



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE

Assunto il 26/09/2023

Numero Registro Dipartimento 1189

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13536 DEL 26/09/2023

Oggetto: D.G.R. n. 490 del 19/09/2023 – Rimodulazione obiettivi dirigenti dei settori del Dipartimento “Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione” - Anno 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti

- il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- la D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3"
- il D.D.G. n. 16831 del 20/12/2022 avente per oggetto "Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione — Adempimenti di cui alla D.G.R. n. 665 del 14.12.2022. Micro-organizzazione Settori n. 7 e 9";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 705 del 28/12/2022 ed il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 134 del 29/12/2022, con i quali il Dr. Giacomo Giovinazzo è stato individuato e nominato Dirigente Generale del Dipartimento "*Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione*";
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 e s.m.i. avente ad oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- il Regolamento Regionale n. 1 del 6/02/2014 s.m.i., recante il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) della Regione Calabria;
- la DGR n.118 del 31.03.2023 recante ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025";

EVIDENZIATO che lo scrivente non si trova in conflitto di interessi con il presente atto, ai sensi della normativa sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza e pubblicità degli atti (L. n. 190/2012 e D.lgs.33/2013), dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e s.m.i., degli articoli 6 e 7 del Codice di comportamento del personale in servizio presso gli uffici della Giunta della Regione Calabria, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 357 del 21 luglio 2023;

Visti altresì rispettivi provvedimenti di assegnazione incarico dei Dirigenti al Dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione*:

- il D.D.G. n. 9396 del 03/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 1 all'Avv. Francesca Palumbo;
- il D.D.G. n. 9428 del 03/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 3 al Dott. Ernesto Pasquale Forte;
- il D.D.G. n. 9625 del 06/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 4 all'Avv. Domenico Ferrara;
- il D.D.G. n. 11143 del 02/08/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 5 all'Ing. Maurizio Iorfida;
- il D.D.G. n. 9427 del 03/07/27, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 6 all'Arch. Giovanni Pandullo;
- il D.D.G. n. 9426 del 03/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 7 alla Dott.ssa Alessandra Celi;
- il D.P.G.R. n. 133 del 29/12/22, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 8 al Dott. Francesco Chiellino;
- il D.D.G. n. 9397 del 03/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 9 al Dott. Giuseppe Palmisani;

Considerato che attualmente l'incarico di direzione del Settore n. 2 del Dipartimento non è stato conferito ad alcun dirigente di Settore;

Preso atto della D.G.R. n. 490 del 19/09/2023 avente ad oggetto “DGR n. 118/2023 (Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025) – Modifica ed integrazione.”, che modifica ed integra il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, di cui alla deliberazione di G.R. n. 118 del 31 marzo 2023;

Vista la nota prot. n. 410990 del 21.09.2023 del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane con la quale si invitano i Dirigenti Generali dei Dipartimenti della Giunta Regionale “ad assegnare ai dirigenti in servizio presso i Dipartimenti/ Strutture Apicali di competenza, che in ragioni delle funzioni svolte, risultano responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, lo specifico obiettivo annuale relativo al rispetto dei tempi di pagamento, integrando, quindi, gli obiettivi già assegnati per l’anno 2023”;

Accertato che attualmente codici di fatturazione assegnati ai Settori del Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione sono i seguenti:

1OH8LX	ADG PSR CALABRIA
1V0FZ9	Settore 5 “Fitosanitario, Caccia e Pesca – FEAMPA – Punti di entrata Porto di Gioia Tauro e Corigliano”
63AFTN	Settore 1 “Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici Biodiversità”
QB2Z1J	Settore 6 “Ambiente e Zootecnia “
QBZL04	Settore 8 “COMPETITIVITA”
SQTM6R	Settore 7 “Promozione- Internazionalizzazione delle Imprese Agroalimentari e Cooperazione”
BP6VTC	Settore 2 “Area Settentrionale - Controlli ARSAC, Consorzio Cedro”
PCV5VW	Settore 9 “Strategie Aree Interne, Comuni in via di spopolamento, minoranze linguistiche”

e che pertanto i Settori n. 3 e n. 4 sono attualmente privi di codice autonomo di fatturazione per cui non è possibile assegnare il relativo specifico obiettivo individuale in materia di pagamenti delle fatture commerciali;

Considerato che si ritiene opportuno, in esecuzione della D.G.R. 490/2023, procedere anche all’integrazione degli obiettivi individuali assegnati a tutti i dirigenti di Settore del Dipartimento, assegnando un ulteriore specifico obiettivo individuale sulla” Partecipazione alle commissioni di gara”;

