



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA**

---

*Assunto il 29/08/2023*

*Numero Registro Dipartimento 234*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 12227 DEL 01/09/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** D.G.R. N. n. 413 del 10 agosto 2023 - Istituzione Elevate Qualificazioni del Por Calabria FESR FSE 2014-2020. Dipartimento Programmazione Unitaria

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO che:

- con deliberazione n. 413 del 10 agosto 2023 la Giunta Regionale ha approvato le modifiche alla deliberazione n. 184/2019, rimodulata con DGR n. 347/2022 e per ultimo con DGR n. 729/2022 ed ha, tra l'altro confermato, in funzione dell'elevata competenza specialistica e dei contenuti di alta professionalità richiesti, la possibilità di istituire incarichi di Elevata Qualificazione di terzo livello ai sensi della D.G.R. n. 256/2023 presso il Dipartimento Programmazione Unitaria;

- con la D.G.R. n. 413/2023 sono state assegnate fra l'altro a questo Dipartimento, i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione di responsabile di azione e responsabile di unità di controllo di 3 livello di graduazione, di cui al Disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ), di cui all'articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate approvato con la suddetta DGR n. 256/2023:

- EQ n. 15 “Responsabile di Azione 14.1.1 Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo”
- EQ n. 16 “Responsabile di Azione 14.1.2 Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi”
- EQ n. 17 “Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e di Azione 14.1.5 Informazione e comunicazione”
- EQ n. 19 “Responsabile di:
  - Azione 11.1.3 - Miglioramento dei processi organizzativi per una migliore integrazione e interoperabilità delle basi informative, statistiche e amministrative, prioritariamente Istruzione, Lavoro, Previdenza e Servizi Sociali, Terzo Settore, Interni ed Affari Esteri e Pubbliche.”;
  - Azione 11.3.3 - Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders [ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia];
  - Azione 11.3.4 - Azioni di rafforzamento e qualificazione della domanda di innovazione della PA, attraverso lo sviluppo di competenze mirate all'impiego del “Pre-commercial public procurement”;
  - Azione 11.4.1 - Azioni di miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni degli uffici giudiziari;
  - Azione 11.5.2 - Interventi per lo sviluppo delle competenze per la prevenzione della corruzione negli appalti pubblici [con particolare riferimento a disegno e controllo dei bandi, gestione procedure online, metodologie di ispezione sulle attività di gestione degli appalti] e per la gestione integrata degli strumenti di prevenzione della corruzione.”
- PO n. 63 Responsabile di Unità di Controllo
- PO n. 64 Responsabile di Unità di Controllo
- PO n. 65 Responsabile di Unità di Controllo
- PO n. 66 Responsabile di Unità di Controllo

**ATTESTATA** la coerenza programmatica degli incarichi di Elevata Qualificazione in oggetto con i contenuti del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, a mezzo della sottoscrizione del presente atto;

**PRESO ATTO** di quanto disposto nella D.G.R. n. 313/2023 con riguardo alla durata degli incarichi di E.Q. di Responsabile di Azione e di Unità di Controllo che “è fissata al 31.12.2023 ai fini della compatibilità della durata degli stessi con il termine ultimo di eleggibilità della spesa POR Calabria FESR FSE 2014-2020”;

**CONSIDERATO che:**

- ai sensi dell'art. 13, comma 3 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, le posizioni organizzative già conferite secondo la precedente disciplina e in corso alla data del 01/04/2023 sono state ricondotte automaticamente a incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino alla loro naturale scadenza;
- per come indicato nella DGR n.413/2023, è possibile istituire con decreto dei DG dei Dipartimenti competenti, solo le posizioni vacanti al 1° aprile 2023 in base alla passata disciplina delle PO, ovvero che, se conferite e in corso, attualmente risultano già scadute.

**RITENUTO**, in ottemperanza alla D.G.R. n. 413 del 10.08.2023 di dover procedere alla istituzione e alla pesatura delle EQ oggetto di rideterminazione e vacanti per come sopra stabilito;

**ATTESO** che per l'espletamento delle funzioni degli incarichi sopra descritti, ascrivibili ad incarichi di elevata qualificazione, corrispondono posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

**CONSIDERATO:**

- che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 413/2023;
- che la copertura finanziaria degli incarichi EQ istituiti con il presente provvedimento è garantita dai capitoli di spesa dell'Asse 14 "Assistenza Tecnica" del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 U9011200102, U9011200104 e U901200105;

**TENUTO CONTO** che a seguito dell'istituzione delle suddette elevate qualificazioni, il Dipartimento Programmazione Unitaria, provvederà al conferimento dei relativi incarichi secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

