



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**Deliberazione n. 427 della seduta del 29 agosto 2023.**

**Oggetto: Approvazione Valutazione anno 2019 del Dott. Roberto Cosentino – Dirigente del Settore n. 4 “Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti” del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”**

**Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: F.to Dott. Filippo PIETROPAOLO**

**Relatore (se diverso dal proponente):**

**Dirigente/i Generale/i: D.ssa Marina PETROLO**

**Dirigente di Settore: Avv. Roberta CARDAMONE**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1</b>	<b>ROBERTO OCCHIUTO</b>	<b>Presidente</b>	X	
<b>2</b>	<b>GIUSEPPINA PRINCI</b>	<b>Vice Presidente</b>	X	
<b>3</b>	<b>GIOVANNI CALABRESE</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>4</b>	<b>GIANLUCA GALLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>5</b>	<b>MARCELLO MINENNA</b>	<b>Componente</b>		X
<b>6</b>	<b>FILIPPO PIETROPAOLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>7</b>	<b>EMMA STAINE</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>8</b>	<b>ROSARIO VARI'</b>	<b>Componente</b>	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n.3 pagine compreso il frontespizio e di n.1 allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
con nota n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

f.to Dott. Filippo De Cello

## LA GIUNTA REGIONALE

### VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” il quale ha introdotto al Titolo II il sistema di “*misurazione, valutazione e trasparenza della performance*”, che dispone:
  - all'art. 7 (“*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”) comma 2 lettera a) “*La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso ...*”;
  - all'art. 9 (“*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*”), comma 1 “*La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:*
    - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
    - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
    - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
    - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- la Legge Regionale n. 3/2012 recante “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150*”, con la quale la Regione Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni ed ai principi di cui al predetto decreto legislativo n. 150/2009;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (“*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria*”), che all'art. 15 comma 11 stabilisce “*in tutti i casi nei quali, anche in conseguenza dell'asimmetria temporale tra il momento della valutazione e il periodo di riferimento della medesima, il destinatario della valutazione sia il medesimo dirigente al quale sia assegnato il potere valutativo ai sensi dei precedenti commi, la valutazione viene effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che la sottopone alla Giunta Regionale per le determinazioni in merito*”.

### CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione n. 51 del 04 febbraio 2019 la Giunta regionale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2019, successivamente rimodulato e riallineato alla nuova struttura organizzativa con deliberazione n. 442 del 27 settembre 2019;
- con deliberazione n. 224 del 07 agosto 2020 la Giunta regionale ha approvato la Relazione della Performance 2019, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con PEC del 22 luglio 2021 e successiva nota del 26 luglio 2021;

**PRESO ATTO CHE** l'O.I.V. in seguito all'istruttoria effettuata, ha trasmesso con posta certificata acquisita al protocollo con n. 357779 del 07/08/2023, la proposta di valutazione per l'anno 2019 del Dott. Roberto Cosentino, Dirigente del Settore n. 4 “*Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti*” del Dipartimento “*Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*” per il periodo 01 gennaio 2019 – 09 giugno 2019 (ad oggi Dirigente Generale del medesimo Dipartimento, in cui è incardinato il suddetto Settore), che viene allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di approvare la suddetta proposta di valutazione, stabilendo che:

- ai sensi dell'art. 22 del vigente Regolamento SmiVaP l'interessato, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potrà far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
- con lo spirare del suddetto termine, in assenza di istanza di riesame, la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

#### **PRESO ATTO:**

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sul capitolo di spesa U1201012301, impegno n. 8427/2021;

**SU PROPOSTA** dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

#### **DELIBERA**

1. **DI PRENDERE ATTO**, ai sensi dell'art. 15, comma 11, del Regolamento regionale n. 1/2014, delle proposte di valutazione trasmesse dall'OIV, relativamente Dott. Roberto Cosentino per l'anno 2019, inerente il Settore n.4 "*Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti*" del Dipartimento "*Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*" per il periodo 01 gennaio 2019 – 09 giugno 2019 e ad oggi Dirigente Generale del medesimo Dipartimento, che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI APPROVARE** la medesima proposta, che assume valore di atto di valutazione del Dott. Roberto Cosentino per l'anno 2019, relativamente al Settore succitato;
3. **DI DISPORRE** la notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente, al Dirigente Dott. Roberto Cosentino;
4. **DI PRECISARE:**
  - che l'interessato, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potrà far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
  - che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;
5. **DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to Eugenia MONTILLA

**IL PRESIDENTE**  
F.to Roberto OCCHIUTO