



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE  
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA**

---

*Assunto il 03/10/2023*

*Numero Registro Dipartimento 3160*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 14228 DEL 06/10/2023**

**Oggetto:** APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI N. 1 UNITA' LAVORATIVA PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE SERVIZIO IDRICO”, AREA OPERATORI ESPERTI, DA ASSUMERE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI FAGNANO CASTELLO, CON LE MODALITÀ DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D. LGS. N. 165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI NN. 1094 DEL 28/02/2018 E 7086 DEL 29/06/2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art.16 rubricato "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici" che disciplina l'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per assunzioni di personale con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 35 rubricato "Reclutamento del personale";
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- la Legge Regionale 19 febbraio 2001, n.5 "Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego";
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto n.12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001", allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020.

**PREMESSO CHE** il Comune di Fagnano Castello, con atto protocollo n. 2595 del 20/06/2023, trasmesso a mezzo PEC, ed acquisito agli atti in data 21/06/2023 con Prot. n. 281276, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Castrovillari, richiesta di avviamento a selezione di personale, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 1 unità lavorativa, da inquadrare con il profilo professionale di "Operatore servizio idrico", Area Operatori Esperti (ex cat. B), con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

### CONSIDERATO CHE:

- con D.D. n. 10176 del 17/07/2023, pubblicato in data 19/07/2023, è stato approvato l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 unità lavorativa, da inquadrare con il profilo professionale di "Operatore Servizio Idrico", Area Operatori Esperti, da assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Fagnano Castello, con le modalità di cui all'articolo 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, del D.D.G. Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018 e del D.D.G. Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria n. 7086 del 29/06/2022;
- il summenzionato Avviso Pubblico, come previsto dall'allegato A del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria 30 giorni prima del lasso temporale fissato per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione, stabilendo lo stesso nei giorni dal 28/08/2023 al 30/08/2023;
- con Decreto Dirigenziale n. 12766 del 12/09/2023, pubblicato in data 13/09/2023 sul sito istituzionale della Regione Calabria, è stata approvata la graduatoria provvisoria per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa per il profilo professionale di "Operatore Servizio Idrico", Area Operatori Esperti, da assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Fagnano Castello.

### **TENUTO CONTO CHE:**

- l'Avviso Pubblico, approvato con Decreto Dirigenziale n. 10176 del 17/07/2023, pubblicato in data 19/07/2023, disponeva la predisposizione della graduatoria da elaborare secondo le disposizioni ed i criteri dettati dal Decreto Dirigenziali n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare;
- alla procedura selettiva hanno partecipato i lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'impiego di Castrovillari;
- in virtù delle disposizioni e dei criteri previsti dall'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, attraverso cui è stato integralmente sostituito il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001" dell'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, ed in ottemperanza a quanto disciplinato dall'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 10176 del 17/07/2023, il Centro per l'Impiego di Castrovillari ha acquisito le domande di partecipazione e, previa istruttoria, ha verificato la completezza della documentazione, predisponendo apposita graduatoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione, per come richiesto dal Comune di Fagnano Castello.

### **DATO ATTO CHE:**

- per la formulazione della graduatoria, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito, all'aver svolto tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale promossi dalla Regione Calabria, si è tenuto conto sia dei criteri stabiliti al paragrafo 12, punto 7) dell'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, sia di quanto previsto al punto 2) dell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 10176 del 17/07/2023;
- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE trasmesso dal candidato e come risultante da autocertificazione;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane d'età.

### **PRESO ATTO:**

- che le domande pervenute mediante invio alle PEC del Centro per l'Impiego di Castrovillari sono in totale 13;
- che il Responsabile del CPI di Castrovillari ha effettuato l'istruttoria delle istanze trasmesse verificandone i requisiti, per come previsto dall'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 10176 del 17/07/2023;
- che in esito all'istruttoria compiuta, il Centro per l'Impiego di Castrovillari ha compilato l'apposita graduatoria provvisoria degli ammessi (All.1) e l'elenco degli esclusi (All.2), con l'indicazione, a fianco di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione;
- che con Decreto Dirigenziale n. 12766 del 12/09/2023, pubblicato in data 13/09/2023 sul sito istituzionale della Regione Calabria, è stata approvata la graduatoria provvisoria relativa all'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa per il profilo professionale di "Operatore Servizio Idrico", Area Operatori Esperti e da assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Fagnano Castello, con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei D.D.G. Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022.

**PRECISATO CHE** il predetto Decreto prevedeva che gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Regione Calabria, potessero produrre istanza di riesame, motivata, avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, a mezzo PEC, al Centro per l'Impiego di Castrovillari, indirizzata al Dirigente del Settore 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria.

## **DATO ATTO CHE**

- a seguito della pubblicazione, in data 13/09/2023, della graduatoria provvisoria approvata con Decreto Dirigenziale n. 12766 del 12/09/2023, sono pervenute n.5 istanze di riesame di cui n. 4 sono state rigettate;
- per le anzidette istanze di riesame è stato comunicato ed opportunamente motivato agli istanti che le rispettive domande di partecipazione erano state valutate ed istruite correttamente;
- a seguito della pubblicazione, in data 13/09/2023, della graduatoria provvisoria approvata con Decreto Dirigenziale n. 12766 del 12/09/2023, sono pervenute n.5 istanze di riesame di cui n. 1 accolta per la quale è stato comunicato ed opportunamente motivato all'istante l' accoglimento.

**RITENUTO**, dunque, di dover procedere all'approvazione della graduatoria definitiva degli ammessi, nonché all'elenco definitivo degli esclusi, rubricati rispettivamente con All.1 ed All.2 e relativi all'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 10176 del 17/07/2023.