**VISTI:**

- l'art. 31 comma 1 della legge regionale 13.05.1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della G.R. e sulla dirigenza regionale";
- la D.G.R. 21.06.1999, n. 2661 recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge regionale n. 7/96 e dal Decreto legislativo n. 29/93 e ss.mm.ii.";
- il Decreto n. 354 del 21.06.1999 del Presidente della Giunta Regionale, recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la Legge Regionale 3.02.2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e s.m.i.;
- la L.R. n. 50 del 23.12.2022, avente ad oggetto "Legge di stabilità regionale 2023";
- la L.R. n. 51 del 23.12.2022, avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025";

- la D.G.R. n. 713 del 28.12.2022 di approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (artt. 11 e 39, comma 10, D.lgs. 23.6.2011, n. 118)”;
- la D.G.R. n. 714 del 28.12.2022 di approvazione del “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma 10 del D.lgs. 23.6.2011, n. 118)”;
- il CCNL per il personale non dirigente e relativi CCDI;
- la D.G.R. n. 191 del 21.05.2019 recante “Distribuzione del numero delle posizioni organizzative alle strutture apicali della Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 413 del 10 agosto 2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato le modifiche alla deliberazione n. 184/2019 come da ultimo rimodulata con DGR n. 347/2022 e n. 729/2022;
- la D.G.R. n. 665 del 14.12.2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022 n. 3;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la D.G.R. n. 617 del 28/12/2021 con la quale il Dott. Maurizio Nicolai è stato designato Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Unitaria;
- il D.P.G.R. n. 248 del 29/12/2021 con il quale è stato conferito al dott. Maurizio Nicolai l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Unitaria;
- il D.D.G. n. 6520 del 17 giugno 2022 con il quale è stata approvata la vigente organizzazione del Dipartimento “Programmazione Unitaria”;
- l’art. 16 e seguenti del CCNL del 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021 che prevede la possibilità di istituire posizioni di lavoro (Elevata Qualificazione - EQ) di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale previamente individuate dalla Amministrazione in base alle proprie esigenze organizzative;

#### **PRECISATO CHE:**

- il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023;
- il presente atto è sottoscritto unicamente dal dirigente generale poiché rientra nelle prerogative di esclusiva competenza del medesimo;

#### **VISTI**

- l’art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l’art. 28, lett. b) della LR 13 maggio 1996 n. 7;

**ATTESTATA** la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

#### **DECRETA**

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate di:

**ISTITUIRE** presso i Settori del Dipartimento Programmazione Unitaria i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), di 3° livello di graduazione, di responsabile d' Azione e di responsabile di Unità di controllo del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, già individuati con DGR n. 413/2023, come indicati nella tabella seguente:

<b>Settore</b>	<b>EQ</b>	<b>Descrizione</b>
<i>“Coordinamento e Sorveglianza (FESR–FSE) – S3”</i>	n. 15	Responsabile di Azione 14.1.1 Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo
	n. 16	Responsabile di Azione 14.1.2 Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi
UOA - Settore 1 <i>“Comunicazione, Attività di supporto giuridico, Cooperazione territoriale, Capacità istituzionale”</i>	n. 17	Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e di Azione 14.1.5 Informazione e comunicazione
	n. 19	Responsabile di:  Azione 11.1.3 - Miglioramento dei processi organizzativi per una migliore integrazione e interoperabilità delle basi informative, statistiche e amministrative, prioritariamente Istruzione, Lavoro, Previdenza e Servizi Sociali, Terzo Settore, Interni ed Affari Esteri e Pubbliche.”;  Azione 11.3.3 - Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders [ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l’impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia];  Azione 11.3.4 - Azioni di rafforzamento e qualificazione della domanda di innovazione della PA, attraverso lo sviluppo di competenze mirate all’impiego del “Pre-commercial public procurement”;  Azione 11.4.1 - Azioni di miglioramento dell’efficienza e delle prestazioni degli uffici giudiziari;  Azione 11.5.2 - Interventi per lo sviluppo delle competenze per la prevenzione della corruzione negli appalti pubblici [con particolare riferimento a disegno e controllo dei bandi, gestione procedure online, metodologie di ispezione sulle attività di gestione degli appalti] e per la gestione integrata degli strumenti di prevenzione della corruzione.
<i>“Controlli, Monitoraggio, Sistemi Informativi”</i>	n. 63	Responsabile di Unità di Controllo
	n. 64	Responsabile di Unità di Controllo
	n. 65	Responsabile di Unità di Controllo
	n. 66	Responsabile di Unità di Controllo

**APPROVARE** la pesatura delle istituende EQ come da schede di graduazione allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**STABILIRE** che per i predetti incarichi, per come previsto nella DGR 313/2023, la durata minima di un anno può essere derogata, pertanto, ai fini della compatibilità con la durata e l'eleggibilità delle spese correlate al POR Calabria FESR FSE 2014/2020, la scadenza degli stessi è fissata al 31.12.2023;

**DARE ATTO** che la copertura finanziaria del presente atto, ai sensi dell'art. 56 del D.lgs. n. 118/2011, grava sui capitoli di spesa dell'Asse 14 "Assistenza Tecnica" del POR Calabria FESR FSE 2014-2020, U9011200102, U9011200104 e U901200105;

**NOTIFICARE** il presente decreto al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e ai Settori interessati;

**DISPORRE** la pubblicazione del presente decreto, in formato aperto, nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché, in formato aperto, nel sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196;

**DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nelle forme di legge.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Maurizio Nicolai

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 234 del 29/08/2023*

**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA**

**OGGETTO** D.G.R. N. n. 413 del 10 agosto 2023 - Istituzione Elevate Qualificazioni del Por Calabria FESR FSE 2014-2020. Dipartimento Programmazione Unitaria

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 31/08/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**  
**Dipartimento Programmazione Unitaria**

**GRADUAZIONE**

**Declaratoria della E.Q. n. 15: “Responsabile di Azione 14.1.1 Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo”**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Responsabilità elevate relative ai procedimenti amministrativi di spesa afferenti all’azione;</li><li>- Predisposizione atti di affidamento di servizi e forniture ai sensi della normativa sui contratti pubblici;</li><li>- Predisposizione proposte di impegno e di liquidazione della spesa;</li><li>- Predisposizione contratti d’appalto, di consulenza professione e convenzioni;</li><li>- Alimentazione del sistema informativo SIURP;</li></ul>	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> <p>L’espletamento dei compiti connessi all’incarico di EQ prevede un forte grado di autonomia decisionale, con particolare riguardo alla fase di confronto tecnico – amministrativo e di tipo settoriale – specialistico.</p>	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> <p>L’incarico di EQ presuppone continue attività di studio – approfondimento - aggiornamento in ordine al quadro regolamentare nazionale e comunitario applicabili, di tipo tecnico – amministrativo e a livello settoriale.</p>	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> <p>L’incarico di EQ richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-scientifiche particolarmente in materia di fondi SIE, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> <p>L’incarico di EQ si caratterizza per l’elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, in particolare con soggetti interni all’Amministrazione (Dipartimenti, Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit) e con soggetti esterni all’Amministrazione (es. prestatori di servizi, consulenti, ecc.).</p>	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> <p>Nessuna funzione è delegata</p>	0 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100**  
**(E.Q. di terzo livello)**

**IL DIRIGENTE**

---



**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**  
**Dipartimento Programmazione Unitaria**

**GRADUAZIONE**

**Declaratoria della E.Q. n. 16: “Responsabile di Azione 14.1.2 Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi”**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Responsabilità elevate relative ai procedimenti amministrativi di spesa afferenti all’azione;</li><li>- Predisposizione atti di affidamento di servizi e forniture ai sensi della normativa sui contratti pubblici;</li><li>- Predisposizione proposte di impegno e di liquidazione della spesa;</li><li>- Predisposizione contratti d’appalto, di consulenza professione e convenzioni;</li><li>- Alimentazione del sistema informativo SIURP;</li></ul>	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> <p>L’espletamento dei compiti connessi all’incarico di EQ prevede un forte grado di autonomia decisionale, con particolare riguardo alla fase di confronto tecnico – amministrativo e di tipo settoriale – specialistico.</p>	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> <p>L’incarico di EQ presuppone continue attività di studio – approfondimento - aggiornamento in ordine al quadro regolamentare nazionale e comunitario applicabili, di tipo tecnico – amministrativo e a livello settoriale.</p>	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> <p>L’incarico di EQ richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-scientifiche particolarmente in materia di fondi SIE, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> <p>L’incarico di EQ si caratterizza per l’elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, in particolare con soggetti interni all’Amministrazione (Dipartimenti, Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit) e con soggetti esterni all’Amministrazione (es. prestatori di servizi, consulenti, ecc.).</p>	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> <p>Nessuna funzione è delegata</p>	0 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100**  
**(E.Q. di terzo livello)**

**IL DIRIGENTE**

---



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE  
Dipartimento Programmazione Unitaria**

**GRADUAZIONE**

**Declaratoria della E.Q. n. 17:**

**“Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e di Azione 14.1.5 Informazione e comunicazione”**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> - La E.Q. deve assicurare la collaborazione con il Dirigente Generale e con il Dirigente del Settore per il corretto coordinamento delle attività, da parte dei soggetti pubblici e/o privati, previste nei procedimenti correlati alle azioni 14.1.3 e 14.1.5.	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> L'espletamento dei compiti connessi all'incarico di EQ prevede un forte grado di autonomia decisionale, con particolare riguardo alla fase di confronto tecnico – amministrativo e di tipo settoriale – specialistico.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> L'incarico di EQ presuppone continue attività di studio – approfondimento - aggiornamento in ordine al quadro regolamentare nazionale e comunitario applicabili, di tipo tecnico – amministrativo e a livello settoriale.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> L'incarico di EQ richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-scientifiche particolarmente in materia di fondi SIE, da curare con il costante aggiornamento professionale.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> L'incarico di EQ si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, in particolare con soggetti interni all'Amministrazione (Dipartimenti, Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit) e con soggetti esterni all'Amministrazione (es. prestatori di servizi, consulenti, ecc.).	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> Nessuna funzione è delegata	0 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 85/100  
(E.Q. di terzo livello)**

**IL DIRIGENTE**

---



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE  
Dipartimento Programmazione Unitaria**

**GRADUAZIONE**

**Declaratoria della E.Q. n. 19:** “Responsabile di:

- *Azione 11.1.3 - Miglioramento dei processi organizzativi per una migliore integrazione e interoperabilità delle basi informative, statistiche e amministrative, prioritariamente Istruzione, Lavoro, Previdenza e Servizi Sociali, Terzo Settore, Interni ed Affari Esteri e Pubbliche.”;*
- *Azione 11.3.3 - Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders [ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l’impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia];*
- *Azione 11.3.4 - Azioni di rafforzamento e qualificazione della domanda di innovazione della PA, attraverso lo sviluppo di competenze mirate all’impiego del “Pre-commercial public procurement”;*
- *Azione 11.4.1 - Azioni di miglioramento dell’efficienza e delle prestazioni degli uffici giudiziari;*
- *Azione 11.5.2 - Interventi per lo sviluppo delle competenze per la prevenzione della corruzione negli appalti pubblici [con particolare riferimento a disegno e controllo dei bandi, gestione procedure on-line, metodologie di ispezione sulle attività di gestione degli appalti] e per la gestione integrata degli strumenti di prevenzione della corruzione.”*

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b>  - Responsabilità elevate relative ai procedimenti amministrativi di spesa afferenti all’azione/i;  - Predisposizione atti di affidamento di servizi e forniture ai sensi della normativa sui contratti pubblici;  - Predisposizione proposte di impegno e di liquidazione della spesa;  - Predisposizione contratti d’appalto, di consulenza professione e convenzioni;  - Alimentazione del sistema informativo SIURP;	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b>  L’espletamento dei compiti connessi all’incarico di EQ prevede un forte grado di autonomia decisionale, con particolare riguardo alla fase di confronto tecnico – amministrativo e di tipo settoriale – specialistico.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b>  L’incarico di EQ presuppone continue attività di studio – approfondimento - aggiornamento in ordine al quadro regolamentare nazionale e comunitario applicabili, di tipo tecnico – amministrativo e a livello settoriale.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>

<p><b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b></p> <p>L'incarico di EQ richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-scientifiche particolarmente in materia di fondi SIE, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p><b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b></p> <p>L'incarico di EQ si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, in particolare con soggetti interni all'Amministrazione (Dipartimenti, Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit) e con soggetti esterni all'Amministrazione (es. prestatori di servizi, consulenti, ecc.).</p>	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p><b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b></p> <p>Nessuna funzione è delegata</p>	<p>0 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100**  
**(E.Q. di terzo livello)**

**IL DIRIGENTE**

---



REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE  
Dipartimento Programmazione Unitaria

GRADUAZIONE

Declaratoria della E.Q. n. 63 “Responsabile Unità di Controllo”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> - Responsabilità relative allo svolgimento delle attività di controllo di primo livello documentale ed eventuale controllo in loco relativamente agli interventi a valere sul POR FESR – FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa; - Responsabilità correlata alla rilevazione e comunicazione delle irregolarità.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> L'espletamento dei compiti connessi all'incarico di EQ prevede un forte grado di autonomia decisionale, con particolare riguardo alla fase di confronto tecnico – amministrativo e di tipo settoriale – specialistico.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> L'incarico di EQ presuppone continue attività di studio – approfondimento - aggiornamento in ordine al quadro regolamentare comunitario, di tipo tecnico – amministrativo e a livello settoriale soprattutto in materia di controlli.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> L'incarico di EQ richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-specialistiche, soprattutto in materia di fondi SIE, codice degli appalti, da curare con il costante aggiornamento professionale.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> L'incarico di EQ si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, in particolare con soggetti interni all'Amministrazione (Dipartimenti, Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit) e con soggetti esterni all'Amministrazione (es. beneficiari finali).	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> Nessuna funzione è delegata	0 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100**  
**(E.Q. di terzo livello)**

