



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 26/09/2023

Numero Registro Dipartimento 1030

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13542 DEL 26/09/2023

Oggetto: parziale modifica decreto dirigenziale n. 11830 del 5 ottobre 2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso che, con decreto dirigenziale n. 11830 del 5 ottobre 2022, è stata disposta la proroga dell'assegnazione temporanea presso la Regione Toscana – Uffici di Prato, ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 266/1999, della dipendente regionale Giuseppina FEDELE matr. n. 294270, per un ulteriore periodo di mesi dodici, a decorrere dal 26.10.2022 e fino al 25 ottobre 2023;

Vista l'istanza del 29 agosto 2023, pervenuta al protocollo dipartimentale in pari data ed acquisita al n.375291 con la quale la dott.ssa Giuseppina Maria FEDELE ha chiesto, per le motivazioni contenute nella istanza sopraccitata, la risoluzione anticipata del comando presso la Regione Toscana, con contestuale rientro presso la Regione Calabria a far data dal 25 settembre 2023;

Preso atto della nota prot. n. AOOGR_0423701 del 14 settembre 2023, della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro della Regione Toscana, pervenuta al protocollo dipartimentale in data 18 settembre 2023 ed acquisita al n.402370 avente ad oggetto: "*Sig.ra Fedele Giuseppina Maria - trasmissione decreto cessazione anticipata comando*" ha trasmesso il decreto n. 19602 del 12/09/2023 con il quale è stato preso atto della cessazione anticipata del comando, presso la Regione Toscana, della Sig.ra Fedele Giuseppina Maria, dipendente della Regione Calabria, a decorrere dal 25/09/2023 (ultimo giorno di comando il 24/09/2023).

Dato atto:

- che con DDG n.9508 del 5 luglio 2023 avente ad oggetto: "DDG n. 9194 del 28/06/2023. Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione" è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominata "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come tra l'altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 328940 del 19 luglio 2023;
- che con decreto dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv.Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali";

Visti:

- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 e s.m.i. avente ad oggetto: "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi* approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 14 maggio 1999 ;
- il Dlgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*"), che all'art. 70 dispone: "*l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale*";
- D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3;

- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: “Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12”;

DATO ATTO altresì che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

Preso atto che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

DECRETA

DI PRENDERE ATTO della nota prot. n. AOOGR_0423701 del 14 settembre 2023, della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro della Regione Toscana, acquisita agli atti in data 18 settembre 2023 al prot. n. 402370, e, per l'effetto **MODIFICARE** il decreto dirigenziale n.11830 del 5 ottobre 2023, individuando nel 24 settembre 2023 l'ultimo giorno di assegnazione temporanea (comando) della citata dipendente, e, **DISPORRE** il rientro della stessa dipendente presso la Regione Calabria – Dipartimento di appartenenza “Segretariato Generale” a decorrere dal 25 settembre 2023, giusta pec di pari data di presa servizio del Dirigente Generale del medesimo dipartimento.;

DI DEMANDARE ai Settori “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*” e “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*” per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;

DI NOTIFICARE il presente decreto;

- alla dott.ssa Giuseppina Maria FEDELE;
- al Dipartimento “Segretariato Generale”
- alla Regione Toscana Pec: regionetoscana@postacert.toscana.it
- al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*”
- al Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”;
- a tutte le Strutture interessate;

DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento:

- sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

MARIA CARMELA LA MALFA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE

(con firma digitale)