



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE
SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA',
FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO
CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO
SPECIFICO INCLUSIONE.**

Assunto il 06/09/2023

Numero Registro Dipartimento 2848

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12491 DEL 06/09/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZA FASCIA
PRESSO IL SETTORE 2 DEL DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE- FUNZIONARIA CIPOLLA
ISMENE BARBARA, MATR. 1002512.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme
informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati
della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16- 17-18, disciplina rispettivamente gli "incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato "ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";
- con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha riassegnato il budget per incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio ai dipartimenti ed alle strutture equiparate;
- nel suddetto Disciplinare, è previsto che:
 - le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione della retribuzione in tre distinte fasce, in correlazione al livello di graduazione individuato e come di seguito precisato:

Livello di graduazione	Retribuzione annua lorda	di posizione	Punteggio Graduazione
1° LIVELLO	9.880,00 €		da 30 a 60
2° LIVELLO	13.850,00 €		da 61 a 80
3° LIVELLO	18.000,00 €		da 81 a 100

- per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v), nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 si è provveduto ad assegnare al Dipartimento Lavoro e Welfare per il finanziamento della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie la somma complessiva di € 289.450,00;
- la citata D.G.R. n. 257/2023, ha anche previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione del budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;
- in data 20 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, che disciplina, agli articoli 15,16,17, 18, l'istituto dell'Elevate Qualificazioni.

CONSIDERATO CHE:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;
- con D.D.G. n. 11985 del 28/08/2023 sono state istituite 18 Posizioni di Elevata Qualificazione Ordinarie del Dipartimento "Lavoro e Welfare" individuate nelle singole schede di dettaglio

contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegate al citato provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

VISTA la Nota Prot. n. **373255 del 28/08/2023** con cui è stata indetta la Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti *Ai Dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione della Giunta Regionale da assegnare* al Dipartimento "Lavoro e Welfare per l'attribuzione di nove incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia e di nove incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia, tra cui risulta anche la posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia denominata **Programmazione e gestione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione- Programmazione e gestione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione- Dopo di Noi - coordinamento e gestione CUAV (Centri Uomini autori di violenza domestica e di genere). Gestione Fondi per interventi a favore di pazienti oncologici affetti da alopecia residenti in Calabria L.R. n. 45/2022 e della L.R. n. 8/2023;**

PRECISATO CHE la suddetta Manifestazione è stata pubblicata in data 28/08/2023 nell'apposita sezione dipartimentale del sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

ACQUISITE dalla Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" le domande presentate dai dipendenti inerenti alla partecipazione per la suddetta manifestazione;

DATO ATTO che alla scadenza fissata dalla manifestazione di interesse in questione, è pervenuta 1 domanda di partecipazione;

VISTA la nota prot. n. **384452 del 05/09/2023**, in atti al Dipartimento, con cui il Dirigente Generale, ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute, su proposta del Dirigente del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", Dott.ssa Saveria Cristiano, ha individuato per l'assegnazione della richiamata posizione di Elevata Qualificazione, alla funzionaria Cipolla Ismene Barbara, matricola n.1002512, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;

VISTO il curriculum professionale del dipendente dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. 11985 del 28/08/2023;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire.
- rientrando nella tipologia prevista dall'art. 16 comma 2, lett. B del CCNL Funzioni Locali. del CCNL Funzioni Locali, elevata competenza specialistica attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità;

ATTESTATO che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T., la funzionaria Cipolla Ismene Barbara, matricola n.1002512, in servizio presso Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", non ha svolto nè svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Posizione di Elevata Qualificazione di nuova istituzione;

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra;

RITENUTO, quindi, di dovere conferire, alla funzionaria Cipolla Ismene Barbara, matricola n.1002512, l'incarico della Posizione di Elevata Qualificazione di III^a Fascia avente titolo: **"Programmazione e gestione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione- Programmazione e gestione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione- Dopo di Noi - coordinamento e gestione CUAV (Centri Uomini autori di violenza domestica e di genere). Gestione Fondi per interventi**

a favore di pazienti oncologici affetti da alopecia residenti in Calabria L.R. n. 45/2022 e della L.R. n. 8/2023”;

PRESO ATTO della attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;

VISTI:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150” e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la D.G.R. 256 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale, ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all’articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale
- il D.D.G 9355 del 30 giugno 2023 “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale;
- gli articoli 15, 16,17,18 del Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- il con D.D.G. 11985 del 28/08/2023 di istituzione degli incarichi di elevata qualificazione Ordinarie del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
-

VISTI altresì

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022– Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

Su proposta del Dirigente del Settore 2 “Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”, che controfirma il presente atto;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

di conferire alla funzionaria Cipolla Ismene Barbara, matricola n.1002512, l’incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di III^a fascia presso il Settore 2, istituita con decreto n. 11985 del 28/08/2023, denominata: **“Programmazione e gestione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione - Programmazione e gestione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione - Dopo di Noi - coordinamento e gestione CUAV (Centri Uomini autori di violenza domestica e di genere). Gestione Fondi per interventi a favore di pazienti oncologici affetti da alopecia residenti in Calabria L.R. n. 45/2022 e della L.R. n. 8/2023.”**, giusta verbale di conferimento nota prot.n. **384452 del 05/09/2023**, in atti;

di dare atto che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d’interessi, in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell’incarico di cui sopra;

di stabilire che:

- giusto Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, l’incarico di Posizione di Elevata Qualificazione conferito con il presente provvedimento avrà durata di tre anni dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;
- giusto Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

di assegnare con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell’incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

di notificare il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, al dipendente destinataria dell’incarico.

di dare atto che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente

SAVERIA CRISTIANO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 2848 del 06/09/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO INCLUSIONE.

OGGETTO CONFERIMENTO POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZA FASCIA PRESSO IL SETTORE 2 DEL DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE- FUNZIONARIA CIPOLLA ISMENE BARBARA, MATR. 1002512.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 06/09/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)