



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 03/10/2023*

*Numero Registro Dipartimento 3181*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 14092 DEL 04/10/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** “L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso i Comuni ed Ente Parco Nazionale del Pollino. Impegno di spesa - Saldo Anno 2023 – Sussidi ed ore Integrative”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI:

- l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;
- la Legge Regionale n° 1/ 2014 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125", che prevede, al comma 5 dell'art. 1, la proroga di utilizzo dei lavoratori destinatari L.R. n° 15/2008 predetta, fino al 31/12/2016;
- l'allegato "A" al decreto n°8552/2014 con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

**VISTA** la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 " *Storicizzazione risorse del precariato storico*" pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019, che all'articolo 1" *Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014* ",che ha autorizzato annualmente la spesa nel bilancio di previsione finanziario per gli anni 2019/2021, al fine sostenere il superamento del precariato regionale;

**VISTA** la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 "Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);

**VISTO** l'articolo 2 della suddetta legge, che superando il vincolo della proroga al 31/12/2016 previsto dalla Legge Regionale n. 1/2014prevede che, nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione, "*il dipartimento competente è autorizzato ad adottare i provvedimenti necessari a garantire la prosecuzione delle attività prestate dai lavoratori interessati dalla presente legge* ".

**VISTA** la D.G.R. n. 714 del 28/12/2022, recante "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025, che ha stanziato risorse per finanziare la continuità delle attività lavorativa del personale appartenente al bacino di cui alla L.R. n. 15/2008;

**VISTA** la L.R. n. 51 del 23/12/2022 con la quale si approva il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 -2025 nell'ambito della Missione U. 15 – Programma 03 (15.03) ai sensi dell'art. 3, comma 5 della L.R. 6 maggio 2022, n. 11, risorse riportate sul Capitolo U9150301701 (Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) ed sul Capitolo U9150301702 (Trasferimenti correnti ad istituzioni sociali private);

**PRESO ATTO**, che con nota prot. Siar n. 574728del 28/12/2022il Dipartimento Lavoro e Welfare ha comunicato agli enti utilizzatori di lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008, nelle more del completamento del processo di stabilizzazione dei lavoratori, la proroga delle attività fino al 31/12/2023;

**VISTA** la Legge Regionale n. 11/2022, pubblicata sul BUR Calabria n. 70 del 06/05/2022, "*Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29*".

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n.8437 del21/07/2022 di approvazione dell'Avviso pubblico per la stabilizzazione, dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP.AA. della Regione Calabria ai sensi della Legge Regionale 11/2022,per l'anno 2022;

**RISCONTRATO** che le Amministrazioni utilizzatrici dei lavoratori di cui alla legge regionale15/2008,ad eccezione dei Comuni di Reggio Calabria, Casali del Manco, Montalto Uffugo, Martirano Lombardo, Santo Stefano in Aspromonte, San Roberto e Taverna, non hanno proceduto all'assunzione a tempo indeterminato durante l'annualità 2022, mantenendo pertanto i lavoratori impegnati nei progetti di utilizzo nell'annualità 2023, con il diritto di percepire il sussidio e le ore integrative per l'attività svolta;

**VISTA** la Circolare INPS n. 14 del 03/02/2023 la quale indica che il nuovo importo del sussidio mensile per le attività socialmente utili, dal 1° gennaio2023 è pari ad €. 656,44.

**PRESO ATTO CHE:**

- con Decreto n. 1100 del 26/01/2023 avente ad oggetto: L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso i Comuni ed Ente Parco Nazionale del Pollino. Impegno di spesa 1° trimestre 2023– Sussidi ed ore Integrative, con il quale si è proceduto ad impegnare la somma complessiva di €. 1.404.746,40;

- con Decreto n. 1341 del 01/02/2023 avente ad oggetto: L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso i Comuni ed Ente Parco Nazionale del Pollino. Liquidazione 1° trimestre 2023– Sussidi ed ore Integrative, con il quale si è proceduto alla liquidazione della somma complessiva di €. 1.387.735,50;

-con Decreto n. 5809 del 26/04/2023 avente ad oggetto: L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso i Comuni ed Ente Parco Nazionale del Pollino. Impegno di spesa 2° trimestre 2023– Sussidi ed ore Integrative, con il quale si è proceduto ad impegnare la somma complessiva di €. 1.068.871,97;

