



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 03/10/2023*

*Numero Registro Dipartimento 3185*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 14314 DEL 09/10/2023**

**Oggetto:** ADEMPIMENTI L.R. N. 6/2021 TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA CALABRIA  
LAVORO DIPENDENTE MARINO MARIA TERESA

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI:

- la legge regionale n. 6 del 23 aprile 2021, che all'art.1 comma 3 prevede che il patrimonio residuo e le attività demandate alla Fondazione Calabria Etica, con la relativa dotazione di risorse umane e strumentali sono assegnati all'Azienda Calabria Lavoro;
- la L.R. n. 25/2023, che prevede la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro, ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, di cui all'abrogata L.R. n. 5/2001, in Agenzia per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, quale ente pubblico non economico strumentale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale;
- l'art. 14, comma 2 della L.R. n. 25/2023, il quale stabilisce, tra l'altro, che l'ARPAL Calabria subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali;
- la D.G.R. n. 471 del 13 settembre 2023 con la quale la dott.ssa Elena Maria Latella è stata individuata quale Commissario Straordinario di ARPAL Calabria, affinché adotti gli atti occorrenti a garantirne il funzionamento e la piena operatività;
- il D.P.G.R. n. 67 del 21 settembre 2023, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Elena Maria Latella, l'incarico di Commissario Straordinario di ARPAL Calabria;

### PREMESSO CHE:

- al fine di dare attuazione a quanto previsto dalla L.R. n. 6/2021, il Dipartimento Lavoro, con nota n. 298678 del 01.07.2021, ha richiesto alla Fondazione i dati relativi al patrimonio e al personale dell'Ente, con specificazione della tipologia di contratto di lavoro, del prospetto riassuntivo delle retribuzioni dovute, distinte tra trattamento fondamentale, salario accessorio e oneri riflessi.
- con nota prot. n. 88 del 7.7.2021, la Fondazione ha comunicato che il personale alle dipendenze dell'Ente è costituito da un'unica unità a tempo indeterminato, assunta nell'anno 2008 con la qualifica di Quadro (CCNL Commercio e terziario) specificandone i dati retributivi: totale retribuzione lorda € 49.699,19, totale oneri € 21.559,79, costo totale ente € 71.258,28;
- Per la definizione dell'assegnazione del personale della Fondazione all'Ente individuato dalla norma - al fine di assicurare ad Azienda Calabria Lavoro, le necessarie risorse, con nota n. 313739 del 12/07/2021 il Dipartimento lavoro, in qualità di vigilante, ha richiesto al Dipartimento Economia e Finanze l'istituzione di apposito stanziamento al fine di dare attuazione alla L.R. 6/2021.
- Le somme necessarie al pagamento della retribuzione e oneri riflessi (euro 71.258,28 annui), sin dal 1° gennaio del corrente 2022, sono state allocate nel Bilancio annuale e pluriennale al capitolo U91501018, missione e programma U.15.01;
- con nota prot. n. 186843 del 15 aprile 2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha comunicato che Azienda Calabria Lavoro, è tenuta al compimento delle attività necessarie all'acquisizione del patrimonio, delle risorse umane e strumentali della Fondazione Calabria Etica, in attuazione della citata L.R. 6/2021, specificando, tra l'altro, che le risorse umane consistono in n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, con un costo totale annuo per l'ente pari a € 71.258,98;
- con nota prot. n. 212688 del 04.05.2022, al fine del trasferimento del personale della Fondazione Calabria Etica, come disposto dalla legge regionale 6/2021, è stato richiesto

all'Azienda Calabria Lavoro di procedere alle necessarie modifiche ed integrazioni della Dotazione organica dell'Ente - approvata con Decreto del Commissario straordinario n. 6 del 02 febbraio 2022.