## **VISTI:**

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., tra cui il D.Lgs. 10 agosto 2018 n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il D.P.R. n. 445/2000 "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n.7 "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*", e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 8/2002;
- la Legge Regionale n. 34 del 2002 e ss. mm. ii. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale-Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, ss.mm.ii.";
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- la Deliberazione n.704 del 28 dicembre 2022 con cui la Giunta Regionale ha individuato, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n.165/2001, quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n.135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione";
- il D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto "D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale" con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n.15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita al dott. Cristiano Magnelli la Posizione Organizzativa denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Castrovillari";
- la D.G.R. n. 3 del 12/01/2023 avente ad oggetto: "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della Legge Regionale 1 dicembre 2022, n. 42

(Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";

- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 rubricata "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025".

**DATO ATTO CHE** il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21/07/2023

### **DECRETA**

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

**PRENDERE ATTO** delle n. 5 istanze di riesame, regolarmente riscontrate, pervenute a seguito della pubblicazione della graduatoria provvisoria approvata con Decreto Dirigenziale n. 12766 del 12/09/2023;

- **APPROVARE** l'elenco definitivo delle candidature degli esclusi (All.2), con l'indicazione, a fianco di ciascun nominativo della relativa motivazione di esclusione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, concernente l'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 10176 del 17/07/2023;

- **DARE ATTO**, altresì, che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

- **NOTIFICARE** il presente provvedimento all'Ente richiedente;

- **PROVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679;

- **PROVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679;

- **PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto con la graduatoria definitiva degli ammessi (All.1) e l'elenco definitivo degli esclusi (All.2) ha valore di notifica per gli interessati.

**Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni**

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Cristiano Magnelli**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**GIOVANNI PULVIRENTI**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**Dipartimento Lavoro e Welfare**  
**Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego**  
**Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord – Sede di Cosenza**  
**Centro per l'Impiego di Castrovillari**

**All. 1**

**Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 10176 del 17/07/2023**  
**Avviamento a selezione art. 16 L. 56/87 presso il Comune di Fagnano Castello**

**Graduatoria definitiva**  
**Elenco Ammessi "Operatore servizio idrico"**

Posizione	Cognome	Nome	ID PEC	Punteggio
1	GORDANO	FABIANO	<a href="mailto:opec21010.20230829110648.13263.773.1.57@pec.aruba.it">opec21010.20230829110648.13263.773.1.57@pec.aruba.it</a>	56
2	COSMA	GIUSEPPE	<a href="mailto:opec21010.20230829090913.32687.01.1.56@pec.aruba.it">opec21010.20230829090913.32687.01.1.56@pec.aruba.it</a>	56
3	RIMEDIO	MASSIMO	<a href="mailto:jpec108713.20230828092151.07144.56.1.1@pec.aruba.it">jpec108713.20230828092151.07144.56.1.1@pec.aruba.it</a>	55
4	DE ROSA	ANDREA	<a href="mailto:opec21010.20230828151147.290123.242.2.58@pec.aruba.it">opec21010.20230828151147.290123.242.2.58@pec.aruba.it</a>	54
5	NUDI	CLAUDIO	<a href="mailto:opec21010.20230829103609.34580.122.1.52@pec.aruba.it">opec21010.20230829103609.34580.122.1.52@pec.aruba.it</a>	40
6	ACQUESTA	GIANNI	<a href="mailto:opec21010.20230828160141.08935.370.1.51@pec.aruba.it">opec21010.20230828160141.08935.370.1.51@pec.aruba.it</a>	27
7	LANZILLOTTA	CLAUDIO	<a href="mailto:opec21010.20230830104028.83621.415.1.52@pec.aruba.it">opec21010.20230830104028.83621.415.1.52@pec.aruba.it</a>	25
8	TARSITANO	PANTALEO	<a href="mailto:jpec108713.20230830093746.19246.52.1.1@pec.aruba.it">jpec108713.20230830093746.19246.52.1.1@pec.aruba.it</a>	21
9	SIRIMARCO	DINO	<a href="mailto:opec21010.20230829124008.34598.563.1.52@pec.aruba.it">opec21010.20230829124008.34598.563.1.52@pec.aruba.it</a>	- 2
10	PARISE	MICHELANGELO	<a href="mailto:opec21010.20230828121646.298233.744.1.51@pec.aruba.it">opec21010.20230828121646.298233.744.1.51@pec.aruba.it</a>	- 7



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare  
Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego  
Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord – Sede di Cosenza  
Centro per l'Impiego di Castrovillari

All. 2

Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 10176 del 17/07/2023  
Avviamento a selezione art. 16 L. 56/87 presso il Comune di Fagnano Castello

Elenco esclusi "Operatore servizio idrico"

N.	COGNOME	NOME	ID PEC	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	Bianco	Pantaleo	<a href="mailto:opec21010.20230828104849.240084.829.1.52@pec.aruba.it">opec21010.20230828104849.240084.829.1.52@pec.aruba.it</a>	Non è presente il modello di domanda di partecipazione allegato all'Avviso Pubblico
2	Gallo	Gabriele	<a href="mailto:opec21010.20230828141558.281132.979.1.53@pec.aruba.it">opec21010.20230828141558.281132.979.1.53@pec.aruba.it</a>	Manca pagina n. 2 del modello di domanda di partecipazione allegato all'Avviso Pubblico
3	Sbarra	Pasquale	<a href="mailto:opec21010.20230828200153.290438.958.1.58@pec.aruba.it">opec21010.20230828200153.290438.958.1.58@pec.aruba.it</a>	Non iscritto alla data di pubblicazione del bando