- con Decreto n. 6235 del 08/05/2023 avente ad oggetto: L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso i Comuni ed Ente Parco Nazionale del Pollino. Liquidazione 2° trimestre 2023– Sussidi ed ore Integrative, con il quale si è proceduto alla liquidazione della somma complessiva di €. 1.068.871,97;

-con Decreto n. 9265 del 29/06/2023 avente ad oggetto: L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso i Comuni ed Ente Parco Nazionale del Pollino. Impegno di spesa 3° trimestre 2023– Sussidi ed ore Integrative, con il quale si è proceduto ad impegnare la somma complessiva di €. 1.428.840,65;

-con Decreto n. 10090 del 17/07/2023 avente ad oggetto: L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso i Comuni ed Ente Parco Nazionale del Pollino. Liquidazione 3° trimestre 2023– Sussidi ed ore Integrative, con il quale si è proceduto alla liquidazione della somma complessiva di €.1.445.833,55, giusti impegni di spesa n.6745/2023, n.6746/2023 di cui al D.D. n.9265 del 29/06/2023 e n.931/2023 di cui al D.D. n. 1100 del 26/01/2023 );

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 388 del 16/01/2023 con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008, n.15 presso le PP.AA. della Regione Calabria ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, ed impegnata la somma di la somma di €.1.000.000,00 sul capitolo U9150301701 giusta proposta di prenotazione di impegno n. 751 dell'11/01/2023;

**PRESO ATTO CHE**, da una verifica effettuata, alla data del 01/10/2023, relativamente all'avviso di cui al citato decreto, è stato riscontrato che alcuni Enti utilizzatori, di lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008, n.15, non hanno ancora presentato istanza di ammissione al contributo per la stabilizzazione dei lavoratori mediante assunzione a tempo indeterminato, e che pertanto i lavoratori hanno mantenuto a tutti gli effetti lo status di lavoratori in utilizzo, con il diritto di percepire il sussidio e le ore integrative.

**CONSIDERATO CHE**, per poter procedere all'impegno di spesa per un importo complessivo di €. 1.462.187,10, a titolo di saldo per l'annualità 2023, si rende necessario procedere ad una diminuzione della prenotazione di impegno per una somma di €.857.572,33 sul Capitolo di U9150301701 del bilancio 2023, di cui al Decreto Dirigenziale n. 388 del 16/01/2023 ( giusta scheda di variazione impegno n. 751/2023 ) non necessaria a titolo di incentivo per la mancata stabilizzazione;

**CONSIDERATO CHE**, è necessario procedere all'impegno di spesa per un importo di **€1.462.187,10** allocata sul Capitolo U 9150301701, al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il saldo annualità 2023, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008, non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso i Comuni allegato "A" e presso l'EPNP allegato "B" come di seguito riportato:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
Allegato "A" Comuni	U 9150301701	n.7649/2023	€. 1.396.633,26
Allegato "B" E.P.N.P.	U 9150301701	n.7650/2023	€. 65.553,84

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sul Capitolo U 9150301701 a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**SI DA ATTO CHE** si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art.26 comma 2 del D.lgs. n.33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del d.lgs n.33 del 2013;

**VISTI:**

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;

- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.P.R. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- La D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- La D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”;
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”;
- Il Decreto n.12493 del 06/09/2023 avente ad oggetto” Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450;
- la circolare n. Prot. n. 168562 del 12/04/2023 avente ad oggetto “*Comunicazione assetti organizzativi. Individuazione responsabili e componenti U.O., responsabili di procedimento e di istruttoria e assegnazione collaboratori*”

## **VISTO ALTRESÌ:**

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante “Legge di Stabilità Regionale 2023”;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);

- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

**ATTESTATO** sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale.

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

### D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI DISIMPEGNARE** per quanto indicato in narrativa la somma di **€.857.572,33** sul Capitolo U9150301701 del bilancio 2023, di cui al Decreto Dirigenziale n. 388 del 16/01/2023 (giusta scheda di variazione impegno n. 751/2023) non allocata sul Capitolo U 9150301701 del bilancio 2023, al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per l’saldo annualità 2023, dei lavoratori di cui alla L.R. n.15/2008, non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso i Comuni di cui all’allegato “A” e presso l’EPNP di cui all’allegato “B”, quali parti integranti del presente atto;

