



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE**

Assunto il 05/10/2023

Numero Registro Dipartimento 62

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14185 DEL 05/10/2023

Oggetto: Conferimento incarico di E.Q di II Fascia denominata “Supporto giuridico alle sedute della Giunta regionale e del Comitato di Direzione”, presso il Settore “Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti” del Segretariato Generale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118); -DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualifica di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultanti dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- la Delibera di Giunta n.530 del 31.10.2022 con la quale l’Avv. Eugenia Montilla è stata individuata per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Segretariato Generale”;
- il D.P.G.R. n.103 del 03 novembre 2022 di "Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale" della Giunta della Regione Calabria" all’Avv. Eugenia Montilla;
- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto “*Dipartimento Segretariato Generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale* 14 dicembre 2022, n. 12.”

- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto “*Dipartimento Segretariato generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12 – Specificazione e Rettifica decreto n.16589/2022*”
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto “*APPROVAZIONE PIAO 2023*”:

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 13761 del 29/09/2023 è stato istituito presso il Settore “*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*” del Segretariato Generale, l’incarico di elevata qualificazione (EQ) di II fascia, denominato “*Supporto giuridico alle sedute della Giunta regionale e del Comitato di Direzione*”.
- in data 29 settembre 2023 è stata pubblicata sul portale istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la manifestazione di interesse rivolta ai Dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l’attribuzione del predetto incarico di EQ;
- alla scadenza del termine della predetta manifestazione, è pervenuta la sola istanza della dott.ssa Maria Concetta LAGANA’, funzionario in servizio presso il Dipartimento Segretariato Generale, acquisita agli atti dello stesso Dipartimento, con prot. n. 435423 del 05/10/2023;

VISTI il curriculum vitae e l’istanza prodotta dalla Dott.ssa Maria Concetta LAGANA’, da cui emergono qualificate competenze ed adeguate capacità professionali, nonché importanti esperienze maturate e requisiti culturali acquisiti, in riferimento alle funzioni da svolgere;

RITENUTO, pertanto, di dover conferire alla Dott.ssa Maria Concetta LAGANA’ l’incarico di elevata qualificazione denominato “*Supporto giuridico alle sedute della Giunta regionale e del Comitato di Direzione*” presso il Settore “*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*” del Segretariato Generale;

DATO ATTO:

- che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di elevata qualificazione viene conferito per la prima volta;
- che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente decreto, avrà durata di un anno e prevede il riconoscimento dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all’incarico Elevata qualificazione di seconda fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare alla Dott.ssa Maria Concetta LAGANA’, per l’incarico di elevata qualificazione denominato “*Supporto giuridico alle sedute della Giunta regionale e del Comitato di Direzione*” gli obiettivi per l’anno 2023, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRESO ATTO che la compatibilità dell’istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

VISTA altresì, le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dalla dipendente interessata e agli atti del Dipartimento;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE alla Dott.ssa Maria Concetta LAGANA', matr. 64760, l'incarico di elevata qualificazione di 2° Fascia denominata *"Supporto giuridico alle sedute della Giunta regionale e del Comitato di Direzione"* presso il Settore *"Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti"* del Segretariato Generale.

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente decreto e avrà durata di anni uno, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

DI ASSEGNARE alla dipendente gli obiettivi per l'anno 2023, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, che ne è parte integrante e sostanziale del presente decreto.

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all'incarico Elevata qualificazione di seconda fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale.

DI NOTIFICARE il presente decreto alla dipendente interessata e, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane".

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Redattore

Patrizio Labardi

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Eugenia Montilla

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Incarichi E.Q.				
Anno 2023				
Dipartimento		Segretariato Generale		
Settore		Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo Dipartimenti		
Dipendente Cognome e Nome		Maria Concetta Laganà		
Area		Funzionari ed E.Q.		
Ruolo		Incarico di E.Q. di II Fascia “Supporto giuridico alle sedute della Giunta regionale e del Comitato di Direzione		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Riduzione dei tempi di verifica formale delle proposte di deliberazione	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	10%	Rif. Sezione “Performance” del PIAO 2023-2025	
Garantire adeguati livelli di controllo nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali		10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivaz. scelta indicatori e Target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Attività di supporto a comitato di direzione di cui all’articolo 11 della legge regionale n. 7/1996	Tasso di attività di supporto (N. verbali redatti nel 2023 / N. sedute del comitato di direzione tenutesi nel 2023	15%		80
Invio registri mensili delle Sedute della Giunta regionale al Segretario per l’acquisizione della firma digitale e il successivo invio al BURC (entro il giorno 10 del mese successivo)	Tasso di trasmissione (N. di invii dei registri nel 2023 (entro il giorno 10 del mese successivo) /N. mesi del 2023)	10%		80
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento.	10%	0	100
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	10%	0	100
Assunzione di responsabilità / Orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze	10%	0	100

	dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.			
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore