



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E
MOBILITA'**

Assunto il 28/09/2023

Numero Registro Dipartimento 602

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13722 DEL 28/09/2023

Oggetto: DGR N. 490/2023. MODIFICA ED INTEGRAZIONE D.D.G. N. 2804 DEL 01.03.2023

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO che con DDG n. 2804 del 01.03.2023 sono stati assegnati ai Dirigenti dei Settori n. 1, 2, 3, 4, UOA e Settore 1_UOA del Dipartimento “*Turismo, Marketing territoriale e Mobilità*”, gli obiettivi per l’anno 2023;

CONSIDERATO che con DGR n. 490 del 19.09.2023 avente ad oggetto “DGR n. 118/2023 (Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025) – Modifica ed Integrazione, a modifica ed integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 di cui alla deliberazione di G.R. n. 118 del 31 marzo 2023, sono stati approvati:

- La Parte Generale del P.I.A.O. 2023/2025, che sostituisce integralmente il corrispondente allegato approvato con la DGR n. 118/2023;
- L’Allegato 2 – Rimodulazione obiettivi operativi anno 2023, contenente le sole schede di dettaglio degli obiettivi operativi 2023 oggetto di rimodulazione, che sostituiscono le corrispondenti schede degli obiettivi operativi contenute nell’allegato 2 (Schede di dettaglio) del P.I.A.O. 2023/2025 e la Scheda di dettaglio del nuovo obiettivo operativo che modifica ed integra il corrispondente allegato, approvato con la DGR n. 118/2023;
- L’Allegato 3 – “Obiettivi dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali, dei Dirigenti delle Strutture Apicali equiparate e dei Dirigenti Apicali degli Enti Strumentali”, che sostituisce integralmente il corrispondente Allegato 3 – Obiettivi Dirigenti generali Dipartimenti Regionali, Dirigenti Strutture Apicali Equiparate e Dirigenti Apicali Enti Strumentali.

CONSIDERATO, altresì, che con nota prot. n. 410990 del 21.09.2023 avente ad oggetto “*Deliberazione n. 490 del 19 settembre 2023 ‘DGR 118/2023 (Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023/2025) - Modifica ed integrazione’ - Adempimenti*”, trasmessa al Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità con PEC di pari data, il Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane,

richiama:

- *L’art. 4-bis (“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”) del Decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 che prevede al comma 2 “Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, nell’ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell’individuazione degli obiettivi annuali si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’art.1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018 n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relative al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all’articolo 7, comma 1 del Decreto Legge 8 aprile 2013 n. 35, convertito con modificazioni dalla legge 6 giugno 2013, n. 64;*
- La deliberazione n. 490 del 19 settembre 2023 (DGR n. 118/2023 (“*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025) – Modifica ed Integrazione*”) con cui la Giunta Regionale ha provveduto, tra l’altro, recependo la normative di cui al precedente capoverso, a rimodulare l’allegato 3 del PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione n. 118/2023, integrando gli obiettivi assegnati per l’anno 2023 ai Dirigenti Generali dei

Dipartimenti e delle strutture Apicali equiparate ed ai Dirigenti apicali degli Enti strumentali con l'obiettivo individuale relativo al rispetto dei tempi medi di pagamento, con peso pari al 30% rispetto agli altri obiettivi individuali assegnati, nell'ambito del peso complessivo del fattore inerente la performance individuale;

Chiede, tra l'altro, ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti della Giunta Regionale, di provvedere ad assegnare ai dirigenti in servizio presso i Dipartimenti/Strutture Apicali di competenza che, in ragione delle funzioni svolte, risultano responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, lo specifico obiettivo annuale relativo al rispetto dei tempi di pagamento, integrando quindi, gli obiettivi già assegnati per l'anno 2023;

DATO ATTO, che i Dirigenti dei Settori n. 1, 2, 3, 4 e del Settore n. 1 dell'UOA, risultano responsabili dei pagamenti di fatture commerciali;

CONSIDERATO che

- per quanto sopra esposto, è necessario assegnare ai Dirigenti dei Settori n. 1, 2, 3, 4 e del Settore n. 1 dell'UOA lo specifico obiettivo annuale relativo al rispetto dei tempi di pagamento, integrando gli obiettivi già assegnati per l'anno 2023 con DDG n. 2804 del 01.03.2023, confermando gli obiettivi assegnati al Dirigente dell'UOA con DDG n. 2804 del 01.03.2023;

- risulta necessario, modificare ed integrare il D.D.G. n. 2804 del 01.03.2023, rimodulando gli obiettivi per l'anno 2023 per i Dirigenti dei Settori n. 1, 2, 3, 4 e del Settore n. 1 dell'UOA confermando gli obiettivi assegnati al Dirigente dell'UOA con D.D.G. n. 2804 del 01.03.2023, per come riportato nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto;

VISTI

- la L.R. del 13/5/96 n° 7 recante "*norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale*" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;

- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 e s.m.i. avente ad oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

- il Regolamento Regionale n. 1 del 6/02/2014 s.m.i., recante il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) della Regione Calabria;

- la DGR n. 732 del 28 dicembre 2022 avente ad oggetto " Modifiche al Regolamento 6 febbraio 2014, n. 1 - Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) della Regione Calabria;

- la D.G.R n. 665 del 14.12.2022, avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n. 3 e ss. mm. ii.";

- la circolare del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane n. 62788 del 10 febbraio 2023 con la quale sono state esplicitate le indicazioni operative per l'assegnazione degli obiettivi individuali;

- la D.G.R. n. 118 del 31 marzo 2023, con la quale è stato approvato l'aggiornamento 2023, per il triennio 2023/2025, del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

- il D.D.G. n. 16681 del 16/12/2022 avente ad oggetto "Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022,n.12";

- la D.G.R. n. 490 del 19.09.2023 "DGR n. 118/2023 (Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025) – Modifica ed Integrazione;

- il DDG n. n. 9347 del 30.06.2023 "D.G.R. N.297 del 23.06.2023. Conferimento incarichi ai Dirigenti non apicali – Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità ;

- il DDG n. 9681 del 07/07/2023 “Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità. Conferimento incarico di direzione ad interim del Settore n.1 "Ricettività alberghiera ed extra-alberghiera, portualità turistica, stabilimenti balneari e termalismo", all'Avv. Gina Aquino”;
- la D.G.R. n. 185 del 28/04/2023 con la quale è stata individuata quale Dirigente Generale del Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità”, la Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio;
- il D.P.G.R. n. 36 del 28/04/2023 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Turismo, Marketing territoriale e Mobilità” della Giunta della Regione Calabria alla dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio;

Ritenuto, pertanto necessario modificare ed integrare il D.D.G. n. 2804 del 01.03.2023 rimodulando gli obiettivi per l’anno 2023 per i Dirigenti dei Settori n. 1, 2, 3, 4 e del Settore n. 1 dell’UOA confermando gli obiettivi assegnati al Dirigente dell’UOA con D.D.G. n. 2804 del 01.03.2023 per come riportato nell’Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto;

D E C R E T A

Per i motivi indicati in premessa, parte integrante del presente provvedimento:

Di modificare ed integrare il D.D.G. n. 2804 del 01.03.2023, rimodulando gli obiettivi per l’anno 2023 per i Dirigenti dei Settori n. 1, 2, 3, 4 e del Settore n. 1 dell’UOA, confermando gli obiettivi assegnati al Dirigente dell’UOA con DDG n. 2804 del 01.03.2023, per come riportato nell’Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Di precisare che, ai fini della valutazione dei risultati dell’attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell’anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni o elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisi o imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;

Di notificare il presente Decreto a tutti i Dirigenti del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità, nonché al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della Legge Regionale 06 Aprile 2011 n. 11;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013.

Di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile adire l’Autorità giudiziaria ordinaria entro i termini di legge decorrenti dalla data di pubblicazione o, comunque, dalla data di conoscenza.

Sottoscritta dal Redattore

Claudio Tullio Marasco

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Maria Antonella Cauteruccio

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità			
Settore	OSSERVATORIO SUL TURISMO E DELLA MOBILITA'			
Dirigente Cognome e Nome	ZITO BRUNO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Piano della Performance	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025	100%	Rif. Piano Performance	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare la trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023	20%		ON
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	N. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. Complessivo di misure indicate da RPCT	30%		100%
Verifica dell'osservanza delle norme in tema di pari opportunità nella composizione delle Commissioni di Valutazione al fine di tener conto dell'equa "presenza di entrambi i generi" nelle proposte di nomina	Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 57 del D.lg. n. 165/2001 (Trasmissione attestazione e format entro il 31/12/23)	20%		ON
Rispetto dei tempi medi dell'istruttoria di pagamento	Tempi medi di ritardo della chiusura dell'istruttoria dei procedimenti di pagamento delle fatture, nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023, per tutti i codici di fatturazione gestiti dal Settore	30%		<=0
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: - miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; - miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; - adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dipendenti del settore e in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.	33%		100%
Capacità manageriali	- Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi; - Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte; - Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	34%		100%
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	33%		100%

Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%

Il presente fattore rappresenta la performance generale dell’Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d’impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2023-2025 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dirigente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore

.....



Regione Calabria

Dipartimento **TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'**

Scheda assegnazione obiettivi individuali
Dirigenti non Generali

Anno 2023

Dipartimento		Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità		
Settore		PROMOZIONE ED ATTRATTIVITA' DELL'OFFERTA TURISTICA, TURISMO SOSTENIBILE E DIGITALE		
Dirigente Cognome e Nome		CARIDI COSIMO CARMELO		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Piano della Performance	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025	100%	Rif. Piano Performance	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target Stante l'urgenza di chiudere le procedure del PAC 2007-2013 e 2014-2020, occorre procedere celermente ai relativi adempimenti				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del Dipartimento quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR.	Effettuare la ricognizione dell'arretrato	10%		ON/OFF
	Numero procedimenti conclusi/numero procedimenti pendenti al 31.12.2023	20%		20%
Verifica dell'osservanza delle norme in tema di pari opportunità nella composizione delle Commissioni di Valutazione al fine di tener conto dell'equa "presenza di entrambi i generi" nelle proposte di nomina	Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 57 del D.lg. n. 165/2001 (Trasmissione attestazione e format entro il 31/12/23)	10%		ON/OFF
Dare impulso al nuovo ciclo di programmazione 2021 - 2027	Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+2021/2027/Valore dell'intera programmazione di competenza	20%		20%
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per tutti i codici di fatturazione gestiti dal Settore	30%		<=0
Rispettare la tempistica della procedura di audit sul Sistema di Gestione e Controllo del PO Calabria FESR-FSE 14-20	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al Rapporto Provvisorio di Audit di Sistema: Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (e comunque massimo entro 30 giorni)	5%		ON
Consentire l'adeguata verifica della procedura di audit sulle operazioni campionate a valere sul PO Calabria FESR-FSE 14-20	Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020: Completezza del fascicolo elettronico	2,5%		ON
	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al rapporto provvisorio di controllo sulla/e operazione/i campionata/e a valere sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020: Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)	2,5%		ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			100%

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: - miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; - miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; - adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dipendenti del settore e in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.	34%		100%
Capacità manageriali	- Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi; - Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte; - Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	33%		100%
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	33%		100%

Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dirigente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore



Regione Calabria
Dipartimento TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità			
Settore	PROMOZIONE DELLA CALABRIA E DEI SUOI ASSET STRATEGICI - SPETTACOLO E GRANDI EVENTI - MARKETING TERRITORIALE			
Dirigente Cognome e Nome	AQUINO GINA			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Piano della Performance	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025	100%	Rif. Piano Performance	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Stante l'urgenza di chiudere le procedure del PAC 2007-2013 e 2014-2020, occorre procedere celermente ai relativi adempimenti			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del Dipartimento quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR.	Effettuare la ricognizione dell'arretrato	20%		ON
	Numero procedimenti conclusi/numero procedimenti pendenti al 31.12.2023	20%		20%
Dare impulso al Nuovo Ciclo di Programmazione 2021-2027	Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+2021/2027/Valore dell'intera programmazione di competenza	20%		20%
Verifica dell'osservanza delle norme in tema di pari opportunità nella composizione delle Commissioni di Valutazione al fine di tener conto dell'equa “presenza di entrambi i generi” nelle proposte di nomina	Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 57 del D.lg. n. 165/2001 (Trasmissione attestazione e format entro il 31/12/23)	10%		ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per tutti i codici di fatturazione gestiti dal Settore	30%		<=0
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: - miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; - miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; - adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dipendenti del settore e in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.	25%		100%
Capacità manageriali	- Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi; - Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte; - Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	25%		100%
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	25%		100%
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	25%		100%

Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%

Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dirigente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore

(01)



Regione Calabria
Dipartimento TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento		Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità		
Settore		Settore 1_UOA "TRASPORTO PUBBLICO LOCALE"		
Dirigente Cognome e Nome		PAVONE GIUSEPPE		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Piano della Performance	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025	100%	Rif. Piano Performance	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Considerata la presenza di contenzioso in materia di TPL è necessario procedere con la ricognizione dell'arretrato e i relativi adempimenti			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del Dipartimento quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR.	Effettuare la ricognizione dell'arretrato Numero procedimenti conclusi/numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	10% 20%		ON/OFF 20%
Dare impulso al Nuovo Ciclo di Programmazione 2021-2027	Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+2021/2027/Valore dell'intera programmazione di competenza	20%		20%
Verifica dell'osservanza delle norme in tema di pari opportunità nella composizione delle Commissioni di Valutazione al fine di tener conto dell'equa "presenza di entrambi i generi" nelle proposte di nomina	Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 57 del D.lg. n. 165/2001 (Trasmissione attestazione e format entro il 31/12/23)	10%		ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per tutti i codici di fatturazione gestiti dal Settore	30%		<=0
Rispettare la tempistica della procedura di audit sul Sistema di Gestione e Controllo del PO Calabria FESR-FSE 14-20	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al Rapporto Provvisorio di Audit di Sistema: Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (e comunque massimo entro 30 giorni)	5%		ON
Consentire l'adeguata verifica della procedura di audit sulle operazioni campionate a valere sul PO Calabria FESR-FSE 14-20	Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020: Completezza del fascicolo elettronico	2,5%		ON
	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al rapporto provvisorio di controllo sulla/e operazione/i campionata/e a valere sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020: Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)	2,5%		ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			100%

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: - miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; - miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; - adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dipendenti del settore e in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo In di valutazione, nell'ambito dei compiti di ver coerenza del sistema di misurazione e valutaz performance organizzativa ed individuale.	25%		100%
Capacità manageriali	- Adozione di piani di lavoro e di cronoprogramm finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi; - Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte; - Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	25%		100%
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	25%		100%
Capacità manageriali in modalità di lavoro agile	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	25%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dirigente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore



Regione Calabria
Dipartimento TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità			
Settore	RICETTIVITÀ ALBERGHIERA ED EXTRA-ALBERGHIERA, PORTUALITÀ TURISTICA, STABILIMENTI BALNEARI E TERMALISMO			
Dirigente Cognome e Nome	AQUINO GINA			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Piano della Performance	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025	100%	Rif. Piano Performance	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Stante l'urgenza di chiudere le procedure del PAC 2007-2013 e del POR 2014-2020, occorre procedere celermente ai relativi adempimenti			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del Dipartimento quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR.	Effettuare la ricognizione dell'arretrato Numero procedimenti conclusi/numero procedimenti pendenti al 31.12.2023	10% 20%		ON 20%
Dare impulso al Nuovo Ciclo di Programmazione 2021-2027	Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+2021/2027/Valore dell'intera programmazione di competenza	20%		20%
Migliorare la trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023	10%		ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per tutti i codici di fatturazione gestiti dal Settore	30%		<=0
Rispettare la tempistica della procedura di audit sul Sistema di Gestione e Controllo del PO Calabria FESR-FSE 14-20	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al Rapporto Provvisorio di Audit di Sistema: Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (e comunque massimo entro 30 giorni)	5%		ON
Consentire l'adeguata verifica della procedura di audit sulle operazioni campionate a valere sul PO Calabria FESR-FSE 14-20	Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020:	2,5%		ON
	Completezza del fascicolo elettronico Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al rapporto provvisorio di controllo sulla/e operazione/i campionata/e a valere sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020: Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)	2,5%		ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			100%

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: - miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; - miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; - adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dipendenti del settore e in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.	25%		100%
Capacità manageriali	- Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.; - Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte; - Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	25%		100%
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	25%		100%
Capacità manageriali in modalità di lavoro agile	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	25%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dirigente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore