



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 18/09/2023*

*Numero Registro Dipartimento 999*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 13105 DEL 19/09/2023**

**Oggetto:** LIQUIDAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022.  
DIPENDENTI REGIONALI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022-2024
- le Leggi regionali del 23/12/2022: n.50 avente ad oggetto “legge di stabilità regionale 2023-2025”, n.51 del 23/12/2022 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025” pubblicate sul BURC n.297 del 23/12/2022 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2023-2025);
- la DGR n.713 del 28/12/2022 - Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (articoli 11 e 39, comma 10, D.LGS 23 giugno 2011, n.118);
- DGR n.714 del 28/12/2022 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma 10, del D.LGS 23.6.2011, N. 118);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 512 del 31 ottobre 2019 rubricata “Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti” con la quale la Giunta ha, tra l'altro, proceduto all'individuazione nell'allegato A) dei dirigenti già assegnati ai Dipartimenti/strutture assimilate cui conferire successivamente l'incarico con proprio decreto;
- la D.P.G.R n. 180 del 7 novembre 2021, avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”, con la quale si è provveduto ad approvare la nuova Struttura organizzativa della Giunta regionale;
- la D.P.G.R. n. 159 del 20/04/2022 avente ad oggetto “ Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 7 Novembre 2021 n.9;
- la DGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto “ Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20Aprile 2022, n3 ;
- la deliberazione di G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale nel prendere atto, tra l'altro, delle individuazioni proposte dal Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, ha confermato, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del RR n. 10/2021 e s.m.i. l'assegnazione al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” del Dott. Luciano Luigi Rossi;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 145 del 12/04/2022 recante “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale – parte economica anno 2022”;
- il contratto integrativo decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale parte economica anno 2022, sottoscritto in via definitiva in data 25 Luglio 2022, il quale all'art.1 rinvia al CIDA 2021 sottoscritto in data 9 agosto 2021 per la parte relativa alla disciplina normativa degli istituti contrattuali, quantifica all'art 6 in euro 450.000,00 le risorse finanziarie finalizzate a consentire la progressione economica orizzontale;

### TENUTO CONTO

- che con Decreto n.17140 del 23/12/2022 è stato approvato l'avviso di Selezione delle PEO anno 2022 riservato al personale non dirigente della Giunta Regionale della Regione Calabria;
- che con Decreto n. 11017 del 31/07/2023 sono state approvate le graduatorie definitive della PEO anno 2022, l'elenco dei soggetti vincitori della peo 2022 e di quelli non ammessi alla procedura;
- che, ai sensi del CCNL del personale del comparto funzioni locali, gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della PEO sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art 67;

#### **CONSIDERATO:**

- che sulla base delle risorse disponibili e di quanto disposto nel Decreto n. 11017/2023 si deve procedere alla liquidazione per l'annualità 2022 della PEO, in favore dei dipendenti vincitori della progressione economica, per l'importo complessivo di **Euro 431.010,11**, come da elaborazione stipendiali in atti estrapolate dal sistema paghe;
- che ai soggetti vincitori della PEO2022 per come previsto dal CCNL occorre riconoscere gli importi arretrati con decorrenza 01/01/2022, corrispondenti alla differenza tra l'importo già liquidato della fascia di provenienza e l'importo corrispondente alla nuova posizione economica, il cui importo sarà liquidato con il sistema della procedura paghe la cui spesa graverà sul capitolo di Bilancio U0100311901 contemplato nel macroaggregato 1.01 del Bilancio Regionale per spese relative al trattamento accessorio del personale regionale;
- che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;
- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020;

**ATTESTATA** sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**DATO ATTO** che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023."

#### **VISTA:**

- la distinta di liquidazione n.10703/2023 generata telematicamente ed allegata al presente atto;

### **D E C R E T A**

**-di prendere atto** del Decreto n. 11017 del 31/07/2023 con il quale sono state approvate le graduatorie definitive della PEO anno 2022 l'elenco dei soggetti vincitori della Peo 2022, e, per gli effetti economici previsti dal CCNL 21/05/2018, il riconoscimento ai soggetti vincitori dell'incremento retributivo corrispondente ai valori delle diverse posizioni economiche con decorrenza dalla data del 01/01/2022 la cui liquidazione sarà effettuata mensilmente con il sistema procedura paghe;

**-di riconoscere** ai soggetti vincitori della PEO 2022 gli importi arretrati spettanti corrispondenti alla differenza tra l'importo già liquidato della fascia di provenienza e l'importo corrispondente alla nuova posizione economica il cui importo sarà liquidato con il sistema paghe la cui spesa graverà sul

capitolo di Bilancio U0100311901 contemplati nel macroaggregato 1.01 del Bilancio Regionale per spese relative al trattamento accessorio del personale regionale;

**-di liquidare** ai soggetti vincitori della PEO 2022 gli importi arretrati spettanti per l'anno 2022 corrispondenti alla differenza tra quanto già liquidato nella fascia di provenienza e l'importo corrispondente alla nuova posizione economica per una somma complessiva di **€ 431.010,11** quale liquidazione della PEO per l'anno 2022, come da elaborazione stipendiali in atti, il cui importo rientra entro il limite delle somme destinate a tale istituto dal CIDA 2022 ;

**-di imputare** la spesa di **€ 431.010,11** sul capitolo U0100311901 del corrente esercizio finanziario giusto impegno n.1204/2022, per il tramite della procedura Paghe in uso presso questo Settore, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;

**-di procedere** alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali nella mensilità utile successiva all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, in uso presso questo Settore Economico, operando le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;

**-di dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi **€ 431.010,11** applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;

**- di provvedere** alla pubblicazione del provvedimento in formato aperto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196;

**-avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**Fabiola Chiappalone**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**LUCIANO LUIGI ROSSI**  
(con firma digitale)