**DI AUTORIZZARE** il Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale ad impegnare la somma complessiva di **€.1.462.187,10** allocata sul Capitolo U9150301701 del bilancio 2023 al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il saldo annualità 2023, dei lavoratori non ancora stabilizzati e pertanto in utilizzo presso gli Enti utilizzatori di seguito indicati:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
Allegato “A” Comuni	U 9150301701	n. 7649/2023	€. 1.396.633,26
Allegato “B” E.P.N.P.	U 9150301701	n.7650/2023	€. 65.553,84

**PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**Pasquale G Capicotto**  
 (con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
 (con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 3181 del 03/10/2023*

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**  
**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E**  
**VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE**  
**MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

**OGGETTO** “L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso i Comuni ed Ente Parco Nazionale del Pollino. Impegno di spesa - Saldo Anno 2023 – Sussidi ed ore Integrative”.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 04/10/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)

## ALLEGATO A - COMUNI

N.	ENTE	AZIONE	N. LAVOR.	MEDIA COSTO LAVORATORE	IMPORTO PREVISTO PER IL 2023	RESIDUI DA CORRISPONDERE O COMPENSARE ANNI PRECEDENTI	IMPORTO CORRISPOSTO	IMPEGNO SALDO ANNO 2023
1	COMUNE DI ACRÌ - A	A	108	€ 11.918,88	€ 1.287.239,04	-€ 102.516,82	-€ 862.912,46	€ 321.809,76
2	COMUNE DI ACRÌ - B	D	2	€ 11.918,88	€ 23.837,76	€ 7.671,29	-€ 25.549,61	€ 5.959,44
3	COMUNE DI AFRICO	D	1	€ 11.918,88	€ 11.918,88	€ 7.062,68	-€ 16.001,84	€ 2.979,72
4	COMUNE DI CARDETO	D	5	€ 11.918,88	€ 59.594,40	-€ 17.336,86	-€ 27.328,94	€ 14.928,60
5	COMUNE DI CERVICATI	B	1	€ 11.918,88	€ 11.918,88	-€ 954,68	-€ 7.984,48	€ 2.979,72
6	COMUNE DI CITTANOVA	D	1	€ 11.918,88	€ 11.918,88	-€ 953,04	-€ 7.986,12	€ 2.979,72
7	COMUNE DI GERACE	D	1	€ 11.918,88	€ 11.918,88	€ 1.367,29	-€ 10.306,45	€ 2.979,72
8	COMUNE DI GUARDIA PIEMONTESE	C	8	€ 11.918,88	€ 95.351,04	-€ 2.669,66	-€ 68.843,62	€ 23.837,76
9	COMUNE DI LONGOBUCCO	D	16	€ 11.918,88	€ 190.702,08	-€ 13.439,49	-€ 129.587,07	€ 47.675,52
10	COMUNE DI MAGISANO	D	1	€ 11.918,88	€ 11.918,88	€ 1.742,86	-€ 10.682,02	€ 2.979,72
11	COMUNE DI PLATI'	D	7	€ 11.918,88	€ 83.432,16	-€ 17.169,26	-€ 45.404,86	€ 20.858,04
12	COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE	D	311	€ 11.918,88	€ 3.706.771,68	-€ 263.110,10	-€ 2.499.975,76	€ 943.685,82
13	COMUNE DI SAVELLI	D	1	€ 11.918,88	€ 11.918,88	-€ 623,96	-€ 8.315,20	€ 2.979,72
				TOTALE	<b>€ 5.518.441,44</b>	<b>-€ 400.929,75</b>	<b>-€ 3.720.878,43</b>	<b>€ 1.396.633,26</b>

N.	ENTE	AZIONE	N. LAVOR.	MEDIA COSTO LAVORATORE	IMPORTO PREVISTO PER IL 2023	RESIDUI DA CORRISPONDERE O COMPENSARE ANNI PRECEDENTI	IMPORTO CORRISPOSTO	IMPEGNO SALDO ANNO 2023
1	ENTE PARCO POLLINO	C	22	€ 11.918,88	€ 262.215,36	-€ 43.753,24	-€ 152.908,28	€ 65.553,84
				TOTALE	€ 262.215,36	-€ 43.753,24	-€ 152.908,28	€ 65.553,84