Ritenuto necessario per le motivazioni addotte rimodulare gli obiettivi precedentemente assegnati per l’anno 2023 ai dirigenti del Dipartimento “Agricoltura, Risorse Agroalimentare - Forestazione”, per come riportato nelle schede allegate, da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente decreto che sono state notificate in data odierna e restituire per presa visione;

DECRETA

Per i motivi indicati in premessa:

Di assegnare, per l'anno 2023, ai Dirigenti dei Settori n. 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 del Dipartimento "*Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione*", gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Di notificare il presente Decreto a tutti i dirigenti del Dipartimento *Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione*, nonché al Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*" per l'integrazione dei contratti individuali di lavoro;

Di provvedere

- alla pubblicazione del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso al Tribunale di Catanzaro in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. e dell'art. 413 c.p.c., nei termini e con le procedure previsti dalla normativa vigente

Sottoscritta dal Direttore Generale
Giacomo Giovinazzo
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione			
Settore	1 – Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi civici, Biodiversità			
Dirigente Cognome e Nome	Francesca Palumbo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Publicazione degli Open Data	Publicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	15%	0	n. 2 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	15%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	10%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	10%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	10%	0	ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per il codice di fatturazione gestito dal Settore	30%	0	<=0 giorni
Partecipazione alle commissioni di gara	N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	10%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	40%	0	90%

	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2003 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data **26/09/2023**

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Francesca Palumbo

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento_	Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione			
Settore	3 – Area Centrale - Controlli Consorzi di Bonifica – Uffici di KR e VV - prevenzione calamità agricole			
Dirigente Cognome e Nome	Ernesto Forte			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Publicazione degli Open Data	Publicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	15%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	15%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	20%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	20%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	10%	0	ON
Partecipazione alle commissioni di gara	N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	20%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati.	40%	0	90%

	Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2003 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data **26/09/2023**

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Ernesto Forte

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento_		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		4 – Area Meridionale - Controlli Consorzi Bergamotto, Arcea, Terina		
Dirigente Cognome e Nome		Ferrara Domenico		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	15%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	15%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	20%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	20%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	10%	0	ON
Partecipazione alle commissioni di gara	N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	20%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la	40%	0	90%

	responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2003 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data **26/09/2023**

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Domenico Ferrara

Il Dirigente Generale
Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione			
Settore	5 – Fitosanitario, Caccia, Pesca – FEAMPA - Punti di entrata Porto di Gioia Tauro e Corigliano			
Dirigente Cognome e Nome	Iorfida Maurizio			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025,	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	15%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	15%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 15 settembre 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	10%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	10%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	10%	0	ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per il codice di fatturazione gestito dal Settore	30%	0	<=0 giorni
Partecipazione alle commissioni di gara	N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	10%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello	40%	0	90%

	sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2003 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data 26.09.2023

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Maurizio Iorfrida

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		6. Ambiente e Zootecnia		
Dirigente Cognome e Nome		Pandullo Giovanni		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Publicazione degli Open Data	Publicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	15%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	15%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	10%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	10%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	10%	0	ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per il codice di fatturazione gestito dal Settore	30%	0	<=0 giorni
Partecipazione alle commissioni di gara	N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	10%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	40%	0	90%

	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2003 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data **26/09/2023**

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Giovanni Pandullo

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento_		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		7. Promozione- Internazionalizzazione delle Imprese Agroalimentari e Cooperazione		
Dirigente Cognome e Nome		Celi Alessandra		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Publicazione degli Open Data	Publicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	15%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	15%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	10%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	10%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	10%	0	ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per il codice di fatturazione gestito dal Settore	30%	0	<=0 giorni
Partecipazione alle commissioni di gara	N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	10%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e	40%	0	90%

	della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2003 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data **22/09/2023**

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Alessandra Celi

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento_		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		8 - COMPETITIVITA'		
Dirigente Cognome e Nome		Chiellino Francesco		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Publicazione degli Open Data	Publicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	15%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	15%	0	100%
Tasso di riduzione dell'arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	10%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	10%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell'art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	10%	0	ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per il codice di fatturazione gestito dal Settore	30%	0	<=0 giorni
Partecipazione alle commissioni di gara	N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	10%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e	40%	0	90%

	della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2003 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data **26/09/2023**

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Francesco Chiellino

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione			
Settore	9 - Strategie Aree Interne, Comuni in via di spopolamento, minoranze linguistiche			
Dirigente Cognome e Nome	Palmisani Giuseppe			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	15%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	15%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	10%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	10%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	10%	0	ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel periodo dal 20.09.2023 al 31.12.2023 per il codice di fatturazione gestito dal Settore	30%	0	<=0 giorni
Partecipazione alle commissioni di gara	N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	10%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento	40%	0	90%

	della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2003 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data **26/09/2023**

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Giuseppe Palmisani

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo