IN FAVORE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON RUOLO DI COORDINAMENTO NAZIONALE NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 2021-2027

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
-le Leggi regionali del 23/12/2022: n.50 avente ad oggetto "legge di stabilita regionale 2023-2025", n.51 del 23/12/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025" pubblicate sul BURC n.297 del 23/12/2022 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2023-2025);
- la DGR n.713 del 28/12/2022 - Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (articoli 11 e 39, comma 10, D.LGS 23 giugno2011,n.118);
- DGR n.714 del 28/12/2022 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma 10, del D.LGS 23.6.2011, N. 118);
-la deliberazione della Giunta Regionale n. 512 del 31 ottobre 2019 rubricata "*Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti*" con la quale la Giunta ha, tra l'altro, proceduto all'individuazione nell'allegato A) dei dirigenti già assegnati ai Dipartimenti/strutture assimilate cui conferire successivamente l'incarico con proprio decreto;
- la D.P.G.R n. 180 del 7 novembre 2021, avente ad oggetto "*Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3", con la quale* si è provveduto ad approvare la nuova Struttura organizzativa della Giunta regionale;
- la D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 7 Novembre 2021 n.9;
- la DPGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20Aprile 2022, n3 ;
- la deliberazione di G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale nel prendere atto, tra l'altro, delle individuazioni proposte dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", ha confermato, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del RR n. 10/2021 e s.m.i. l'assegnazione al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" del Dott. Luciano Luigi Rossi;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- la nota prot. n. 472062 del 02/11/2021 trasmessa dal Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane avente per oggetto "Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di personale non dirigenziale Area III -F1 (G.U. n 27 del 06/04/2021) Assunzioni vincitori;
- il Decreto n. 143del 12/01/2022, a firma del Dirigente di questo Settore Economico, sono state accertate e impegnate le somme necessarie al pagamento degli emolumenti stipendiali del personale a tempo determinato con ruolo di Coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per l'anno 2022 ;
- la nota 415687 del 21/09/2022 nella quale il Direttore Generale del Dipartimento Programmazione comunica il parere favorevole dell'Agenzia di Coesione " all'utilizzo delle risorse trasferite "per la coperture di eventuali indennità, degli straordinari e dei buon pasto...";
- la nota prot n. 404048del 18/09/2023con la quale il Dirigente del Settore n.2 del Dipartimento Programmazione , Dott. Merante , trasmette l'attestazione dello svolgimento delle specifiche responsabilità anno 2022 del personale con ruolo di Coordinamento nazionale;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- la sottoscrizione definitiva del CIDA 2022avvenuta in data 25 Luglio 2022 ;
- il D.M. n. 40 del 18.01.2008 relativo alle modalità di attuazione dell'art. 48 bis del D.M. n. 602/73;

TENUTO CONTO:

- che con il Decreto n. 143 del 12/01/2022 sono state impegnate le somme disponibili sul capitolo U9011001101 per il pagamento degli emolumenti accessori per il personale de quibus;
- che con nota di questo Settore prot. SIAR n. 391589 del 11/09/2023 ,in applicazione del citato art. 23 del CIDA 2021-2023, è stata inoltrata richiesta a tutti di Dipartimenti di procedere alla trasmissione delle attestazione dei Dirigenti delle specifiche responsabilità svolte dai propri dipendenti appartenenti ai vari Settori - UOA UOT;
- che con le attestazioni trasmesse i Dirigenti assumono diretta responsabilità sull'effettivo svolgimento delle specifiche attività non essendo di competenza dello scrivente settore verificarne l'effettiva rilevanza;
-che con nota prot n. 404048 del 18/09/2023 è stata richiesta la liquidazione delle indennità di cui all' art. art.23 commi 1– 5 del CIDA triennio normativo 2021-2023 per l'anno 2022 per il personale con ruolo di Coordinamento nazionale meglio specificato nell'allegato elenco;
- che si sono verificate tutte le condizioni necessarie per poter provvedere alla liquidazione degli Istituti contrattuali finanziati dalla contrattazione decentrata integrativa del comparto per l'anno 2022;

VISTA la distinta di liquidazione **n.12325/2023** generata telematicamente ed allegata al presente atto;

CONSIDERATO

-che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;
- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023

RITENUTO, pertanto, doversi provvedere alla liquidazione al personale a tempo determinato con ruolo di Coordinamento Nazionale dell'Indennità de qua per l'anno2022, per la somma complessiva di € 3.7000,00come da prospetti allegati, così distinti:

- Indennità di cui all' art. art.23 comma 1 del CIDA triennio normativo 2021-2023 per l'anno 2022 € 3.000,00 ;

- Indennità di cui all' art. art.23 comma 5 del CIDA triennio normativo 2021-2023 anno 2022 € 700,00;

D E C R E T A

In esecuzione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale triennio normativo 2021-2023, del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale parte economica anno 2022 e della nota nota prot n. 404048del 18/09/2023con la quale viene attestata e richiesta la liquidazione a favore dei propri dipendenti che svolgono specifiche responsabilità (commi 1-5 dell'art.23 CIDA) affidate al personale di cat. D- C-B per l' anno 2022, e per l'effetto autorizzativo delle stesse:

-**di liquidare** per il tramite della procedura Paghe in uso presso questo Settore,operandole ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga, per l' annualità 2022 in favore del personale a tempo determinato con ruolo di Coordinamento nazionale di cui all'allegato elenco la somma complessiva lorda di €3.700,00 riferita alle seguenti indennità:

- Indennità di cui all' art. art.23 comma 1del CIDA triennio normativo 2021-2023per l'anno 2022, la somma complessiva lorda di € 3.000,00;
- Indennità di cui all' art. art.23 comma 5del CIDA triennio normativo 2021-2023per l'anno 2022, la somma complessiva lorda di € 700,00;

- di imputare la spesa di **€3.700,00** sul capitolo U9011001101 esercizio finanziario 2023 in favore dei beneficiari, giusto impegno n.1043/2022;;
- dare mandato, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi **€ 3.700,00 ;**
-di disporre lapubblicazionedelprovvedimentosulBURCaisensidellaleggeregionale6aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali)es.m.i.
-avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Fabiola Chiappalone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)

Cod. Proposta 39106
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.