- con nota prot. n. 551568 del 9 dicembre 2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare, ha nuovamente invitato Azienda Calabria Lavoro a predisporre la dotazione organica che tenesse conto, tra l'altro, dell'inserimento dell'unità di personale della Fondazione Calabria Etica (L.R. n. 6/2021);
- con decreto del Commissario Straordinario n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata approvata la proposta di dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro, anche al fine di dare attuazione alla già menzionata L.R. n. 6/2021;
- con DGR n. 739 del 28.12.2022, la Giunta ha preso atto ed approvato la dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro, così come modificata;
- con decreto n. 17638 del 30.12.2022, avente ad oggetto "Trasferimento ad Azienda Calabria Lavoro delle risorse necessarie alla corresponsione del trattamento economico all'unità di personale dipendente della fondazione Calabria Etica in liquidazione. Impegno di spesa", si è proceduto ad impegnare la somma di € 71.258,28, impegno n. 9599/2022, imputando la somma sul capitolo in uscita n. U9150101801 del Bilancio Regionale esercizio finanziario 2022;
- con decreto n. 2155 del 15.02.2023 avente ad oggetto "Trasferimento ad Azienda Calabria Lavoro per l'anno 2023 delle risorse necessarie alla corresponsione del trattamento economico all'unità di personale dipendente della fondazione Calabria Etica in liquidazione. Impegno di spesa", si è proceduto ad impegnare la somma di € €71.258,28, impegno n. 1196/2023, imputando la somma sul capitolo in uscita n. U9150101801 del Bilancio Regionale esercizio finanziario 2023;
- con pec del 16.05.2023 Azienda Calabria Lavoro ha comunicato al Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare, che la dott.ssa Maria Teresa Marino ha sottoscritto in pari data il contratto di lavoro a tempo indeterminato con l'ente strumentale, con decorrenza dal 17.05.2023;
- al fine di poter effettuare i necessari adempimenti, con pec del 22.08.2023, il Settore 1 del Dipartimento Lavoro, in ragione della comunicazione di cui sopra, ha chiesto all'ente strumentale la trasmissione, in copia conforme all'originale, del contratto di lavoro sottoscritto dalla dott.ssa Marino;
- con pec del 5.9.2023 l'Azienda, a seguito di sollecito del 29.08.2023, ha trasmesso copia del contratto di lavoro stipulato con la dott.ssa Marino.

#### **ATTESTATO CHE**

- occorre procedere al trasferimento della somma complessiva di € 142.516,56, allocata sul capitolo U9150101801 del Bilancio Regionale esercizio finanziario 2023, impegni n. 9599/2022 e n. 1196/2023, che l'Azienda utilizzerà per la corresponsione del trattamento economico della dipendente Marino, con decorrenza dal 17 maggio 2023;

#### **CONSIDERATO, ALTRESI', CHE:**

- il presente provvedimento prevede il trasferimento corrente in favore dell'Ente strumentale di Azienda Calabria Lavoro, e pertanto non si rende necessaria la richiesta del Documento Unico di Regolarità Contributiva.
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. N. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 escludono dal controllo prescritto ex art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973, i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco

predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;

- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell'art.88 del D. Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art.83, in quanto l'ente Azienda Calabria Lavoro, oggi ARPAL Calabria, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell'amministrazione.

**Vista** la distinta di liquidazione generata telematicamente n. 12035 del 02/10/2023, allegata al presente atto e acquisita al protocollo dell'ente la nota di debito emessa da Azienda Calabria Lavoro (prot. n. 308634 del 6.7.2023);

**Visti:**

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R.n.7/96;
- il D.P.G.R. n.354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n.08/2002;
- il D. Lgs.118.2011;
- la L.R. n. 8 del 4/2/2002, art.43;
- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante "Legge di Stabilità Regionale 2023";
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025";
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118);
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022, avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024–Aggiornamento 2022".
- La D.G.R. n. 118 del [31/03/2023](#) avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025";
- La D.G.R. n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art.19 del D.lgs. n.165/2001, il 15 dicembre 2022–quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- La D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: determinazione";
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale";

## ATTESTATO CHE

- ai sensi dell'art. 4 della L. Reg.le n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011;
- sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento dal responsabile del procedimento, individuato con nota prot. n. 200778 del 04/05/2023;

**ATTESTATO, altresì, che** l'amministrazione regionale ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 22 del D. Lgs. 12 marzo 2013 n. 33 ed alle ulteriori pubblicazioni previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 D. Lgs n. 33/2013;

**TENUTO CONTO** che con DDG n. 12498 DEL 06/09/2023 è stato conferito alla funzionaria Sandra Malvaso l'incarico di Posizione Organizzativa di 3<sup>a</sup> fascia denominata "Monitoraggio, consulenza giuridico amministrativa, controllo e vigilanza Enti, Società e fondazioni";

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, d.ssa Sandra Malvaso, che attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

## DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e approvate, di:

- **trasferire** l'importo complessivo di € 142.516,56 a favore di Azienda Calabria Lavoro, per la corresponsione del trattamento economico della dipendente Marino Maria Teresa, a far data dal giorno dell'assunzione avvenuta il 17.05.2023;
- **far gravare** gli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto, per un importo complessivo di € 142.516,56, sul capitolo di spesa n. U9150101801 del bilancio regionale 2023, di cui € 71.258,28 sull'impegno n. 9599/2022 ed € 71.258,28 sull'impegno n. 1196/2023 consolidati rispettivamente con DDG n. 17638 del 30.12.2022 e DDG n. 2155 del 15.02.2023;
- **demandare** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'emissione del mandato di pagamento per un importo complessivo di € € 142.516,56 per come indicato nella distinta di liquidazione n. 12035 del 02/10/2023, con accredito sul c/c bancario intestato all'Ente Strumentale;
- **notificare** il presente provvedimento all'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**Sandra Malvaso**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)