**IL DIRIGENTE**

---



REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE  
Dipartimento Programmazione Unitaria

GRADUAZIONE

Declaratoria della E.Q. n. 64 “Responsabile Unità di Controllo”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> - Responsabilità relative allo svolgimento delle attività di controllo di primo livello documentale ed eventuale controllo in loco relativamente agli interventi a valere sul POR FESR – FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa; - Responsabilità correlata alla rilevazione e comunicazione delle irregolarità.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> L'espletamento dei compiti connessi all'incarico di EQ prevede un forte grado di autonomia decisionale, con particolare riguardo alla fase di confronto tecnico – amministrativo e di tipo settoriale – specialistico.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> L'incarico di EQ presuppone continue attività di studio – approfondimento - aggiornamento in ordine al quadro regolamentare comunitario, di tipo tecnico – amministrativo e a livello settoriale soprattutto in materia di controlli.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> L'incarico di EQ richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-specialistiche, soprattutto in materia di fondi SIE, codice degli appalti, da curare con il costante aggiornamento professionale.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> L'incarico di EQ si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, in particolare con soggetti interni all'Amministrazione (Dipartimenti, Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit) e con soggetti esterni all'Amministrazione (es. beneficiari finali).	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> Nessuna funzione è delegata	0 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100  
(E.Q. di terzo livello)

IL DIRIGENTE

---



REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE  
Dipartimento Programmazione Unitaria

GRADUAZIONE

Declaratoria della E.Q. n. 65 “Responsabile Unità di Controllo”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> - Responsabilità relative allo svolgimento delle attività di controllo di primo livello documentale ed eventuale controllo in loco relativamente agli interventi a valere sul POR FESR – FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa; - Responsabilità correlata alla rilevazione e comunicazione delle irregolarità.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> L'espletamento dei compiti connessi all'incarico di EQ prevede un forte grado di autonomia decisionale, con particolare riguardo alla fase di confronto tecnico – amministrativo e di tipo settoriale – specialistico.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> L'incarico di EQ presuppone continue attività di studio – approfondimento - aggiornamento in ordine al quadro regolamentare comunitario, di tipo tecnico – amministrativo e a livello settoriale soprattutto in materia di controlli.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> L'incarico di EQ richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-specialistiche, soprattutto in materia di fondi SIE, codice degli appalti, da curare con il costante aggiornamento professionale.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> L'incarico di EQ si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, in particolare con soggetti interni all'Amministrazione (Dipartimenti, Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit) e con soggetti esterni all'Amministrazione (es. beneficiari finali).	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> Nessuna funzione è delegata	0 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100**  
**(E.Q. di terzo livello)**

**IL DIRIGENTE**

---



REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE  
Dipartimento Programmazione Unitaria

GRADUAZIONE

Declaratoria della E.Q. n. 66 “Responsabile Unità di Controllo”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> - Responsabilità relative allo svolgimento delle attività di controllo di primo livello documentale ed eventuale controllo in loco relativamente agli interventi a valere sul POR FESR – FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa; - Responsabilità correlata alla rilevazione e comunicazione delle irregolarità.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> L'espletamento dei compiti connessi all'incarico di EQ prevede un forte grado di autonomia decisionale, con particolare riguardo alla fase di confronto tecnico – amministrativo e di tipo settoriale – specialistico.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> L'incarico di EQ presuppone continue attività di studio – approfondimento - aggiornamento in ordine al quadro regolamentare comunitario, di tipo tecnico – amministrativo e a livello settoriale soprattutto in materia di controlli.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> L'incarico di EQ richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-specialistiche, soprattutto in materia di fondi SIE, codice degli appalti, da curare con il costante aggiornamento professionale.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> L'incarico di EQ si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, in particolare con soggetti interni all'Amministrazione (Dipartimenti, Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit) e con soggetti esterni all'Amministrazione (es. beneficiari finali).	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> Nessuna funzione è delegata	0 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100**  
**(E.Q. di terzo livello)**

**IL DIRIGENTE**

---