



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 424 della seduta del 29 agosto 2023.

Oggetto: Approvazione Valutazione del Dott. Fortunato Varone anno 2017– Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”.

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: F.to Dott. Filippo PIETROPAOLO

Relatore (se diverso dal proponente):

Dirigente/i Generale/i: D.ssa Marina PETROLO

Dirigente di Settore: Avv. Roberta CARDAMONE

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	MARCELLO MINENNA	Componente		X
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINE	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato.

Il Dirigente Generale Vicario del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n° _____ del _____
f.to D.ssa Stefania BUONAIUTO

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” il quale ha introdotto al Titolo II il sistema di “*misurazione, valutazione e trasparenza della performance*”, che dispone:
 - all'art. 7 (“*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”) comma 2 lettera a) “*La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso ...*”;
 - all'art. 9 (“*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*”), comma 1 “*La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:*
 - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
 - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- la Legge Regionale n. 3/2012 recante “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150*”, con la quale la Regione Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni ed ai principi di cui al predetto decreto legislativo n. 150/2009;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (“*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria*”), che all'art. 15 comma 3 stabilisce “*l'Organismo indipendente di valutazione è il soggetto cui compete la formulazione alla Giunta regionale della proposta di valutazione della performance dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali*”;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione n. 18 del 31 gennaio 2017, la Giunta regionale ha approvato il *Piano della Performance* per l'anno 2017, successivamente integrato con deliberazione n. 147 del 21 aprile 2017 e rimodulato con deliberazione n. 400 del 10 agosto 2017;
- con deliberazione n. 502 del 6 novembre 2018, la Giunta regionale ha approvato la *Relazione sulla Performance* per l'anno 2017, successivamente approvata in via definitiva con deliberazione n. 5 del 10 gennaio 2019, adeguandola alle prescrizioni trasmesse dall'OIV con nota prot. n. 427591 del 14 dicembre 2018;

PRESO ATTO CHE l'O.I.V. in seguito all'istruttoria effettuata, ha trasmesso con posta certificata la proposta di valutazione del Dott. Fortunato Varone per l'anno 2017, relativamente all'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “*Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*”, acquisita al protocollo n. 357648 del 07/08/2023 e successivamente rettificata con comunicazione prot. n. 360874 del 09/08/2023, che viene allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;

RITENUTO di approvare la suddetta proposta di valutazione, stabilendo che:

- ai sensi dell'art. 22 del vigente Regolamento SmiVaP l'interessato, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potrà far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
- con lo spirare del suddetto termine, in assenza di istanza di riesame, la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sul capitolo di spesa U1201012301 impegno n. 6223/2017;

SU PROPOSTA dell'Assessore alle Politiche del Personale Dott. Filippo PIETROPAOLO, a voti unanimi:

DELIBERA

- 1. DI PRENDERE ATTO**, ai sensi dell'art. 15, comma 3, del Regolamento regionale n. 1/2014, della proposta di valutazione trasmesse dall'OIV, relativamente al Dirigente Generale del Dipartimento "*Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*" Dott. Fortunato Varone, per l'anno 2017 contenuta nella scheda inviata dall'OIV che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2. DI APPROVARE** la medesima proposta, che assume valore di atto di valutazione del Dott. Fortunato Varone per l'anno 2017, per l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "*Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*"
- 3. DI DISPORRE** la notifica del presente provvedimento al Dott. Fortunato Varone;
- 4. DI PRECISARE:**
 - che l'interessato, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e delle schede valutative elaborata dall'OIV, potrà far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
 - che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;
- 5. DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Eugenia MONTILLA

IL PRESIDENTE
F.to Roberto OCCHIUTO